

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2024 rok

KWIECIEŃ 2025



LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

zrównoważony rozwój stanowi fundament naszej kultury organizacyjnej i integralny element procesów operacyjnych Grupy UNIMOT. Daliśmy temu wyraz włączając zobowiązania i cele z zakresu ESG do przyjętej w kwietniu 2024 roku Strategii na lata 2024-2028. Standardy ESG stały się tym samym systemowym elementem naszych codziennych działań.

W minionym roku konsekwentnie realizowaliśmy założenia Strategii Grupy na lata 2024–2028 i tym samym mocno koncentrowaliśmy się na działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju. Po raz pierwszy obliczyliśmy emisje gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach, co stanowi podstawę wyznaczenia celów redukcyjnych i planowania działań dekarbonizacyjnych Grupy. Równolegle przeprowadziliśmy pierwszą analizę zgodności naszych operacji z Taksonomią UE. Tym samym oceniliśmy stopień, w jakim dane projekty wpisują się w unijne cele zrównoważonego rozwoju i zidentyfikowaliśmy obszary wymagające poprawy.

Dużo uwagi poświęciliśmy sformalizowaniu systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem. Analizując wpływ kwestii społecznych, środowiskowych i zarządczych na nasze operacje i relacje biznesowe wdrożyliśmy nowe mechanizmy zarządzania ESG. W minionym roku dostosowaliśmy także obowiązujące w Grupie polityki do nowych wymogów regulacyjnych zapewniając ich zgodność z najnowszymi standardami i najlepszymi praktykami rynkowymi.

Na przestrzeni ostatnich miesięcy podjęliśmy konkretne kroki w zakresie transformacji energetycznej naszego łańcucha wartości, dążąc do zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii, biopaliw oraz paliw niskoemisyjnych. Podpisaliśmy umowy na realizację instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 10 MW – to trzykrotny wzrost względem roku 2023. Do 2028 roku planujemy osiągnąć poziom 150 MW rocznie w realizacji nowych projektów. Kontynuujemy także prace nad przyłączeniem do sieci gazowej, co stanowi istotny krok w kierunku produkcji odnawialnego gazu. Konsekwentnie dążymy do dywersyfikacji oferty paliwowej, aby wspierać klientów w ich strategiach redukcji emisji CO₂. Wprowadziliśmy do sprzedaży w pełni zrównoważone paliwo syntetyczne HVO100, produkowane z surowców odpadowych oraz, we współpracy z zewnętrznym partnerem, zabezpieczyliśmy na 2025 rok dostawy paliwa lotniczego o obniżonej emisyjności. Powyższe produkty istotnie wspierają dekarbonizację transportu.

Nasza transformacja energetyczna to nie tylko adaptacja do wymogów regulacyjnych, ale przede wszystkim realna odpowiedź na potrzeby rynku i zmieniające się oczekiwania klientów. Rozwijając segment OZE, biopaliw i paliw niskoemisyjnych, pomagamy naszym partnerom zmniejszać wpływ ich działalności na środowisko, a jednocześnie wzmacniamy konkurencyjność Grupy UNIMOT w dynamicznie zmieniającym się sektorze energetycznym.

Rok 2024 był także okresem intensywnych działań na rzecz pracowników Grupy. Zdefiniowaliśmy nasze wartości korporacyjne, wdrożyliśmy szereg dokumentów, które wspierają tworzenie otwartego, inkluzywnego środowiska pracy. Szczególną uwagę poświęciliśmy kobietom, które stanowią niemal 30% naszego zespołu. W kontekście wyzwań, jakie niesie zatrudnienie w branży energetycznej, podejmujemy działania mające na celu tworzenie środowiska sprzyjającego ich rozwojowi.

Ważnym elementem naszej Strategii pozostaje społeczna odpowiedzialność biznesu. Aktywnie angażujemy się w działania wspierające lokalne społeczności i konsekwentnie realizujemy politykę dobrego sąsiada, dbając o równość dostępu do naszych usług. W minionym roku podjęliśmy konkretne inicjatywy zwiększające dostępność własnych stacji paliw AVIA dla osób z niepełnosprawnościami oraz klientów ze szczególnymi potrzebami. W ramach tych działań wprowadziliśmy „ciche godziny” dla osób w spektrum autyzmu, udostępniliśmy kasy pierwszeństwa, umożliwiając osobom z niepełnosprawnościami szybszą i wygodniejszą obsługę bez konieczności oczekiwania w kolejce, zapewniliśmy możliwość przywołania obsługi na wybranych peronach paliwowych, co ułatwia tankowanie osobom mającym trudności z samodzielnym poruszaniem się.

Prezentowany raport jest pierwszym w historii Grupy UNIMOT Sprawozdaniem sporządzonym zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) i na podstawie Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Aby zapewnić rzetelność i zgodność raportu z wymaganiami CSRD i ESRS, jego przygotowanie oparto na dwóch kluczowych elementach: mapowaniu interesariuszy oraz analizie podwójnej istotności.

Dostosowanie do nowych regulacji oznacza dla Grupy UNIMOT nie tylko wypełnienie obowiązków sprawozdawczych, ale przede wszystkim dalszą integrację zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju z kluczowymi procesami biznesowymi. Wierzę, że to sprawozdanie będzie cennym źródłem informacji dla wszystkich interesariuszy i przyczyni się do dalszego umacniania zaufania do Grupy UNIMOT jako organizacji odpowiedzialnej i gotowej na wyzwania przyszłości.



Przed nami kolejne ambitne cele budowania zaangażowania w zrównoważoną transformację biznesu i gospodarki. Nie mam wątpliwości, że dzięki ciężkiej pracy i zaangażowaniu wszystkich pracowników, wspólnie zrealizujemy kolejne ważne cele, które przełożą się na dalszy bezpieczny rozwój Grupy UNIMOT z korzyścią dla naszych akcjonariuszy, partnerów, klientów i zatrudnionych osób.

Dziękuję za Państwa zaufanie i zaangażowanie.

dr Adam Sikorski

Prezes Zarządu UNIMOT S.A.

Spis treści

1.	INFORMACJE OGÓLNE	6
1.1.	PODSTAWA SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA	6
1.2.	STRUKTURA ZARZĄDZANIA ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ROLI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	9
1.3.	MODEL BIZNESOWY	25
1.3.1.	SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI GRUPY UNIMOT	26
1.3.2.	PODSTAWOWE DANE FINANSOWE I OPERACYJNE	32
1.4.	MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI	35
1.5.	STRATEGIA GRUPY UNIMOT ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ROLI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	43
1.6.	ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE	60
1.6.1.	INTERESARIUSZE GRUPY UNIMOT	60
1.6.2.	ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI	65
1.6.3.	ISTOTNE WPŁYWY ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W UJĘCIU RYZYK I SZANS	68
1.6.4.	ZARZĄDZANIE RYZYKAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	88
1.7.	LISTA WSKAŹNIKÓW ESRS	99
2.	INFORMACJE O ŚRODOWISKU	106
2.1.	ZMIANA KLIMATU	106
2.1.1.	RYZYKA ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ KLIMATU	108
2.1.2.	EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	112
2.1.3.	ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY	133
2.2.	ZANIECZYSZCZENIE	135
2.3.	ZASOBY WODNE I MORSKIE	146
2.4.	BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	150
2.5.	WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	153
2.5.1.	ZASOBY WPROWADZONE DO ORGANIZACJI	160
2.5.2.	ZASOBY WYPROWADZONE Z ORGANIZACJI	161
2.5.3.	GOSPODARKA ODPADAMI	162
2.6.	TAKSONOMIA UNII EUROPEJSKIEJ	165
3.	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH	181
	RAMY ZARZĄDZANIA WPŁYWEM SPOŁECZNYM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT	181
3.1.	WŁASNA SIŁA ROBOCZA GRUPY UNIMOT	181
3.1.1.	ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM	182
3.1.2.	CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW I STRUKTURA ZATRUDNIENIA W GRUPIE UNIMOT	186
3.1.3.	RÓWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ	198
3.1.4.	POLITYKA WYNAGRODZEŃ I ODPOWIEDNIE PŁACE	204
3.1.5.	ROZWÓJ KOMPETENCJI I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	207
3.1.6.	BEZPIECZNE I ERGONOMICZNE ŚRODOWISKO PRACY	209
3.2.	PRACOWNICY W ŁAŃCUCIE WARTOŚCI	224
3.3.	SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE WPŁYWEM	233
3.4.	KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	244

4.	POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	258
4.1.	POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA.....	258
4.2.	ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI	264
4.3.	ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU	269
4.4.	WPŁYW POLITYCZNY I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA.....	271
4.5.	DOBROSTAN ZWIERZĄT	273
5.	ZAŁĄCZNIKI	274
5.1.	ZAŁĄCZNIK 1. KLUCZOWE DANE DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA.....	274
5.2.	ZAŁĄCZNIK 2. KLUCZOWE DANE DOTYCZĄCE ŚRODOWISKA I KLIMATU	280
5.3.	ZAŁĄCZNIK 3. SPIS TABEL	284
5.3.1.	TABELE W ROZDZIALE 1.	284
5.3.2.	TABELE W ROZDZIALE 2.	285
5.3.3.	TABELE W ROZDZIALE 3.	286
5.3.4.	TABELE W ROZDZIALE 4.	287

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawa sporządzenia Sprawozdania

BP-1 BP-2

Prezentowane Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2024 rok (dalej: Sprawozdanie, Raport, Oświadczenie, Dokument) zostało opracowane zgodnie z art. 63x Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku. Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o standardy ESRS (wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772), które są obowiązkowe dla Grupy UNIMOT od roku obrotowego 2024.

Ponadto Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z uwzględnieniem następujących dodatkowych wytycznych i regulacji:

- „Wytyczne GPW do raportowania ESG”,
- standard AA1000 Stakeholder Engagement Standard – 2015 Edition (tzw. standard AA1000 SES),
- rekomendacje TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) dla raportowania kwestii związanych z klimatem,
- ICMM (International Council on Mining & Metals), Stakeholder Research Toolkit, opierający się merytorycznie na metodyce Johnsona i Scholesa, która pozwala zilustrować wpływ i zaangażowanie poszczególnych grup interesariuszy.

Informacje, dane oraz wskaźniki i opisy zawarte w Raporcie odnoszą się do jednostki dominującej UNIMOT S.A. (Spółka, UNIMOT) z siedzibą w Zawadzkiem, ul. Świerkłańska 2A, 47-120 Zawadzkie, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000382244, NIP: 7561967341, REGON: 160384226 oraz Grupy Kapitałowej UNIMOT (dalej: GK UNIMOT, Grupa UNIMOT, Grupa), chyba, że wskazano inaczej.

Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju (ESG) dotyczące UNIMOT S.A. oraz Grupy Kapitałowej UNIMOT za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku. Jest to okres tożsamy z rokiem obrotowym Grupy.

Na potrzeby prezentacji danych przyjęto trzy horyzonty czasowe:

- w perspektywie krótkoterminowej: okres jednego roku od zakończenia okresu objętego niniejszym Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju;
- dla średnioterminowego horyzontu czasowego: 5 lat liczonych od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego, tj. od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2030 r.;
- w horyzoncie długoterminowym: od 1 stycznia 2031 r.

Powyższe ramy czasowe dla krótkoterminowego, średnioterminowego i długoterminowego horyzontu są zgodne z wymogami określonymi w Załączniku C do standardu ESRS 1 „Ogólne Wymogi” (General Requirements), który precyzuje definicje perspektyw czasowych stosowanych w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą CSRD.

Grupa sporządza skonsolidowaną sprawozdawczość dotyczącą zrównoważonego rozwoju zgodnie z art. 29a Dyrektywy 2013/34/UE.

Zakres konsolidacji w Sprawozdaniu co do zasady jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Niemniej, w celu zachowania przejrzystości i rzetelności raportowania, wyłączono z procesu raportowania danych niektóre Spółki wchodzące w skład Grupy UNIMOT. Uzasadnieniem tych wyłączeń są następujące przesłanki:

- Spółki UNIMOT B1 Sp. z o.o., UNIMOT SA (UNIMOT LTD) oraz UNIMOT Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o. charakteryzują się marginalnym wpływem na całość działalności Grupy zarówno w wymiarze finansowym, jak i operacyjnym. Ich działalność nie ma istotnego znaczenia z punktu widzenia realizacji strategii zrównoważonego rozwoju oraz wpływu na otoczenie społeczne, środowiskowe i gospodarcze,
- Spółki UNIMOT Energy LLC oraz MOT LLC w 2024 roku nie prowadziły działalności operacyjnej.

Na dzień 31.12.2024 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji Sprawozdania Grupę Kapitałową UNIMOT tworzyła jednostka dominująca UNIMOT S.A. oraz następujące jednostki bezpośrednio i pośrednio zależne, objęte konsolidacją:

Nazwa jednostki	Siedziba	Zakres podstawowej działalności jednostki	Posiadane udziały i prawa głosu	Data uzyskania kontroli
UNIMOT S.A.	Warszawa, Polska	Kontrolowanie i zarządzanie innymi spółkami w branży paliwowej i energetycznej oraz branżach pokrewnych, planowanie strategiczne i organizacyjne oraz procesy podejmowania decyzji; Prowadzenie działalności handlowej w ramach stacji paliw pod marką AVIA; Obrót gazem ziemnym	nie dotyczy	Jednostka Dominująca
UNIMOT SYSTEM Sp. z o.o.	Zawadzkie, Polska	Sprzedaż i dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym	100%	20.01.2014
UNIMOT PALIWA Sp. z o.o.	Częstochowa, Polska	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	100%	16.11.2015
UNIMOT ENERGIA I GAZ Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Obrót energią elektryczną i paliwami gazowymi	100%	30.12.2015
TRADEA Sp. z o.o.	Częstochowa, Polska	Handel energią elektryczną	100%	23.05.2016
UNIMOT UKRAINE LLC	Kijów, Ukraina	Dystrybucja paliw ciekłych	100%	19.04.2018
UNIMOT ASIA LLC	Szanghaj, Chiny	Dystrybucja produktów ropopochodnych	100%	04.09.2018
UNIMOT ENERGY LLC	Kijów, Ukraina	Dystrybucja energii elektrycznej	100%	02.04.2019
OPERATOR KLASTRA ENERGII Sp. z o.o.	Żywiec, Polska	Planowanie, wytwarzanie i koordynacja dystrybucji energii, konsulting, działania doradcze	80%	15.02.2021
UNIMOT CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Spółka celowa nieprowadząca działalności operacyjnej	100%	20.10.2021
UNIMOT B1 Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Spółka celowa nieprowadząca działalności operacyjnej	100%	20.10.2021
UNIMOT SA (UNIMOT LTD)	Genewa, Szwajcaria	Dystrybucja paliw ciekłych	100%	17.05.2022
ŻYWIEC OZE-1 Sp. z o.o.	Żywiec, Polska	Wytwarzanie energii elektrycznej	100%	13.02.2023
OLAVION Sp. z o.o.	Gdańsk, Polska	Transport kolejowy i usługi spedycyjne	90%	07.03.2023
UNIMOT TERMINALE Sp. z o.o. (11.12.2024 r. do Spółki włączono Spółkę UNIMOT Infrastruktura)*	Czechowice-Dziedzice, Polska	Magazynowanie i dystrybucja paliw	100%	07.04.2023

UNIMOT BITUMEN Sp. z o.o.	Gdańsk, Polska	Produkcja asfaltów	100%	07.04.2023
RCKOENERGIA Sp. z o.o.	Czechowice-Dziedzice, Polska	Wytwarzanie, przesył, dystrybucja oraz obrót mediami energetycznymi	100%	07.04.2023
UNIMOT AVIATION Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Obrót paliwem lotniczym	75%	28.04.2023
UNIMOT COMMODITIES Sp. z o.o.	Katowice, Polska	Działalność logistyczno-handlowa w branży surowców energetycznych (węgiel)	80%	4.07.2023
UNIMOT AVIATION SERVICES Sp. z o.o.	Warszawa, Polska	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy	75%	20.07.2023
MOT LLC	Kijów, Ukraina	Budowa i użytkowanie obiektów przemysłowych	74,6	16.02.2024

* W Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupa UNIMOT nawiązuje do działalności spółki UNIMOT Infrastruktura, która 11 grudnia 2024 r. została połączona ze spółką UNIMOT Terminale i od tego momentu funkcjonuje pod jej nazwą. Ponieważ jednak przez większą część raportowanego okresu UNIMOT Infrastruktura (Jasło, Polska, data przejęcia kontroli: 07.04.2023 r.) funkcjonowała jako odrębny podmiot, jej działalność została w Sprawozdaniu opisana oddzielnie w stosownych miejscach. Takie podejście pozwala na pełniejsze i bardziej przejrzyste przedstawienie wyników oraz działań Spółki w okresie objętym Raportem.

Tabela 1-1. Struktura Grupy UNIMOT uwzględniająca spółki objęte konsolidacją na dzień 31.12.2024 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji Sprawozdania.

Zgodnie z ESRS 1, 9.1 „Włączenie przez odniesienie”, Grupa zdecydowała się włączyć do Sprawozdania informacje przez odniesienie i każdorazowo wskazuje miejsce zamieszczenia tego typu wymaganych informacji.

W poniższej tabeli zaprezentowano miejsca w Sprawozdaniu, w których Grupa UNIMOT zastosowała „włączenie przez odniesienie”.

Podrozdział w Sprawozdaniu/ Temat	ESRS	Dokument, do którego odniesiono
1.2./ Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących	GOV-1	Sprawozdanie z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2024 r.
1.3.2. / Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe i operacyjne oraz komentarz do wyników	-	Sprawozdanie z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2024 r.
1.2. / Szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu	GOV-3 E-1	Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r.
3.1.4/ Szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu	S1-10	Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r.
2.1.6./ Taksonomia Unii Europejskiej	-	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 4.2. Koszty według rodzaju
2.1.6./ Taksonomia Unii Europejskiej	-	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 3.2. Sprawozdanie z całkowitych dochodów w podziale na segmenty operacyjne
2.1.6./ Taksonomia Unii Europejskiej	-	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 4.1. Przychody ze sprzedaży

Tabela 1-2. Miejsca w Sprawozdaniu oraz tematy, w których Grupa UNIMOT zastosowała „włączenie przez odniesienie”.

Grupa UNIMOT nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

W Sprawozdaniu Grupa skorzystała ze zwolnienia przysługującego na mocy art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE) zgodnie z art. 63x ust. 7 Ustawy o Rachunkowości.

Szczegóły dotyczące prezentowanego zakresu danych w łańcuchu wartości, ich źródeł i wpływu, są każdorazowo określone przy poszczególnych wskaźnikach. W przypadku, gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową bądź oparto dane na źródłach pośrednich (np. deklaracjach partnerów). Informacje na ten temat są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS. Grupa UNIMOT dołoży wszelkich starań, by w kolejnych Sprawozdaniach opierać prezentowane dane o bezpośrednie źródła. Za każdym razem, gdy dane w Sprawozdaniu opierają się na szacunkach lub pośrednich źródłach, Grupa ujawnia taką informację wraz z metodologią przybliżeń i ewentualnych osądów zastosowanych w pomiarze.

Dokument jest pierwszym Sprawozdaniem Grupy UNIMOT sporządzonym w oparciu o standardy ESRS i w związku z tym Grupa nie zgłasza żadnych zmian w sposobie przygotowania lub prezentacji danych zrównoważonego rozwoju ani błędów z poprzednich okresów.

Grupa przyjęła rok 2024 jako rok bazowy dla ujawniania informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju. Z tego względu, jak również biorąc pod uwagę fakt, że rok 2024 jest pierwszym, w którym Grupa UNIMOT jest zobowiązana do prezentacji danych zrównoważonego rozwoju. Grupa nie ujawnia w Dokumencie danych porównawczych z poprzednich lat.

Sprawozdanie zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Atestacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 Usługi atestacyjne inne niż badania lub przegląd historycznych informacji finansowych (KSUA 3000) oraz Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3002 Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

1.2. Struktura zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem roli zrównoważonego rozwoju

GOV-1

W niniejszej części Sprawozdania Grupa prezentuje informacje dotyczące organów spółki UNIMOT S.A. ponieważ jest to spółka-matka konsolidująca Grupę UNIMOT, a jej organy zarządzające mają determinujący wpływ na strategię i funkcjonowanie Grupy, również w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zarząd UNIMOT S.A.

Ogólne zasady działania Zarządu Spółki określa Statut Spółki. Szczegółowy tryb działania Zarządu oraz opis kompetencji określa Regulamin Zarządu, a także Regulamin Organizacyjny Spółki.

Do zakresu działania Zarządu należy kierowanie całokształtem działalności Spółki zgodnie z przyjętą Strategią, reprezentowanie jej na zewnątrz oraz gospodarowanie jej majątkiem.

Od początku 2024 roku Zarząd UNIMOT S.A. działa w następującym 5-osobowym składzie:

1. Adam Sikorski - Prezes Zarządu
2. Robert Brzozowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych
3. Filip Kuropatwa – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
4. Aneta Szczesna-Kowalska – Wiceprezes Zarządu ds. HR
5. Michał Hojowski – Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w składzie Zarządu. W całym okresie raportowania, 20% członków Zarządu Spółki stanowiły kobiety. Czterech członków Zarządu należy do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat, jedna osoba do grupy wiekowej powyżej 50 lat.

Zarząd jest organem wykonawczym i taki status posiadają wszyscy jego członkowie. W Zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę, jak również niezależni członkowie.

Informacje na temat różnorodności Zarządu zostały przedstawione w części 3.1.3. Sprawozdania (wskaźnik ESRS S1-9).

Członek Zarządu informuje Zarząd o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania oraz powstrzymuje się od zabierania głosu w dyskusji i od głosowania nad uchwałą w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów. W przypadkach zaistnienia konfliktu interesów Członek Zarządu Spółki zobligowany jest do działania zgodnie z Regulaminem identyfikacji, zarządzania i zapobiegania Konfliktom Interesów Członków Organów Spółki UNIMOT S.A. przyjętym uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 2 czerwca 2016 roku, zmieniony uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku, którego treść dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://www.unimot.pl/wp-content/uploads/2020/06/regulamin-konflikt-interesow-2.pdf>

Szczegółowe życiorysy zawodowe poszczególnych członków Zarządu, w tym również informacje o doświadczeniu związanym z sektorami, produktami i usługami, znajdują się w Oświadczeniu Zarządu UNIMOT S.A. o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego 2024 r., opublikowanym w tej samej dacie, co Sprawozdanie.

Podział obowiązków członków Zarządu

W poniższej tabeli zaprezentowano podział ról oraz wynikających z nich obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu w zakresie nadzoru nad wpływami, ryzykami i szansami w wydzielonych zagadnieniach.

Adam Sikorski Prezes Zarządu	- Nadzór nad pracami Zarządu - Zrównoważony Rozwój (ESG) - Zarządzanie ryzykiem - Relacje Inwestorskie - Obszar prawny GK - Audyt wewnętrzny - Komunikacja - Ochrona informacji niejawnych; - Relacje z administracją publiczną; - Ochrona danych - Nadzór nad spółkami: UNIMOT Ukraine LLC, UNIMOT Asia LLC, UNIMOT Energy LLC, UNIMOT System sp. z o.o., UNIMOT Commodities sp. z o.o., UNIMOT Aviation sp. z o.o.
Robert Brzozowski Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych	- Sprzedaż - Nadzór nad spółkami: UNIMOT Paliwa Sp. z o.o., Olavion sp. z o.o., UNIMOT S.A. (UNIMOT Ltd, Genewa)
Filip Kuropatwa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	- Finanse i księgowość - Rachunkowość i sprawozdawczość - IT - Kontroling - Optymalizacja marż i ryzyka finansowego - Nadzór nad spółką UNIMOT Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o.
Aneta Szczesna-Kowalska Wiceprezes Zarządu ds. HR	- Zarządzanie zasobami ludzkimi - Bezpieczeństwo i higiena pracy - Zarządzanie flotą samochodową

Michał Hojowski Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej	• Administracja • Marketing • Transformacja energetyczna – rynek OZE • Stacje AVIA • Relacje z Klientami • Nadzór nad spółkami: Tradea sp. z o.o., UNIMOT Energia i Gaz sp. z o.o., Operator Klastra Energii sp. z o.o.
---	--

Tabela 1-3. Podział obowiązków i odpowiedzialności członków Zarządu UNIMOT S.A.

Poszczególni członkowie Zarządu są również odpowiedzialni za polityki funkcjonujące w podległych im kwestiach, wyznaczanie celów oraz monitorowanie postępów w ich realizacji.

GOV-2

Kwestie zrównoważonego rozwoju i zarządzania wpływem są zintegrowane ze Strategią Grupy UNIMOT na lata 2024-2028. Tematy z zakresu zrównoważonego rozwoju są zatem adresowane łącznie z pozostałymi kwestiami strategicznymi oraz przy użyciu tych samych kanałów, tj. poprzez bieżącą analizę i spotkania tematyczne (cykliczne jak Business Review i dedykowane konkretnym zagadnieniom, np. analizie istotności finansowej), posiedzenia Zarządu, przeglądy projektów i rejestru ryzyka.

Zarząd nadzoruje ww. zagadnienia w kontekście realizacji celów strategicznych i wymaga od pracowników, zgodnie z obszarem działalności, bieżącego informowania o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrażaniu procedur należytej staranności oraz raportowania wyników działań.

W raportowanym okresie Zarząd adresował m.in. poniższe tematy ESG w swoim zakresie działalności:

- przyjęcie Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której zintegrowano obszar ESG z działalnością Grupy Kapitałowej;
- przyjęcie do stosowania Procedury Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania danych ESG;
- przyjęcie do stosowania bądź aktualizacja polityk i procedur w obszarach ESG:
 - aktualizacja Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. (Uchwała nr 02/08/2024 Zarządu UNIMOT S.A. z dnia 5 sierpnia 2024 r.);
 - Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej UNIMOT (Uchwała Zarządu UNIMOT S.A. nr 2/12/2024 z dnia 3 grudnia 2024 r.);
 - Polityka Różnorodności w Grupie Kapitałowej UNIMOT (Uchwała Zarządu UNIMOT S.A. nr 5/12/2024 z dnia 16 grudnia 2024 r.);
 - Polityka Równowagi i Reintegracji w Grupie Kapitałowej UNIMOT (Uchwała Zarządu UNIMOT S.A. nr 6/12/2024 z dnia 20 grudnia 2024 r.);
 - Polityka Zaangażowania Społecznego w Grupie Kapitałowej UNIMOT (Uchwała Zarządu UNIMOT S.A. nr 4/12/2024 z dnia 6 grudnia 2024 r.).
- analiza rynku finansowego pod kątem zielonego finansowania;
- wprowadzanie do koszyka nowych, niskoemisyjnych produktów;
- dialog z partnerami biznesowymi w zakresie realizacji wspólnych celów klimatycznych;
- zarządzanie ryzykiem, w tym ryzykiem ESG, wprowadzenie do stosowania Polityki oraz Procedury Zarządzania Ryzykiem (załącznik nr do uchwały zarządu UNIMOT S.A. nr 04/10/2024 z dnia 07.10.2024 r.);
- panel dialogowy – sesja dla Interesariuszy w ramach badania podwójnej istotności wraz z analizą wyników.

Zarząd podczas swoich posiedzeń w 2024 r., omówił m. in. następujące zagadnienia w obszarze ESG:

- założenia Strategii na lata 2024-2028 wraz z uwzględnieniem zobowiązań, kierunków i celów w zakresie ESG;
- analiza podwójnej istotności i zagadnienia o najwyższym priorytecie ustalonym przez Interesariuszy;

- ślad węglowy – metodyka badania zgodna z GHG Protocol;
- środowisko regulacyjne, dynamikę zmian i podejmowane działania dostosowujące do wymogów raportowania niefinansowego;
- zagadnienia taksonomiczne;
- zakres raportowania i założenia do Sprawozdania.

Rada Nadzorcza UNIMOT S.A.

GOV-1

Rada Nadzorcza pełni stały nadzór nad działalnością Spółki. Jej kompetencje obejmują m.in. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, ocenę sprawozdań finansowych, wybór biegłego rewidenta oraz przedstawianie na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem.

Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących znajdują się w Sprawozdaniu z działalności Zarządu Grupy Kapitałowej za 2024 rok oraz na stronie internetowej Spółki: <https://www.unimot.pl/relacje-inwestorskie/raporty-i-strategia/raporty-okresowe>.

W 2024 roku nastąpiły zmiany w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. Rezygnację złożyło trzech jej członków - Bogusław Satława, który pełni funkcję wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, Isaac Queruba oraz Ryszard Budzik. Rezygnacje zostały uargumentowane powodami osobistymi i zostały złożone ze skutkiem na 17 czerwca 2024 roku. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy powołało w ich miejsce Panią Magdalenę Katarzynę Sikorską, Pana Yiannisa Petrallisa oraz Pana Czesława Władysława Sadkowskiego.

Na 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

1. Andreas Golombek - Przewodniczący Rady Nadzorczej- spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.,
2. Magdalena Katarzyna Sikorska - Członek Rady Nadzorczej,
3. Piotr Cieślak - Członek Rady Nadzorczej,
4. Yiannis Petrallis - Członek Rady Nadzorczej,
5. Piotr Prusakiewicz - Członek Rady Nadzorczej – spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.,
6. Czesław Władysław Sadkowski - Członek Rady Nadzorczej,
7. Lidia Banach-Hoheker - Członek Rady Nadzorczej – spełnia kryteria niezależności określone w Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w statucie UNIMOT S.A.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi 43%. Członkowie Rady Nadzorczej nie przynależą do niedostatecznie reprezentowanych grup społecznych ani reprezentacji pracowników. Przewodniczący organu nadzorującego nie należy do kadry zarządzającej.

Informacje na temat różnorodności Rady Nadzorczej zostały przedstawione w poniższej tabeli. Szczegółowe informacje zaprezentowano w części 3.1.3. niniejszego Sprawozdania (wskaźnik ESRS S1-9).

28,57 %

członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. stanowili kobiety

71,43 %

członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. stanowili mężczyźni

71,43 %	28,57 %
członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat	członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. kwalifikowało się do grupy wiekowej powyżej 50 lat

Tabela 1-4. Różnorodność członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. na dzień 31.12.2024 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania.

Poszczególni członkowie Rady Nadzorczej posiadają doświadczenie i umiejętności dotyczące zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym:

1. Andreas Golombek

- zarządzanie łańcuchem dostaw – udział w organach zarządczych licznych podmiotów, w których odpowiadał za sprzedaż, dostawy i kwestie jakości;
- ład korporacyjny – jest właścicielem firmy, która oferuje profesjonalne doradztwo dla przemysłu chemicznego, petrochemicznego, rafineryjnego i energetycznego - posiada kompetencje w zakresie strategii, zarządzania i optymalizacji;
- zarządzanie ryzykiem - dzięki praktycznemu doświadczeniu w obszarze zarządczym i sprzedażowym nabył kompetencje w zakresie analizy ryzyka i oceny jego następstw.

2. Lidia Banach-Hoheker

- ład korporacyjny – jako doradca finansowy i strategiczny posiada wiedzę w zakresie zarządzania kapitałem, optymalizacji procesów oraz efektywności funkcjonowania przedsiębiorstw;
- zarządzanie ryzykiem – holistycznego myślenia o organizacji i jej celach, a także strategicznego podejścia do zrównoważonego rozwoju biznesu nauczyła się w trakcie praktyki zarządczej i nadzorczej.

3. Piotr Prusakiewicz

- transformacja energetyczna i zarządzanie zmianą – członek Krajowej Izby Biopaliw, a także członek Zarządu Krajowej Izby Paliw Alternatywnych. Doświadczenie zawodowe zdobywał w sektorach przemysłu rafineryjnego, biopaliwowego i sektora gospodarki odpadami, obejmujące kwestie strategii, zarządzania i optymalizacji w prowadzonych procesach inwestycyjnych.

4. Magdalena Sikorska

- zarządzanie kapitałem ludzkim - dzięki wieloletniej działalności w obszarze konsultingu biznesowego, a także zarządzania zasobami ludzkimi posiada praktyczną wiedzę na temat budowania efektywnych zespołów, zarządzania zmianą, budowy struktur organizacyjnych z uwzględnieniem czynników takich, jak zarządzanie różnorodnością, czy transferem wiedzy oraz tworzeniem kultury organizacyjnej w oparciu o wartości;
- zarządzanie ryzykiem – posiada doświadczenie w zakresie procesów zorientowanych na zachowanie zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz etyki biznesowej.

5. Yiannis Petrallis

- ład korporacyjny – jako członek Cypryjskiej Izby Adwokackiej, a także partner i konsultant w firmie L. PSYCHAKIS, Y. PETRALLIS & ASSOCIATES LLC w Paralimni posiada znajomość regulacji krajowych i międzynarodowych, w tym również zmian regulacyjnych z zakresu zrównoważonego rozwoju;
- zarządzanie ryzykiem – specjalistyczną wiedzę prawniczą, która istotnie wpływa na ograniczenie ryzyka prawnego i należytego zabezpieczenia spółki przed negatywnymi skutkami działań lub ich braku rozwija będąc członkiem organów zarządczych licznych spółek.

6. Czesław Sadkowski

- ład korporacyjny - właściciel kancelarii prawnej, a od 2012 r. komplementariusz i partner zarządzający w spółce, która specjalizuje się w kompleksowej obsłudze prawnej dużych podmiotów gospodarczych o kapitale polskim i zagranicznym;
- zarządzanie kapitałem ludzkim - jako wykładowca w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Opolu prowadzi również działalność dydaktyczną zagadnień z zakresu prawa pracy, również w kontekście zmieniających się przepisów na szczeblu UE.

7. Piotr Cieślak

- ład korporacyjny - posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zakresie analityki giełdowej, makroekonomicznej oraz wyceny spółek. Od 2014 r. do 2024 roku był członkiem Komitetu konsultacyjnego ds. ładu korporacyjnego powołanego przez GPW;
- zarządzanie wpływem finansowym – pełniąc funkcje nadzorcze w spółkach publicznych i niepublicznych, a także prowadząc działalność consultingową rozwijał doświadczenie z zakresu zarządzania finansami oraz relacji z analitykami i akcjonariuszami;
- etyka w biznesie i compliance – w ramach funkcji pełnionych w Stowarzyszeniu Inwestorów Indywidualnych podejmuje liczne działania mające na celu zapewnienie, aby spółki traktowały swoich interesariuszy – zwłaszcza akcjonariuszy – zgodnie z obowiązującym prawem oraz zasadami etyki biznesu. W 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 04/04/2024 w sprawie zatwierdzenia Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028. Istotną częścią dokumentu są cele i zobowiązania Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Komitet audytu

W ramach Rady Nadzorczej od 18 stycznia 2013 roku funkcjonuje Komitet Audytu. Do kompetencji Komitetu Audytu należy wspieranie Rady Nadzorczej, jako statutowego organu Spółki UNIMOT S.A. w wykonywaniu jej obowiązków kontrolnych i nadzorczych, w szczególności w zakresie monitorowania procesu sprawozdawczości w Spółce i Grupie Kapitałowej, monitorowania skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz systemów zarządzania ryzykiem, w tym w zakresie sprawozdawczości oraz monitorowania wykonywania czynności rewizji finansowej. W związku implementacją do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, Dyrektywy 2004/109/WE, Dyrektywy 2006/43/WE oraz Dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej „Dyrektywa CSRD”) do kompetencji Komitetu Audytu należy także m.in. monitorowanie procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, monitorowanie wykonywania czynności atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przegląd poddanych atestacji przez firmę audytorską sprawozdań w ramach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, a także przedkładanie w razie potrzeby zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki.

Komitet Audytu ma także w swoich kompetencjach opracowywanie polityki i procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych i firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawach dotyczących wyboru ww. firm audytorskich.

Do 17 czerwca 2024 roku skład osobowy Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:.

- Piotr Cieślak – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Lidia Banach-Hoheker – Członek Komitetu Audytu,
- Piotr Prusakiewicz – Członek Komitetu Audytu,
- Ryszard Budzik - Członek Komitetu Audytu.

Pan Ryszard Budzik złożył rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień 17 czerwca 2024 roku i tym samym przestał pełnić funkcję Członka Komitetu Audytu. 13 grudnia 2024 roku doszło do zmiany na stanowisku Przewodniczącego Komitetu Audytu i na ww. stanowisko powołana została Pani Lidia Banach – Hoheker.

Od dnia 13.12.2024 roku skład osobowy Komitetu Audytu przedstawia się następująco:

- Lidia Banach-Hoheker – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
- Piotr Prusakiewicz – Członek Komitetu Audytu,
- Piotr Cieślak - Członek Komitetu Audytu.

Członkowie Komitetu Audytu:

- spełniający kryterium niezależności określone w Ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym: Piotr Prusakiewicz, Lidia Banach-Hoheker,
- posiadający kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej: Lidia Banach-Hoheker,
- posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa spółka: Piotr Prusakiewicz.

GOV-2

Komitet Audytu podczas swoich posiedzeń w 2024 r., podjął następujące Uchwały w obszarze ESG:

- przyjęcie Sprawozdania z procedury wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok 2024 oraz rekomendacji Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej w sprawie wyboru ww. firmy audytorskiej (Uchwała Komitetu Audytu Rady Nadzorczej nr 1/11/2024 z 14 listopada 2024 r.);
- zmiana polityki i Procedury wyboru w zakresie firmy audytorskiej dla Spółki (Uchwała Komitetu Audytu Rady Nadzorczej nr 2/11/2024 z 14 listopada 2024 r.).

W zakresie wyboru firmy audytorskiej do oceny Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2024 rok, Komitet Audytu przygotował rekomendację dla Rady Nadzorczej, uwzględniając przy tym obowiązujące przepisy prawa, zwłaszcza Ustawę o biegłych rewidentach. Rekomendacja została sporządzona w następstwie przeprowadzonej procedury wyboru spełniającej obowiązujące kryteria zgodnie z regulacjami wewnętrznymi Spółki.

Szczegółowe informacje prezentujące doświadczenie oraz kompetencje osób zarządzających i nadzorujących znajdują się w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2024 oraz na stronie internetowej Spółki <https://www.unimot.pl/relacje-inwestorskie/raporty-i-strategia/raporty-okresowe>.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

Nadrzędnym aktem prawnym regulującym działanie Walnego Zgromadzenia jest Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowe działania Walnego Zgromadzenia określone są przez Statut Spółki i Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki UNIMOT S.A. przyjęty uchwałą nr 2 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 r. oraz Regulamin zasad udziału w Walnym Zgromadzeniu UNIMOT S.A. przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej, przyjęty uchwałą nr 3 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIMOT S.A. z dnia 3 czerwca 2020 roku. Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej Spółki: www.unimot.pl w zakładce Relacje Inwestorskie i Ład Korporacyjny.

W 2024 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy przyjęło, w drodze Uchwały, zaktualizowaną Politykę Wynagrodzeń w UNIMOT S.A. Na podstawie dokumentu zmienne składniki wynagradzania członków Zarządu Spółki zostały uzależnione nie tylko od wyników finansowych, ale również niefinansowych – związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania został zawarty w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2024 rok.

Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem

GOV-1 GOV-2

Zrównoważony rozwój w Grupie UNIMOT obejmuje zarówno aspekty środowiskowe i klimatyczne, jak i społeczne, oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Powyższe wymaga zaangażowania na różnych szczeblach zarządzania i dotyczy

zarówno Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. oraz kadry managerskiej. Podział odpowiedzialności oraz kompetencji został określony w przyjętej w listopadzie 2024 roku Procedurze Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego Rozwoju (ESG) w UNIMOT S.A.

Odpowiedzialność za kwestie ESG przypisana jest Dyrektorowi Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., podległemu bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który pełni nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju oraz procesem raportowania danych niefinansowych. Dyrektor Relacji Inwestorskich i ESG posiada w swoim zespole Koordynatora ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG, który jest odpowiedzialny za realizację działań operacyjnych z tego zakresu.

1 stycznia 2024 roku zostało wydzielone stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Transformacji Energetycznej UNIMOT S.A., do którego odpowiedzialności należy przede wszystkim zarządzanie segmentem Odnawialnych Źródeł Energii.

W spółce UNIMOT Paliwa został powołany Climate Solutions Director, którego zadaniem jest dostosowywanie oferty handlowej Grupy do wymogów regulacyjnych oraz poszukiwanie ścieżek rozwoju zgodnie z oczekiwaniami klientów.

Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy UNIMOT, w proces zaangażowani są również przedstawiciele kadry managerskiej i pracownicy z różnych obszarów i szczebli (m.in. prawo, HR, BHP, transformacja energetyczna, marketing), którzy stanowią bezpośrednie wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju, a także Zarządy Spółek zależnych.

Na mocy Procedury zdefiniowano Obszary Zrównoważonego Rozwoju związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania środowiskiem (E), zarządzania społecznego (S) oraz w kwestiach dotyczących ładu korporacyjnego (G). Poszczególnym Obszarom ESG przypisano Właścicieli centralnych, którzy zgodnie z Procedurą mogą powołać Właścicieli operacyjnych. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę Obszarów ESG wraz z przypisaniem Właścicieli centralnych tych obszarów. Niżej zaprezentowano strukturę zarządzania zrównoważonym rozwojem i raportowania danych ESG w UNIMOT S.A.

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania środowiskiem (E)

Obszar ESG	Właściciel centralny Obszaru
Zarządzanie kwestiami środowiskowymi i klimatycznymi UNIMOT S.A., w tym w szczególności związanymi z dekarbonizacją działalności UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej
Zarządzanie śladem węglowym UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansowych
Zarządzanie w zakresie ujawnień taksonomicznych, tj. ujawnienia przychodów, kosztów i nakładów inwestycyjnych związanych ze zrównoważoną działalnością UNIMOT S.A.	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansowych

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących zarządzania społecznego (S)

Zarządzanie relacjami z pracownikami UNIMOT S.A. wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR
Zarządzanie relacjami ze społecznościami lokalnymi wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka	Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich w UNIMOT S.A.
Zarządzanie relacjami z klientami UNIMOT S.A. wraz z dbałością o poszanowanie praw człowieka - działalność sprzedażowa i reklamacyjna, marketingowa	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej

Obszary ESG związane z działalnością UNIMOT S.A. w kwestiach dotyczących ładu korporacyjnego (G)

Zarządzanie kwestiami związanymi z korupcją i łapownictwem	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.
Zarządzanie kwestiami standardów etycznych w środowisku pracy	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR
Zarządzanie kwestiami zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.
Zarządzanie kwestiami bezpieczeństwa danych osobowych	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w UNIMOT S.A.
Zarządzanie praktykami płatniczymi w relacji z dostawcami	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansów

Tabela 1-5. Obszary ESG wyodrębnione w UNIMOT S.A. oraz ich Właściciele.

Analogiczne procesy i struktury, dostosowane do specyfiki danej Spółki, obowiązują w Spółkach zależnych.

Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem i raportowania danych ESG w UNIMOT S.A:

	Rada Nadzorcza	Zarząd	Kadra kierownicza
Jednostka	Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej	Każdy z członków Zarządu w odpowiednim obszarze kompetencyjnym	Dyrektor Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. Koordynator ds. zrównoważonego rozwoju i ESG w UNIMOT S.A. Właściciele Obszarów Zrównoważonego Rozwoju, tj. kadra managerska i pracownicy poszczególnych jednostek organizacyjnych UNIMOT S.A. lub Zarządy Spółek zależnych
Rola	Rola konsultacyjna i nadzorcza	Przywództwo strategiczne	Rola operacyjna
Zakres obowiązków i odpowiedzialności	a) monitorowanie procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem stosownie do formalnych kompetencji RN wynikających z Kodeksu spółek handlowych, statutu UNIMOT S.A. oraz regulaminu RN; b) ocena skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT; c) wybór lub zmiana biegłego rewidenta do atestacji skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT.	a) wyznaczanie kierunków i celów Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem. Przy podejmowaniu ww. decyzji Zarząd bierze pod uwagę oceny, informacje oraz analizy Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG; b) nadzorowanie przestrzegania Standardów ESG i ich zgodności ze strategią biznesową UNIMOT S.A.; c) weryfikowanie i przyjmowanie skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT; d) przedkładanie okresowych informacji w zakresie Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A.; e) ustanowienie dialogu i wymiany poglądów w zakresie Standardów ESG z przedstawicielami interesariuszy GK UNIMOT; udział w analizie istotności wpływu i istotności finansowej;	Dyrektor Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A.: a) koordynowanie realizacji celów strategicznych w zakresie ESG w GK UNIMOT i raportowanie wyników do Zarządu UNIMOT S.A.; b) pełnienie roli ambasadora ESG przed Zarządami Spółek GK oraz interesariuszami; c) prowadzenie dialogu z interesariuszami GK UNIMOT; d) inicjowanie procesu badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju, w tym angażowanie w ten proces Pracowników GK UNIMOT; e) rekomendowanie kierunków rozwoju procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego rozwoju; f) koordynowanie procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego Rozwoju ESG na poziomie GK UNIMOT;

		f) wyznaczanie Właścicieli centralnych i operacyjnych Obszarów ESG w UNIMOT S.A., w przypadku problemu z ich określeniem.	g) identyfikacja i określenie Obszarów ESG; h) wskazanie Właścicieli centralnych Obszaru ESG na podstawie analizy zakresów kompetencyjnych; i) przeprowadzenie procesu wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia atestacji skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT; j) nadzorowanie zgodności procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych Zrównoważonego Rozwoju ESG z regulacjami krajowymi i UE; k) przygotowanie końcowej wersji skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT, l) opiniowanie wewnętrznych dokumentów dotyczących ESG w GK UNIMOT; m) realizowanie innych zadań w ramach Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem określonych przez Zarząd UNIMOT S.A. Koordinator ds. Zrównoważonego rozwoju i ESG w UNIMOT S.A.: a) inicjowanie i koordynowanie działań z zakresu ESG w poszczególnych Obszarach ESG w UNIMOT S.A. i GK UNIMOT; b) przedstawianie rekomendacji z zakresu ESG Właścicielom operacyjnym Obszaru ESG, Pracownikom oraz Spółkom GK w porozumieniu z Właścicielami centralnymi Obszaru ESG; c) przygotowywanie, we współpracy z Właścicielami centralnymi Obszarów ESG, projektów wewnętrznych dokumentów dotyczących poszczególnych Obszarów ESG; d) konsolidacja informacji wynikających z Raportowania Danych ESG;
--	--	--	--

			e) przygotowanie projektu skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT; f) przegląd dokumentów i regulacji prawnych z zakresu zrównoważonego rozwoju UE oraz krajowych; g) realizowanie innych zadań w ramach Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem określonych przez Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG. Właściciel centralnego Obszaru ESG: a) koordynowanie procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem w bezpośrednio nadzorowanym obszarze przedsiębiorstwa UNIMOT S.A., przypisanego zgodnie z niniejszą Procedurą do danego Obszaru ESG; b) wskazanie Właścicieli operacyjnych Obszaru ESG na podstawie analizy zakresów kompetencyjnych; c) weryfikacja wyników Raportowania Danych ESG przygotowanych przez podległych Właścicieli operacyjnych Obszaru ESG; d) nadzorowanie Raportowania Danych ESG przez podległych Właścicieli operacyjnych Obszaru ESG, e) wspieranie podległych Właścicieli operacyjnych Obszaru ESG w zakresie Raportowania Danych ESG; f) monitorowanie wdrażania podjętych decyzji Zarządu UNIMOT S.A. i Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG w podległych Obszarach ESG, g) utrzymywanie aktualnej listy podległych Właścicieli operacyjnych Obszaru ESG, h) monitorowanie wdrażania podjętych decyzji Zarządu UNIMOT S.A., Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG w ramach Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem;
--	--	--	---

			i) przygotowanie we współpracy z Koordynatorem ds. Zrównoważonego Rozwoju w UNIMOT S.A. i wdrożenie polityk i procedur z właściwego Obszaru ESG; j) prowadzenie konsultacji z przedstawicielami Pracowników na temat istotnych kwestii z zakresu danego Obszaru ESG, w tym wdrażanych polityk i procedur oraz raportowanie wyników ww. konsultacji do Rady Nadzorczej. Właściciel operacyjny Obszaru ESG: a) koordynowanie procesu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem w bezpośrednio podległej Komórcie organizacyjnej, b) weryfikacja wyników Raportowania Danych ESG przygotowanych przez podległych Pracowników; c) nadzorowanie Raportowania Danych ESG przez podległych Pracowników; d) wspieranie podległych Pracowników w zakresie Raportowania Danych ESG; e) monitorowanie wdrażania podjętych decyzji Zarządu UNIMOT S.A., Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG, Właściciela centralnego Obszaru ESG w podległych Komórkach organizacyjnych.
Ścieżki raportowania oraz ich częstotliwość	Zarówno Zarząd, jak i Rada Nadzorcza nadzorują kwestie ESG, bez wydzielania odrębnych komitetów.	Bieżący monitoring postępów w realizacji celów oraz weryfikacja czy działania, do których zobowiązały się dane komórki organizacyjne są realizowane zgodnie z przyjętymi założeniami i w określonym czasie. Raportowanie do Rady Nadzorczej.	Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG: raportuje na bieżąco do Zarządu UNIMOT S.A. Postępy z realizacji celów strategicznych rozliczane są w ujęciu rocznym. Koordynator ds. Zrównoważonego rozwoju i ESG w UNIMOT S.A.:

			raportuje na bieżąco do Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. Właściciel centralny Obszaru ESG: raportuje dane ESG w podległym Obszarze ESG do Koordynatora ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG na potrzeby przygotowania skonsolidowanego Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT. Właściciel operacyjny Obszaru ESG: Raportuje dane ESG w danym Obszarze ESG do Właściciela centralnego Obszaru ESG.
--	--	--	---

Tabela 1-6. Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem w UNIMOT S.A.

W 2024 roku w Grupie Kapitałowej UNIMOT prowadzony był projekt szkoleniowy pn. Akademia ESG. W cyklu webinarów i warsztatów uczestniczyli członkowie Zarządu UNIMOT S.A. oraz Zarządów Spółek zależnych zgodnie z harmonogramem:

1. 3 września 2024 r. spotkanie warsztatowe w ramach pierwszego etapu procesu analizy podwójnej istotności. Spotkanie prowadzone przez zewnętrznego doradcę, prof. Pawła Bogacza z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie składało się z trzech części:
 - wstęp metodyczny dotyczący założeń, zasad oraz algorytmu prowadzenia raportowania danych niefinansowych/zrównoważonego rozwoju w kontekście wymogów Dyrektywy CSRD oraz atestacji danych przez biegłego rewidenta;
 - szkolenie wprowadzające, przedstawiające rolę, zasady oraz metodologię analizowania podwójnej istotności, w tym w aspekcie wymogów CSRD, ESRS oraz TCFD;
 - potwierdzenie grup interesariuszy zaangażowanych w proces tworzenia wartości w Grupie UNIMOT oraz określenie ich wpływu na łańcuch wartości przedsiębiorstwa.W spotkaniu wzięło udział 60 managerów ze spółek Grupy UNIMOT, w tym 4 członków Zarządu UNIMOT S.A. oraz członkowie Zarządów dziewięciu spółek zależnych.
2. 16 września 2024 r. spotkanie dotyczące wprowadzenia do tematyki wyliczania śladu węglowego. Spotkanie prowadzone było przez zewnętrznego doradcę, dr. Przemysława Grzywacza z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. W spotkaniu wzięły udział 42 osoby, w tym przedstawiciele Zarządów Spółek zależnych oraz managerowie odpowiedzialni za obszary środowiska w Spółkach.
3. Ocena istotności finansowej zagadnień zrównoważonego rozwoju przez ekspertów/ managerów Grupy UNIMOT (4 października 2024 r.). W spotkaniu uczestniczyli wszyscy członkowie Zarządu UNIMOT S.A. oraz członkowie Zarządów Spółek zależnych.

Szczegółowy opis spotkań zaprezentowano w ujawnieniu IRO-1 niniejszego Sprawozdania.

W sierpniu 2024 roku w Grupie UNIMOT odbyło się szkolenie dla członków zarządów wszystkich spółek Grupy.

Celem szkolenia było przede wszystkim:

- unifikacja wiedzy w poszczególnych spółkach Grupy w temacie wyzwań dekarbonizacyjnych obecnych i przyszłych Klientów;
- stworzenie łącznej oferty Grupy UNIMOT, która będzie wspierała cele dekarbonizacyjne klientów;
- stworzenie wewnętrznej bazy wiedzy w temacie dekarbonizacji, która posłuży późniejszej edukacji zespołów działających w spółkach.

Zarówno członkowie Zarządu, jak i Rady Nadzorczej brali udział w wydarzeniach, konferencjach i spotkaniach związanych z tematyką zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej. Dodatkowo, członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej czerpali wiedzę bezpośrednio z informacji przekazywanych przez Biuro Relacji Inwestorskich i ESG, które poruszały takie kwestie jak m.in. zmiany regulacyjne i nowe wymogi raportowania.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej i Zarządu

GOV-3 E1

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej jest przyjmowana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Członkowie Zarządu UNIMOT S.A. otrzymują stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych lub na podstawie umów o świadczenie usług (niektórzy członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie z obu wyżej wymienionych tytułów).

17 czerwca 2024 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia została przyjęta zaktualizowana Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej UNIMOT S.A.

Polityka wynagrodzeń została opracowana oraz będzie aktualizowana z uwzględnieniem następujących celów:

- wspieranie realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów UNIMOT S.A.,
- przyczynianie się do stabilności Spółki,
- przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów.

Spółka, zawierając stosunek prawny z osobami zajmującymi kluczowe stanowiska, dokłada należytej staranności, aby wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji odzwierciedlały wyniki finansowe i niefinansowe (wyniki w zakresie realizacji zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju) osiągnięte w dłuższym okresie, co najmniej jednorocznym.

Walne Zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie między innymi:

1. opisu stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą być przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, przy czym w odniesieniu do Rady Nadzorczej ww. opis wymaga zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Spółki,
2. ustalenia jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowania.

Zmienne składniki wynagrodzenia są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację Polityki. Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego może być ocena efektów pracy danej osoby zajmującej kluczowe stanowisko lub wynik finansowy lub niefinansowy Spółki, osiągnięty w danym roku obrotowym.

W 2024 roku w Polityce Wynagrodzeń Grupy UNIMOT nie zdefiniowano wprost klimatycznych kryteriów wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej, ani konkretnej skali procentowej wynagrodzenia powiązanego z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Jednakże Strategia Grupy opiera się na transformacji energetycznej, co oznacza, że Zarząd jest oceniany m.in. pod kątem działań wspierających ten proces.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu jest ustalane na podstawie przejrzystych zasad i kryteriów, takich jak efektywność realizacji celów strategicznych, wyniki finansowe i niefinansowe Spółki. Ponieważ transformacja energetyczna jest jednym z kluczowych kierunków rozwoju Grupy UNIMOT, podejmowane przez Zarząd inicjatywy w tym zakresie mają istotny wpływ na ocenę jego działalności.

Mimo braku formalnego powiązania wynagrodzenia z konkretnymi wskaźnikami zrównoważonego rozwoju, realizacja działań zgodnych ze strategią transformacji energetycznej stanowi jeden z czynników wpływających na ocenę Zarządu.

Szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu znajdują się w Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r.

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

GOV-4

W Grupie UNIMOT nie opracowano i nie przyjęto dokumentu, który usystematyzowałby proces należytej staranności zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Niemniej Grupa stosuje podstawowe elementy tego procesu w kluczowych obszarach swojej działalności, a także w ramach systemu zarządzania ryzykiem. Grupa opracuje i przyjmie stosowany dokument w perspektywie średniookresowej.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności oraz ich umiejscowienie w niniejszym Sprawozdaniu zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Ujawnienia i umiejscowienie ich w Sprawozdaniu	Wymogi ujawnieniowe ESRS
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	Strategia Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, 1.5. Polityki z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim, 3.1., 3.2. Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. 4.1. Kodeks Etyki, 4.1.	GOV-1, GOV-2, GOV-3; SBM-1: Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości MDR-P: Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	Identyfikacja kluczowych interesariuszy, 1.6.1. Dialog z przedstawicielami pracowników, 3.1.1. Polityka dobrego sąsiada, 3.3. Współpraca z partnerami biznesowymi w zakresie etyki i poszanowania praw człowieka, 3.2.	SBM-2: Interesy i opinie zainteresowanych stron
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	Mapowanie łańcucha wartości, 1.4. Identyfikacja wpływów w ramach procesu podwójnej istotności, 1.6.3. Procesy identyfikacji oddziaływań w ramach działalności (np. mechanizmy oceny dostawców, kanały zgłaszania naruszeń, procesy oceny dostawców), 3.2., 3.3., 4.1. Rejestr ryzyk, 1.6.4.	IRO-1 – Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Aktualizacja istniejących polityk oraz procedur i wprowadzanie nowych, 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 4.1. System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, 1.6.4.	MDR-A: Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	Monitorowanie realizacji celów ESG w Strategii.	MDR-T – Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów

Tabela 1-7. Elementy rozproszonego procesu należytej istotności Grupy Kapitałowej UNIMOT i ich ujawnienia w niniejszym Sprawozdaniu.

W 2024 roku w ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano negatywne i pozytywne wpływy działalności Grupy UNIMOT na społeczeństwo i środowisko. Identyfikacja istotnych wpływów posłużyła opracowaniu listy istotnych ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju, które zostaną włączone do rejestru ryzyk w 2025 roku. Więcej informacji na ten temat znajduje się w części 1.6. niniejszego Sprawozdania.

1.3. Model biznesowy

SBM-1

Grupa UNIMOT jest niezależną (kapitał i struktura właścicielska mają charakter prywatny, Grupa nie należy do żadnej państwowej grupy kapitałowej) grupą paliwowo-energetyczną, która w swojej ofercie posiada: olej napędowy (ON),

olej silnikowy, benzyny, biopaliwa (Bio), gaz płynny (LPG), gaz ziemny (w tym LNG), produkty asfaltowe, energię elektryczną, surowce energetyczne (w tym węgiel kamienny oraz w perspektywie średniookresowej biomase), a także paliwa lotnicze, żeglugowe i olej opałowy. Od 2016 r. spółka należy do stowarzyszenia AVIA International, dzięki czemu jako pierwsza polska firma uzyskała prawo do budowania i rozwoju sieci stacji paliw AVIA w Polsce i w Ukrainie.

UNIMOT ma ponad 30 lat doświadczenia na rynku paliwowym, specjalizując się w hurtowej sprzedaży oleju napędowego oraz dystrybucji pozostałych paliw płynnych, zarówno na terenie kraju, jak i poza jego granicami. Firma rozwija także segment fotowoltaiki, m.in. pod marką AVIA Solar oraz inwestuje w kolejne sektory OZE.

W kwietniu 2023 r. Grupa UNIMOT sfinalizowała transakcję przejęcia aktywów Lotos Terminale (obecnie UNIMOT Terminale), w tym 9 terminali paliwowych i dwóch zakładów produkcji asfaltu. UNIMOT pełni tym samym funkcję Niezależnego Operatora Logistycznego, będąc trzecim graczem na rynku magazynowania paliw, a także zajmuje drugie miejsce na rynku produkcji asfaltów w Polsce.

Na poniższej grafice zaprezentowano poszczególne biznesy Grupy UNIMOT.



Grafika 1-1. Biznesy Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Od marca 2017 r. spółka notowana jest na głównym parkiecie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Oparty na segmentach model biznesowy Grupy UNIMOT wpisuje się w globalne trendy dotyczące rosnącej roli energetyki opartej na źródłach odnawialnych, dystrybucji zaawansowanych paliw i biopaliw, z jednoczesną przebudową dotychczasowej działalności, w której innowacyjność i wykorzystanie nowych technologii wpisuje się w długofalowy cel osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy do 2050 roku.

1.3.1. Segmenty działalności Grupy UNIMOT

Wszystkie wymienione i opisane poniżej segmenty sprawozdawcze stanowią odrębne segmenty operacyjne. Główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych, tj. Zarząd UNIMOT S.A. monitoruje oddzielnie wyniki operacyjne tych segmentów w celu podejmowania decyzji dotyczących alokacji zasobów, dokonuje oceny skutków tej alokacji oraz wyników działalności.

Grupa UNIMOT nie prowadzi działalności w zakresie produkcji chemikaliów, zgodnie z definicją zawartą w sekcji 20.2 załącznika I do Rozporządzenia (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady. Grupa nie jest również zaangażowana w sprzedaż broni kontrowersyjnej ani w produkcję wyrobów tytoniowych.

Paliwa ciekłe

Grupa UNIMOT prowadzi działalność w zakresie sprzedaży oleju napędowego, opałowego, benzyn, biopaliw, paliwa żeglugowego i paliwa lotniczego. Sprzedaż hurtowa realizowana jest na terenie Polski z wykorzystaniem szerokiej sieci dystrybucyjnej (bazy paliwowe - własne i obce), pokrywającej cały kraj w systemie franco (sprzedaż produktu wraz z usługą transportową) oraz loco (sprzedaż produktu z baz paliw z samodzielnym odbiorem przez klienta). W związku z obowiązującymi regulacjami prawnymi Grupa zobowiązana jest do realizacji minimalnego udziału biokomponentów w ogólnej ilości sprzedanych paliw ciekłych zgodnie z Narodowym Celem Wskaźnikowym. Odbywa się to głównie poprzez fizyczne dodawanie biokomponentów do importowanych paliw ciekłych w procesie blendowania. W 2024 r. Grupa UNIMOT znacząco zwiększyła import benzyn do Polski oraz rozpoczęła sprzedaż paliwa bunkrowego z dwóch baz własnych (Gdańsk i Szczecin). UNIMOT jako największy niezależny importer paliw w Polsce, od wybuchu wojny w Ukrainie monitoruje decyzje podejmowane przez administrację rządową, a także międzynarodową, analizuje ich wpływ na prowadzoną działalność i podejmuje adekwatne decyzje.

W ramach segmentu paliw ciekłych Grupa prowadzi działalność handlową w zakresie sprzedaży biokomponentów i biopaliw przeznaczonych do pojazdów z silnikiem diesla, stanowiących samoistne paliwo. W porównaniu z tradycyjnym olejem napędowym, z uwagi na swoje właściwości, biopaliwa i biokomponenty przyczyniają się do znacznego obniżenia emisji szkodliwych substancji i gazów cieplarnianych. Tym samym pozwalają ograniczać negatywny wpływ na środowisko.

W ofercie znajdują się:

- Olej napędowy B100 – ester metylowy stanowiący samoistne paliwo,
- Estry metylowe (FAME) – biokomponent następującej jakości: RME; UCOME; FAME 10; FAME 0,
- HVO100 (ang. Hydrotreated Vegetable Oil) –zaawansowane technologicznie paliwo syntetyczne przeznaczone do pojazdów z silnikami wysokoprężnymi.

Źródła zaopatrzenia

Grupa UNIMOT w całym łańcuchu logistycznym wykorzystuje wszelki dostępny potencjał do optymalizacji dostaw paliw importowanych. Swoje cele związane z importem produktów paliwowych UNIMOT realizuje z wykorzystaniem efektu synergii.

GK UNIMOT kupuje paliwa ciekłe od wielu dostawców. W przypadku paliw ciekłych duża część zakupów realizowana jest za granicą, przy czym UNIMOT jest bezpośrednim importerem. Paliwa sprowadzane są przede wszystkim drogą morską przez bazę paliwową w Dębogórze z takich kierunków jak: Stany Zjednoczone, Szwecja, Finlandia. Poza tym w raportowanym okresie produkt był również dostarczany transportem kolejowym i kołowym z terenu Niemiec. Wyraźny udział w zakupach oleju napędowego w Polsce stanowi produkt krajowy. Paliwo kupowane jest zarówno na bazie rocznych kontraktów oraz jak i na rynku spotowym.

Biopaliwa nabywane są przede wszystkim w kraju od największych koncernów paliwowych oraz podmiotów prywatnych, głównie w ramach ogłaszanych przetargów. Biopaliwo HVO100 nabywane jest od producentów zagranicznych.

Klienci i rynki zbytu

UNIMOT posiada bazę ponad 1 000 aktywnych klientów – są to głównie hurtownie paliw, stacje paliw (w tym sieć AVIA), firmy transportowe, budowlane i rolnictwo. Od wybuchu wojny w Ukrainie, z uwagi na rosnący popyt, UNIMOT dostarcza paliwa również do tego kraju.

Biopaliwa sprzedawane są w większości na rynki zagraniczne oraz do krajowych klientów hurtowych. Biopaliwo HVO100 sprzedawane jest na krajowym rynku.

Gaz LPG

LPG to gaz skroplony, przede wszystkim: propan, butan oraz mieszanina propanu i butanu. LPG jest produktem pochodzenia naturalnego, pozyskiwanym w procesie rafinacji gazu ziemnego i ropy naftowej. W ramach GK UNIMOT hurtowa sprzedaż LPG odbywa się bezpośrednio z własnej rozlewni w Zawadzkim, terminala w Piotrkowie Trybunalskim, jak również z obcych terminali przeładunkowych w Polsce. Dystrybucję gazu płynnego Grupa prowadzi do stacji paliw (w tym stacji w sieci AVIA) oraz do zbiorników grzewczych – zarówno własnych, których posiada 147, jak i instalacji wykonanych przez inne podmioty. Gaz transportowany jest do miejsc docelowych z terminali za pomocą autocystern.

Źródła zaopatrzenia

W 2024 r. Grupa UNIMOT nabywała gaz LPG od dostawców z krajów Europy Zachodniej, produkt pochodzący ze wschodu oraz od polskich przedsiębiorstw.

W zakresie źródeł dostaw gazu LPG, Grupa UNIMOT intensywnie przygotowywała się do wejścia embarga na produkt pochodzący z Rosji, m.in. wykorzystując zdobyte kompetencje i dotychczasowe relacje biznesowe z dostawcami zachodnimi. W ramach przygotowań Grupa UNIMOT zawarła ze spółką HES Wilhelmshaven Tank Terminal GmbH („HES”) umowę na przeładunek i magazynowanie gazu LPG. Umowa przewiduje możliwość magazynowania gazu LPG o wolumenie około 8 tys. ton. Umowa została zawarta na czas określony 48 miesięcy, począwszy od 1 października 2024 r. z możliwością jej przedłużenia na okres kolejnych 24 miesięcy. Magazyny i infrastruktura należące do HES znajdują się w Niemczech. Takie położenie terminala przeładunkowego gazu LPG jest optymalne z punktu widzenia procesu logistycznego dostaw tego produktu. [Klienci i rynki zbytu](#)

Ze względu na specyfikę biznesu portfel odbiorców gazu LPG jest wyraźnie zróżnicowany, a odbiorcami są klienci indywidualni, polskie zakłady przemysłowe, firmy z Europy Południowej i rynek ukraiński.

Gaz ziemny

Gaz ziemny to naturalne paliwo, które wydobywa się ze złóż znajdujących się pod ziemią. Jest to rodzaj paliwa kopalnego składającego się głównie z metanu (70-98%), etanu, propanu, tlenu i dwutlenku węgla, azotu i helu. W zależności od proporcji składników wyróżnia się kilka rodzajów gazu ziemnego.

W ramach Grupy UNIMOT spółki UNIMOT System i RCEkoenergia, w oparciu o zarządzany przez siebie system dystrybucyjny, prowadzą działalność związaną ze sprzedażą i świadczeniem usługi dystrybucyjnej na rzecz odbiorców końcowych. Spółka UNIMOT Energia i Gaz prowadzi natomiast sprzedaż gazu ziemnego do klientów końcowych na obcych sieciach dystrybucyjnych. Grupa UNIMOT sprzedaje głównie wysokometanowy typ E. Poza podstawowymi usługami, wyżej wymieniona spółka świadczy na rzecz odbiorców usługi dodatkowe, do których należą między innymi: usługi nawaniania gazu, usługi pomiarowe niewynikające z obowiązków związanych ze świadczeniem usługi dystrybucji paliwa gazowego oraz usługi konserwacyjne w obrębie sieci i instalacji zleconodawcy.

Ponadto Grupa UNIMOT jest aktywnym uczestnikiem międzynarodowego handlu gazem ziemnym i ma nawiązane długoterminowe ramowe umowy z międzynarodowymi kontrahentami. Grupa wykorzystuje ogólnodostępną infrastrukturę przesyłową obejmującą rurociągi i stacje kompresorowe. Dzięki temu jest w stanie skutecznie przesyłać gaz ziemny na duże odległości, dostarczając go do różnych regionów.

Grupa UNIMOT korzysta także z systemów magazynowania gazu ziemnego w kraju, co pozwala na sprawne gospodarowanie zapasami.

Źródła zaopatrzenia

Gaz ziemny nabywany jest na Towarowej Giełdzie Energii oraz w ramach transakcji poza rynkiem giełdowym (rynek OTC). UNIMOT S.A. w handlu gazem z niezależnymi podmiotami wykorzystuje wystandaryzowane umowy ramowe EFET. Źródłem zaopatrzenia spółek zależnych jest UNIMOT S.A. oraz producenci gazu, a także samodzielna działalność spółek na Towarowej Giełdzie Energii oraz rynki zagraniczne. Ze względu na dużą dywersyfikację kontrahentów handlowych Grupa nie jest narażona na braki dostaw błękitnego paliwa.

Klienci i rynki zbytu

UNIMOT sprzedaje gaz ziemny za pomocą platformy Towarowej Giełdy Energii zrzeszającej wielu uczestników rynku.

Klientami końcowymi są odbiorcy z gmin: Szydłowo, Mława, Wiśniewo, Szreńsk, Strzegowo, Radzanów, Wieczfnia Kościelna (powiat mławski), Raciąż (powiat płoński), Gliniojeck (powiat ciechanowski), Białowieża (województwo podlaskie), Wieleń (województwo wielkopolskie) i Tuczo (województwo zachodniopomorskie).

Za pośrednictwem spółki UNIMOT Energia i Gaz – Grupa jest w stanie dostarczać gaz ziemny wysokometanowy typu E do klientów w całym kraju za pośrednictwem obcych sieci gazowych.

Energia elektryczna

Od 2016 roku GK UNIMOT prowadzi działalność w zakresie obrotu energią elektryczną poprzez spółkę zależną Tradea Sp. z o.o. Obrót ten odbywa się na Towarowej Giełdzie Energii S.A. za pośrednictwem domu maklerskiego oraz w kontraktach bilateralnych na rynku hurtowym. Tradea Sp. z o.o. współpracuje z wytwórcami energii elektrycznej skupiając się głównie na odnawialnych źródłach energii i świadczy następujące usługi:

- zakup energii elektrycznej głównie od wytwórców w różnych formułach rozliczeniowych,
- łączenie wytwórców z odbiorcami – umowy cPPA, autokonsumpcja, różne formuły rozliczeniowe,
- bilansowanie handlowe, polegające na zgłaszaniu grafików handlowych do Operatora Systemu Przesyłowego i rozliczaniu różnic na rynku bilansującym pomiędzy energią deklarowaną a rzeczywistą,
- kompleksowa obsługa wytwórców w zakresie produktów około energetycznych (zgłoszenia prognoz produkcji, rozliczanie ujemnego salda itp.), obrót gwarancjami pochodzenia.

Źródła zaopatrzenia

Zakup energii elektrycznej odbywa się na Towarowej Giełdzie Energii oraz bezpośrednio od producentów wytwarzających energię odnawialną. Dostawcami energii elektrycznej są głównie podmioty krajowe.

Klienci i rynki zbytu

Energia elektryczna sprzedawana jest na rynku krajowym do klientów końcowych, którymi są podmioty z segmentu małych i średnich przedsiębiorstw oraz instytucje. Nadwyżki energii nie sprzedanej do klientów są sprzedawane na rynku hurtowym.

Odnawialne Źródła Energii (OZE)

GK UNIMOT za pośrednictwem spółki zależnej UNIMOT Energia i Gaz kontynuuje rozpoczętą w 2020 r. sprzedaż instalacji fotowoltaicznych pod marką AVIA Solar. Grupa oferuje szereg usług związanych z projektowaniem, dostawą, montażem oraz uruchomieniem instalacji, a także możliwość odkupu energii z instalacji, magazynowania energii, a w razie potrzeby również sprzedaż energii. W 2024 r. oferta usług została poszerzona o sprzedaż komponentów marki Avia Solar, w szczególności o magazyny energii, konstrukcje montażowe, rozdzielnice, falowniki, kable, akcesoria montażowe oraz kompensatory mocy biernej. Firma aktywnie wspiera instalatorów w zakresie kompleksowej logistyki kontraktowej, dostarczając gotowe sety niezbędne do wykonywania instalacji. Firma świadczy te usługi na terenie całej polski. W ramach sprzedaży komponentu, firma rozpoczęła również sprzedaż zagraniczną do takich krajów jak np. Szwajcaria i Cypr.

Ponadto, uruchomiono własny sklep internetowy który usprawnia proces obsługowy instalatorów. Sklep dostępny jest pod adresem <https://sklep.aviasolar.pl>.

Źródła zaopatrzenia

GK UNIMOT posiada w ofercie panele fotowoltaiczne, falowniki, rozdzielnice fotowoltaiczne, związane z nimi urządzenia pochodzące z Chin, USA, a także produkty produkcji własnej. Firma rozwija współpracę z biurem UNIMOT

Asia w Szanghaju, optymalizując koszty zakupu komponentów oraz zawiązując strategiczne partnerstwa w zakresie dostaw.

Klienci i rynki Zbytu

Spółka za pomocą własnej sieci sprzedaży dociera do klientów z segmentu małych, średnich i dużych przedsiębiorstw działających na terenie Polski.

Stacje paliw

Od 2017 r. Grupa rozwija w Polsce sieć stacji paliw pod marką AVIA, która reprezentowana jest przez ponad 3 tys. obiektów w kilkunastu krajach Europy. Ponad 90-letnia obecność marki AVIA na rynku paliwowym pozwala na przekazanie partnerowi sprawdzonego modelu biznesowego, opartego na eksperckim know-how, niezależności i wysokiej jakości paliw w konkurencyjnych cenach.

W portfolio sieci stacji paliw AVIA w Polsce znajduje się 138 placówek, w tym:

- 51 stacji własnych i stacji na bazie dzierżawy (CODO),
- 87 stacji franczyzowych (DOFO).

W 2024 r. sieć AVIA została powiększona o kolejne 8 stacji.

Klienci

Uruchomiony w 2022 roku program flotowy AVIA Card, przeznaczony dla klientów biznesowych i instytucjonalnych szukających skutecznych sposobów na optymalizację kosztów związanych z zakupem paliw, osiągnął w 2024 roku sprzedaż sięgającą ponad 32 milionów litrów. Karta cieszy się dużym powodzeniem i Grupa oczekuje dalszych wzrostów między innymi wśród dużych odbiorców z branży TSL (Transport, Spedycja, Logistyka).

W 2024 roku w dalszym ciągu rozwijano współpracę z partnerem handlowym – siecią SPAR. Sklepy tej marki działają już na 54 stacjach AVIA w całej Polsce.

Równolegle rozwijany był autorski koncept Eat&Go, proponując klientom pod tą marką ofertę gastronomiczną, która jest stale rozszerzana.

W 2024 roku funkcjonowała również aplikacja AVIA Go, dzięki której zarejestrowani użytkownicy mają możliwość zbierania punktów. Punkty można wymienić na nagrody lub zniżki. Posiadacze aplikacji mają również dostęp do specjalnych ofert oraz mogą uiszczać opłatę za paliwo bezpośrednio przy dystrybutorze. Na 31 grudnia 2024 r. w aplikacji zarejestrowanych było około 100 tys. użytkowników, a na dzień publikacji Sprawozdania liczba ta wynosiła ponad 111 tys. osób.

Bitumen

Asfalt jest produktem ropopochodnym pochodzącym z przerobu ropy naftowej, stosowanym do budowy nawierzchni dróg, a także jako materiał izolacyjny. Grupa UNIMOT w swojej ofercie posiada szeroką gamę produktów: asfalty drogowe, asfalty modyfikowane MODBIT, asfalty przemysłowe oraz specjalistyczne. W portfolio produktów znajdują się także nowatorskie produkty, do których należy zaliczyć: asfalty modyfikowane z dodatkiem gumy (MODBIT CR), asfalty drogowe WMA oraz asfalty wysokomodyfikowane MODBIT HiMA do budowy nawierzchni długowiecznych. Portfolio produktów dopasowane jest do potrzeb, wymagań i oczekiwań rynków, zarówno w kraju, jak i za granicą.

Sprzedaż i dystrybucja produktów odbywają się z trzech głównych ośrodków zlokalizowanych w Gdańsku, w Jaśle oraz w Czechowicach – Dziedzicach.

Źródła zaopatrzenia

UNIMOT Bitumen zabezpiecza swoje źródła zaopatrzenia w produkty asfaltowe poprzez wieloletnie kontrakty oraz współpracę z krajowymi i zagranicznymi dostawcami.

Zaopatrzenie UNIMOT Bitumen w produkty asfaltowe jest w znacznym stopniu zagwarantowane w związku z zawarciem wieloletniego kontraktu z Orlen S.A. na zakup komponentów asfaltowych. Zapewnia on stabilne dostawy produktu stanowiąc znaczną część zaopatrzenia Spółki. UNIMOT Bitumen aktywnie poszukuje także nowych źródeł dostaw monitorując rynek dostawców w kraju, jak i za granicą. Dodatkowo, spółka podejmuje liczne inicjatywy i projekty związane ze wzrostem obecnego potencjału produkcyjnego. Na szczególną uwagę zasługuje aspekt rozwoju kompetencji związanych z importem produktów asfaltowych. Dywersyfikacja źródeł zaopatrzenia przez UNIMOT Bitumen zapewnia ciągłość produkcji i dostaw produktów asfaltowych i pozwala spełniać oczekiwania klientów.

Klienci i rynki zbytu

Obszarem działalności Grupy UNIMOT w segmencie Bitumen jest Polska i kraje z Europy Środkowo-Wschodniej o największym potencjale zakupowym. Grupa dostarcza produkty w ramach wielu kontraktów drogowych w kraju i za granicą. Głównymi odbiorcami są z firmy z branży drogowej, zarówno koncerny międzynarodowe działające na terenie całego kraju, jak i firmy budowlano-drogowe działające lokalnie wykorzystujące asfalty do produkcji mieszanek mineralno-bitumicznych (do budowy, modernizacji i renowacji dróg krajowych, wojewódzkich, powiatowych, gminnych i innych). Kluczowym rynkiem pozostaje jednak rynek polski. W 2024 r. udział sprzedaży zagranicznej stanowił 10% całkowitej sprzedaży asfaltu. Największe zainteresowanie produktem widoczne było na Litwie, w Rumunii oraz Szwecji i Niemczech. Spółka współpracowała również z odbiorcami m.in. z Czech, Mołdawii, Słowacji, Ukrainy, Łotwy, Węgier.

Infrastruktura i logistyka

Poprzez spółkę UNIMOT Terminale sp. z o.o. Grupa UNIMOT świadczy usługi z zakresu magazynowania paliw, w tym w szczególności:

- magazynowanie zapasów obowiązkowych paliw ciekłych, do którego są zobowiązane podmioty prowadzące sprzedaż paliw,
- magazynowanie i dystrybucja paliw ciekłych do bieżącej konsumpcji. Jest to usługa kompleksowa połączona z dodawaniem do paliw biokomponentów, jak również dodatków firmowych pozwalających koncernom na sprzedaż paliw pod własną marką premium.

Grupa UNIMOT pełni funkcję Niezależnego Operatora Logistycznego, co oznacza, że oferuje usługi magazynowania paliw wszystkim zainteresowanym podmiotom. Grupa dysponuje 9-cioma terminalami paliwowymi o łącznej pojemności ok. 376 tys. m³ (w 2024 r. zostały wyłączone z użytkowania zbiorniki o łącznej pojemności 11 tys. m³). Terminale zlokalizowane są w: Gdańsku, Szczecinie, Poznaniu, Piotrkowie Trybunalskim, Jaśle, Czechowicach Dziedzicach, Gutkowie, Rypinie i Bolesławcu. Wszystkie terminale paliwowe dysponują własnymi bocznkami kolejowymi połączonymi z siecią kolejową PKP. Pod względem wielkości potencjału magazynowania paliw Grupa jest trzecim podmiotem na tym rynku.

Klienci

Spółka świadczy usługi podmiotom posiadającym odpowiednie koncesje (WPC lub MPC) i są to największe podmioty rynku paliwowego w kraju, zarówno producenci, jak i importerzy.

Usługi transportowe

Działalność ta związana jest z transportem kolejowym realizowanym przez spółkę Olavion i usługami spedycyjnymi.

Paliwa stałe

Działalność ta związana jest z obrotem paliwami stałymi, w tym węglem kamiennym. Paliwa kupowane są od międzynarodowych traderów, którzy zaopatrują się w surowce w krajach takich, jak Kolumbia, Kazachstan, RPA, Indonezja.

Klienci

Do klientów tego segmentu zaliczyć należy przede wszystkim przemysł, głównie energetykę i ciepłownictwo, a także firmy mające status PPW (pośredniczących podmiotów węglowych).

1.3.2. Podstawowe dane finansowe i operacyjne

W tabelach poniżej przedstawiono wybrane skonsolidowane dane finansowe Grupy UNIMOT za 2024 rok, strukturę sprzedaży w poszczególnych grupach asortymentowych oraz skonsolidowane wolumeny i przychody w podziale na segmenty działalności opisane w części 1.3.1. niniejszego Sprawozdania.

Skonsolidowane dane finansowe Grupy UNIMOT [tys. PLN]

Pozycja	w tys. zł		w tys. euro	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
I. Przychody ogółem	14 096 814	12 886 989	3 275 130	2 845 815
II. Zysk/(strata) na działalności operacyjnej	233 503	574 893	54 250	126 953
III. Zysk/(strata) brutto	187 214	508 747	43 496	112 346
IV. Zysk/(strata) netto przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej	139 891	487 238	32 501	107 596
V. Zysk/(strata) netto	139 341	488 512	32 373	107 877
VI. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	170 027	(29 919)	39 503	(6 607)
VII. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(49 350)	(155 116)	(11 466)	(34 254)
VIII. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(206 023)	187 524	(47 866)	41 411
IX. Przepływy pieniężne netto, razem	(85 346)	2 489	(19 829)	550
X. Aktywa, razem	3 402 120	3 137 233	796 190	721 535
XI. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	2 217 183	2 059 361	518 882	473 634
XII. Zobowiązania długoterminowe	845 070	839 320	197 770	193 036
XIII. Zobowiązania krótkoterminowe	1 372 113	1 220 041	321 112	280 598
XIV. Kapitał własny	1 184 937	1 077 872	277 308	247 901
XV. Kapitał zakładowy	8 198	8 198	1 919	1 885
XVI. Liczba akcji (w tys. szt.)	8 198	8 198	-	-
XVII. Zysk/(strata) na jedną akcję zwykłą przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej (w zł/euro)	17,06	59,43	3,96	13,12
XVIII. Rozwodniony zysk/(strata) na jedną akcję zwykłą przypadający na Akcjonariuszy Jednostki Dominującej (w zł/euro)	17,06	59,43	3,96	13,12
XIX. Wartość księgowa na jedną akcję (w zł/euro)	144,54	131,48	33,83	30,24
XX. Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł/euro)	144,54	131,48	33,83	30,24

Tabela 1-8. Skonsolidowane dane finansowe Grupy Kapitałowej UNIMOT [tys. PLN].

Skonsolidowane wolumeny produktów wprowadzonych na rynek, z wyłączeniem transakcji między Spółkami w Grupie UNIMOT

Zasoby wyprowadzone z organizacji	Wolumen	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 337 049,44*	m ³
Gaz LPG	521 638,84	m ³

Węgiel kamienny	350 386,18	Mg
Gaz ziemny	1 847 070,00**	MWh

*W wolumenie uwzględniono sprzedaż paliw ciekłych na stacjach własnych AVIA.

**Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 1-9. Skonsolidowane wolumeny w poszczególnych grupach asortymentowych.

Przychody ogółem w podziale na segmenty [tys. PLN]

w tysiącach złotych	01.01.2024 31.12.2024	struktura % w 2024	01.01.2023 31.12.2023	struktura % w 2023
Paliwa ciekłe	9 464 242	67,14%	8 813 602	68,39%
LPG	814 037	5,77%	978 170	7,60%
Gaz ziemny	623 943	4,43%	433 534	3,30%
Energia elektryczna	379 794	2,69%	396 926	3,10%
Odnawialne źródła energii	30 821	0,22%	18 536	0,10%
Stacje paliw	810 608	5,75%	635 309	4,90%
Bitumen	1 497 436	10,62%	1 307 795	10,10%
Infrastruktura i logistyka	267 501	1,90%	195 854	1,50%
Paliwa stałe	181 950	1,29%	85 160	0,70%
Działalność pozostała	26 482	0,19%	22 103	0,20%
Razem	14 096 814	100%	12 886 989	100%

Tabela 1-10. Przychody ogółem w podziale na segmenty [tys. PLN].

E1-1

Nakłady inwestycyjne poniesione w 2024 r. na działalność związaną z węglem, gazem i ropą naftową zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

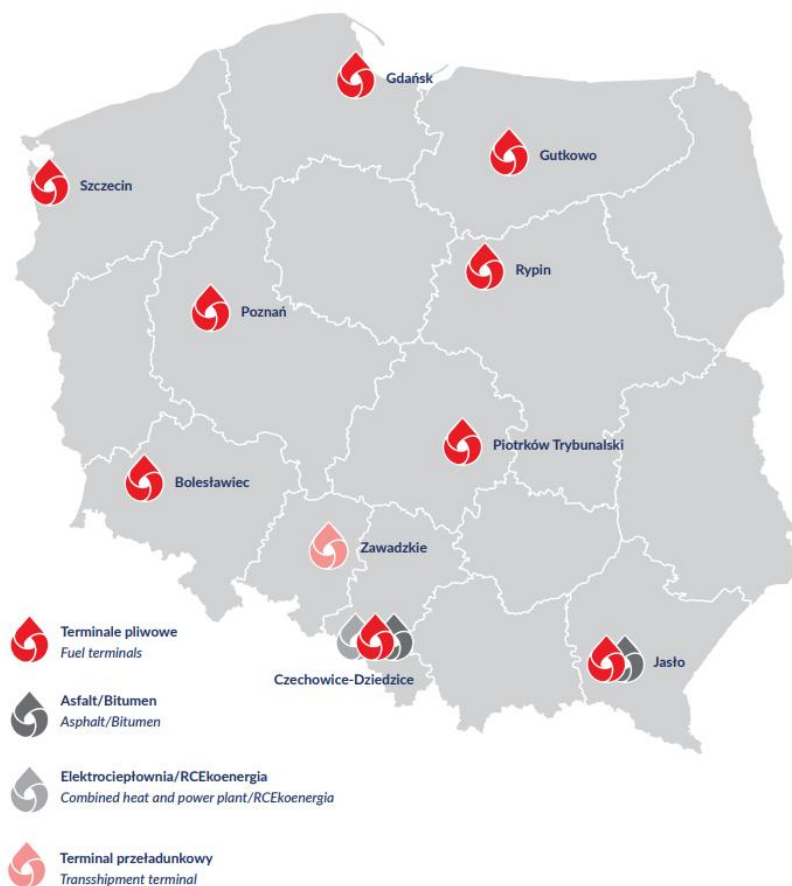
Działalność	31.12.2024
Ropa naftowa	0
Paliwa stałe	103 436,78
Gaz ziemny	725 494,77
Razem	828 91,55

Tabela 1-11. Nakłady inwestycyjne [zł] poniesione w 2024 r. na działalność związaną z węglem, gazem i ropą naftową.

Czynniki mające wpływ na te wyniki oraz komentarz do wyników zostały opisane w Sprawozdaniu z działalności Zarządu Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2024 r.

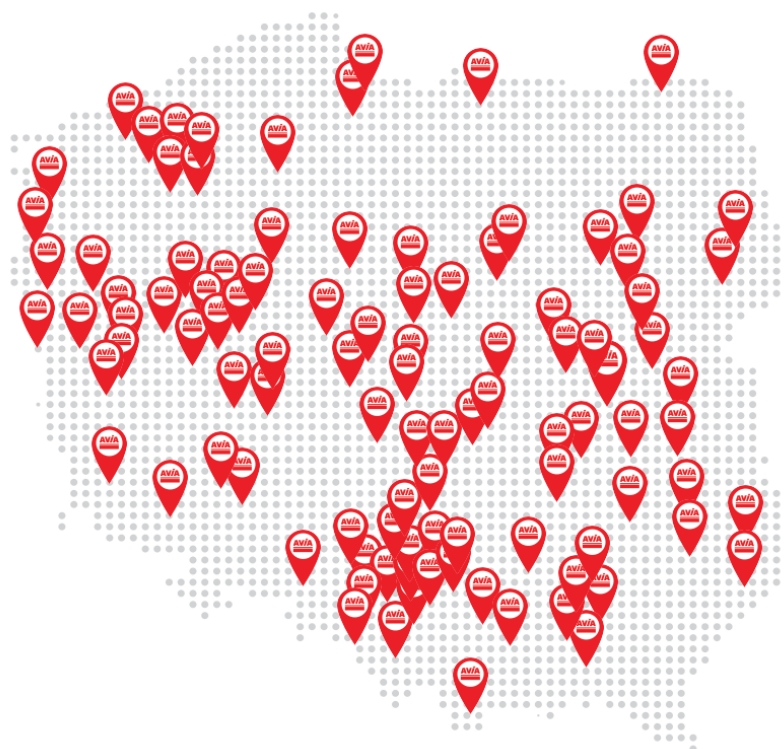
Lokalizacja kluczowych aktywów Grupy UNIMOT

Grupa UNIMOT posiada jednostki biznesowe na terenie całego kraju. Na poniższej grafice zaznaczono kluczowe aktywa Grupy.



Grafika 1-2. Kluczowe aktywa Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Na poniższej grafice zaprezentowano stacje paliw AVIA.



Grafika 1-3. Lokalizacje stacji paliw AVIA zarządzanych w systemie CODO oraz DOFO w 2024 roku.

Pracownicy Grupy UNIMOT w podziale na miejsce wykonywania pracy

Bolesławiec	22
Cluj Napoca	1
Czechowice-Dziedzice	201
Częstochowa	156
Gdańsk	209
Gutkowo	14
Jasło	119
Katowice	29
Kaunas	1
Kawice	3
Kielce	1
Kijów	6
Koluszki	4
Kraków	8
Mława	9
Piotrków Trybunalski	26
Płock	1
Poznań	19
Pyrzowice	2
Rypin	9
Sędziszów Małopolski	11
Szanghaj	1
Szczecin	31
Warszawa	195
Wrocław	1
Zawadzkie	35
Żywiec	3
SUMA	1 117

Tabela 1-12. Liczba pracowników Grupy UNIMOT w podziale na miejsce wykonywania pracy.

1.4. Model biznesowy i łańcuch wartości

SBM-1

Model biznesowy Grupy UNIMOT

Model biznesowy Grupy opiera się na zarządzaniu w oparciu o wydzielone segmenty operacyjne, które scharakteryzowano w części 1.3.1. niniejszego Sprawozdania.

U podstaw modelu biznesowego Grupy UNIMOT leżą:

- Budowa wartości Grupy (operacyjnej i finansowej) dla jej interesariuszy;
- Wartości korporacyjne;
- Misja i wizja;
- Zarządzanie ryzykiem i wykorzystywaniem szans.

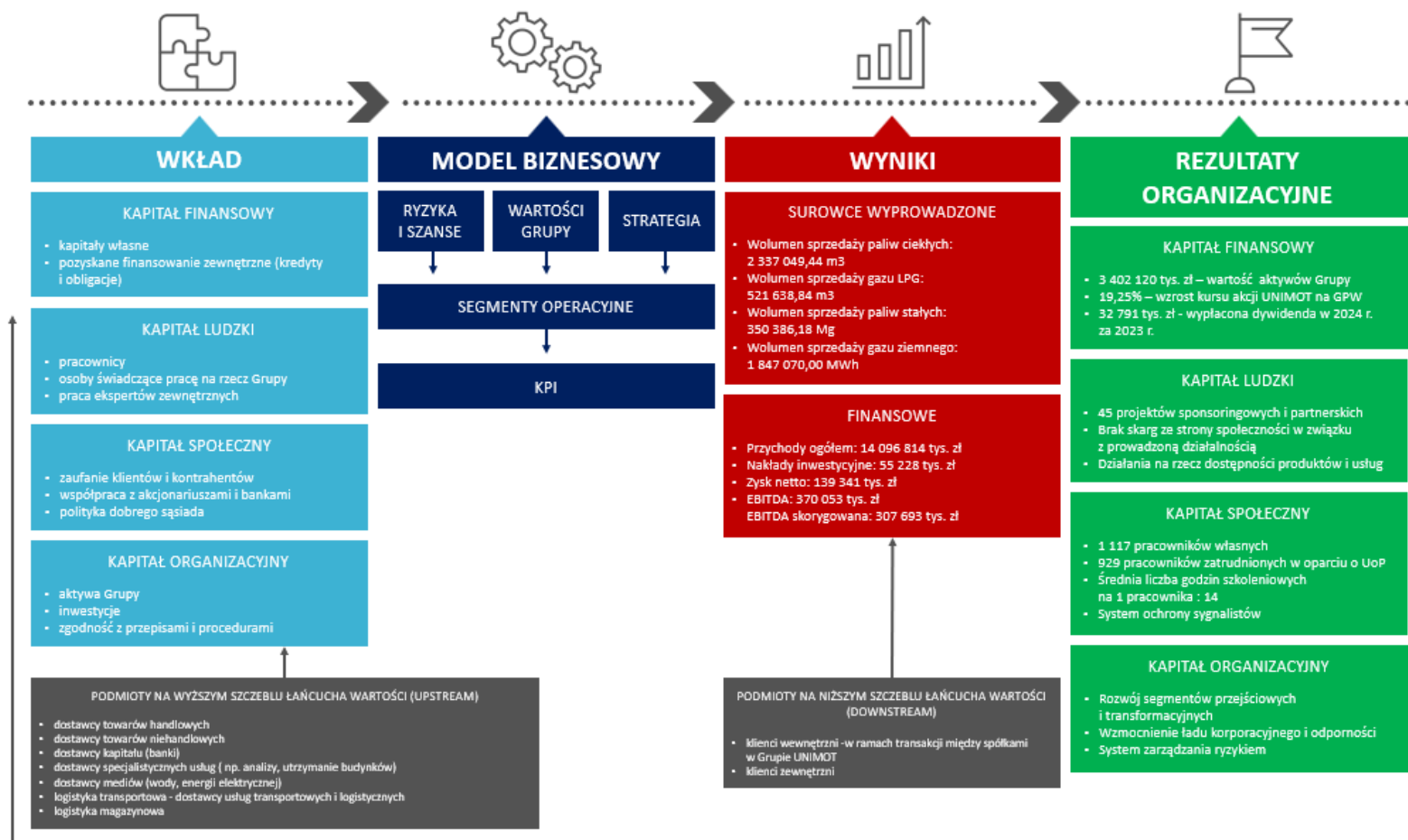
Model biznesowy Grupy UNIMOT wpisuje się w globalne trendy dotyczące rosnącej roli energetyki opartej na źródłach odnawialnych, dystrybucji zaawansowanych paliw i biopaliw, z jednoczesną przebudową dotychczasowej działalności, w której innowacyjność i wykorzystanie nowych technologii wpisują się w długofalowy cel osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy do 2050 roku.

Łańcuch wartości Grupy UNIMOT

Łańcuch wartości Grupy UNIMOT został wypracowany na podstawie analizy kapitałów Grupy, modelu biznesowego, wyników finansowych, rezultatów operacyjnych oraz działalności poszczególnych segmentów wchodzących w jej skład. Podstawową częścią łańcucha wartości są procesy operacyjne w Grupie UNIMOT, czyli wszystko, co dzieje się w Grupie od momentu zakupu towarów, surowców i usług od ich dostawców, aż po dostarczenie ich do klientów. Na wyższy poziom łańcucha wartości, czyli tzw. upstream, składają się operacje prowadzone przez inne podmioty, dostawców towarów i podwykonawców usług, ale też takie działania, jak np. transport towarów do Grupy UNIMOT, wytwarzanie energii elektrycznej kupowanej przez Grupę lub dostarczanie wody niezbędnej do produkcji. Do tzw. downstream należy wszystko, co dzieje się z produktem, gdy opuści on Grupę UNIMOT. Wśród tych etapów łańcucha wartości mieści się transport produktów do klientów, dystrybucja, faza użytkowania i końca cyklu życia produktu.

Model łańcucha wartości jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy wzajemnych wpływów Grupy UNIMOT i otoczenia, analizy ryzyka oraz odporności modelu biznesowego Grupy.

Łańcuch wartości Grupy UNIMOT został przedstawiony na poniższej grafice.



Grafika 1-4. Łańcuch wartości Grupy UNIMOT.

Z uwagi na to, że poszczególne segmenty Grupy UNIMOT mają różne profile działalności, w poniższej tabeli przedstawiono schemat łańcucha wartości z podziałem na segmenty oraz opisem zachodzących tam procesów w strumieniach upstream i downstream.

Paliwa ciekłe	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy towarów i surowców: 1. Międzynarodowi traderzy paliw, 2. Międzynarodowe koncerny paliwowe, 3. Firmy paliwowe oraz rafinerie działające w Polsce, 4. Rafinerie w Niemczech, 5. Polscy producenci biokomponentów, 6. Dostawy pakietów barwiąco-znakujących - polscy i niemieccy producenci. 7. W zakresie paliw lotniczych JET A-1, JP8, F-34 i AVGAS polskie rafinerie. Kierunki importu: Bliski Wschód, Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, USA. Logistyka pierwotna – związana z transportem paliw w dużych ilościach (import paliw przez Grupę UNIMOT). Odbywa się drogą morską - tankowcami, kolejową, również za pomocą spółki Olavion oraz transportem drogowym.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Hurtowa i detaliczna sprzedaż oleju napędowego, opałowego, benzyn, biopaliw, paliwa żeglugowego i paliwa lotniczego.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Eksport, np. do Ukrainy, Czech. Koncerny paliwowe działające w Polsce, Sieci handlowe prowadzące detaliczną sprzedaż paliw, Operatorzy Kart Flotowych, Odbiorcy krajowi - hurtownicy, niezależne stacje paliw, firmy transportowe, spółki skarbu państwa (np. przedsiębiorstwo komunikacji miejskiej). Linie lotnicze. Klient wewnętrzny: UNIMOT Ukraina - obrót eksportowy. Własne stacje paliw AVIA.
Downstream N-1 Niższy szczebel łańcucha wartości	Indywidualni i flotowi klienci stacji paliw. Stacje benzynowe, które dzierżawi UNIMOT S.A. pod marką AVIA

Gaz LPG	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy towarów: Międzynarodowe koncerny i firmy traderskie. Kierunki importu: Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, Rosja (do 20.12.2024), Litwa, Łotwa, Kazachstan. Logistyka pierwotna – związana z transportem paliw w dużych ilościach. Odbywa się drogą morską - tankowcami, kolejową, również za pomocą spółki Olavion oraz transportem drogowym. Usługi magazynowania i przeładunku.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Hurtowa i detaliczna sprzedaż gazu płynnego (LPG).

Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Klienci: Koncerny paliwowe działające w Polsce. Sieci handlowe prowadzące detaliczną sprzedaż paliw. W Ukrainie - odbiorcy hurtowi (importerzy ukraińscy). Odbiorcy krajowi indywidualni i hurtowi, niezależne stacje paliw. Logistyka wtórna - związana z dostawami towarów do klientów - głównie do stacji benzynowych. Dominuje transport kołowy. Kierunki eksportu: Ukraina, Czechy, Bułgaria, Serbia, Węgry, Niemcy
---	---

Gaz ziemny	
Upstream N-1 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy gazu do Towarowej Giełdy Energii.
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy towarów: 1. Towarowa Giełda Energii, 2. Dostawcy w ramach kontraktów OTC. Dostawcy usług: 1. Transport gazu w postaci LNG, transport kołowy cysternami. 2. Wykonawcy przyłączy i gazociągów, 3. Podmioty wykonujące usługi specjalistyczne. Dostawcy materiałów: Zewnętrzne podmioty.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym oraz obrót hurtowy gazem ziemnym. Operator sieci gazowej, operator - właściciel stacji regazyfikacji i stacji gazowych Budowa przyłączy i gazociągów do odbiorców końcowych na podstawie umów przyłączeniowych.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Odbiorcy: Klienci biznesowi i instytucjonalni zużywający gaz ziemny w ramach swojej działalności oraz do celów grzewczych.

Energia elektryczna	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy energii elektrycznej: 1. Towarowa Giełda Energii. 2. Podmioty krajowe na podstawie umów OTC, 3. Wytwórcy energii elektrycznej z gazu ziemnego i odpadów komunalnych.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Obrót i dystrybucja energii elektrycznej.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Klienci biznesowi i instytucjonalni zużywający energię elektryczną w ramach swojej działalności.

OZE	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	1. Dostawcy komponentów - Chińscy producenci oraz europejscy dystrybutorzy (w tym Polscy), 2. PZL Sędziszów - centrum produkcyjne - usługi realizowania produkcji na podstawie zleceń spółki UEiG.

	Transport: 1. Transport komponentów drogą morską i/lub kolejową. 2. Transport kołowy do jednostki magazynowo - produkcyjnej w Sędziszowie.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Działalność związana z fotowoltaiką w obszarze farm fotowoltaicznych oraz sprzedaży i montażu instalacji fotowoltaicznych, w tym: 1. Produkcja i assembling komponentów do urządzeń OZE - modułów, rozdzielnic, małych zestawów bateryjnych, docelowo: przemysłowych magazynów energii. 2. Sprzedaż komponentów na rynek hurtowy do instalatorów w Polsce i zagranicą. 3. Usługi projektowe i pozyskiwanie pozwoleń na budowę instalacji OZE. 4. Pozyskiwanie kontraktów na wykonawstwo instalacji OZE - fotowoltaika, magazyny energii (projektowanie, dostawę i montaż/ budowa) poprzez udział w przetargach.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	1. Klienci biznesowi i instytucjonalni rynku OZE. 2. W zakresie produkcji komponentów - klienci polscy i zagraniczni zgodnie z zapotrzebowaniem.

Stacje paliw	
Upstream N-1 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy towarów i surowców: 1. Międzynarodowi traderzy paliw, 2. Międzynarodowe koncerny paliwowe, 3. Lokalne prywatne firmy paliwowe, 4. Rafinerie w Niemczech, 5. Polscy producenci biokomponentów, 6. Dostawy pakietów barwiąco-znakujących - polscy i niemieccy producenci. Kierunki importu: Bliski Wschód, Kraje Skandynawskie, Niemcy, ARA, USA. Logistyka pierwotna – związana z transportem paliw w dużych ilościach (import paliw przez Grupę UNIMOT). Odbywa się drogą morską - tankowcami, kolejową, również za pomocą spółki Olavion oraz transportem drogowym.
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Spółka UNIMOT S.A. w zakresie dostaw paliwa. Sieć handlowa SPAR w zakresie usług dodatkowych.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Działalność związana z handlem detalicznym paliwami w ramach stacji AVIA.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Klienci: Indywidualni i flotowi klienci stacji paliw.

Bitumen	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Surowiec strategiczny: ORLEN S.A, inne międzynarodowe koncerny. Dostawcy dodatków (SBS, Flux): polskie i zagraniczne przedsiębiorstwa. Dostawcy z obszaru transportu: Firmy transportowe świadczące usługi załadunku, przewożenia i rozładunku produktów asfaltowych.

Działalność operacyjna w ramach segmentu	Działalność związana z produkcją i handlem produktami asfaltowymi. Produkcja oraz obrót (w tym trading), sprzedaż produktów asfaltowych na rynek polski oraz kraje ościennie. Dystrybucja produktów asfaltowych. Logistyka surowców, dodatków. Zakup, sprzedaż, magazynowanie, przeładunek oraz transport produktów ropopochodnych lub surowców niezbędnych do produkcji prowadzonej przez Spółkę. Zakup mediów energetycznych, w szczególności gazu i energii elektrycznej. Zakup surowców, chemikaliów i wypełnień niezbędnych do prowadzenia działalności rafineryjnej prowadzonej przez Spółkę. Zakup urządzeń, materiałów i części zamiennych niezbędnych do produkcji rafineryjnej prowadzonej przez Spółkę.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	1. Firmy produkujące masę mineralno-asfaltową na potrzeby budownictwa drogowego (na potrzeby własne, bądź innych firm drogowych). 2. Producenci materiałów hydroizolacyjnych (papy, gonty, masy hydroizolacyjne).

Infrastruktura i logistyka	
Upstream N-1 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Bezpośredni dostawcy towarów i surowców dla segmentu paliwa ciekłe.
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	1. W ramach paliw ciekłych i gazowych: Zleceniodawca wewnętrzny: UNIMOT Paliwa - w zakresie zgodnym z działalnością operacyjną spółki. Zleceniodawcy zewnętrzni: Międzynarodowe koncerny działające w Polsce. Dostawca wewnętrzny usług: 1. RCEkoenergia - w zakresie dostaw mediów w Czechowicach-Dziedzicach, 2. UNIMOT Infrastruktura (Spółka od 11 grudnia 2024 r. działa w strukturach Spółki UNIMOT Terminale) - w zakresie jw. w Jaśle. 2. W ramach usług transportowych: Dostawcy surowców: Dostawcy paliwa trakcyjnego (olej napędowy do lokomotyw spalinowych). Dostawcy taboru i innych towarów: 1) Podmioty dostarczające lokomotywy, w szczególności tzw. "poole taborowe" na podstawie umów dzierżawy lub najmu, 2) Producent taboru kolejowego, 3) Podmiot dostarczający energię trakcyjną (prąd elektryczny do lokomotyw elektrycznych). 3. W ramach infrastruktury wewnętrznej strefy przemysłowej w Czechowicach-Dziedzicach: 1) Dostawcy surowców: Dostawca węgla kamiennego, Dostawca energii elektrycznej, UNIMOT Energia i Gaz, Dostawca gazu ziemnego, UNIMOT Energia i Gaz, Dostawca wody, Dostawca azotu,

	Dostawcy środków chemicznych wykorzystywanych w procesach oczyszczania ścieków. 2) Dostawcy usług: Dystrybutor energii elektrycznej, Dystrybutor gazu ziemnego.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Działalność związana z transportem kolejowym, usługami spedycyjnymi oraz wytwarzaniem i magazynowaniem paliw, w tym: 1. W ramach paliw ciekłych i gazowych: 1) wytwarzanie, poprzez blendowanie, paliw ciekłych i gazowych, 2) magazynowanie paliw ciekłych i gazowych, 3) przeładunek paliw ciekłych i gazowych. 2. W ramach transportu kolejowego: 1) przewóz towarów koleją, 2) realizacja usług trakcyjnych i spedycyjnych, 3) zarządzanie utrzymaniem taboru kolejowego. 3. W ramach infrastruktury wewnętrznej strefy przemysłowej w Czechowicach-Dziedzicach obejmującej zarówno jednostki Grupy Kapitałowej, jak i zewnętrzne podmioty: 1) wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii cieplnej w postaci pary i gorącej wody, 2) wytwarzanie, dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej powstałej ze źródeł konwencjonalnych, OZE i redystrybuowanej, 3) dystrybucja i sprzedaż gazu ziemnego, 4) odbiór i oczyszczanie ścieków przemysłowych i komunalnych, dystrybucja wody przemysłowej, głębinowej i pitnej, a także wody zmiękczonej, usługi chłodzenia wody i uzupełniania zładu.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	1. W ramach paliw ciekłych i gazowych: Klient wewnętrzny: UNIMOT Paliwa - w zakresie zgodnym z działalnością operacyjną spółki. Klienci zewnętrzni: Międzynarodowe koncerny działające w Polsce. 2. W ramach usług transportowych: Klient wewnętrzny: UNIMOT Paliwa - kupuje od OLAVION usługę transportu towarów oraz usługę zarządzania utrzymaniem floty wagonów cystern (ECM). UNIMOT Bitumen - kupuje od OLAVION usługę transportu towarów. Klient zewnętrzny: Klienci biznesowi - kupują od OLAVION usługę transportu towarów, trakcyjną i spedycyjną, a także współpracują w innych obszarach na podstawie zawieranych umów. 3. W ramach infrastruktury wewnętrznej strefy przemysłowej w Czechowicach-Dziedzicach: Klienci wewnętrzni: Spółka UNIMOT Terminale Spółka UNIMOT Bitumen Klienci zewnętrzni.

Paliwa stałe	
Upstream N-0 Wyższy szczebel łańcucha wartości	Dostawcy surowców: międzynarodowe podmioty traderskie. Kierunek importu: Kolumbia, Kazachstan, RPA, Indonezja. Logistyka pierwotna prowadzona drogą morską. Logistyka wtórna prowadzona transportem kołowym. Powierzchnia rozładunkowa i magazynowa w porcie w Gdańsku.
Działalność operacyjna w ramach segmentu	Działalność związana z obrotem paliwami stałymi, w tym węglem.
Downstream N-0 Niższy szczebel łańcucha wartości	Klienci biznesowi - PPW - Pośredniczące podmioty węglowe (przemysł, energetyka, ciepłownictwo).

Tabela 1-13. Schemat łańcucha wartości dla poszczególnych segmentów Grupy UNIMOT.

Podmiotami bezpośrednio zaangażowanymi w proces zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT są Interesariusze, którzy zostali zaprezentowani w części 1.6.1. niniejszego Sprawozdania.

1.5. Strategia Grupy UNIMOT ze szczególnym uwzględnieniem roli zrównoważonego rozwoju

SBM-1

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy, a także działając zgodnie z przyjętymi wartościami oraz modelem biznesowym, 23 kwietnia 2024 r. Zarząd i Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. przyjęły Strategię Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 (dalej zamiennie: Strategia).

W procesie opracowywania Strategii dokonano analizy kierunków rozwoju otoczenia rynkowego, regulacyjnego, społecznego i ekonomicznego przekładając je na szanse i ryzyka dla Grupy Kapitałowej. Dostosowanie strategii działań biznesowych do wymogów współczesnego świata i oczekiwań Interesariuszy było podstawą opracowania dokumentu oraz zintegrowania z nim kwestii z zakresu zrównoważonego rozwoju. Przeprowadzona we wrześniu 2024 r. analiza podwójnej istotności pozwoli zweryfikować przyjęte w Strategii założenia i będzie stanowiła punkt wyjścia do rewizji dokumentu w 2025 roku.

Otoczenie Grupy UNIMOT - kontekst przyjęcia Strategii

Strategia Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 uwzględnia wyzwania związane z obecną sytuacją oraz przyszłością rynku paliwowego i energetycznego, a także rosnącymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatu.

W trakcie opracowania założeń Strategii analizie poddano rynkowe zapotrzebowanie na tradycyjne paliwa, które w krótkiej i średniej perspektywie czasowej będzie utrzymywało się na wciąż wysokim poziomie oraz postępującą transformację energetyczną, która – w dalszej perspektywie – wyznaczy nowe kierunki rozwoju całego sektora paliwowego. Z uwagi na unijne i krajowe regulacje w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych, rozwój świadomości społeczeństwa i trendów takich jak elektryfikacja transportu, zapotrzebowanie na tradycyjne paliwa będzie stopniowo spadać.

W odpowiedzi na powyższe, Grupa określiła misję, polegającą na dostarczaniu czystej i taniej energii. Sprawność organizacyjna, efektywność kosztowa, otwartość na zmiany i wychodzenie poza horyzont, mają pozwolić Grupie na wyprzedzanie konkurencji poprzez oferowanie najlepszych produktów i najwyższej jakości obsługi na rynku, tym samym zrównoważony rozwój zdywersyfikowanego biznesu.

Założenia Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028

Zrównoważony rozwój stanowi podstawę praktyki biznesowej Grupy UNIMOT i jest determinantem Strategii, która obejmuje dwutorowe działania:

- Utrzymywanie efektywnej działalności w obszarach paliw, tradingu i logistyki wraz ze stopniowym poszerzaniem portfolio produktowego oraz dywersyfikacją portfela klientów w kierunku paliw i energii o niższej emisyjności,
- Realizację inwestycji w nowe kierunki rozwoju, w tym w obszarach elektroenergetyki i ciepłownictwa, w celu dywersyfikacji źródeł przychodów.

Zgodnie z założeniami Strategii, utrzymanie pozycji niezależnego lidera w zakresie importu oraz dystrybucji paliw płynnych pozwoli Grupie UNIMOT na finansowanie budowy zdywersyfikowanego portfela inwestycyjnego. W horyzoncie Strategii Grupa zmniejszy swój ślad węglowy przez wykorzystanie energii z OZE, inwestycje w źródła oraz modernizację aktywów.

Na lata 2024-2028 zostały określone następujące cele strategiczne Grupy UNIMOT:

1. Wzrost EBITDA do poziomu 690 mln zł w 2028 r.
2. Skumulowany zysk netto na poziomie 1 mld zł do 2028 r.
3. Udział segmentów przejściowych i transformacyjnych w EBITDA Grupy (bez terminali, logistyki i stacji paliw) na poziomie 40 proc. w 2028 r.
4. Inwestycje w biznesy transformacyjne na poziomie 700 mln zł do 2028 r.
5. Coroczna wypłata dywidendy na poziomie minimum 30 proc. zysku netto.
6. Wskaźnik EBITDA/dług netto (bez zadłużenia z tytułu zapasu obowiązkowego) na poziomie 40 proc.

W Strategii wyodrębniono również strategiczne obszary rozwoju w zakresie transformacji energetycznej oraz zdefiniowano cele dla tego obszaru:

1. Inwestycje w źródła własne wsparciem w rozwoju oferty oraz transformacji energetycznej Grupy UNIMOT.
2. Wykorzystanie doświadczeń na rynku ciepłowniczym oraz społeczności energetycznych - RCEkoenergia i klastr energetyczny w Żywcu.
3. Deklaracja inwestycji na minimalnym poziomie 50% zysku netto po wypłacie dywidendy inwestowane w transformację energetyczną na przestrzeni 5 lat, co przełoży się na inwestycje na poziomie ok. 700 mln zł do 2028 r.
4. Osiągnięcie neutralności klimatycznej (tzw. net zero emission) do 2050 r.

W dokumencie przekrojowo zostały określone zobowiązania Grupy w zakresie środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego. Działalność w ww. obszarach UNIMOT kształtuje na podstawie międzynarodowych i unijnych kierunków oraz powstających przepisów prawnych i regulacji.

Strategia jest realizowana w spójny sposób w odniesieniu do wszystkich segmentów operacyjnych Grupy UNIMOT. Poszczególnym kierunkom przypisano cele oraz mierniki ich realizacji w horyzoncie trwania Strategii.

Dotychczasowe wyniki osiągnięte w ramach realizacji Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 w obszarach ESG (ang. Environmental, Social and Corporate Governance) przedstawia poniższa tabela.

ŚRODOWISKO #KIERUNEK 1 Przeciwdziałanie zmianom klimatu i zrównoważona infrastruktura	
Cele: • Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. • Wsparcie walki z niską emisją • Transformacja obszaru paliw i transportu • Zwiększenie aktywności na rynku OZE • Inwestowanie i akwizycje w odpowiedzi na zmiany rynkowe	
KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Osiągnięcie 30% udziału paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji	Brak podania mierzalnych wyników realizacji celu w 2024 roku wynika z etapowego charakteru wdrażania zaawansowanych biopaliw oraz

	uwarunkowań legislacyjnych, które determinują tempo implementacji tych rozwiązań na rynku. Grupa UNIMOT od 2022 roku prowadzi testy zaawansowanych biopaliw, takich jak HVO100 UCO, a w 2023 roku rozpoczęła intensywne przygotowania do wdrożenia HVO100 do ogólnej sprzedaży w 2024 roku. Kluczowym elementem tych działań było powołanie stanowiska Climate Solutions Director, odpowiedzialnego za strategię wdrażania paliw dekarbonizacyjnych oraz edukację klientów poprzez konsultacje, webinary i konferencje. Realizacja celu uzależniona jest od postępu procesu legislacyjnego związanego z implementacją Dyrektyw RED II oraz RED III, które określają ramy regulacyjne dla rynku biopaliw. Z uwagi na to, że pełne wdrożenie HVO100 do sprzedaży wymaga dostosowania zarówno po stronie producenta, jak i odbiorców, działania w 2024 roku skupiają się na budowie świadomości oraz przygotowaniu rynku, co przełoży się na osiągnięcie mierzalnych wyników w kolejnych latach obowiązywania Strategii.
Wolumen sprzedaży zielonej energii do klientów końcowych na poziomie 25% w 2028 r.	Brak podania danych procentowych w 2024 roku wynika z trwającego procesu aktualizacji oferty oraz stopniowego wdrażania nowych rozwiązań dla klientów, w tym umów PPA. Grupa UNIMOT w 2024 roku skoncentrowała się na rozbudowie i dostosowaniu swojej oferty do zmieniających się potrzeb rynku oraz regulacji prawnych. Wprowadzenie umów PPA wymaga kompleksowych analiz oraz negocjacji z kontrahentami. Ze względu na długoterminowy charakter umów PPA oraz konieczność uwzględnienia czynników rynkowych i regulacyjnych, pełne efekty tych działań będą widoczne w kolejnych okresach.
Fotowoltaika - osiągnięcie wolumenu realizacji na poziomie 150 MW rocznie do 2028 r.	W 2024 roku podpisane zostały umowy o łącznej mocy 10 MW, co oznacza 300% wzrost w porównaniu do 3 MW zakontraktowanych w 2023 roku. Tak dynamiczny rozwój potwierdza rosnące zainteresowanie rozwiązaniami OZE wśród klientów oraz skuteczność działań Grupy w tym obszarze. Plany na 2025 rok zakładają dalszą intensyfikację działań. Jest to kolejny krok w kierunku realizacji długoterminowej strategii oraz umacniania pozycji Grupy UNIMOT na rynku zrównoważonej energii.
Systematyczny wzrost udziału OZE w produktach i zużywanej energii	W 2024 roku, Spółka RCEkoenergia zrealizowała projekty budowy instalacji fotowoltaicznej o łącznej mocy 297,72 kW. Osiągnięte efekty: - wzrost udziału mocy instalacji fotowoltaicznych o 85,9 % w stosunku do roku 2023 r., - wzrost ilości energii z własnych źródeł OZE o w stosunku do roku 2023 r. o 58%,

	wzrost udziału energii z OZE w wytwarzaniu energii elektrycznej do 14,7%. W instalacje fotowoltaiczne wyposażonych jest również dziewięć stacji paliw AVIA. Ilość produkowanej przez instalacje fotowoltaiczne energii zmniejsza koszty i wykorzystanie energii pochodzącej z innych źródeł. Oszczędności sięgają nawet do 50% w skali roku w niektórych lokalizacjach. W 2025 roku zostaną uruchomione kolejne cztery instalacje na stacjach oraz przeprowadzone zostaną analizy dotyczące możliwości technicznych montażu instalacji na kolejnych.
Wzrost udziału EBITDA generowanej przez produkty nisko- i zeroemisyjne	W 2024 roku udział EBITDA ze sprzedaży paliw nisko- i zeroemisyjnych pozostawał poniżej progu materialności, co wynika z wczesnego etapu wdrażania tych produktów oraz dynamicznie zmieniającego się otoczenia regulacyjnego. Grupa UNIMOT konsekwentnie realizuje strategię zwiększania udziału paliw alternatywnych w swoim portfolio, m.in. poprzez rozwój oferty HVO100 oraz inwestycje w infrastrukturę OZE. Spodziewane efekty tych działań powinny znaleźć odzwierciedlenie w wynikach finansowych w kolejnych latach, wraz ze wzrostem skali sprzedaży oraz dojrzewaniem rynku paliw nisko- i zeroemisyjnych.
Konsekwentne zwiększanie nakładów inwestycyjnych na rozwój produktów nisko- i zeroemisyjnych	Szczegółowy opis projektów oraz ich wpływ na istotne kwestie zrównoważonego rozwoju znajduje się w części 2.1.2. niniejszego Sprawozdania.
Wzrost efektywności energetycznej na przychody netto i optymalizacja zużycia energii	Grupa UNIMOT obliczyła dane dotyczące zużycia energii w 2024 roku i przyjęła ten rok jako bazowy. Na tej podstawie, w 2025 roku, przeprowadzi badanie mające na celu zidentyfikowanie obszarów strat energii, wyznaczy konkretne cele w zakresie wzrostu efektywności energetycznej oraz mierniki służące do ich realizacji. Szczegółowe dane zostały zaprezentowane w części 2.1.3. niniejszego Sprawozdania.
Zwiększenie liczby lokomotyw elektrycznych do 33, w tym 20 własnych	Grupa UNIMOT, poprzez Spółkę OLAVION, konsekwentnie rozwija flotę lokomotyw elektrycznych Dragon, wspierając tym samym dekarbonizację transportu kolejowego. W II połowie 2024 roku OLAVION odebrał pierwsze cztery lokomotywy E6ACTab. Dodatkowo, na bazie wcześniejszych uzgodnień, Spółka skorzystała z opcji rozszerzenia zamówienia o kolejne 16 lokomotyw, które zostaną dostarczone w latach 2025–2029. Po uzyskaniu stosownych zgód korporacyjnych zamówiono: - w styczniu 2024r. - 4 dodatkowe lokomotywy Dragon, z dostawą w 2025r., - w grudniu 2024r. - 12 lokomotyw Dragon (z dostawą 2 x do końca 2026, 4 x do końca

	2027, 4 x do końca 2028, 2 x do końca 2029). Nowe lokomotywy, w tym modele z modułem silnika spalinowego pozwolą OLAVION na dalszą ekspansję i zwiększenie efektywności operacyjnej przy jednoczesnym ograniczeniu emisji CO₂.
ŚRODOWISKO #KIERUNEK 2 Ochrona środowiska naturalnego Cele: · Wsparcie bioróżnorodności i ekosystemów · Rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym · Osiągnięcie pozycji największego niezależnego sprzedawcy gazu ziemnego w Polsce	
KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Udział procentowy zagospodarowanych odpadów w ramach cyklu życia produktu	W 2025 roku Grupa UNIMOT przeprowadzi analizę cyklu życia swoich produktów, określając bazowy udział procentowy zagospodarowanych odpadów. Na podstawie zebranych danych zostaną wyznaczone konkretne cele (% wzrostu zagospodarowanych odpadów względem roku bazowego, ilość wdrożonych inicjatyw GOZ w Grupie UNIMOT, redukcja odpadów nieprzetworzonych w stosunku do całkowitej ilości generowanych odpadów), działania oraz mierniki ich realizacji.
Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy UNIMOT i włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów decyzyjnych	Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na bioróżnorodność oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.
Uruchomienie programu ograniczenia marnowania żywności w sieci sprzedaży detalicznej	Grupa UNIMOT angażuje się w ograniczanie marnowania żywności poprzez wdrożenie aplikacji Foodsi* na 48 z 51 własnych stacji paliw CODO. Kluczowe etapy projektu: Wrzesień 2024 – rozszerzenie Foodsi na 45 stacjach CODO. Grudzień 2024 – zakup 49 koszy wyprzedażowych z hasłem "Nie marnujemy!". Efekty działań: Listopad: 14 stacji wystawiło 83 paczki. Grudzień: 18 stacji wystawiło 110 paczek. Każda paczka to realne zmniejszenie strat żywności i świadomy wybór klientów. *Foodsi świadczy usługi drogą elektroniczną i posiada aplikację mobilną, której celem jest ograniczenie marnowania produktów i strat na towarach z krótkim terminem ważności poprzez ich wystawienie do sprzedaży w aplikacji w postaci paczek. Partnerzy Foodsi mogą wystawiać ofertę sprzedaży paczek w obniżonej cenie a użytkownicy aplikacji Foodsi nabywają paczki. Płatność odbywa się w aplikacji, a odbiór paczki odbywa się na stacji.

Wzrost udziału przewozów kolejowych realizowanych przez Grupę	W 2024 r. Spółka OLAVION odnotowała znaczący wzrost w przewozach kolejowych, w tym okresie przewieziono 1 779 568 ton produktów: +18% r/r. Wykonana praca przewozowa wzrosła w 2024 roku do 905 mln ntkm (netto tona kilometrów), co oznacza wzrost o 15%. Dynamiczny rozwój przewozów kolejowych wpisuje się w strategię optymalizacji logistyki i redukcji emisji CO₂ w transporcie towarowym.
Opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej	Działanie zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na zasoby wodne oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.
Liczba inicjatyw mających na celu wsparcie bioróżnorodności na terenach działania Grupy	Spółka RCEkoenergia zainicjowała i wykonała akcję sadzenia rodzimych gatunków drzew i krzewów na terenie gminnej jednostki – Centrum Edukacji Ekologicznej. Na terenie Spółki RCEkoenergia powstała mini pasieka składająca się z 5 uli, które objęte są stałą opieką doświadczonego pszczelarza. W celu utrzymania równowagi wśród owadów zapylających, na terenie zbudowano również dwa, sporej wielkości sandaria. W ramach działań wsparcia bioróżnorodności i ekosystemów na stacjach paliw AVIA w raportowanym okresie zainstalowano 14 budek lęgowych dla ptaków.
Realizacja transformacyjnych projektów gazowych - biogaz	Kontynuacja projektu budowy biogazowni rolniczej w 2024 roku: Złożenie wniosku o ustalenie warunków środowiskowych dla przedsięwzięcia w styczniu 2022 roku i zakończenie procesu uzgadniania decyzji środowiskowej na początku 2023 roku. Uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy w czerwcu 2024 roku, stanowiącej ważny etap w dalszym procesie realizacji projektu. Wydanie warunków przyłączenia do sieci gazowej przez operatora dystrybucyjnej sieci gazowej UNIMOT System w październiku 2024 roku, co umożliwi kontynuowanie procesu związanych z infrastrukturą. Podpisanie umowy o przyłączenie do sieci gazowej w listopadzie 2024 roku, co pozwala na rozpoczęcie kluczowych działań związanych z podłączeniem biogazowni. Zakup nieruchomości w 2024 roku, na której zrealizowana zostanie inwestycja. Projekt biogazowni stanowi istotny element transformacji energetycznej Grupy UNIMOT i jej zaangażowania w odnawialne źródła energii, z naciskiem na biogaz, który wspiera proces dekarbonizacji.

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 1

Pracownicy jako kluczowa wartość firmy

Cele:

- Organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników
- Dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami
- Kultura organizacyjna firmy budowana w oparciu o wspólne wartości oraz work-life balance
- Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy wspierające rozwój pracowników
- Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Liczba zgłoszonych przypadków naruszeń z zakresu etyki, poszanowania praw człowieka, mobbingu w miejscu pracy	W 2024 roku nie odnotowano przypadku naruszeń z zakresu etyki, poszanowania praw człowieka, mobbingu w miejscu pracy.
Liczba inicjatyw z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, poszanowania praw człowieka, różnorodności i włączenia, równych szans	W 2024 roku zorganizowano 11 szkoleń online pn. Rola menadżera w przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy. Szkolenia skierowane były do wszystkich menedżerów i reprezentantów Działów HR w Grupie UNIMOT. W 2024 odbył się też pilot szkolenia: Zarządzanie różnorodnością, które od 2025 roku jest kierowane do wszystkich menedżerów Grupy. W październiku 2024 r. rozpoczął się również projekt skierowany do kobiet pracujących w Grupie UNIMOT. Klub Kobiet - Kobieta z Energią ma na celu wsparcie rozwoju zawodowego i osobistego wszystkich pracowniczek organizacji. Inauguracja projektu miała miejsce podczas konferencji 15 października, a od listopada 2024 r. odbywają się cykliczne wydarzenia skierowane do kobiet pracujących w Grupie. W 2024 był to webinar dotyczący asertywności i trzy warsztaty: StandUP - sprzeciw się molestowaniu w miejscu publicznym.
Udział procentowy pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie prowadziła statystyk w omawianym zakresie. Badania zostaną przeprowadzone w 2025 roku.
Liczba projektów zrealizowanych w celu promocji work-life balance	W ramach programu wellbeingowego #UNIMOTwFormie zorganizowano trzy webinary o Work-Life Balance, obejmujące profilaktykę nowotworową, zdrowe odżywianie i budowanie zdrowych nawyków. Pracownicy mieli również okazję uczestniczyć w szkoleniu z odporności psychicznej, wspierającym ich dobrostan i efektywność w pracy. W czerwcu we wszystkich lokalizacjach odbył się Tydzień Zdrowych Przekąsek, promujący zbilansowaną dietę. W tym samym miesiącu zespoły spółek UNIMOT Paliwa i UNIMOT S.A. wzięły udział w spływie

	kajakowym w Zawadzkiem, a we wrześniu pracownicy warszawskiego biura uczestniczyli w plenerowych zajęciach jogi. Dostępna dla pracowników platforma wellbeingowa zapewniała materiały edukacyjne na temat Work-Life-Balance m.in. profilaktyki nowotworowej, higieny snu, ergonomii pracy oraz radzenia sobie z wypaleniem zawodowym. Dodatkowo zorganizowano dwa quizy dotyczące zdrowia i wellbeingu oraz konkurs „Letnie Aktywności w Obiektywie”, który umożliwił pracownikom dzielenie się zdjęciami swoich letnich aktywności. W listopadzie ruszył projekt „#NaszePasje”, w ramach którego publikowane są wywiady z pracownikami dzielącymi się swoimi zainteresowaniami i pasjami.
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika nie niższa niż średnia liczba godzin w roku poprzedzającym	W 2024 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika własnego wyniosła 14 (w tym 10 godzin dla kobiet i 15 godzin dla mężczyzn). Grupa ustanowiła ten wynik jako bazowy.
Wskaźnik równości wynagrodzeń (kobiet i mężczyzn)	10,50% (wskaźnik został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%). W analizowanym okresie mężczyźni otrzymywali średnio o 10,50% wyższe wynagrodzenie godzinowe brutto niż kobiety.
Wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim oraz odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim	Wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim: 100%, Odsetek powrotów do pracy: 56%,
Udział procentowy kobiet na stanowiskach menadżerskich w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	1 stycznia 2024 r. Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. powołała dwóch nowych członków Zarządu spółki. Są nimi – Aneta Szczesna-Kowalska, która objęła funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. HR, oraz Michał Hojowski powołany na funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. transformacji energetycznej. Tym samym dotychczas trzyosobowy Zarząd składający się z Adama Sikorskiego, Filipa Kuropatwy i Roberta Brzozowskiego został powiększony do pięciu osób, a wskaźnik różnorodności płci uległ poprawie. W Zarządzie UNIMOT S.A. zasiada 4 mężczyzn i 1 kobieta, co stanowi w 20% ogólnej liczby członków Zarządu. Na 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w składzie 6 osobowym obejmującym 4 mężczyzn i 2 kobiety. W wyniku zmian wskaźnik różnorodności płci w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. uległ znacznej poprawie i wyniósł 33%. UNIMOT S.A. dąży do zapewnienia równości szans i różnorodności w składzie organów zarządczych, zgodnie z dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.
Spadek wskaźnika wypadkowości w stosunku do roku poprzedzającego	W 2024 roku Grupa UNIMOT po raz pierwszy obliczyła wskaźnik wypadkowości zgodnie z metodologią przyjętą przez Dyrektywę CSRD. Rok ten Grupa traktuje jako bazowy dla dalszych wyliczeń.

	Wskaźnik wypadkowości: 2,14.
Liczba spotkań i konsultacji Zarządu z przedstawicielami pracowników	W Spółce RCEkoenergia odbyło się 10 spotkań ze Związkami Zawodowymi oraz 4 spotkania z Radą Pracowników. Dodatkowo odbyły się dwa spotkania pracowników z Prezesem Zarządu. W UNIMOT Bitumen zorganizowano 24 spotkania zgodnie z porządkiem: - Zmiany czasu pracy na produkcji – 7 spotkań, - SIP (Społeczny Inspektor Pracy) – 4 spotkania, - Regulamin ZFSS i Preliminarz – 9 spotkań, - Komisja socjalna – 3 spotkania, - Spotkanie ogólne. W UNIMOT Terminalu odbyło się 20 spotkań z przedstawicielami pracowników, w UNIMOT Infrastruktura 7 spotkań.

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 2

Partnerstwo społeczno-biznesowe

Cele:

- Włączenie, różnorodność, etyka – organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania na rzecz klientów i społeczności lokalnych
- Prowadzenie dialogu społecznego i polityki dobrego sąsiada

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Wdrożenie we wszystkich stacjach własnych udogodnień i zlikwidowanie barier dla osób z niepełnosprawnościami oraz dla klientów wrażliwych	W 2024 roku Grupa UNIMOT kontynuowała wdrażanie działań mających na celu poprawę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz klientów wrażliwych we wszystkich swoich stacjach paliw. Realizacja celu została osiągnięta poprzez następujące kroki: Wydzielenie miejsc parkingowych – na 29 stacjach własnych z ogólnej liczby 50 stacji oraz jednej stacji samoobsługowej, utworzono specjalne miejsca parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami, zapewniając łatwiejszy dostęp do stacji. Kasy pierwszeństwa – na 50 stacjach własnych, dla osób z niepełnosprawnościami, wydzielono kasy pierwszeństwa, co umożliwiło komfortowe i bezpieczne zakupy oraz szybki dostęp do obsługi. Możliwość wezwania obsługi – na 50 stacjach własnych, wprowadzono system umożliwiający osobom niepełnosprawnym wezwanie obsługi za pomocą klaksonu, co pozwala na szybsze i sprawniejsze zrealizowanie potrzeb klienta bez konieczności poruszania się po stacji. Działania te mają na celu eliminowanie barier w dostępie do usług, poprawiając komfort i jakość obsługi dla osób z niepełnosprawnościami oraz innych klientów wrażliwych. Grupa UNIMOT kontynuuje

	rozwój swoich stacji zgodnie z zasadami inkluzywności i równych szans.
Liczba akcji informacyjnych wspierających wzrost świadomości klientów w zakresie troski o klimat i środowisko naturalne	1.Projekt edukacyjny dotyczący wspierającego dekarbonizację transportu paliwa HVO 100 – cykl postów w social mediach oraz artykułów eksperckich publikowanych na stronie www i w prasie, 2.Projekt edukacyjny obejmujący wskazówki na temat zrównoważonego prowadzenia samochodu w kontekście obniżenia emisyjności.
Liczba inicjatyw wsparcia społeczności lokalnych w zakresie projektów sponsoringowych i partnerskich	W 2024 roku zrealizowano 45 projektów sponsoringowych i partnerskich.
Dostępność cyfrowa - zapewnienie standardu WCAG 2.1 na poziomie AA dla strony internetowej	W 2024 roku dla stron internetowych Spółek Grupy UNIMOT wprowadzono WCAG w standardzie podstawowym A.
Brak sporów sądowych z interesariuszami lokalnymi dotyczących prowadzonej działalności i jej wpływu na mieszkańców	W 2024 roku żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną w postępowaniu sądowym z lokalnymi społecznościami w związku z prowadzoną działalnością.
Liczba zgłoszonych problemów przez społeczności lokalne dotknięte działalnością firmy	W 2024 roku nie zarejestrowano problemów zgłoszonych przez społeczności lokalne dotknięte działalnością firmy.

SPOŁECZEŃSTWO

#KIERUNEK 3

Dostawcy i klienci biznesowi

Cele:

- Zapewnienie transparentnych mechanizmów współpracy dostawcami i klientami biznesowymi
- Wsparcie klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju poprzez wprowadzanie produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych w aspekcie GHG

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Stworzenie pierwszego w Polsce działu handlowego oferującego paliwa o obniżonej emisyjności	Najważniejsze etapy realizacji celu w 2024 r obejmowały: Powołanie stanowiska Climate Solutions Director – w celu skutecznego wdrażania i sprzedaży produktów wspierających proces dekarbonizacji, w tym paliwa HVO100, powołano stanowisko Dyrektora ds. Rozwiązań Klimatycznych. Osoba na tym stanowisku jest odpowiedzialna za opracowanie i realizację strategii sprzedaży oraz rozwoju produktów związanych z redukcją emisji. Szkolenia dla zespołu handlowego – Dział handlowy Spółki UNIMOT Paliwa otrzymał kompleksowy pakiet szkoleń, obejmujący zarówno wprowadzenie do tematyki ESG, jak i szczegółowe aspekty związane z dekarbonizacją transportu. Dzięki tym szkoleniom, zespół handlowców zdobył niezbędną wiedzę i kompetencje do efektywnej sprzedaży paliw o obniżonej emisyjności.

	Edukacja poprzez bezpośrednie spotkania z klientami – Handlowcy wielokrotnie odwiedzali klientów, realizując program edukacyjny w formule „learning by doing”. Dzięki bezpośrednim spotkaniom z klientami, zespół miał możliwość dzielenia się wiedzą na temat zalet stosowania paliw o niskiej emisyjności oraz wpływu na procesy dekarbonizacji. Realizacja celu stanowi ważny krok w stronę transformacji oferty Grupy UNIMOT, przyczyniając się do wdrażania zrównoważonych rozwiązań w branży paliwowej i wspierania globalnych wysiłków na rzecz zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych.
Stworzenie specjalnych pakietów niskoemisyjnych obniżających emisje klientów	Kluczowe działania w 2024 roku w ramach realizacji celu obejmowały: Wdrożenie HVO100 do transportu lądowego – Grupa UNIMOT wdrożyła paliwo HVO100 do transportu lądowego, zarówno w formie dostaw bezpośrednich, jak i poprzez tankowanie na stacjach oraz na zasadzie bilansu masy. To pozwoliło na szeroką dostępność tego niskoemisyjnego paliwa dla klientów transportowych. HVO100 jako Lekki Olej Opałowy – produkt HVO100 został przygotowany i wyceniony do zastosowania jako Lekki Olej Opałowy. W 2024 roku rozpoczęto poszukiwanie odpowiednich klientów i rozwoju sprzedaży w tym obszarze. HVO100 do agregatów prądotwórczych – produkt HVO100 został również dostosowany do stosowania w agregatach prądotwórczych. Zrealizowano pierwsze transakcje sprzedaży tego paliwa, co stanowi kolejny krok w zakresie rozszerzania oferty niskoemisyjnej. Zamówienie pierwszej dużej partii SAF – W ramach realizacji celu strategicznego, Grupa UNIMOT zamówiła pierwszą dużą partię SAF (Sustainable Aviation Fuel) z NESTE na 2025 rok, co stanowi ważny krok w kierunku dekarbonizacji branży lotniczej. Testy dostaw biopaliw dla branży morskiej i kolejowej – Grupa rozpoczęła testy dostaw wybranych biopaliw dla branży morskiej i kolejowej, co pozwoli na dalsze rozszerzenie oferty niskoemisyjnej i dostosowanie produktów do potrzeb różnych sektorów transportowych. W 2024 roku Grupa UNIMOT poczyniła kroki w kierunku rozwoju niskoemisyjnych rozwiązań, dostarczając klientom innowacyjne paliwa, które pomagają w ograniczaniu emisji CO₂, wspierając jednocześnie transformację branży energetycznej i transportowej w kierunku zrównoważonego rozwoju.
Wdrożenie kalkulatora emisyjności wraz z indywidualnie dopasowanymi rozwiązaniami	Konferencje i spotkania z klientami – na przestrzeni roku Grupa UNIMOT zorganizowała szereg spotkań oraz konferencji z klientami, podczas których omawiane były możliwości dekarbonizacji firm transportowych. W trakcie tych wydarzeń klienci mieli możliwość zapoznania się z rozwiązaniami niskoemisyjnymi. Spotkania stanowiły kluczowy element wsparcia w procesie decyzyjnym dla firm, które planują zmniejszenie swojego śladu węglowego.

	Operacjonalizacja strategii dekarbonizacji – Grupa UNIMOT opracowała strategię dekarbonizacji dla firm transportowych, której podstawą było wykorzystanie paliwa HVO100. Dzięki temu, firmy mogły uzyskać precyzyjne obliczenia dotyczące obniżenia emisji przy zastosowaniu tego paliwa w codziennej działalności transportowej. Dopasowane rozwiązania umożliwiły każdemu klientowi wybór najbardziej efektywnej ścieżki dekarbonizacji w oparciu o indywidualne potrzeby i cele ekologiczne. Realizacja powyższego miała na celu nie tylko wspieranie klientów w redukcji emisji, ale także budowanie świadomości ekologicznej w branży transportowej.
100% dostawców zapoznanych z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT	W 2024 roku dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu. 52,18% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 5,24% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
Liczba zgłoszonych przypadków naruszeń Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT	W 2024 roku nie odnotowano przypadków naruszeń Kodeksu Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.
Liczba kampanii informacyjnych skierowanych do dostawców i klientów biznesowych	Grupa realizowała ten cel poprzez udział w konferencjach oraz wydarzeniach branżowych: 04.2024 1. Dekarbonizacja Transportu Gdynia - 17-18.04.2024 - wydarzenie 2 dniowe w całości poświęcone tematyce dekarbonizacji. Przygotowane wraz z DNV, Deloitte, PIBR; 05.2024 2. Targi stacji paliwowych - promocja HVO; 3. Spotkanie z przedsiębiorcami strefy ekonomicznej w Lublinie; 4. Udział w panelu dyskusyjnym, w roli prelegenta, w trakcie CSRIESG w Krakowie -tematyka dekarbonizacji transportu; 06.2024 5. Wystąpienie na konferencji Bio Reaction dotyczącej dekarbonizacji branży rolno-spożywczej 07.2024 6. Prelekcje w temacie dekarbonizacji transportu dla przewoźników spółki zależnej UNIMOT Bitumen 08.2024

	7. Organizacja szkolenia z zakresu strategii dekarbonizacji dla liderów i liderów wszystkich spółek Grupy UNIMOT - prowadzący Deloitte 09.2024 8. CSRIESG.pl – udział w panelu dyskusyjnym EBF Procurement Festival - udział w panelu dyskusyjnym 10.2024 9. Follow The Leaders – Grupa UNIMOT Partnerem Merytorycznym oraz moderatorem wydarzenia 10. Asstra: Course on European Overland Logistics Decarbonization (Warszawa) - międzynarodowa konferencja – przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 11. Ambasada UK w Warszawie: Decarbonization week - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 12. Bank Santander (Katowice): Transformacja energetyczna a rozwój firm - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 11.2024 13. Targi: Translogistica - Stoisko Grupy UNIMOT z głównym punktem informacyjnym nt. HVO100 14. Konferencja Chapter Zero Poland - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia 15. Organizacja szkolenia: Sales Technical Training z firmą NESTE w siedzibie firmy dla grupy pracowników zaangażowanych w tematykę dekarbonizacji transportu 16. DNV Technical Committee - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia - dekarbonizacji transportu morskiego 12.2024 17. Envicon Łódź - dekarbonizacji miast, w tym transportu w miastach - przedstawiciel Grupy UNIMOT prelegentem w trakcie wydarzenia.
Wzrost zaangażowania w klastry energii oraz rozwój energetyki rozproszonej	UNIMOT S.A. jest zaangażowany w rozwój Żywieckiego Klastra Energii – posiada 80% udziałów w Spółce Operator Klastra Energii, która jest koordynatorem klastra energii Żywiecka Energia Przyszłości. Działania realizowane w Spółce w 2024 r. zostały zaprezentowane w części 2.1.2. niniejszego Sprawozdania.

ŁAD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 1

Ład korporacyjny jako podstawa funkcjonowania firmy

Cele:

- Zarządzanie organizacją przy zachowaniu ładu korporacyjnego, cele zarządcze powiązane z ESG
- Wypełnianie obowiązków informacyjnych, budowanie pozytywnych relacji z akcjonariuszami
- Szczelny system ochrony danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni
- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Liczba przekazanych przypadków niestosowania szczegółowych zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW	W 2024 roku w Grupie UNIMOT nie wystąpiło incydentalne naruszenie zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.
Uwzględnienie celów ESG w celach zarządczych	17 czerwca 2024 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia została przyjęta zaktualizowana Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. Polityka wynagrodzeń została opracowana oraz będzie aktualizowana z uwzględnieniem następujących celów: - wspieranie realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów UNIMOT S.A., - przyczynianie się do stabilności Spółki, - przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów. Spółka, zawierając stosunek prawny z osobami zajmującymi kluczowe stanowiska, dokłada należytej staranności, aby wynagrodzenia z tytułu pełnionych funkcji odzwierciedlały wyniki finansowe i niefinansowe (wyniki w zakresie realizacji zobowiązań i celów z zakresu zrównoważonego rozwoju) osiągnięte w dłuższym okresie, co najmniej jednorocznym.
Różnorodność i niezależność w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	Na dzień 31 grudnia 2024 r. odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. wynosił 43%, Przewodniczący organu nadzorującego nie należał do kadry zarządzającej. Kobiety stanowiły 28,57% członków Rady Nadzorczej. Kobiety stanowiły 20% członków Zarządu.
Liczba przypadków zgłoszenia naruszeń zgodnie z systemem Whistle Blower Procedure	W 2024 roku odnotowano jedno anonimowe zgłoszenie. Zgłoszenie zostało zweryfikowane zgodnie z mechanizmem zawartym w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.
Raportowanie danych finansowych oraz zrównoważonego rozwoju w sposób transparentny i umożliwiający wiarygodną ocenę działań	W 2024 roku zostały wydane: Sprawozdanie Zarządu GK UNIMOT Jednostkowe sprawozdanie finansowe Unimot S.A. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe GK UNIMOT
Brak kar administracyjnych przez Komisję Nadzoru Finansowego na UNIMOT z tytułu nieprawidłowego wypełniania obowiązków informacyjnych	W 2024 roku na Grupę UNIMOT nie została nałożona kara administracyjna z tytułu nieprawidłowego wypełniania obowiązków informacyjnych.
Udzielanie odpowiedzi na pytania inwestorów/akcjonariuszy dotyczące Grupy UNIMOT nie później niż w terminie 3 dni	Odpowiedzi na pytania inwestorów/akcjonariuszy udzielane były w terminie do 3 dni.
Liczba incydentów bezpieczeństwa	We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych. W 2024 roku w ramach poprawy bezpieczeństwa wprowadzono:

	• odpowiednie klauzule w umowach oraz na stronach www Spółek, • modyfikacje zabezpieczeń technicznych, • modyfikacje procesów przetwarzania, • analizę naruszeń oraz incydentów bezpieczeństwa. W roku 2024 zostały zgłoszone trzy naruszenia prywatności przetwarzanych, w ramach danej Spółki należącej do Grupy Kapitałowej UNIMOT, danych osobowych. Dwa z nich dotyczyły zarówno kontrahentów jak i pracowników, a jedno samych kontrahentów. W żadnym z trzech incydentów Grupa nie miała do czynienia z wysokim ryzykiem naruszenia praw i wolności osób których dane zostały naruszone. Wszystkie zostały obsłużone zgodnie z procedurami obowiązującymi w danej Spółce, oraz zostały poddane ocenie według przyjętej w danej Spółce metodyki. W 2024 roku nie odnotowano również incydentów w obszarze cyberbezpieczeństwa.
Udział procentowy pracowników przeszkolonych w ramach zagadnienia korupcji i łapownictwa	W 2024 roku Program Antykorupcyjny został przekazany wszystkim pracownikom Grupy UNIMOT. Nie organizowano dodatkowych szkoleń z zakresu korupcji i łapownictwa.

ŁAD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 2

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

Cel: Działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Liczba przeprowadzonych audytów i kontroli wewnętrznych	W 2024 roku przeprowadzono cztery audyty wewnętrzne: 1. Eksport ON na Ukrainę - zastosowanie stawki 0% VAT, 2. Transakcje z podmiotami powiązanymi - "Ceny transferowe", 3. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, 4. Czynności doradcze przy wdrożeniu wymagań normy ISO/IEC 27001, Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, dyrektywy NIS2 oraz RODO.
Udział procentowy pracowników i kontrahentów zaznajomionych z obowiązującymi w UNIMOT zasadami dot. przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji i konfliktowi interesów	W 2024 roku dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur, dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu. 52,18% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 5,24% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem.

	Do umów zawieranych z dostawcami zagranicznymi w ramach procedury weryfikacji kontrahentów zmieniono zapisy Formularza RFI. W Formularzu dodano deklarację o zapoznaniu się z obowiązującymi w Grupie UNIMOT wymogami i standardami wyznaczonymi przez Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Formularze są pozyskiwane (wraz z dodatkową dokumentacją) od kontrahentów spoza Polski, z którymi Grupa UNIMOT nawiązuje współpracę, z wykluczeniem transakcji zawartych w katalogu „zakup na potrzeby własne UNIMOT”. Każdy nowy kontrahent spełniający powyższe warunki dostarcza formularz, a w przypadku kontrahentów z którymi Grupa współpracowała przed 1. sierpnia 2024 r. są one systematycznie pobierane. Z formularza korzystają zagraniczni dostawcy dla Spółek: UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa oraz UNIMOT Commodities. W 2024 roku nie zagregowano danych procentowych dotyczących pracowników zapoznanych z dokumentami regulującymi zasady dot. przeciwdziałania nieprawidłowościom.
Zapewnienie funkcjonowania systemu kanałów zgłaszania nieprawidłowości wraz z systemem ochrony sygnalistów	W Grupie UNIMOT stosowana jest Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. Na mocy dokumentu udostępnione są kanały zgłaszania naruszeń oraz usystematyzowany system ochrony sygnalistów. W 2024 roku zaktualizowano Procedurę oraz uruchomiono możliwość dokonywania zgłoszeń za pomocą formularza umieszczonego na stronie internetowej.
Zapewnienie niezależności funkcji podejmowania ryzyka od jego kontroli i monitoringu	23 października 2024 roku przyjęto Standard Organizacyjny GK UNIMOT numer 15 /2024 dotyczący zarządzania ryzykiem w GK UNIMOT. Treść standardu została zawarta w załączniku nr 1 , gdzie określono podstawowe definicje, zobowiązano spółki do wdrożenia przepisów wewnętrznych regulujących proces zarządzania ryzykiem oraz przedstawiono ogólne zasady i przebiegu procesu zarządzania ryzykiem. Wedle przyjętego standardu za wdrożenie i aktualizację procesu zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie odpowiada Zarząd spółki. Spółka wyznacza obszary ryzyka, wdraża Regulamin Organizacyjny oraz Schemat Organizacyjny na potrzeby procesu zarządzania ryzykiem. Za identyfikację, analizę i rekomendowanie planów postępowania z zidentyfikowanym ryzykiem w wyznaczonych obszarach odpowiadają Właściciele Ryzyka. Rolą Koordynatora ds. Zarządzania Ryzykiem, jest zbieranie informacji o ryzykach i obszarach, koordynowanie i monitorowanie Procesu Zarządzania Ryzykiem, nadzorowanie raportowania, prowadzenie rejestru Ryzyk, weryfikacja wyników oceny Ryzyka Spółki oraz propozycji postępowania z ryzykiem, przeprowadzanie okresowych przeglądów Ryzyka w Spółce, formułowanie wniosków i rekomendacji dla

	Zarządu z takich przeglądów oraz inicjowanie szkoleń personelu Spółki dotyczących Zarządzania Ryzykiem.
--	---

ŁĄD KORPORACYJNY

#KIERUNEK 3

Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości

Cel: Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości

KPI na lata 2024 - 2028	Status realizacji w 2024 r.
Udział procentowy pracowników zaznajomionych z Kodeksem Odpowiedzialności UNIMOT	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie wprowadziła Kodeksu Odpowiedzialności. Stosowny dokument Grupa wdroży w 2025 roku. Wtedy zostanie również przeprowadzona kampania informacyjna dotycząca Kodeksu oraz zostaną zebrane oświadczenia o zapoznaniu się z jego postanowieniami.
Liczba skarg pracowników związanych z naruszeniami w obszarze etyki i praw człowieka	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg pracowników dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.
Liczba skarg podmiotów zewnętrznych dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg podmiotów zewnętrznych dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.
Odpowiedzialne praktyki marketingowe – brak skarg dotyczących naruszeń	W 2024 roku Grupa UNIMOT nie zarejestrowała skarg dotyczących naruszeń w zakresie prowadzonych praktyk marketingowych.

Tabela 1-14. Cele, działania i wyniki osiągnięte w ramach realizacji Strategii Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarach zrównoważonego rozwoju.

Poprzez strategiczne działania Grupa UNIMOT wspiera realizację celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs):



Grafika 1-5. Wyznaczone przez ONZ cele zrównoważonego rozwoju, do których realizacji przyczynia się Grupa UNIMOT.

1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

W 2024 roku w Grupie UNIMOT zostało przeprowadzone badanie podwójnej istotności. Jego celem było ustalenie dla całej Grupy Kapitałowej kluczowych grup interesariuszy oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z Grupą ze względu na jej bezpośrednie i pośrednie relacje biznesowe w łańcuchu wartości.

1.6.1. Interesariusze Grupy UNIMOT

SBM-1 SBM-2

Dobre, partnerskie, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla Grupy UNIMOT jako organizacji, która z jednej strony wywiera wpływ na otoczenie, a z drugiej strony której działalność jest zależna od wpływu, który wywiera na nią otoczenie. Współpraca stanowi dla Grupy podstawę osiągania sukcesów zarówno w działalności biznesowej, jak i społecznej. UNIMOT partnersko, w pełni transparentnie, buduje relacje z interesariuszami, mając świadomość ich znaczenia dla długoterminowej strategii i zrównoważonego podejścia do biznesu, w tym do prowadzenia swej działalności w ujęciu "licence to operate". Podstawę tego procesu stanowi przejęcie pełnej odpowiedzialności za relacje społeczne, której bardzo ważną częścią jest dialog, ukierunkowany na poznanie wzajemnych oczekiwań i możliwości oraz realizację uzgodnień.

Formalny system identyfikacji Interesariuszy w Grupie UNIMOT

Proces mapowania interesariuszy Grupy UNIMOT prowadzono w ujęciu pełnej zgodności z wytycznymi i z wykorzystaniem:

- rozdziału 3.1. Interesariusze i ich znaczenie dla procesu istotności standardu ESR1 (European Sustainability Reporting Standard), określającego podstawowy charakter roli interesariuszy w prowadzeniu procesu zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie,
- standardu AA1000 Stakeholder Engagement Standard – 2015 Edition (tzw. standard AA1000 SES),
- metodyki Johnsona&Scholesa do procesu mapowania strategicznego i operacyjnego interesariuszy.

Mapowanie interesariuszy Grupy UNIMOT rozpoczęło się od wydzielenia grup interesariuszy. Wykorzystano do tego celu badanie ilościowe oraz analizę reakcji interesariuszy na komunikaty autorstwa Grupy UNIMOT w okresie lipiec 2024-sierpień 2024 r.

Powyższe działania pozwoliły na zidentyfikowanie następujących osiemnastu grup interesariuszy Grupy UNIMOT tworzących kluczowe elementy łańcucha wartości w 2024 roku:

- Administracja rządowa i regulatorzy,
- Instytucje finansowe,
- Dostawcy,
- Franczyzobiorcy,
- Inwestorzy/ startupy,
- Klienci indywidualni,
- Klienci instytucjonalni,
- Konkurencja,
- Media,
- Organizacje branżowe,
- Organizacje ochrony środowiska,
- Organizacje pozarządowe i społeczne,
- Otoczenie międzynarodowe,
- Pracownicy,
- Samorząd lokalny,
- Społeczności lokalne,
- Środowisko naukowo – badawcze,
- Właściciele/inwestorzy/akcjonariusze.

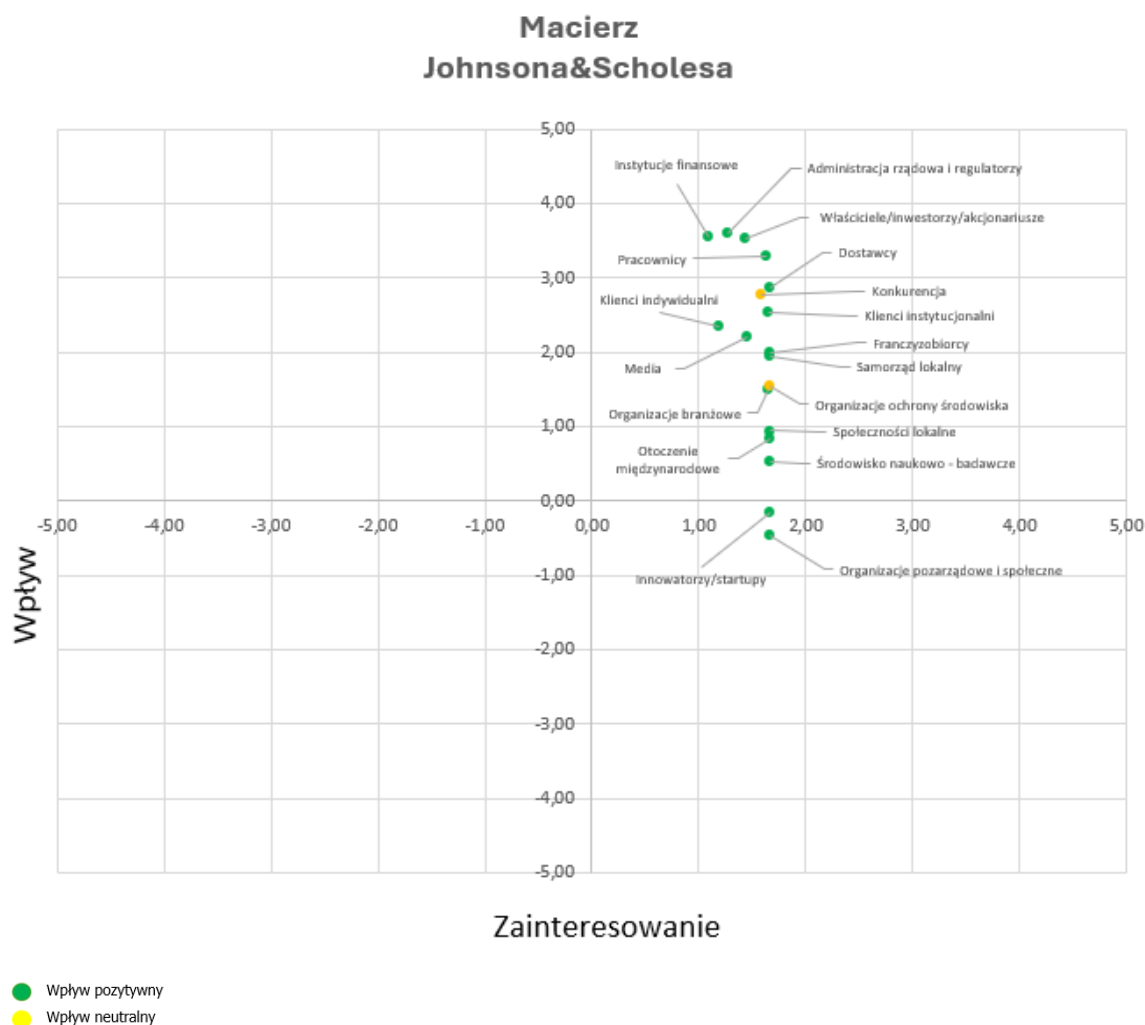
Kolejnym etapem procesu mapowania interesariuszy stała się dwustopniowa diagnoza interesariuszy. W pierwszej kolejności badano stopień zainteresowania interesariuszy organizacją, zaś w drugim stopień wpływu poszczególnych

interesariuszy na Grupę UNIMOT. W obu częściach analizy stosowano wskazywaną metodykę Johnsona&Scholesa, opartą na ocenie poziomu zainteresowania i wpływu w skali od -5 (bardzo niski poziom) do +5 (bardzo wysoki poziom), wraz z równoczesnym określeniem rodzaju tego poziomu spośród opcji: pozytywny, neutralny oraz negatywny.

Poziom zainteresowania interesariuszy analizowano poprzez wykorzystanie badania ilościowego. Analiza pozwoliła na zidentyfikowanie i ocenę metodyczną dla 10 304 reakcji interesariuszy, stanowiących tym samym w pełni poprawny metodycznie materiał analityczny dla oceny zainteresowania w poszczególnych zidentyfikowanych grupach.

Poziomy wpływ interesariuszy badano z kolei z wykorzystaniem badania ilościowego, opartego na narzędziu ankietowym. Badanie ankietowe, w którym udział wzięło 38 managerów Grupy UNIMOT zostało poprzedzone warsztatami przeprowadzonymi przez eksperta z AGH w Krakowie, prof. Pawła Bogacza. W warsztatach wzięło udział czterech członków Zarządu UNIMOT S.A., przedstawiciele zarządów spółek zależnych oraz managerowie kluczowych obszarów spółek Grupy.

Wyniki powyższych badań w obu stopniach pozwoliły określić cztery kategorie interesariuszy, wydzielanych w ramach macierzy Johnsona&Scholesa dla Grupy UNIMOT. Jedną z nich stali się Kluczowi interesariusze (o poziomach zainteresowania od 0 do +5 oraz poziomach wpływu od 0 do +5), stanowiący najbardziej wpływowych oraz ważnych interesariuszy przedsiębiorstwa. To oni powinni w oparciu o metodykę Johnsona&Scholesa być główną grupą podmiotów angażowanych przez Grupę. Na bazie powyższych badań powstała mapa interesariuszy Grupy UNIMOT, zaprezentowana na poniższej grafice.



Grafika 1-6. Mapa Interesariuszy Grupy UNIMOT.

Zgodnie z powyższą grafiką za kluczowych interesariuszy Grupy UNIMOT w 2024 r. zostali uznani:

- Administracja rządowa i regulatorzy,
- Instytucje finansowe,
- Dostawcy,
- Franczyzobiorcy,
- Klienci indywidualni,
- Klienci instytucjonalni,
- Konkurencja,
- Media,
- Organizacje branżowe,
- Organizacje ochrony środowiska,
- Otoczenie międzynarodowe,
- Pracownicy,
- Samorząd lokalny,
- Społeczności lokalne,
- Środowisko naukowo – badawcze,
- Właściciele/inwestorzy/akcjonariusze.

Zidentyfikowani w procesie mapowania kluczowi interesariusze stanowią fundamentalną wartość w aspekcie zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT. Na te grupy wpływają – pozytywnie lub negatywnie – działania UNIMOT oraz pośrednie i bezpośrednie relacje firmy w łańcuchu wartości.

Procesy współpracy z kluczowymi Interesariuszami Grupy UNIMOT

W stosunku do każdej z grup Interesariuszy prowadzone są stałe działania, których celem jest poznanie opinii, zrozumienie potrzeb, wypracowanie stanowiska, a także informowanie o działaniach realizowanych przez UNIMOT. Opinie kluczowych interesariuszy są również uwzględniane przy podejmowaniu strategicznych decyzji związanych np. z transformacją koszyka produktów oferowanych przez Grupę. W poniższej tabeli przedstawiono relacje Grupy UNIMOT z kluczowymi Interesariuszami.

Kluczowi interesariusze	Sposób zaangażowania	Tematyka zaangażowania/ cel współpracy	Uwzględnienie wyników współpracy
Administracja rządowa i regulatorzy	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja.	Procesy wydawania decyzji i regulacji w zakresie innym niż kwestie rynku kapitałowego.	Dostosowanie działalności do decyzji i wymogów.
Instytucje finansowe	Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej, bezpośrednie spotkania i telekonferencje, konferencje wynikowe, raporty bieżące i okresowe, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Wyniki finansowe, zgodność z regulacjami prawnymi, finansowanie inwestycji transformacja energetyczna.	Transformacja działalności zgodnie z wymogami. Dostosowanie raportowania do wymogów instytucji finansowych.
Dostawcy	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Warunki współpracy, transformacja energetyczna, dostępność surowców i wyzwania stojące przed branżą, międzynarodowe regulacje	Uwzględnienie dostępności towarów w określonym czasie i parametrach. Uwzględnienie oczekiwań dotyczących terminowości płatności.
Franczyzobiorcy	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Wdrażanie wspólnych standardów, regulacje cen i polityk.	Uwzględnienie głosu franczyzobiorców w projektowaniu rozwiązań dla stacji benzynowych AVIA.
Klienci indywidualni	Korporacyjna strona internetowa, social media, informacje przekazywane za pośrednictwem ekranów na stacjach benzynowych.	Polityka cenowa, oferty i promocje, informacje o nowych produktach, zrównoważony rozwój, włączenie społeczne grup zagrożonych marginalizacją.	Uwzględnienie potrzeb grup zagrożonych marginalizacją (osoby niepełnosprawne) w procesach usługowych na stacjach benzynowych AVIA. Transparentna polityka cenowa, odpowiedzialne praktyki marketingowe. Rzetelne komunikowanie o produkcie.
Klienci instytucjonalni	Spotkania bezpośrednie i telekonferencje, korespondencja, wydarzenia branżowe.	Warunki współpracy, transformacja energetyczna i wyzwania stojące przed branżą. Wprowadzanie do oferty produktu HVO.	Dostosowanie oferty do potrzeb klientów z uwzględnieniem zgłaszanych uwag. Udział w transformacji energetycznej kraju. Rzetelne komunikowanie o produkcie i usługach.
Konkurencja	Korporacyjna strona internetowa, social media, wydarzenia branżowe.	Wyzwania stojące przed branżą, dostępność surowców, transformacja energetyczna, zmiany w koszyku produktów i usług.	Przestrzeganie dobrych praktyk w zakresie uczciwej konkurencji.
Media	Biuro prasowe i działalność rzecznika prasowego, komunikaty prasowe na stronie internetowej, konferencje prasowe, briefingi.	Strategia Grupy UNIMOT, wyniki finansowe i niefinansowe, zmiany w koszyku produktów, wydarzenia korporacyjne.	Uwzględnianie potrzeb przedstawicieli mediów, odpowiedzi na zapytania, modyfikacja sposobu przekazu, treści lub jakości.
Organizacje branżowe	Spotkania bezpośrednie, telekonferencje, formalna	Udział w procesie kształtowania otoczenia regulacyjnego,	Dostosowanie działania Grupy do ustalonych w branży Standardów i dobrych praktyk. Udział w panelach dyskusyjnych, opiniowanie projektów.

	korespondencja, wydarzenia branżowe.	wymiana doświadczeń, dzielenie się wiedzą, konferencje i szkolenia.	
Organizacje ochrony środowiska	Korespondencja formalna, telekonferencje, spotkania bezpośrednie, wydarzenia branżowe.	Strategia Grupy UNIMOT, transformacja energetyczna, zmiany w koszyku produktów, decyzje i pozwolenia środowiskowe, kontrole.	Dostosowanie działań do wymogów organizacji ochrony środowiska, wdrażanie postanowień i decyzji Realizacja wspólnych przedsięwzięć z zakresu wpływu na ochronę środowiska.
Otoczenie międzynarodowe	Udział w wydarzeniach branżowych, korespondencja formalna.	Wymiana doświadczeń, wyzwania stojące przed branżą.	Uwzględnienie dobrych praktyk i zasad specyficznych dla sektorów i branż.
Pracownicy	Rozmowy rozwojowe i badania satysfakcji, intranet wewnętrzny, newsletter, mailingi informacyjne, szkolenia i warsztaty, konferencje Zarządu dla pracowników, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Warunki pracy, edukacja i rozwój zawodowy, standardy bezpieczeństwa. Kreowanie środowiska pracy w oparciu o wspólne wartości.	Uwzględnienie głosów przedstawicieli pracowników w strategicznych i operacyjnych procesach wymagających ich udziału, dostosowywanie tematyki szkoleń do zgłaszanego zapotrzebowania, reagowanie na bieżące zgłaszane tematy (w uzasadnionych przypadkach).
Samorząd lokalny	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja, udział w wydarzeniach.	Udział w wydarzeniach organizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Uzyskanie <i>social licence to operate</i> ze strony lokalnych społeczności.	Uwzględnienie potrzeb lokalnych samorządów w zakresie partycypacji spółek Grupy w wydarzeniach lokalnych. Uwzględnienie potrzeb lokalnych samorządów w zakresie prowadzonych inwestycji i projektów.
Społeczności lokalne	Działanie Komitetu ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności.	Wsparcie lokalnych społeczności w postaci sponsoringu wydarzeń, przyznawania darowizn oraz realizacji projektów pomocowych. Uzyskanie <i>social licence to operate</i> ze strony lokalnych społeczności.	Uwzględnienie potrzeb społeczności z terenu działania Spółek poprzez uczestnictwo w lokalnych wydarzeniach oraz przyznawanie darowizn. Udostępnienie społecznościom kanałów kontaktu z poszczególnymi Spółkami.
Środowisko naukowo – badawcze	Spotkania bezpośrednie, formalna korespondencja, wspólne przedsięwzięcia.	Transformacja sektora, wyzwania stojące przed branżą, kształcenie kadr, dostosowanie do wymogów regulacyjnych.	Akademia Leona Koźmińskiego we współpracy z grupą UNIMOT, uruchomiła pionierski program studiów podyplomowych, skoncentrowanych na handlu surowcami i inwestycjach na rynkach towarowych. Kierunek wypełni lukę edukacyjną w tej dziedzinie w naszej części Europy.
Właściciele/ Inwestorzy/ Akcjonariusze	Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie internetowej, konferencje wynikowe, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, raporty bieżące i okresowe, sprawozdania zrównoważonego rozwoju.	Wyniki finansowe, realizacja strategii biznesowej, wyniki w ratingach ESG, prowadzone działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Wdrażanie strategicznych decyzji WZA, uwzględnienie opinii akcjonariuszy i ich przedstawicieli w kreowaniu Grupą Kapitałową. Dostosowywanie raportowania i prezentowania danych do potrzeb akcjonariuszy. Uwzględnianie potrzeb akcjonariuszy w ramach UNIMOT Klub Plus.

Tabela 1-15. Relacje z kluczowymi Interesariuszami Grupy UNIMOT.

Strategia oraz model biznesowy Grupy UNIMOT są nadzorowane przez Zarząd, przy współpracy z Radą Nadzorczą. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy monitoruje realizację Strategii oraz modelu biznesowego za pośrednictwem informacji zawartych w rocznych sprawozdaniach przedkładanych do akceptacji WZ.

Grupa uznaje Akcjonariuszy mających swoich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej za najważniejszych interesariuszy w kontekście zarządzania strategicznego oraz weryfikacji modelu biznesowego.

Zarząd jest systematycznie informowany o interesach stron, na które Grupa UNIMOT wywiera wpływ i które odnoszą się do działań Grupy związanych ze zrównoważonym rozwojem. Pomimo tego, że Grupa nie angażowała w ustrukturyzowany sposób Interesariuszy w proces tworzenia Strategii, ich oczekiwania - przekazywane w trakcie bezpośrednich spotkań, konferencji branżowych, formalnej korespondencji - zostały uwzględnione w procesie projektowania dokumentu.

Rada Nadzorcza jest informowana o opiniach i interesach stron, na które Grupa wywiera wpływ i które odnoszą się do działań Grupy związanych ze zrównoważonym rozwojem, jeśli są to informacje znaczące z punktu widzenia nadzorowania Grupy i jej biznesu.

Więcej informacji o sposobie informowania Zarządu i Rady Nadzorczej znajduje się ujawnieniach ramach wymogów ujawnieniowych ESRS GOV2 i GOV5 niniejszego Sprawozdania.

1.6.2. Analiza podwójnej istotności

SBM-2 IRO-1

W 2024 roku zostało przeprowadzone w Grupie UNIMOT po raz pierwszy badanie podwójnej istotności, którego celem było ustalenie dla całej Grupy Kapitałowej kluczowych grup interesariuszy oraz istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi opisanymi w standardach ESRS oraz dodatkowymi publikacjami EFRAG w tym zakresie.

W opisie procesu badania podwójnej istotności oraz w raporcie uwzględniono poniższe wymogi ujawnieniowe:

1. ESRS 1 rozdział 3 – definicja oraz parametry istotności wpływu i istotności finansowej, a także zależności pomiędzy nimi zostały omówione podczas warsztatów, w których udział wzięli kluczowi managerowie GK UNIMOT. Parametry oceny zostały użyte w ocenie zidentyfikowanych wpływów oraz ryzyk i szans.
2. ESRS 1 AR 16 - pełna lista 90. zagadnień została przedyskutowana podczas warsztatu z kluczowymi managerami GK UNIMOT, w wyniku którego wstępnie zidentyfikowano obszary nieistotne. Następnie kompletna lista zagadnień została również oceniona z perspektywy istotności finansowej.
3. ESRS 2 SBM-2 - wymóg określający sposób, w jaki uwzględniono interesariuszy w badaniu istotności. Zidentyfikowano kluczowych interesariuszy, nawiązano z nimi współpracę w postaci spotkania dialogowego oraz badania ankietowego i uwzględniono ich opinie przy wyborze istotnych tematów, które Grupa raportuje w niniejszym Sprawozdaniu.
4. ESRS 2 IRO-1 - wymogi określające jakie informacje na temat procesu badania istotności należy ujawnić w raporcie.
W Sprawozdaniu przedstawiono opis metody i założeń stosowanych w procesie, wraz z uwzględnieniem w nim łańcucha wartości, przeprowadzonych konsultacji z interesariuszami oraz z ekspertem zewnętrznym, oceny zidentyfikowanych wpływów a także ryzyk i szans.
5. ESRS 2 SBM-3 - wymóg dotyczący wyników badania istotności w formie listy istotnych wpływów, ryzyk i szans wraz z ich opisem.
Wynikiem przeprowadzonego procesu badania istotności jest lista istotnych wpływów, ryzyk i szans przedstawiona w tabeli 1-16. niniejszego Sprawozdania.

Narzędzia badania oraz zaangażowanie interesariuszy

Badanie istotności, przeprowadzone w okresie od lipca do października 2024 roku we współpracy z zespołem niezależnych ekspertów z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, rozpoczęło się od analizy czynników napędzających zrównoważony rozwój. Dla przeprowadzenia analizy podwójnej istotności konieczna była identyfikacja interesariuszy i przeprowadzenie z nimi dialogu w tematach zrównoważonego rozwoju. Następnie przeprowadzono

badanie podwójnej istotności z udziałem interesariuszy i menadżerów Grupy UNIMOT. Wynikiem tych działań stało się określenie przez Grupę tematów zrównoważonego rozwoju, które są istotne w zakresie wpływu Grupy na te tematy oraz wpływu tematów zrównoważonego rozwoju na Grupę. Szczegółowe opisy prowadzonych badań (stosowanych metod oraz wyników), spotkań warsztatowych oraz dialogowych zostały przedstawione w poniższych punktach.

1. Spotkanie 1/ Warsztat 1

Mapowanie interesariuszy i analiza podwójnej istotności – 17.07.2024 r., Katowice

Udział: Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., Koordynator ds. zrównoważonego rozwoju UNIMOT S.A., prof. Paweł Bogacz i dr Przemysław Grzywacz z Akademii-Górnictwo Hutniczej w Krakowie.

Tematyka spotkania: rozważenie czynników napędzających zrównoważony rozwój, które wynikają z wytycznych prawnych (poszczególne tematy dla ESRS E1, ESRS E5, ESRS S1, ESRS G1), omówienie metodyki mapowania interesariuszy wg standardu AA1000SES, przedstawienie wytycznych i sposobu przeprowadzenia analizy podwójnej istotności.

2. Spotkanie 2/ Warsztat 2

Wpływ interesariuszy na Grupę UNIMOT - 03.09.2024 r., on-line, MS Teams

Udział: 53 osoby, w tym: 4 członków Zarządu UNIMOT S.A., przedstawiciele zarządów Spółek zależnych, managerowie Grupy, prof. Paweł Bogacz.

Tematyka spotkania: metodologia prowadzenia badania podwójnej istotności, przedstawienie wyników w zakresie zainteresowania interesariuszy Grupą oraz przeprowadzenie badania w zakresie wpływu interesariuszy na Grupę.

3. Panel interesariuszy Grupy UNIMOT

19.09.2024, on-line, MS Teams

Udział: 47 osób reprezentujących każdą z grup kluczowych interesariuszy Grupy UNIMOT. Moderator: prof. Paweł Bogacz.

Zakres: Przeprowadzenie specjalistycznego badania dialogowego interesariuszy (panel interesariuszy on-line wśród interesariuszy kluczowych, w tym wypełnienie ankiety istotności wpływu dla Grupy UNIMOT i łańcucha wartości Grupy UNIMOT oraz dla poszczególnych periodów czasowych).

Przebieg panelu dialogowego interesariuszy:

- 1) Kluczowa rola zrównoważonego rozwoju i interesariuszy w tym procesie, w tym ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych Unii Europejskiej.
- 2) Przedstawienie metodyki określania istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju.
- 3) Przeprowadzenie analizy istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju:
 - część otwarta, ogólna,
 - część zamknięta, szczegółowa.
- 4) Podsumowanie i przyjęcie wartości istotności zagadnień.

W ramach przeprowadzenia analizy istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju, podczas części otwartej, interesariusze wzięli udział w dyskusji (badaniu jakościowym), którą inicjowały pytania dotyczące celów środowiskowych, społecznych i zarządczych oraz ich wagi w zakresie wpływu na otoczenie Grupy UNIMOT. Dalsza narracja dyskusji była prowadzona w odniesieniu do poszczególnych grup ESRS-ów tematycznych (10 grup tematycznych, wynikających z kolejnych ESRSów tematycznych). Interesariusze mieli możliwość wypowiedzi w zakresie tematów, które uważają za istotne z punktu widzenia wpływu Grupy UNIMOT i/lub jej łańcucha wartości na dany temat. Zadano łącznie 15 pytań.

Następnie przeprowadzono część szczegółową, kluczową z analitycznego punktu widzenia ocenę istotności wpływu. Została w tym celu przygotowana specjalna ankieta identyfikacji tematów istotnych w zakresie wpływu Grupy oraz jej łańcucha wartości. Interesariusze mieli za zadanie przeanalizować 93 tematy i podtematy (wynikających z ESRS-ów) pod kątem rodzaju wpływu Grupy UNIMOT i jej łańcucha wartości (negatywny, pozytywny, rzeczywisty, potencjalny) na kwestie zrównoważonego rozwoju. Do oceny skali wpływu, jego zakresu oraz nieodwracalnego charakteru (w przypadku wpływów rzeczywistych negatywnych) oraz prawdopodobieństwa wystąpienia (w przypadku wpływów potencjalnych), przyjęto skalę od 1 do 5. W aspekcie rodzaju wpływu analizowano rodzaj rzeczywisty (występujący obecnie) oraz potencjalny (występujący w przyszłości krótko (do 1 roku), średnio (do 5 lat) i/lub długoterminowej (pow.

5 lat). Ocena miała dwuwymiarowy charakter. Z jednej strony zarówno interesariusze, jak i menadżerowie mieli możliwości (podczas spotkań) swobodnej wypowiedzi w zakresie oceny istotności poszczególnych tematów zrównoważonego rozwoju. Było to badanie jakościowe. Drugim wymiarem oceny były badanie ankietowe, prowadzone zarówno wśród interesariuszy, jak i menadżerów Grupy UNIMOT. Oba miały na celu ilościową i jakościową ocenę stopnia wpływu dla poszczególnych tematów zrównoważonego rozwoju. Pozwoliło to wynikowo na wskazanie kierunków zmian w czasie w aspekcie poziomu istotności poszczególnych zagadnień zrównoważonego rozwoju.

Badano także charakter wpływu poszczególnych tematów zrównoważonego rozwoju, rozumiejąc go jako wpływ pozytywny lub negatywny. Miało to pozwolić na określenie w dalszym etapie prac dotyczących zrównoważonego rozwoju w Grupie Kapitałowej UNIMOT na wskazanie danych tematów istotności jako ryzyka lub też szansę, co zgodnie z zasadami wytycznych Dyrektywy CSRD ma stanowić podstawowe elementy zarządzania zrównoważonym rozwojem.

Wynikowo otrzymano 10 zwrotnych (kompleksowo, w pełni wypełnionych) ankiet od interesariuszy Grupy.

4. Panel menadżerski Grupy UNIMOT, część I

27. 09. 2024 r., on-line MS Teams

Udział: 47 managerów Grupy UNIMOT, w tym Prezes Zarządu UNIMOT S.A. oraz 3 członków Zarządu.

Tematyka: kluczowa rola zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem, w tym ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych Unii Europejskiej, omówienie metodyki określania istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju, prezentacja arkusza badawczego dla istotności wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju, przeprowadzenie analizy istotności wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju.

W trakcie spotkania przeprowadzono część dialogową oraz szczegółową (analityczną), kluczową z matematycznego punktu widzenia ocenę istotności wpływu. Algorytm postępowania był taki, jak w przypadku panelu interesariuszy, z tą różnicą, że podczas spotkania menadżerów ankiety wypełniane były w czasie spotkania. Prowadzący pozostawiali menadżerom po dyskusji stosowną ilość czasu na wypełnienie ankiety dotyczący wpływu Grupy na kwestie zrównoważonego rozwoju. Podczas warsztatów prowadzący omówili wszystkie tematy, pod-tematy oraz pod-pod-tematy, wymienione w standardach ESRS, a następnie skupiono się na identyfikacji ryzyk i szans. Ponadto uczestnicy mieli możliwość wskazania na inne tematy, nieujęte w ramach tematów dla poszczególnych ESRS-ów, które mogłyby generować ryzyka lub szanse biorąc pod uwagę specyfikę branży, jak i całej Grupy.

5. Ankieta skierowana do managerów Grupy UNIMOT

Od menadżerów otrzymano 28 zwrotnych ankiet. Odpowiedzi w nich zawarte były wskazaniem w zakresie rodzaju wpływu (rzeczywisty, potencjalny, pozytywny, negatywny) oraz oceną tego wpływu w czasie (w 4 perspektywach czasowych: na dziś, krótkoterminowo – 1 rok, średnioterminowo – do 5 lat, długoterminowo – powyżej 5 lat). Menadżerowie mieli także możliwość wskazania, które operacje mają lub mogą mieć wpływ na tematy zrównoważonego rozwoju.

Ocena stopnia wpływu była średnią ze składowych określających liczbowo dany rodzaj wpływu:

- 1) dla wpływu rzeczywistego negatywnego należało wskazać skalę, zakres i nieodwracalny charakter (w skali od 1 – 5);
- 2) dla wpływu rzeczywistego pozytywnego należało wskazać skalę oraz zakres wpływu (w skali od 1 – 5);
- 3) dla wpływu potencjalnego negatywnego oraz wpływu potencjalnego pozytywnego stopień wpływu (skalę i zakres) oraz prawdopodobieństwo jego wystąpienia (w skali od 1 - 5).

6. Panel menadżerski Grupy UNIMOT, część II

04. 10. 2024 r., on-line MS Teams

Udział: 46 managerów Grupy UNIMOT, w tym Prezes Zarządu UNIMOT S.A. oraz 2 członków Zarządu.

Tematyka: prezentacja arkusza badawczego dla istotności finansowej zagadnień zrównoważonego rozwoju, analiza istotności finansowej zagadnień zrównoważonego rozwoju.

Menadżerowie Grupy UNIMOT oszacowali wartość wpływu na finanse Grupy tematów zrównoważonego rozwoju (wartości finansów w skali 1-5 dla określenia istotności finansowej przyjęto na bazie skali stosowanej przy ocenie skutków finansowych w analizie ryzyka przez Grupę). Dalej określili zależność od

zasobów naturalnych, zależność od zasobów społecznych i relacji biznesowych oraz poziom zmian dla wartości wpływu finansowego w czasie, określili także ryzyka oraz szanse. Przy identyfikowaniu ryzyk i szans uwzględniono cały łańcuch wartości oraz uwzględniono zależności od możliwości kontynuacji użycia zasobów naturalnych oraz zależności od zasobów społecznych i relacji biznesowych.

Część dotycząca środowiska (ESRS E1- E5) została wypełniona w trakcie spotkania. Wyniki dotyczące tematów dla sfery społecznej, pracowniczej (ESRS S1-S4) oraz zarządczej (ESRS G1) menadżerowie wypełniali indywidualnie. Otrzymano 20 odpowiedzi (zwrotnych ankiet) od menadżerów.

7. Analiza i zatwierdzenie badania podwójnej istotności przez Zarząd UNIMOT S.A.

Listę tematów i subtematów stanowiących o kwestiach zrównoważonego rozwoju, która została wzięta do analizy, stanowiła lista zaproponowana w wymaganiu AR 16 Załącznika A do Załącznika 1 do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) nr 2023/2772 z 22 grudnia 2023, wraz ze sprostowaniem z 18 kwietnia 2024.

Warsztaty, sesja dialogowa oraz wyniki ankiet pozwoliły ocenić jakość wpływu danego zagadnienia na Grupę (pozytywny/negatywny oraz potencjalny/rzeczywisty), jego skalę, zakres, nieodwracalność, a także prawdopodobieństwo (w przypadku potencjalnych wpływów). Każde zagadnienie zostało ocenione poprzez wpływ finansowy na Grupę przez wewnętrznych ekspertów z dziedziny finansowania, relacji inwestorskich i raportowania ESG, a także Zarząd UNIMOT S.A. oraz przedstawicieli Zarządów spółek zależnych.

Wynik tego procesu został zaprezentowany w niniejszym rozdziale we wskaźniku ESRS2 SMB-3 poniżej.

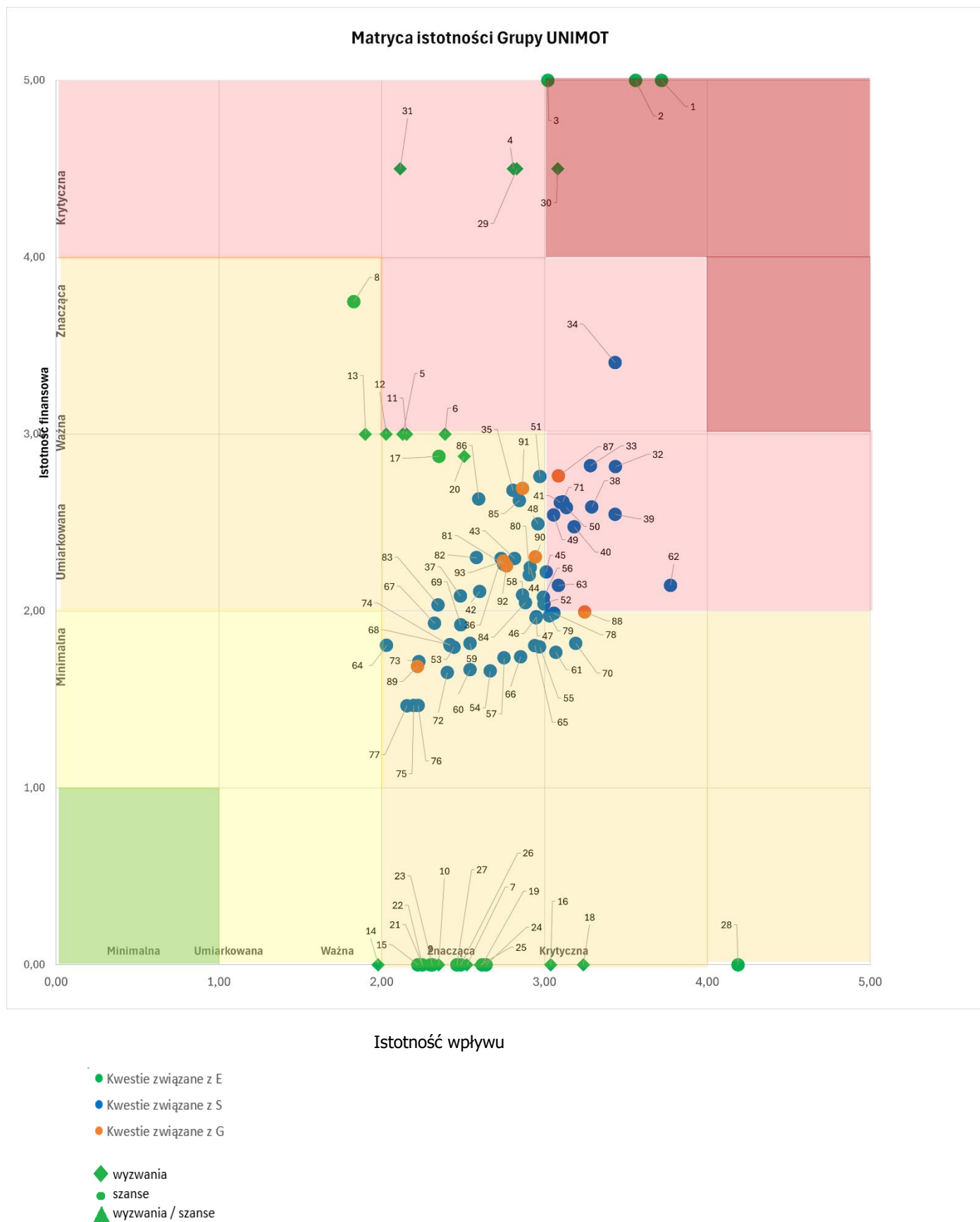
1.6.3. Istotne wpływy związane ze zrównoważonym rozwojem w ujęciu ryzyk i szans

SBM-3

W przeprowadzonym badaniu podwójnej istotności zidentyfikowano obszary, w których Grupa UNIMOT wywiera istotny wpływ i identyfikuje związane z nimi istotne ryzyka oraz szanse.

W związku z raportującym ten proces niniejszym dokumentem i w odniesieniu do zasady 3x3x3 wskazywanej w Dyrektywie CSRD, przedstawiono w nim najważniejszą strategicznie macierz wynikową, a więc macierz pokazującą uśrednione wyniki dla działań własnych oraz łańcucha wartości Grupy Kapitałowej UNIMOT, a także uwzględniającą uśrednioną dynamikę zmian poziomów istotności wpływu i istotności finansowej dla okresów: czas obecny – okres długoterminowy.

Macierz tę przedstawiono na grafice poniżej. Pokazano w niej najważniejsze elementy wynikowe, a więc poziomy istotności wpływu (minimalna, umiarkowana, ważna, znacząca, krytyczna), poziomy istotności finansowej (minimalna, umiarkowana, ważna, znacząca, krytyczna), charakter wpływu (pozytywny, negatywny, co dało podział na odpowiednio na szanse i ryzyka) oraz rodzaj wpływu (rzeczywisty, potencjalny, co miało pozwolić na określenie w dalszych pracach analitycznych wielkości ryzyka).



1. Przystosowanie się do zmiany klimatu
2. Łagodzenie zmiany klimatu (emisje)
3. Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)
4. Zanieczyszczenie powietrza
5. Zanieczyszczenie wody
6. Zanieczyszczenie gleby
7. Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych
8. Substancje potencjalnie niebezpieczne
9. Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
10. Mikrodrobiny plastiku
11. Zużycie wody
12. Pobory wody
13. Zrzuty wody
14. Zrzuty wody do oceanów
15. Wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich
16. Zmiana klimatu
17. Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz
18. Bezpośrednia eksploatacja
19. Inwazyjne gatunki obce
20. Zanieczyszczenie
21. Inne bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności
22. Wielkość populacji danego gatunku
23. Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku
24. Oddziaływanie na stan i zasięg ekosystemów
25. Degradacja gruntów
26. Pustynnienie
27. Uszczelnianie gleby
28. Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich
29. Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów
30. Wpływy zasobów związane z produktami i usługami
31. Odpady
32. Bezpieczeństwo zatrudnienia
33. Czas pracy
34. Odpowiednia płaca
35. Dialog społeczny
36. Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
37. Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi
38. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
39. Bezpieczeństwo i higiena pracy
40. Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
41. Szkolenia i rozwój umiejętności
42. Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
43. Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
44. Różnorodność
45. Praca dzieci
46. Praca przymusowa
47. Odpowiednie warunki mieszkaniowe
48. Prywatność
49. Bezpieczeństwo zatrudnienia (Łańcuch Wartości/ ŁW)
50. Czas pracy (ŁW)
51. Odpowiednia płaca (ŁW)
52. Dialog społeczny (ŁW)
53. Wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych (ŁW)
54. Rokowania zbiorowe (ŁW)
55. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym (ŁW)

56. Bezpieczeństwo i higiena pracy (ŁW)
57. Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości (ŁW)
58. Szkolenia i rozwój umiejętności (ŁW)
59. Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami (ŁW)
60. Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy (ŁW)
61. Różnorodność (ŁW)
62. Praca dzieci (ŁW)
63. Praca przymusowa (ŁW)
64. Odpowiednie warunki mieszkaniowe (ŁW)
65. Woda i warunki sanitarne (ŁW)
66. Prywatność (ŁW)
67. Odpowiednie warunki mieszkaniowe
68. Odpowiednia żywność
69. Woda i warunki sanitarne
70. Oddziaływanie na grunty
71. Oddziaływanie na bezpieczeństwo
72. Wolność wypowiedzi
73. Wolność zgromadzania się
74. Oddziaływanie na obrońców praw człowieka
75. Wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda
76. Samostanowienie
77. Prawa kulturalne
78. Prywatność
79. Wolność wypowiedzi
80. Dostęp do informacji (wysokiej jakości)
81. Bezpieczeństwo i higiena pracy
82. Bezpieczeństwo osoby
83. Ochrona dzieci
84. Niedyskryminacja
85. Dostęp do produktów i usług
86. Odpowiedzialne praktyki marketingowe
87. Kultura korporacyjna
88. Ochrona sygnalistów
89. Dobrostan zwierząt
90. Zaangażowanie polityczne
91. Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze
92. Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstwa, w tym szkolenie
93. Incydenty

Grafika 1-7. Macierz istotności zagadnień Grupy Kapitałowej UNIMOT i jej łańcucha wartości.

Zgodnie z zasadami określania poziomu istotności, za kwestie o wysokiej istotności wskazano te z ocenianych, które w aspekcie istotności wpływu i istotności finansowej uzyskały średnie ze wskazań na poziomach równych, bądź wyższych 2,5 (rekomendacje ICMM), stosując przy tym zasadę „i/lub”. Oznacza to, że uzyskanie co najmniej wartości 2,5 dla jednej z dwóch rodzajów istotności, kwalifikuje dany temat zrównoważonego rozwoju, jako istotny z punktu widzenia Grupy UNIMOT i jej łańcucha wartości.

Niezależnie od wskazań ilościowych tematy dla ESRS-E1, ESRS-E5, ESRS-S1 oraz ESRS – G1, zgodnie z legislacją oraz z charakterystyką sektorów działalności przemysłowej Grupy UNIMOT, zostały uznane za istotne (niezależnie od uzyskanych wartości istotności wpływu i istotności finansowej). Kierując się powyższymi zasadami, w Grupie UNIMOT zidentyfikowano 72 tematy zrównoważonego rozwoju, które należy uznać za istotne. Zestawienie kluczowych kwestii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT, wraz z ich rozdziałem na ryzyka (wyzwania) i szanse przedstawiono w poniższej tabeli.

Istotne zagadnienie ESG zgodnie z metodyką ESRS	Ocena istotności	Ryzyko/ szansa	Opis wpływu na ludzi i środowisko. Sposób zarządzania ryzykiem i wykorzystania szans	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości (własne operacje/upstream/do wstream)
ESRS E1 Zmiana klimatu				
Adaptacja do zmian klimatu	Istotność wpływu: 3,72 Istotność finansowa: 5,00	Szansa w zakresie przystosowania organizacji i prowadzenia inwestycji umożliwiających adaptację do zmian klimatu, szansa ochrony przed potencjalnymi skutkami zmian klimatu.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Wpływ Grupy UNIMOT na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w takich obszarach, jak: • działalność operacyjna (emisje gazów cieplarnianych wskutek zużycia paliw i energii), • logistyka (emisje gazów cieplarnianych wskutek transportu).	Operacje własne Upstream Downstream
Łagodzenie zmian klimatu	Istotność wpływu: 3,56 Istotność finansowa: 5,00	Szansa na zarządzanie śladem węglowym organizacji, jego kontrolowaniem i minimalizacją. Szansa na zmianę w zakresie koszyka produktów i usług w ramach dekarbonizacji działalności klientów.	Wyznaczony przez Strategię model biznesowy Grupy UNIMOT wpisuje się w globalne trendy dotyczące rosnącej roli energetyki odnawialnej, dystrybucji zaawansowanych paliw i biopaliw, z jednoczesną przebudową dotychczasowej działalności.	
Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)	Istotność wpływu: 3,02 Istotność finansowa: 5,00	Szansa związana ze sprzedażą energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych oraz produktów i usług o obniżonej emisyjności - wzrost przychodów z ich sprzedaży.	Przeciwdziałanie zmianie klimatu ukierunkowane jest przede wszystkim na: • wytwarzanie i dystrybucję energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych, • rozwój oferty produktów i usług o obniżonej emisyjności, • kształtowaniu postaw klientów i tym samym rozwoju mobilności neutralnej dla klimatu, • wykorzystywaniu surowców w ramach gospodarki w obiegu zamkniętym. Zmiana klimatu i związana z nią transformacja energetyczna stanowią podstawę Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.	

Poprzez dokument Grupa zarządza zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu.

ESRS E2 Zanieczyszczenie

Zanieczyszczenie powietrza	Istotność wpływu: 2,81 Istotność finansowa: 4,50	Ryzyko finansowe związane z karami finansowymi, nakazami zaprzestania działalności lub obowiązkiem natychmiastowego usunięcia szkód. Ryzyko związane z koniecznością ewentualnego zatrzymania pracy instalacji, napraw i testów, co bezpośrednio wpływa na wyniki finansowe i efektywność operacyjną.	Wpływ negatywny, rzeczywisty. Spółki Grupy UNIMOT mogą negatywnie oddziaływać na zanieczyszczenie powietrza głównie poprzez emisję węglowodorów z magazynowanych paliw. Zanieczyszczenia mogą pochodzić również z kotłów do ogrzewania budynków (CO ₂ , NO _x , SO _x , pył) należących do Spółek. Poprzez odprowadzanie ścieków oraz wód opadowych i roztopowych potencjalnie zanieczyszczonych węglowodorami, Spółki mogą zanieczyszczać wodę. Zanieczyszczenie gleby może wystąpić głównie w razie powstania awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu, czy przelaniu autocysterny.	Operacje własne
Zanieczyszczenie wody	Istotność wpływu: 2,13 Istotność finansowa: 3,00	Ryzyko finansowe związane z modernizacją instalacji odprowadzających ścieki oraz wody opadowe potencjalnie zanieczyszczone węglowodorami.		
Zanieczyszczenie gleby	Istotność wpływu: 2,39 Istotność finansowa: 3,00	Ryzyko finansowe związane z usunięciem awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu czy autocysterny.	Po to, by minimalizować wystąpienie wyżej wskazanych ryzyk i tym samym zarządzać wpływem w obszarze zanieczyszczeń, w Spółkach, wdrożono i stosuje się dokumenty adekwatne do ich profilu działalności.	
Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych	Istotność wpływu: 2,52 Istotność finansowa: 0,0	Ryzyko finansowe związane z usunięciem awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu czy autocysterny.	Poszczególne Spółki Grupy monitorują również swój wpływ w omawianym obszarze poprzez:	
Substancje potencjalnie niebezpieczne	Istotność wpływu: 1,83 Istotność finansowa: 3,75	Ryzyko finansowe związane z usunięciem awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu czy autocysterny.	• obliczanie emisji do powietrza w ramach opłat za korzystanie ze środowiska, badanie emisji z instalacji OPB; • prowadzenie analiz monitorujących zanieczyszczenie i monitoringu środowiskowego; • badanie wód w piezometrach (ropopochodne); • stałą kontrolę techniczną taboru - przed odprawieniem składu pociągu podlega on każdorazowo kontroli rewidenta również pod kątem wycieku. W przypadku stwierdzenia małego wycieku usterki usuwane są na miejscu, a wyciek zabezpieczony. W przypadku wycieków będących następstwem wypadku wzywane są służby ratunkowe;	

			• pomiary okresowe emisji do powietrza z kotłów elektrociepłowni; • badanie jakości oczyszczonych ścieków zrzucanych do rzeki Białej w zakresie: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki, raz na 3 lata prowadzone pomiary położenia zwierciadła wody w studni i wydajności studni, raz na 3 lata badanie jakości wody ze studni; • monitoring gleby w oczyszczalni ścieków raz na 10 lat.	
Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Zagadnienie nieistotne			
Mikrodrobiny plastiku	Zagadnienie nieistotne			
ESRS E3 Woda i zasoby morskie				
Zużycie wody	Istotność wpływu: 2,15 Istotność finansowa: 3,00	Ryzyko finansowe związane z przekroczeniem pozwoleń wodnoprawnych i co z tym związane - karami administracyjnymi, a nawet czasowym wstrzymaniem działalności.	Wpływ negatywny, rzeczywisty. Woda jest wykorzystywana w Spółkach zarówno do celów sanitarnych, jak i procesów operacyjnych.	Operacje własne
Pobory wody	Istotność wpływu: 2,03 Istotność finansowa: 3,00	Ryzyko finansowe związane z poborem wody do celów sanitarnych oraz procesów operacyjnych.	Kwestie związane z gospodarką wodnościekową w Spółkach regulowane są przez pozwolenia wodnoprawne, w których określone są zasady poboru czy odprowadzania ścieków i wód opadowych oraz wszystkie parametry jakie należy dotrzymać. Ponadto w Spółkach istnieją procedury, których celem jest zapewnienie regularnego kontrolowania i wykonywania pomiarów wszystkich parametrów procesów i działań mających znaczący wpływ na środowisko.	
Zrzuty wody	Istotność wpływu: 1,90 Istotność finansowa: 3,00	Ryzyko wzrostu zrzutów wody opadowej. Ryzyko dotyczy też przystosowania infrastruktury do zaostrzających się norm jakości wody i ścieków oraz konieczności rozbudowy systemów retencji i oczyszczania.	Ochrona zasobów wodnych jest elementem Strategii Grupy UNIMOT. Opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej zostało zdefiniowane jako jeden ze wskaźników do osiągnięcia celów środowiskowych Grupy na lata 2024-2028.	
Zrzuty wody do oceanów	Zagadnienie nieistotne			
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy				

Zmiana klimatu	Istotność wpływu: 3,04 Istotność finansowa: 0	Ryzyko związane z dostosowywaniem działalności do zmieniającego się klimatu w związku z potrzebą zatrzymania utraty bioróżnorodności.	Wpływ negatywny, rzeczywisty. Grupa nie posiada planu transformacji ani szczegółowych polityk, które odnosiłby się do zagadnień związanych z bioróżnorodnością, natomiast bioróżnorodność jest elementem Polityki środowiskowej. W ramach Polityki, Grupa zobowiązała się do dążenia do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności operacyjnej na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, zobowiązując się do poszanowania ich bioróżnorodności.	Operacje własne Upstream Downstream
Bezpośrednia eksploatacja	Istotność wpływu: 3,24 Istotność finansowa: 0	Ryzyko finansowe związane z karami i opłatami ekologicznymi z tytułu eksploatacji paliw kopalnych.		
Zanieczyszczenie	Istotność wpływu: 2,51 Istotność finansowa: 2,88	Ryzyko utraty bioróżnorodności poprzez emisje wynikające z bieżącej działalności.	Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy UNIMOT i włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów decyzyjnych jest jednym ze wskaźników realizacji celów środowiskowych w Strategii Grupy.	
Degradacja gruntów	Istotność wpływu: 2,61 Istotność finansowa: 0	Ryzyko degradacji gruntów i utraty bioróżnorodności związane z magazynowaniem paliw (i wydzielaniem węglowodorów).		
Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	Istotność wpływu: 2,35 Istotność finansowa: 2,88	Szansa związana ograniczeniem ilości i częstotliwości zmian przeznaczeń danego terenu na inny.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Spółki Grupy, w ramach zarządzania tematem istotnym, stosują następujące działania:	Operacje własne Upstream Downstream
Oddziaływanie na stan i zasięg ekosystemów	Istotność wpływu: 2,64 Istotność finansowa: 0	Szansa wynikająca z pozytywnego oddziaływania na usługi ekosystemowe.	• Wsparcie i realizację projektów odbudowy ekosystemów, w tym tworzenia siedlisk dla zwierząt, • Podejmowanie działań minimalizujących degradację środowiska, takich jak ograniczenie emisji zanieczyszczeń i stosowanie najlepszych dostępnych technologii, • Monitorowanie i minimalizowanie potencjalnych zanieczyszczeń gleby i wód gruntowych na terenach operacyjnych Grupy, • Stosowanie procedur zapobiegających wyciekom substancji niebezpiecznych, • Inwestycje w odnawialne źródła energii i projekty fotowoltaiczne jako alternatywę dla działań bardziej inwazyjnych dla środowiska,	
Inwazyjne gatunki obce	Istotność wpływu: 2,62 Istotność finansowa: 0	Szansa utrzymania i zapewnienia bioróżnorodności.		
Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich	Istotność wpływu: 4,19	Szansa wynikająca z pozytywnego oddziaływania na usługi ekosystemowe.		

	Istotność finansowa: 0		Minimalizacja generowania odpadów oraz wspieranie procesów ich recyklingu. W raportowanym okresie działania dotyczyły operacji własnych Grupy UNIMOT.	
Inne bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności			Zagadnienie nieistotne	
Wielkość populacji danego gatunku			Zagadnienie nieistotne	
Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku			Zagadnienie nieistotne	
Pustynnienie			Zagadnienie nieistotne	
Uszczelnianie gleby			Zagadnienie nieistotne	
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym				
Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	Istotność wpływu: 2,83 Istotność finansowa: 4,50	Ryzyko i koszty związane z wpływami i wykorzystaniem zasobów, ryzyko ograniczonej dostępności zasobów, ryzyko związane z sankcjami międzynarodowymi.	Wpływ negatywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT, jako podmiot działający przede wszystkim w sektorze handlu paliwami, ma istotny wpływ na eksploatację i wykorzystanie zasobów naturalnych. Wpływ ten obejmuje zarówno proces pozyskiwania surowców, ich transportu i dystrybucji, jak i końcowego użytkowania paliw przez klientów. Dostępność zasobów, a przede wszystkim ograniczenia w dostępności spowodowane między innymi sytuacją geopolityczną, również mają kluczowe znaczenie dla działalności Grupy UNIMOT. Niestabilność na rynkach surowcowych, sankcje gospodarcze oraz zmiany regulacyjne wpływają na koszty i możliwości zaopatrzenia w paliwa, co wymaga elastycznego podejścia do zarządzania łańcuchem dostaw.	Operacje własne Upstream Downstream
Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	Istotność wpływu: 3,08 Istotność finansowa: 4,50	Ryzyko i koszty związane z wpływami i wykorzystaniem zasobów, ryzyko ograniczonej dostępności zasobów.		
Odpady	Istotność wpływu: 2,11 Istotność finansowa: 4,50	Ryzyko wzrostu odpadów i kosztów związanych koniecznością ich utylizacji.	W przypadku działalności Grupy UNIMOT ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady. Główne ich strumienie pochodzą z działalności operacyjnej. Grupa zarządza odpadami na podstawie krajowych regulacji prawnych, wewnętrznych dokumentów oraz w oparciu o cele zawarte w Strategii na lata 2024-2028.	
ESRS S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa				

Bezpieczeństwo zatrudnienia	Istotność wpływu: 3,44 Istotność finansowa: 2,82	Szansa związana z pozostawianiem w stosunku pracy przez kluczowych i doświadczonych pracowników, korzystania z ich wiedzy i doświadczenia.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Wpływ wynika ze świadomego zarządzania kapitałem ludzkim, które ma swoje podstawy w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028. Bezpieczeństwo zatrudnienia jest jednym z kluczowych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie UNIMOT. Wpływa na stabilność zatrudnienia, pozwala zmniejszyć rotację, budować trwałe relacje z pracownikami i w efekcie osiągać założone wyniki operacyjne.	Operacje własne
Czas pracy	Istotność wpływu: 3,28 Istotność finansowa: 2,82	Szansa związana z pozostawianiem w stosunku pracy przez kluczowych i doświadczonych pracowników, korzystania z ich wiedzy i doświadczenia. Szansa związana z minimalizacją ryzyka zdarzeń wypadkowych.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Jedną z istotnych kwestii ściśle związanych z osiąganiem równowagi między życiem zawodowym i prywatnym jest zapewnienie pracownikom transparentnych zasad dotyczących czasu pracy. W Grupie UNIMOT ten postulat sankcjonują dokumenty takie, jak: Regulamin pracy oraz Regulamin pracy zdalnej. Grupa UNIMOT gwarantuje wszystkim pracownikom określone godziny pracy.	Operacje własne
Odpowiednia płaca	Istotność wpływu: 3,43 Istotność finansowa: 3,41	Szansa związana z pozostawianiem w stosunku pracy przez kluczowych i doświadczonych pracowników, korzystania z ich wiedzy i doświadczenia.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Tworzenie jasnych zasad wynagradzania, które opierają się o warunki rynkowe i motywują do efektywnej pracy oraz realizacji celów strategicznych, a także tworzenie systemów wynagrodzeń powiązanych z osiąganymi wynikami, są podstawą prowadzonej w Grupie UNIMOT polityki wynagrodzeń. Grupa UNIMOT zapewnia wszystkim pracownikom własnym godziwe wynagrodzenie i płacę minimalną, wpływając tym samym na warunki bytowe i mieszkaniowe osób zatrudnionych w poszczególnych Spółkach.	Operacje własne
Dialog społeczny	Istotność wpływu: 2,81 Istotność finansowa: 2,68	Szansa związana budowaniem stabilnych relacji z pracownikami i ich przedstawicielami, co pozwala minimalizować ryzyko konfliktów i strajków i przekłada się na większą ciągłość operacyjną i stabilność organizacyjną.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Pomimo braku sformalizowanej procedury, prowadzenie konstruktywnego i otwartego dialogu ze stroną społeczną jest jednym z priorytetów Zarządu UNIMOT S.A. Powyższe ma swoje odzwierciedlenie w Strategii, gdzie został zdefiniowany cel w ww. zakresie: Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy.	Operacje własne
Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników	Istotność wpływu: 2,73	Szansa związana budowaniem stabilnych relacji z pracownikami i ich przedstawicielami, co pozwala minimalizować ryzyko konfliktów i		

do informacji, konsultacji i uczestnictwa	Istotność finansowa: 2,30	strajków i przekłada się na większą ciągłość operacyjną i stabilność organizacyjną.	Zarząd UNIMOT S.A. oraz Zarządy Spółek zależnych nie ingerują w tworzenie związków zawodowych i rekrutację członków do tych związków.	
Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	Istotność wpływu: 2,48 Istotność finansowa: 2,09	Szansa związana budowaniem stabilnych relacji z pracownikami i ich przedstawicielami, co pozwala minimalizować ryzyko konfliktów i strajków i przekłada się na większą ciągłość operacyjną i stabilność organizacyjną.	Dialog z przedstawicielami pracowników jest inicjowany w odpowiedzi na wymogi prawne oraz wnioski zainteresowanych stron. Zawsze jest prowadzony w dobrej wierze.	
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Istotność wpływu: 3,29 Istotność finansowa: 2,59	Szansa związana z budowaniem pozycji firmy na rynku pracy, szczególnie wśród młodych pokoleń. Szansa na utrzymywanie stabilizacji zatrudnienia poprzez przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Szansa na zwiększenie zaangażowania i wydajności pracowników.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT aktywnie zarządza czasem pracy ograniczając godziny nadliczbowe oraz wprowadzając modele pracy hybrydowej. Prowadzone są też projekty mające na celu poprawę zdrowia pracowników.	Operacje własne
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Istotność wpływu: 3,43 Istotność finansowa: 2,55	Szansa związana z redukcją absencji pracowników.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT dąży do stałego podnoszenia standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, eliminacji wypadków przy pracy oraz minimalizacji występowania chorób zawodowych i liczby zdarzeń potencjalnie wypadkowych. System zarządzania obszarem BHP obejmuje również prowadzenie profilaktyki wzmacniającej kulturę bezpieczeństwa w Spółkach Grupy.	Operacje własne
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Istotność wpływu: 3,18 Istotność finansowa: 2,48	Szansa na poprawę postrzegania biznesu na tle konkurencji i innych pracodawców przez pracowników. Szansa na uzyskiwanie przewagi konkurencyjnej poprzez pozyskiwanie doświadczonych pracowników.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W ramach realizacji strategicznych celów w obszarze równouprawnienia płci Grupa podejmuje działania mające zwiększyć odsetek kobiet w swoich zasobach oraz wśród kadry zarządzającej, a także zmniejszyć dysproporcje w zarobkach kobiet i mężczyzn.	Operacje własne
Szkolenia i rozwój umiejętności	Istotność wpływu: 3,10 Istotność finansowa: 2,61	Szansa rozwoju kompetencji zawodowych przez pracowników własnych, co przekłada się na wyniki operacyjne.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Rozwijanie kompetencji i szkolenia pracowników są trwale wpisane w Strategię Grupy UNIMOT. Realizacja inicjatyw rozwojowych odbywa się w oparciu o zasady podnoszenia kwalifikacji pracowników, opracowane w poszczególnych Spółkach, z uwzględnieniem specyfiki każdej Spółki oraz założonych celów biznesowych.	Operacje własne

Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Istotność wpływu: 2,60 Istotność finansowa: 2,11	Szansa związana z rozwojem różnorodnego środowiska pracowników, pozyskiwania wykwalifikowanych kadr oraz budowania wizerunku pracodawcy.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT stosuje politykę równego traktowania bez względu na wiele czynników, w tym również niepełnosprawność. Kwestie te zostały uregulowane w Polityce Poszanowania Praw Człowieka, Kodeksie etyki Grupy oraz Polityce Różnorodności.	Operacje własne
Środki zapobiegania przemocy i nękanu w miejscu pracy	Istotność wpływu: 2,82 Istotność finansowa: 2,30	Szansa wzrostu poczucia bezpieczeństwa pracowników, co przekłada się na mniejszą rotację oraz większe zaangażowanie i lojalność względem pracodawcy.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Kwestia zapobiegania przemocy i nękanu w miejscu pracy została uregulowana w ramach Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy oraz Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. W ramach powyższych dokumentów Grupa UNIMOT zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich kanałów zgłaszania nieprawidłowości, należytej ochrony osób dokonujących zgłoszenia oraz prowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek nieprawidłowości.	Operacje własne
Różnorodność	Istotność wpływu: 2,91 Istotność finansowa: 2,25	Szansa poprawy wizerunku organizacji jako szanującej pracowników o różnych osobowościach i charakterach, szansa pozyskiwania wykwalifikowanych kadr.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W ramach realizacji strategicznych celów w obszarze różnorodności Grupa Stosuje zasadę braku tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji, a także promuje różnorodność w miejscu pracy.	Operacje własne
Praca dzieci	Istotność wpływu: 3,01 Istotność finansowa: 2,22	Szansa działania w zgodzie z prawem oraz budowania długoterminowych i stabilnych relacji biznesowych co skutkuje stabilnością oraz zwiększaniem konkurencyjności.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci.	Operacje własne
Praca przymusowa	Istotność wpływu: 2,95 Istotność finansowa: 1,96	Szansa działania w zgodzie z prawem oraz budowania długoterminowych i stabilnych relacji biznesowych co skutkuje stabilnością oraz zwiększaniem konkurencyjności.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Stosunki pracy w Grupie UNIMOT opierają się na zasadach dobrowolności.	Operacje własne
Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Istotność wpływu: 2,95 Istotność finansowa: 1,97	Szansa poprawy wizerunku organizacji.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT w ramach prowadzonej polityki zapewnia pracownikom godziwe wynagrodzenie oraz dodatki socjalne.	Operacje własne

Prywatność	Istotność wpływu: 2,96 Istotność finansowa: 2,49	Szansa wzrostu poczucia bezpieczeństwa pracowników, która przekłada się na spadek rotacji zatrudnienia.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Powyższy dokument stanowi filar ochrony danych osobowych, określający swoim zakresem także prawa przysługujące osobom których dane dotyczą. Oprócz powyższej Polityki kwestie prywatności poruszane są także w regulaminach (np. Regulamin Pracy) oraz umowach. Dodatkowo w części Spółek Grupy w raportowanym okresie trwał proces wdrożenia SZBI, które swoim zakresem także obejmuje ochroną danych osobowych.	Operacje własne
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości				
Bezpieczeństwo zatrudnienia (ŁW)	Istotność wpływu: 3,06 Istotność finansowa: 2,54	Szansa dotyczy stabilnych warunków zatrudnienia u dostawców i podwykonawców, które przekładają się na większą ciągłość dostaw i zmniejszenie ryzyka zakłóceń w łańcuchu wartości. Szansa dotyczy również wzmocnienia relacji z partnerami biznesowymi - firmy dbające o bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników swoich dostawców budują bardziej lojalne i zrównoważone relacje w łańcuchu dostaw, co sprzyja długoterminowej współpracy.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT współpracuje z wieloma partnerami w całym łańcuchu wartości i ma świadomość szerokiego oddziaływania na pracowników swoich podwykonawców, klientów oraz dostawców z całego świata. Pozytywne i rzeczywiste wpływy na pracowników w łańcuchu wartości wynikają z przyjętego podejścia i praktyk w zakresie należytej staranności w łańcuchu dostaw. Grupa UNIMOT stosuje kodeksy, polityki i procedury, które przekładają się na spełnianie wysokich wymagań dotyczących poszanowania praw człowieka, etyki biznesowej, równouprawnienia, bezpieczeństwa zatrudnienia, kryteriów społecznych i środowiskowych. Grupa UNIMOT sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci i pracy przymusowej i w dokumentach takich, jak Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka zobowiązuje do tego swoich partnerów biznesowych. Biorąc pod uwagę wyniki analizy podwójnej istotności, Grupa UNIMOT deklaruje podejmowanie stosownych działań w zakresie pracowników w łańcuchu wartości w	Upstream Operacje Własne Downstream
Czas pracy (ŁW)	Istotność wpływu: 3,13 Istotność finansowa: 2,59	Szansa dotyczy stabilnych warunków zatrudnienia u dostawców i podwykonawców, które przekładają się na większą ciągłość dostaw i zmniejszenie ryzyka zakłóceń w łańcuchu wartości. Szansa dotyczy również wzmocnienia relacji z partnerami biznesowymi - firmy dbające o bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników swoich dostawców budują bardziej lojalne i zrównoważone relacje w łańcuchu dostaw, co sprzyja długoterminowej współpracy.		

Odpowiednia płaca (ŁW)	Istotność wpływu: 2,97 Istotność finansowa: 2,76	Szansa dotyczy stabilnych warunków zatrudnienia u dostawców i podwykonawców, które przekładają się na większą ciągłość dostaw i zmniejszenie ryzyka zakłóceń w łańcuchu wartości. Szansa dotyczy również wzmocnienia relacji z partnerami biznesowymi - firmy dbające o bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników swoich dostawców budują bardziej lojalne i zrównoważone relacje w łańcuchu dostaw, co sprzyja długoterminowej współpracy	obszarach, w których te prowadzone dotychczas są niewystarczające.
Dialog społeczny (ŁW)	Istotność wpływu: 3,00 Istotność finansowa: 2,04	Szansa związana jest minimalizowaniem ryzyka konfliktów i strajków, co przekłada się na większą ciągłość operacyjną i stabilność organizacyjną partnerów biznesowych. Powyższe zmniejsza ryzyko zaburzeń ciągłości dostaw i zakłóceń w łańcuchu wartości.	
Rokowania zbiorowe (ŁW)	Istotność wpływu: 2,67 Istotność finansowa: 1,66	Szansa wiązana jest minimalizowaniem ryzyka konfliktów i strajków, co przekłada się na większą ciągłość operacyjną i stabilność organizacyjną partnerów biznesowych. Powyższe zmniejsza ryzyko zaburzeń ciągłości dostaw i zakłóceń w łańcuchu wartości.	
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym (ŁW)	Istotność wpływu: 1,80 Istotność finansowa: 2,97	Szansa na stabilne relacje biznesowe w łańcuchu wartości i współpracę z wykwalifikowanymi pracownikami firm partnerskich.	
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości (ŁW)	Istotność wpływu: 2,75 Istotność finansowa: 1,74	Szansa na stabilne relacje biznesowe w łańcuchu wartości i współpracę z wykwalifikowanymi pracownikami firm partnerskich.	

Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami (ŁW)	Istotność wpływu: 2,54 Istotność finansowa: 1,82	Szansa na stabilne relacje biznesowe w łańcuchu wartości i współpracę z wykwalifikowanymi pracownikami firm partnerskich.
Różnorodność (ŁW)	Istotność wpływu: 3,07 Istotność finansowa: 1,77	Szansa na współpracę z wykwalifikowanymi pracownikami firm partnerskich.
Praca dzieci (ŁW)	Istotność wpływu: 3,77 Istotność finansowa: 2,15	Szansa poprawy wizerunku organizacji ze względu na relacje w łańcuchu dostaw z dostawcami przestrzegającymi przepisów prawa. Szansa budowania długoterminowych i stabilnych relacji biznesowych co skutkuje długoterminową stabilnością łańcucha dostaw oraz zwiększaniem konkurencyjności.
Praca przymusowa (ŁW)	Istotność wpływu: 3,08 Istotność finansowa: 2,15	Szansa poprawy wizerunku organizacji ze względu na relacje w łańcuchu dostaw z dostawcami przestrzegającymi przepisów prawa. Szansa budowania długoterminowych i stabilnych relacji biznesowych co skutkuje długoterminową stabilnością łańcucha dostaw oraz zwiększaniem konkurencyjności.
Woda i warunki sanitarne (ŁW)	Istotność wpływu: 2,94 Istotność finansowa: 1,81	Szansa poprawy wizerunku organizacji.
Wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych (ŁW)	Zagadnienie nieistotne	

Bezpieczeństwo i higiena pracy (ŁW)	Istotność wpływu: 2,99 Istotność finansowa: 2,08	Szansa związana z pozostawianiem w stosunku pracy przez kluczowych i doświadczonych pracowników w łańcuchu wartości, korzystanie z ich wiedzy i doświadczenia.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu prewencji niepożądanych zdarzeń Grupa UNIMOT posiada wdrożone i stosowane polityki i procedury, a także rozwija programy wspierające zarządzanie obszarem pracowników w łańcuchu wartości.	Upstream Operacje Własne Downstream
Szkolenia i rozwój umiejętności (ŁW)	Istotność wpływu: 2,87 Istotność finansowa: 2,09	Szansa związana jest z rozwojem kompetencji zawodowych przez pracowników w łańcuchu wartości, co wpływa na lepsze wykonywanie usług, zmniejszenie liczby błędów i większą spójność w realizacji standardów organizacji.		
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy (ŁW)	Istotność wpływu: 2,54 Istotność finansowa: 1,67	Szansa wzrostu pozytywnego nastawienia pracowników do pracodawcy oraz wydajność pracy, bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W 2024 roku w Grupie UNIMOT zaktualizowano Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. Zasięgiem dokumentu objęto pracowników w łańcuchu wartości. Tym samym przysługują im prawa do zgłaszania naruszenia, ochrony przed działaniami odwetowymi oraz żądania działań naprawczych.	Upstream Operacje Własne Downstream
Odpowiednie warunki mieszkaniowe (ŁW)			Zagadnienie nieistotne	
Prywatność (ŁW)	Istotność wpływu: 2,85 Istotność finansowa: 1,74	Szansa wzrostu poczucia bezpieczeństwa i ochrony prywatności pracowników.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Wpływ pozytywny, rzeczywisty. We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Powyższy dokument stanowi filar ochrony danych osobowych, określający swoim zakresem także prawa przysługujące osobom których dane dotyczą.	Upstream Operacje Własne Downstream
ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem				
Odpowiednie warunki mieszkaniowe			Zagadnienie nieistotne	
Odpowiednia żywność			Zagadnienie nieistotne	
Woda i warunki sanitarne			Zagadnienie nieistotne	
Oddziaływanie na grunty	Istotność wpływu: 3,19 Istotność finansowa: 1,82	Szansa na poprawę wizerunku organizacji poprzez brak negatywnego oddziaływania na grunty na terenach zamieszkałych.	Wpływ pozytywny, potencjalny. Oddziaływanie na grunty jest istotnym obszarem odpowiedzialności środowiskowej Grupy UNIMOT, ponieważ działalność związana z magazynowaniem i transportem paliw, a także dystrybucją gazu ziemnego oraz procesami wytwarzania ciepła może prowadzić do degradacji ziemi, zanieczyszczeń gleb i zmian w lokalnym ekosystemie.	Operacje własne Downstream

			Grupa zarządza swoim wpływem w tym obszarze między innymi poprzez realizację projektów mających na celu remediację gruntów zanieczyszczonych historycznie.	
Oddziaływanie na bezpieczeństwo	Istotność wpływu: 3,11 Istotność finansowa: 2,62	Szansa na zwiększenie poczucia bezpieczeństwa społeczności lokalnych, wzrostu zaufania do organizacji, możliwości pozyskiwania nowych pracowników z terenów lokalnych.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT monitoruje ryzyka związane z bezpośrednim oddziaływaniem na bezpieczeństwo oraz podejmuje działania w celu ograniczenia tych ryzyk wdrażając rozwiązania technologiczne, procedury bezpieczeństwa i współpracę z lokalnymi społecznościami oraz służbami ratunkowymi.	Operacje własne Downstream
Wolność wypowiedzi			Zagadnienie nieistotne	
Wolność zgromadzania się			Zagadnienie nieistotne	
Oddziaływanie na obrońców praw człowieka			Zagadnienie nieistotne	
Wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda			Zagadnienie nieistotne	
Samostanowienie			Zagadnienie nieistotne	
Prawa kulturalne			Zagadnienie nieistotne	
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi				
Prywatność	Istotność wpływu: 3,06 Istotność finansowa: 1,99	Szansa budowania zaufania klientów i przewagi konkurencyjnej.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Powyższy dokument stanowi filar ochrony danych osobowych, określający swoim zakresem także prawa przysługujące osobom których dane dotyczą.	Operacje Własne Downstream
Wolność wypowiedzi	Istotność wpływu: 3,03 Istotność finansowa: 1,97	Szansa poprawy oddziaływania informacji na klientów i użytkowników końcowych. Szansa poprawy działań dzięki prowadzonemu dialogowi z klientami.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa buduje swój wpływ poprzez komunikację i współpracę z klientami oraz końcowymi użytkownikami produktów i usług. Współpraca taka odbywa się na bieżąco w trakcie spotkań oraz wymiany korespondencji, a także za pośrednictwem organizacji lub innych podmiotów uprawnionych do reprezentowania określonej grupy klientów lub użytkowników. Proces dialogu odbywa się z poszanowaniem praw człowieka, etyki i wzajemnego szacunku. Grupa UNIMOT respektuje prawo klientów i użytkowników swoich produktów i usług do wolności wypowiedzi zarówno w trakcie bezpośrednich spotkań, jak również w ramach komunikacji w social mediach.	Operacje Własne Downstream

Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Istotność wpływu: 2,91 Istotność finansowa: 2,20	Szansa wzrostu przychodów związanych ze sprzedażą produktów wpływających na świadomość społeczną i środowisko naturalne poprzez informowanie. Szansa poprawy i utrzymywania dobrego wizerunku organizacji w wyniku utrzymywania dostępu do informacji o wysokiej jakości.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT ze względu na specyfikę swoich produktów ponosi szczególną odpowiedzialność za przekazywanie rzetelnych informacji dotyczących swoich działań, produktów i ich wpływu na środowisko i postawy społeczne. Kluczowe aspekty odpowiedzialnych praktyk marketingowych i dostępu do informacji w Grupie UNIMOT opierają się na dwóch segmentach transparentności i rzetelnej informacji oraz promowania rozwiązań kształtujących odpowiedzialne postawy klientów.	Operacje Własne Downstream
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Istotność wpływu: 2,60 Istotność finansowa: 2,64	Szansa poprawy i utrzymywania dobrego wizerunku organizacji w wyniku prowadzenia odpowiedzialnych praktyk marketingowych dla klientów i użytkowników końcowych oraz wzrostu przychodów ze sprzedaży produktów oferowanych szerokiej gamie klientów.		
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Istotność wpływu: 2,75 Istotność finansowa: 2,26	Szansa utrzymania obecnych i pozyskania nowych klientów wynikająca z dbałości o ich bezpieczeństwo osobiste.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W 2024 roku Grupa UNIMOT podjęła szereg inicjatyw mających na celu zminimalizowanie ryzyka negatywnego oddziaływania na swoich klientów, szczególnie w kontekście bezpieczeństwa. Działania te obejmowały zarówno spełnianie wymogów prawnych, jak i wprowadzenie dobrowolnych środków mających na celu podniesienie standardów operacyjnych.	Operacje Własne Downstream
Bezpieczeństwo osoby	Istotność wpływu: 2,58 Istotność finansowa: 2,30	Szansa utrzymania obecnych i pozyskania nowych klientów wynikająca z dbałości o ich bezpieczeństwo osobiste.		
Ochrona dzieci			Zagadnienie nieistotne	
Niedyskryminacja	Istotność wpływu: 2,88 Istotność finansowa: 2,05	Szansa poprawy i utrzymywania dobrego wizerunku organizacji w wyniku niedyskryminacji klientów i użytkowników końcowych oraz wzrostu przychodów ze sprzedaży produktów oferowanych szerokiej gamie klientów.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT podejmuje działania mające na celu zwiększanie pozytywnych wpływów na swoich klientów. Powyższe opiera się przede wszystkim na Strategii, która obejmuje działania dwutorowe: Utrzymywanie efektywnej działalności w obszarach paliw, tradingu i logistyki wraz ze stopniowym poszerzaniem portfolio produktowego oraz	Operacje Własne Downstream
Dostęp do produktów i usług	Istotność wpływu: 2,85 Istotność finansowa: 2,63	Szansa na włączenie klientów i użytkowników końcowych w zakresie dostępu do produktów i usług. Szansa związana z poprawą		

		wizerunku oraz wzmacnianiem przewagi konkurencyjnej.	dywersyfikacją portfela klientów w kierunku paliw i energii o niższej emisyjności. Realizację inwestycji w nowe kierunki rozwoju, w tym w obszarach elektroenergetyki i ciepłownictwa, w celu dywersyfikacji źródeł przychodów, a także działania wspierające w zakresie zwiększania dostępności dla klientów wrażliwych na stacjach benzynowych AVIA.	
ESRS G1 Praktyki biznesowe				
Kultura korporacyjna	Istotność wpływu: 3,09 Istotność finansowa: 2,76	Szansa związana ze wzrostem zaufania interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, wpływ na zawieranie nowych kontraktów, utrzymanie wykwalifikowanych pracowników i budowa odpowiedniego wizerunku na tle konkurencji.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT buduje swój wpływ w zakresie praktyk biznesowych i ładu korporacyjnego poprzez przyjęty model zarządzania. Wpływ ten znajduje odzwierciedlenie w przyjmowanych politykach, które nadają ramy postępowania zgodnie z etycznymi standardami, także w zakresie zarządzania szeroko pojętym zrównoważonym rozwojem i relacjami z dostawcami.	Upstream Operacje własne
Ochrona sygnalistów	Istotność wpływu: 3,25 Istotność finansowa: 2	Szansa rozwoju organizacji w zgodzie z prawem i normami etycznymi. Szansa wzrostu lojalności pracowników i spadku rotacji zatrudnienia.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Wpływ Grupy opiera się na funkcjonowaniu odpowiednich procesów służących ochronie sygnalistów, w tym również prawie do odszkodowania w sytuacji, w której w stosunku do sygnalisty dopuszczono się działań odwetowych	Upstream Operacje własne
Dobrostan zwierząt	Istotność wpływu: 2,22 Istotność finansowa: 1,69	Szansa poprawy wizerunku organizacji oraz budowania partnerskich relacji z organizacjami dbającymi o dobrostan zwierząt.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W Grupie UNIMOT nie funkcjonuje odrębna polityka dotycząca dobrostanu zwierząt. Nie wyznaczono również zobowiązań i celów w tym obszarze, ani zasobów odpowiedzialnych za realizację działań. Niemniej, Spółki z Grupy angażują się w projekty wsparcia dobrostanu zwierząt z terenów swojego działania poprzez darowizny, akcje charytatywne i inicjatywy na rzecz wsparcia bioróżnorodności gatunkowej.	Upstream Operacje własne
Zaangażowanie polityczne	Istotność wpływu: 2,94 Istotność finansowa: 2,31	Szansa wynikająca z wpływu na kształtowanie otoczenia rynkowego. Szansa związana z wczesnym dostępem do informacji oraz budowaniem przewagi konkurencyjnej.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT bezpośrednio nie angażuje się w działalność lobbingsową ani polityczną, nie finansuje również wydarzeń o politycznym charakterze. Nikt z organów Spółki nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych w ciągu	Upstream Operacje własne

			dwóch lat poprzedzających takie powołanie w okresie sprawozdawczym. Swoj wpływ w zakresie zaangażowania politycznego Grupa UNIMOT wywiera poprzez członkostwo w licznych stowarzyszeniach i organizacjach branżowych.	
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Istotność wpływu: 2,86 Istotność finansowa: 2,69	Szansa na zawieranie nowych kontraktów, pozyskiwanie nowych kontrahentów, szansa na lepsze warunki kontraktów, poprawa i utrzymanie dobrego wizerunku organizacji, umocnienie pozycji rynkowej.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. Grupa UNIMOT, jako podmiot, który swoją działalność opiera przede wszystkim na handlu, przykładą dużą wagę do odpowiedzialnego zarządzania stosunkami z dostawcami. W ramach swojego wpływu zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, przywiązuje dużą wagę do terminowego regulowania płatności.	Upstream Operacje własne
Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstwa, w tym szkolenia	Istotność wpływu: 2,77 Istotność finansowa: 2,26	Szansa na zawieranie nowych kontraktów, pozyskiwanie nowych kontrahentów, poprawa i utrzymanie dobrego wizerunku organizacji. Zwiększenie konkurencyjności w przetargach i postępowaniach publicznych.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W Grupie UNIMOT przyjęto do stosowania Program Antykorupcyjny, który określa obowiązujące w Grupie zasady w obszarze działań antykorupcyjnych, obowiązki pracowników i menedżerów w ww. obszarze oraz stosowane rozwiązania prewencyjne w zakresie przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym. Za przekazywanie wiedzy w tym zakresie odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony oraz prowadzący proces zatrudnienia pracownik zespołu zarządzania zasobami ludzkimi. Od wszystkich nowozatrudnionych pracowników wymagane jest zapoznanie się z Programem i podpisanie stosownego oświadczenia potwierdzającego ten fakt.	Upstream Operacje własne
Incydenty	Istotność wpływu: 2,75 Istotność finansowa: 2,28	Szansa wynikająca z eliminowania działań niezgodnych z prawem bądź regulacjami wewnętrznymi Grupy UNIMOT, utrzymanie reputacji, działanie w zgodzie z prawem, wzrost kultury organizacyjnej i zaangażowania pracowników.	Wpływ pozytywny, rzeczywisty. W przypadku wystąpienia podejrzenia naruszenia przepisów prawa lub zasad zawartych w Programie Antykorupcyjnym Grupy UNIMOT, każda osoba może skorzystać z dostępnych narzędzi do zgłoszenia naruszenia zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.. Wszystkie zgłoszenia, w tym anonimowe przyjmowane i badane są przez Biuro Prawne Spółki, a sygnalistom przysługuje przewidziana w Procedurze ochrona. W stosownych przypadkach prowadzone są przewidziane wewnętrznymi regulacjami działania następcze.	Upstream Operacje własne

Tabela 1-16. Istotne wpływy związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy UNIMOT.

Analiza podwójnej istotności wskazuje, że istotne kwestie zrównoważonego rozwoju koncentrują się na wszystkich szczeblach łańcucha wartości. Grupa nie badała do tej pory odporności swojej strategii i modelu biznesowego w zakresie zdolności do przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzyku oraz do wykorzystania istotnych możliwości. W ocenie Grupy wszystkie istotne oddziaływania, ryzyka i możliwości są objęte wymogami dotyczącymi ujawniania informacji zgodnie z ESRS.

1.6.4. Zarządzanie ryzykami zrównoważonego rozwoju

GOV-5

System zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w stosunku do kwestii zrównoważonego rozwoju jest analogiczny, jak w przypadku pozostałych kwestii w działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT. Kluczowe elementy tego systemu zostały zaprezentowane poniżej.

System kontroli wewnętrznej

Utrzymywane są systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), oraz funkcja audytu wewnętrznego. Systemy te obejmują zasięgiem wszystkie istotne obszary działalności oraz które zasilają procesy decyzyjne w spółce w zakresie zarządzania i nadzoru prowadzonej działalności. Osoby odpowiedzialne za te systemy mają odpowiednie umocowanie w strukturach grupy kapitałowej oraz dostęp do niezbędnych zasobów, mają też nieograniczony dostęp do członków organów spółki. Komunikacja pomiędzy kierownictwem a członkami Zarządu jest realizowana na bieżąco i podczas cyklicznych spotkań. Środowisko wewnętrzne systemu jest określone przez przyjęte standardy organizacyjne w formie: strategii, kodeksów, polityk i procedur.

Elementami systemu kontroli wewnętrznej są:

- Środowisko wewnętrzne systemu,
- Cele i System zarządzanie ryzykiem,
- Mechanizmy systemu kontroli,
- Informacja i komunikacja,
- Monitorowanie i ocena.

System kontroli wewnętrznej Grupy UNIMOT opiera się o tzw. Model trzech linii obrony, który obejmuje:

- kontrolę funkcjonalną (w ramach I linii obrony), realizowaną przez kierownictwo niższego i średniego szczebla oraz pozostałych pracowników Grupy;
- kontrolę niezależną (w ramach II linii obrony), sprawowaną w ramach funkcji zarządzania ryzykiem, zapewnienia zgodności działalności z prawem oraz zapewnienia bezpieczeństwa;
- kontrolę instytucjonalną (w ramach III linii obrony) sprawowaną przez audyt wewnętrzny. Wyniki prac niezależnego audytora wewnętrznego są raportowane bezpośrednio do Rady Nadzorczej, w tym do Komitetu Audytu.

Zarządzanie ryzykiem z uwzględnieniem ryzyk zakwalifikowanych do zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie ryzykiem, w tym również ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem, w Grupie UNIMOT oparte jest o proces, który zapewnia całościowe i spójne na poziomie całej Grupy zasady identyfikacji, pomiaru i mitygowania ryzyk, a także identyfikowania szans. Proces zarządzania ryzykiem w Grupie UNIMOT realizowany jest w oparciu o przyjęty 23 października 2024 roku Standard Organizacyjny GK UNIMOT numer 15 /2024. Treść standardu została zawarta w załączniku nr 1, gdzie określono podstawowe definicje, zobowiązano Spółkę do wdrożenia przepisów wewnętrznych regulujących proces zarządzania ryzykiem oraz przedstawiono ogólne zasady i przebiegu procesu zarządzania ryzykiem.

Wedle przyjętego Standardu, za wdrożenie i aktualizację procesu zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie odpowiada Zarząd Spółki. Spółka wyznacza obszary ryzyka, wdraża Regulamin Organizacyjny oraz Schemat Organizacyjny na potrzeby procesu zarządzania ryzykiem.

Za identyfikację, analizę i rekomendowanie planów postępowania z zidentyfikowanym ryzykiem w wyznaczonych obszarach odpowiadają Właściciele Ryzyka. Analiza ryzyka podlega min. na opisaniu Ryzyka, określeniu potencjalnych przyczyn, wskazaniu skutków, identyfikacji stosowanych zabezpieczeń, określeniu wpływu na ciągłość działania. Ocena ryzyka polega na określeniu prawdopodobieństwa wystąpienia.

Rolą powołanego w każdej Spółce Koordynatora ds. Zarządzania Ryzykiem, jest zbieranie informacji o ryzykach i obszarach, koordynowanie i monitorowanie Procesu Zarządzania Ryzykiem, nadzorowanie raportowania, prowadzenie rejestru Ryzyk, weryfikacja wyników oceny Ryzyka Spółki oraz propozycji postępowania z ryzykiem, przeprowadzanie okresowych przeglądów Ryzyka w Spółce, formułowanie wniosków i rekomendacji dla Zarządu z takich przeglądów oraz inicjowanie szkoleń personelu Spółki dotyczących Zarządzania Ryzykiem.

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływem i ryzykami związanymi ze zrównoważonym rozwojem jest zatem delegowana na wyspecjalizowane jednostki organizacyjne, które zajmują się zagadnieniami operacyjnymi bezpośrednio powiązanymi z tymi obszarami. Takie podejście do rozdzielania odpowiedzialności pozwala na efektywną integrację działań związanych z ESG z codzienną działalnością biznesową. Dzięki temu podejściu możliwe jest również jednoczesne zarządzanie kwestiami biznesowymi oraz wpływem, jaki firma wywiera na środowisko, społeczeństwo i kwestie ładu korporacyjnego. Oznacza to, że decyzje operacyjne, np. w zakresie nowych produktów, łańcucha dostaw, czy zmian w strukturze zatrudnienia są podejmowane z uwzględnieniem ryzyk i możliwości. W efekcie Grupa UNIMOT może minimalizować negatywne oddziaływania, zarządzać ryzykami środowiskowymi i społecznymi oraz wzmacniać pozytywne wpływy.

Koordynator ds. zarządzania ryzykiem w GK UNIMOT może rekomendować identyfikację dodatkowych ryzyk.

Spółki, na podstawie wprowadzanego Standardu, uchwalają własną politykę i procedurę zarządzania ryzykiem i co do zasady nie powinna ona w istotny sposób odbiegać od celów i wymogów Polityki zatwierdzonej przez Zarząd GK UNIMOT (załącznik nr do uchwały zarządu UNIMOT S.A. nr 04/10/2024 z dnia 07.10.2024 r.).

Polityka stanowi dokument nadrzędny dla Procesu Zarządzania Ryzykiem i w przypadku wątpliwości interpretacyjnych w pierwszej kolejności zastosowanie mają zapisy Polityki.

Proces zarządzania ryzykiem odbywa się na poziomie:

- operacyjnym - w ramach poszczególnych segmentów działalności Grupy przez zarządzających nimi menadżerów/kierowników i przez zarządy Spółek zależnych, obejmując całe łańcuchy wartości,
- strategicznym - realizowane przez Zarząd UNIMOT S.A..

Powyższe umożliwia ocenę pełnego profilu ryzyka w Grupie i ustalenie spójnych zasad zarządzania nim przez wszystkich właścicieli ryzyk. Stosowane zasady zarządzania ryzykiem pozwalają na efektywne i optymalne z punktu widzenia Grupy zarządzanie istotnym ryzykiem biznesowym. Monitorowanie ryzyka odbywa się w ramach regularnych spotkań operacyjnych, na których omawiane są najistotniejsze dla Grupy ryzyka, a także ustalany jest ich potencjalny wpływ na działalność Grupy oraz określone są niezbędne działania mitygujące.

Ocena adekwatności i skuteczności przyjętych rozwiązań dokonywana jest przez Audytora Wewnętrznego. Kompleksowy nadzór nad zarządzaniem zidentyfikowanymi kategoriami ryzyka sprawuje Rada Nadzorcza.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem w Grupie wyróżnia się następujące kategorie ryzyk:

- operacyjne,
- strategiczno-inwestycyjne,
- prawno-regulacyjne,
- finansowe,
- środowiskowe,
- społeczne(w szczególności związane z utratą zdrowia i życia ludzkiego, są one nieakceptowalne i priorytetowo traktowane),
- ryzyka w obszarze ładu korporacyjnego. .

W 2024 roku wewnętrzny system kontroli ryzyka nie integrował zidentyfikowanych w badaniu podwójnej istotności, istotnych zagadnień jako odrębnych kategorii ryzyk. W 2025 roku Grupa dokona przeglądu istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju i na tej podstawie zaktualizuje Rejestr Ryzyka.

Niemniej, do rejestru ryzyk, w ramach poszczególnych kategorii ryzyk w 2024 roku, dodano ryzyka, których profil plasuje je pośród zagadnień zrównoważonego rozwoju.

Wyżej wskazywane ryzyka zostały zestawione, usystematyzowane w poniższej tabeli.

Ryzyko	Opis ryzyka Działania mitygujące	Trend
Ryzyka środowiskowe		
Ryzyko zmian klimatu (transformacyjne)	Ryzyko związane jest z zaostrzeniem polityki klimatycznej Unii Europejskiej, wymogów środowiskowych, rosnącą świadomością otoczenia i zmianą warunków funkcjonowania Grupy. Więcej informacji na ten temat zaprezentowano w części 2.1.1. niniejszego Sprawozdania. Działania mitygujące: • prowadzenie analizy rynku i monitorowanie zmian legislacyjnych; • oparcie przychodów ze sprzedaży paliw na elastycznym modelu biznesowym; • kontynuowanie strategii transformacji energetycznej Grupy UNIMOT; • inwestowanie w technologię produkcji biogazu; • stopniowa wymiana taboru kolejowego Olavion, na bardziej nowoczesny i napędzany elektrycznie; • planowana modernizacja elektrociepłowni RCEkoenergia, docelowo praca nad projektem inwestycyjnych związanych z zastąpieniem kotłów węglowych innym źródłem.	Średni (✓)
Ryzyko środowiskowe	Ryzyko związane jest z wpływem prowadzonej działalności biznesowej na środowisko naturalne i korzystanie z jego zasobów w tym w szczególności utratą kontroli nad procesem uniemożliwiającym zapobieganie ponadnormatywnym zanieczyszczeniom, uszkodzeniom, zakłóceniom lub awariom instalacji lub urządzeń skutkującym negatywnie na środowisko. Działalność Grupy w obszarze magazynowania, przeładowywania i transportu paliw ciekłych i gazowych wiąże się z zagrożeniem wycieku, emisji, wybuchu lub zapłonu. Może ono się ziścić w wyniku zdarzeń losowych oraz celowego i niecelowego działania pracowników lub osób trzecich. Istnieje również zagrożenie wycieku substancji ropopochodnej w trakcie transportu – tak samo samochodowego jak i kolejowego. Grupa prowadząc działalność transportową zobowiązana jest do spełniania norm emisji spalin, w związku z korzystaniem z taboru kolejowego, pod rygorem obowiązku wyłączenia aktywów niespełniających norm z użytku. Grupa prowadzi działalność, która może lub znacząco oddziałuje na środowisko naturalne, co wiąże się z obowiązkiem posiadania stosownych pozwoleń środowiskowych, m.in. w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza lub też ochroną wód i gleby. Pomimo stosowanych procedur bezpieczeństwa, a także zabezpieczeń technologicznych, w związku z działalnością tych zakładów, może dojść do okresowego przekroczenia norm emisyjnych lub skażenia wód i gleby. Posiadanie zakładów asfaltowych oraz elektrociepłowni może wiązać się z nieplanowanym i niekontrolowanym uwolnieniem substancji (także nietoksycznej i niepalnej) towarzyszące procesom produkcyjnym bitumenów lub też produkcji ciepła i pary. Tego typu zdarzenia – w przypadku ich wystąpienia, mogą doprowadzić do lokalnych skażeń	Średni (↘)

	środowiska i trudnych do naprawienia szkód.. Istnieje również ryzyko odprowadzenia nieoczyszczonych ścieków do rzeki w wyniku awarii lub nawałnych deszczy skutkujące niedotrzymaniem wskaźników środowiskowych i karami finansowymi. Zmaterializowanie się zagrożeń może skutkować cofnięciem udzielonych pozwoleń, wstrzymaniem działalności i obowiązkiem zapłaty administracyjnych kar finansowych. Działania mitygujące: • bieżące śledzenie zmian w przepisach i dostosowanie działalności do wymogów prawnych; • modernizacja instalacji i inwestycje w technologicznie ograniczające emisję; • wdrożenie i rygorystyczne przestrzeganie procedur związanych z pracą z substancjami łatwopalnymi oraz przestrzeganie szczególnych procedur bezpieczeństwa w zakresie przewozów kolejowych; • opracowanie dokumentów identyfikujących zagrożenie i określających ryzyko powstania wybuchu lub awarii, a także odpowiednich instrukcji bezpieczeństwa; • odpowiednia lokalizacja rozlewni na otwartej przestrzeni; • dokonywanie regularnych przeglądów oraz utrzymywanie dobrego stanu technicznego urządzeń, infrastruktury technicznej i transportowej; • monitoring i system czujników pozwalających ograniczyć do minimum zagrożenie wybuchem; • wdrażanie odpowiednich programów szkoleń pracowników i instrukcji postępowania na wypadek awarii; • zatrudnianie doświadczonych i odpowiednio przeszkolonych pracowników; • w zakresie sieci gazowych dodatkowo: dobór odpowiednich materiałów i realizacja prac zgodnie z wymaganiami instytucji nadzorujących, stosowanie instalacji zabezpieczających; • współpraca ze specjalistycznymi firmami konsultingowymi w zakresie ochrony środowiska i zdrowia, w celu zarządzania niniejszym ryzykiem, w tym z doradcą ds. przewozu towarów niebezpiecznych; • posiadanie stosownych ubezpieczeń odpowiedzialności cywilnej oraz majątkowych, przenoszących część ryzyka na ubezpieczycieli. • kontrole emisji gazów i pyłów do atmosfery; • dążenie do wymiany taboru kolejowego na nowocześniejszy, w szczególności w obszarze norm emisji spalin; • bieżące monitorowanie zbiorników i urządzeń w których znajdują się substancje niebezpieczne. Utrzymywanie stałej rezerwy pojemności zbiornika retencyjnego, gotowej na przyjęcie nadmiaru wód opadowych lub ścieków o ponadnormatywnych wskaźnikach zanieczyszczeń.	
Ryzyko remediacji	Ryzyko związane jest z koniecznością remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie. Terminale posiadane przez Grupę UNIMOT znajdują się na gruntach, na których od lat 20-tych ubiegłego wieku była prowadzona działalność związana z przerobem ropy naftowej. Z uwagi na stosowaną ówczynie technologię, część nieruchomości, na których prowadzona jest aktualnie działalność, jest zaliczana do gruntów zanieczyszczonych historycznie, podlegających regulacjom prawnym, dotyczącym obowiązku ich remediacji. Aktualizacja obowiązku remediacji w przypadkach określonych w przepisach prawa skutkować będzie koniecznością poniesienia kosztów tej remediacji, na które tworzone są rezerwy finansowe. Wartość tych rezerw może nie być wystarczająca do pokrycia tych kosztów, a ich wysokość może negatywnie wpłynąć na wynik finansowy Grupy UNIMOT. Działania mitygujące:	Wysoki (^)

	• monitoring fizyczny terenów, których dotyczy ryzyko rekultywacji remediacji; • monitoring przepisów z zakresu ochrony środowiska; • pozyskiwanie informacji zewnętrznych dotyczących oddziaływania zakładu na otoczenie; • coroczne przeglądy i weryfikacja wartości kosztów potencjalnej rekultywacji remediacji gruntów; • konsultacje z doradcami w zakresie ochrony środowiska; • konsultacje z zarządem oraz stosownymi komórkami organizacyjnymi.	
Ryzyka społeczne		
Ryzyko kapitału pracowniczego	Ryzyko odnosi się do potencjalnych strat i negatywnych konsekwencji wynikających z niedoboru, niewłaściwego zarządzania lub niskiej jakości zasobów ludzkich w organizacji. Może dotyczyć zarówno ilości pracowników (np. trudności w rekrutacji i wysokiej rotacji), jak i ich kompetencji, motywacji czy zdolności adaptacyjnych. Ryzyko może wynikać z znaczącego spadku zaangażowania w wyniku zmian w otoczeniu biznesowym oraz zmian organizacyjnych wewnątrz spółki i grupy kapitałowej, m.in. w zakresie porozumienia transferowego. Ryzyko związane z polityką wynagrodzeń dotyczy potencjalnych negatywnych konsekwencji wynikających z niewłaściwego zarządzania systemem wynagradzania i premiowania pracowników. Może obejmować aspekty finansowe, operacyjne, strategiczne, zgodności z regulacjami oraz wpływ na kulturę organizacyjną i reputację firmy. Działania mitygujące: • stała analiza kapitału pracowniczego Grupy UNIMOT i otoczenia rynkowego; • wdrożony hybrydowy system pracy; • cykliczny proces podwyżkowy uwzględniający benchmark rynkowy; • oferta benefitów dostosowana do oferty rynkowej; • transparentny system premiowy poza wynagrodzeniem zasadniczym; • zróżnicowana oferta rozwojowa; • budowanie kultury organizacyjnej nastawionej na integrację i współpracę; • podejmowanie działań budujących employer branding; • wdrożenie skutecznych działań w ramach procesu onboardingu dla nowych pracowników; • prowadzenie działań budujących świadomość w obszarze wellbeingu, organizowanie webinarów, działań angażujących pracowników w tym obszarze.	Średni (↔)
Ryzyko BHP	Ryzyko jest związane z zapewnieniem bezpieczeństwa, zdrowia i higieny pracy w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT. Na ryzyko są szczególnie narażeni pracownicy Grupy i osoby wykonujące prace na rzecz firm współpracujących z Grupą, na przykład wykonujące prace związane z: magazynowaniem, przeładunkiem i transportem, wykonujący montaż paneli fotowoltaicznych (PV). Materializacji ryzyka mogą sprzyjać systemy pracy zmianowej, pracy dwunastogodzinnej, w porach nocnych, rutyna, ignorowanie wewnętrznych oraz zewnętrznych regulacji i przepisów prawa. Wpływ na wystąpienie wypadku mogą mieć również aspekty techniczne (tj. awarie i katastrofy), w tym wybuchy, zapłony, uwolnienia substancji czy wycieki substancji ropopochodnej. Umiarkowane i ciężkie wypadki przy pracy skutkujące utratą zdrowia lub życia ludzkiego są nieakceptowalnym ryzykiem w Grupie UNIMOT – mogą rodzić negatywne dla Grupy skutki w obszarze odpowiedzialności karnej i odszkodowawczej, w związku z czym Grupa przykłada najwyższą wagę do kwestii związanych z utrzymaniem bezpieczeństwa pracy. Ryzyko obejmuje również wystąpienie chorób zawodowych u pracowników narażonych na ekspozycję czynników szkodliwych dla zdrowia człowieka. Działania mitygujące:	Średni (↔)

	• przestrzeganie przepisów z zasad BHP oraz PPOŻ przez pracowników, pracowników firm zewnętrznych i kontrahentów; • zapewnienie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej dla pracowników, kontrolę środowiska pracy, szkolenie pracowników w obszarze BHP, przeprowadzenie instruktażów szkoleniowych, przed dopuszczeniem pracowników do pracy na określonym stanowisku; • budowanie świadomości zagrożeń i kształtowanie właściwych postaw w zakresie BHP; • bieżący monitoring i wdrożenie zmian prawnych oraz tzw. dobrych praktyk BHP w branży; • stosowane zabezpieczenia techniczne (bezpieczeństwo procesowe i techniczne); • kontrole i okresowe oceny i analizy stanu bezpieczeństwa.	
Ryzyko naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych (poufności, integralności i/lub dostępności)	Ryzyko związane jest niezamierzonymi lub zamierzonymi działaniami pracowników lub osób trzecich, w wyniku których może dojść do naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych. W konsekwencji może dojść do niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia zmodyfikowania, ujawnienia, udostępnienia danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych w Grupie. Materializacja ryzyka może wiązać się z zakłóceniami ciągłości działania, niemożliwością realizacji obowiązków prawnych spoczywających na Grupie (w tym związanych z płatnościami, rozliczeniami pracowniczymi, obowiązkami podatkowymi). W przypadku upublicznienia decyzji przez PUODO (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) negatywny wpływ na wizerunek Grupy. Od strony technologicznej na bezpieczeństwo danych które Grupa przetwarza ma również wpływ nieprawidłowe użytkowanie oprogramowania oraz błędna konfiguracja czy też braki niezbędnych aktualizacji. Działania mitygujące: • wdrożenie ujednoliconych procedur związanych z procesami przetwarzania danych osobowych, w tym procedur określających postępowanie po wystąpieniu naruszenia ochrony danych osobowych; • wdrożenie rozwiązań technicznych gwarantujących m.in. integralność oraz możliwość odtworzenia wszystkich procesów przetwarzania danych; • wdrożenie zabezpieczeń fizycznych przed nieuprawnionym dostępem do danych; • podnoszenie wiedzy pracowników poprzez cykliczne szkolenia; • okresowe audyty stosowanych rozwiązań technicznych oraz organizacyjnych; • IOD (Inspektor Ochrony Danych) wspierający spółki w prawidłowym wypełnianiu obowiązków dotyczących Ochrony Danych Osobowych.	Średni (↔)
Ryzyko IT/OT	Ryzyko związane z bezpieczeństwem infrastruktury informatycznej, niewłaściwą konfiguracją systemów, błędami w zarządzaniu infrastrukturą oraz awariami infrastruktury IT, skutkujące destabilizacją systemów wykorzystywanych przez Grupę do prowadzenia działalności. Ryzyko to związane jest również z długim technologicznym i mogą to być zaległości w aktualizacji, modernizacji i utrzymaniu systemów IT, wynikające z wcześniejszych decyzji o wyborze szybszych lub tańszych rozwiązań kosztem długoterminowej stabilności i skalowalności. Materializacja ryzyka może prowadzić do wzrostu kosztów, problemów z bezpieczeństwem i ograniczeń rozwojowych a także zakłóceń działalności Grupy lub funkcjonowania istotnych systemów bezpieczeństwa i sterowania. Działania mitygujące: • zapewnienie optymalnych z punktu widzenia bezpieczeństwa rozwiązań sprzętowych i systemowych; • planowe eliminowanie długu technologicznego poprzez stopniową migrację do nowych technologii;	Wysoki (✓)

	• szkolenia i kampanie podnoszące świadomość użytkowników; • systematyczna ewaluacja oceny ryzyka utraty poufności, integralności lub dostępności aktywów informacyjnych; • ścisłe przestrzeganie i stosowanie zasad wynikających z m.in.: Polityki Bezpieczeństwa, Polityki Backupu; • dostosowanie do wymogów, m.in. ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa; • wdrażanie systemu bezpieczeństwa według normy ISO 27001; • monitoring zmian w przepisach prawa; • ustalona ścieżka akceptacji oraz regulacje wewnętrzne dotyczące procesu przyznawania dostępów, w tym dwustopniowa autoryzacja; • regularne przeglądy techniczne i strategia modernizacji IT.	
Ryzyko reputacyjne	Ryzyko wynika z negatywnej oceny Grupy przez otoczenie, rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji w tym niezgodny z prawdą przekaz medialny. Ryzyko związane jest również z nieetyczną kampanią marketingową, która może zostać negatywnie odebrana przez klientów jako obraźliwa lub wprowadzająca w błąd. Ryzyko związane jest również z ignorowaniem bądź pominięciem opinii społeczności lokalnych w szczególności związanej z kwestiami klimatu i środowiska, brak należytej staranności w zakresie komunikacji z otoczeniem, naruszeniem praw człowieka i norm klimatycznych w łańcuchu wartości, nieumyślny udział w nieuczciwych praktykach rynkowych (embarga, korupcja, łapownictwo itp.), niedostosowanie się lub błędne zastosowanie przepisów bądź procedur, naruszenia w zakresie praw pracowniczych, ujawnienie tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, skuteczne ataki cybernetyczne, awarie infrastruktury. Naruszona reputacja Grupy, Członków Zarządu lub kluczowych managerów może przełożyć się na spadek zaufania do Grupy. Utrata reputacji może również wpłynąć na postrzeganie Grupy na rynku kapitałowym a przez to na kurs akcji i zakłócenia łańcucha wartości. Działania mitygujące: • udział w inicjatywach społecznych, które budują wizerunek firmy odpowiedzialnej społecznie; • transparentna i otwarta komunikacja z wszystkimi interesariuszami (zewnętrznymi i wewnętrznymi); • spójna komunikacja, poprzez stworzenie przejrzystej strategii komunikacji i innowacji (zarówno wewnętrznej jak i zewnętrznej); • podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska, oraz ścisłe przestrzeganie przepisów dot. środowiska; • zarządzanie w procesie ciągłym ryzykami opisanymi w niniejszym sprawozdaniu; • monitorowanie sytuacji rynkowej, przepisów prawnych w celu dostosowywania wewnętrznych procedur i procesów zapobiegających nadużyciom; • korzystanie z profesjonalnych narzędzi do monitoringu mediów, pozwalających kontrolować na bieżąco wszystkie publikacje i przekazy o Grupie; • budowanie dobrych relacji z mediami i inwestorami oraz prowadzenie dialogu ze społecznościami lokalnymi. Poza wymienionymi zabezpieczeniami należy zwrócić uwagę, że ryzyko reputacyjne może zostać wywołane w konsekwencji materializacji innego zidentyfikowanego przez Grupę ryzyka w związku z tym stosowane są zabezpieczenia przypisane do poszczególnych ryzyk.	Średni (↙)
Ryzyka związane z łańcem korporacyjnym		
Ryzyko niespójności lub niezgodności z	Ryzyko związane jest ze zmiennością przepisów prawa i koniecznością implementacji regulacji do procesów i procedur obowiązujących w Grupie.	Średni (↔)

wymaganiami prawa	W związku z rozwojem Grupy i licznymi wymogami regulacyjnymi konieczne jest wdrażanie i stosowanie licznych procedur i regulacji wewnętrznych zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Jest to niezbędne z punktu widzenia zapewnienia bezpieczeństwa prawnego prowadzonej działalności i efektywności biznesu. Ponadto, w związku ze zmieniającym się otoczeniem regulacyjno-prawnym istnieje ryzyko niespójności regulacji z obowiązującymi przepisami, z innymi wewnętrznymi regulacjami i procedurami, a także nieadekwatności regulacji w stosunku do praktyk rynkowych. W najgorszym przypadku, może to skutkować niespełnieniem wymogów i obowiązków prawnych przez spółki z Grupy. Dodatkowo ryzyko związane jest z niewykonaniem badań i przeglądów oraz niezachowaniem postanowień koncesji i decyzji administracyjnych. Ryzyko niespójności lub niezgodności z przepisami prawa może zostać wywołane przez działania osób poza ich granicami uprawnień a także ryzyko może być też związane z nieprzestrzeganiem lub nieznaną procedur i brakiem należytej staranności przy wykonywaniu obowiązków. Powyższe sytuacje mogą wpływać na obniżenie efektywności działania Grupy i zwiększać ryzyko prawne prowadzonej działalności, a w sytuacjach, w których niewypełnienie określonych obowiązków zagrożone jest sankcją pieniężną, może skutkować stratą finansową. Działania mitygujące: • wdrażanie regulacji wewnętrznych i procedur pozwalających na sprawne i efektywne działanie Grupy jako organizacji; • bieżący monitoring przepisów prawa obowiązujących spółki z Grupy i dostosowywanie regulacji oraz procedur do nowych przepisów; • wdrożenie platformy do monitorowania terminów rewizji i przeglądów; • funkcjonowanie systemów zgłaszania nadużyć i ochrona sygnalistów; • funkcjonowanie Audytu Wewnętrznego w Grupie, którego zadaniem jest wykrywanie i szacowanie potencjalnego ryzyka mogącego się pojawić w ramach działalności Grupy oraz badanie i oceniana adekwatności, skuteczności i efektywności systemów kontroli zarządczej; • szkolenia podnoszące świadomość pracowników w zakresie kluczowych obowiązków wyznaczonych regulacjami wewnętrznymi; • współpraca z zewnętrznymi podmiotami w celu optymalizacji stosowanych rozwiązań.	
Ryzyko poszanowania praw człowieka	Ryzyko obejmuje wszelkie naruszenia w obszarze poszanowania praw człowieka zawartych w przepisach krajowych i międzynarodowych, a także zakłócenia w funkcjonowaniu systemów ochrony tych praw w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT. Ryzyko związane jest występowaniem zachowań nieetycznych, mobbingiem, łamaniem praw, molestowaniem i dyskryminacją pracowników, przedstawicieli społeczności lokalnych, partnerów biznesowych. Działania mitygujące: • stosowanie Polityki Poszanowania Praw Człowieka; • wdrożenie procedury i wieloletnia praktyka biznesowa, dotyczące pracowników, włączając w to ich rekrutację, uniezależniające decyzje od takich kryteriów jak: płeć, wiek, pochodzenie, wyznanie, światopogląd czy orientacja seksualna lub ze względu na jakiegokolwiek przyrodzone cechy, niemające znaczenia merytorycznego dla wykonywanej pracy; • Kodeks Etyki zakazujący jakichkolwiek zachowań i postaw wyrażających dyskryminację w miejscu pracy; • przyjęcie procedury dotyczącej zgłaszania nieprawidłowości (również anonimowo) i ochrony sygnalistów.	Średni (N)
Ryzyko braku należytej staranności	Ryzyko związane z brakiem odpowiednich polityk i procedur, nieprzestrzeganiem obowiązujących polityk i procedur oraz zakłóceniami w zakresie funkcjonowania systemu kontroli	Średni (N)

	wewnętrznej. Ryzyko istotnych nadużyć rozumianych jako zawinione działanie lub zaniechanie działania stanowiące naruszenie przepisów prawa lub złamanie zasad obowiązujących w Grupie, w wyniku których rezultatem są nieuzasadnione straty ponoszone przez spółkę z Grupy lub nieuprawnione korzyści osoby dopuszczającej się nadużyć. Działania mitygujące: • aktualizacja polityk i procedur; • funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej; • monitoring uchybień i podejmowanie działań zaradczych; • działania edukacyjne dotyczące tematyki nadużyć, podnoszące świadomość pracowników na zagrożenia.	
Ryzyko niewłaściwej struktury organizacyjnej	Ryzyko związane jest z faktem, że Grupa Kapitałowa prowadzi działalność w różnych segmentach biznesowych i stale podejmuje wyzwania związane ze zmieniającym się otoczeniem. W związku z tym, opóźnienie lub zaniechanie reorganizacji struktur organizacyjnych w ramach Grupy w odpowiednim momencie może powodować opóźnienia w realizacji procesów biznesowych, ograniczenia w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, dublowanie realizowanych zadań lub też realizowanie ich w oderwaniu od procesów biznesowych. Niewłaściwa organizacja Grupy może również zmniejszyć efektywność działalności lub wydłużyć proces decyzyjny, co może hamować rozwój Grupy. Działania mitygujące: • stosowanie ładu korporacyjnego; • zaangażowanie doświadczonej kadry zarządzającej i specjalistów z zakresu optymalizacji procesów; • wdrażanie regulacji wewnętrznych i procedur pozwalających na sprawne i efektywne działanie Grupy jako organizacji; • doskonalenie i optymalizacja procesów nakierowane na budowanie organizacji efektywnej biznesowo; • analiza trendów rynkowych pod kątem stosowania rozwiązań najbardziej adekwatnych do stopnia rozwoju Grupy; • dostosowanie struktury do aktualnych wymogów oraz praktyk rynkowych w obszarze finansowym, operacyjnym oraz prawno-regulacyjnym; • regularna komunikacja kierownictwa z pracownikami w zakresie realizacji celów, misji i wizji Grupy.	Średni (↔)

Tabela 1-17. Ryzyka zrównoważonego rozwoju zdefiniowane w Rejestrze Ryzyk Grupy UNIMOT w 2024 roku.

W 2024 roku do Rejestru Ryzyk dodano również ryzyka klimatyczne, które zaprezentowano w części 2.1.1. niniejszego Sprawozdania.

Ryzyka wynikające z analizy podwójnej istotności zostaną zintegrowane z Rejestrem Ryzyk Grupy UNIMOT w 2025 roku. Zaliczyć do nich należy – na poziomie Grupy – przede wszystkim te z zagadnień, które w wyniku analizy określono jako *Ryzyko* (zaprezentowane w poniższej tabeli). Dodatkowo, Spółki Grupy przeanalizują również zagadnienia zdefiniowane jako *Szanse*. Integracja kwestii podwójnej istotności pozwoli lepiej przygotować organizację na wyzwania związane z transformacją energetyczną i zrównoważonym rozwojem.

Ryzyko	Opis ryzyka Działania mitygujące
Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych Substancje potencjalnie niebezpieczne	Spółki Grupy UNIMOT mogą negatywnie oddziaływać na zanieczyszczenie powietrza głównie poprzez emisję węglowodorów z magazynowanych paliw. Zanieczyszczenia mogą pochodzić również z kotłów do ogrzewania budynków (CO₂, NO_x, SO_x, pył) należących do Spółek. Poprzez odprowadzanie ścieków oraz wód opadowych i roztopowych potencjalnie zanieczyszczonych węglowodorami, Spółki mogą zanieczyszczać wodę. Zanieczyszczenie gleby może wystąpić głównie w razie powstania awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu, czy przelaniu autocysterny. Działania mitygujące: Po to, by minimalizować wystąpienie wyżej wskazanych ryzyk i tym samym zarządzać wpływem w obszarze zanieczyszczeń, w Spółkach wdrożono i stosuje się dokumenty adekwatne do ich profilu działalności. Poszczególne Spółki Grupy monitorują również swój wpływ w omawianym obszarze poprzez: 1.obliczanie emisji do powietrza w ramach opłat za korzystanie ze środowiska, badanie emisji z instalacji OPB; 2.prowadzenie analiz monitorujących zanieczyszczenie i monitoringu środowiskowego; 3.badanie wód w piezometrach (ropopochodne); 4.stałą kontrolę techniczną taboru - przed odprawieniem składu pociągu podlega on każdorazowo kontroli rewidenta również pod kątem wycieku. W przypadku stwierdzenia małego wycieku usterki usuwane są na miejscu, a wyciek zabezpieczony. W przypadku wycieków będących następstwem wypadku wzywane są służby ratunkowe; 5.pomiary okresowe emisji do powietrza z kotłów elektrociepłowni; 6.badanie jakości oczyszczonych ścieków zrzucanych do rzeki Białej w zakresie: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki, raz na 3 lata prowadzone pomiary położenia zwierciadła wody w studni i wydajności studni, raz na 3 lata badanie jakości wody ze studni; 7.monitoring gleby w oczyszczalni ścieków raz na 10 lat.
Zużycie wody Pobory wody Zrzuty wody	Woda jest wykorzystywana w Spółkach zarówno do celów sanitarnych, jak i procesów operacyjnych. Kwestie związane z gospodarką wodnościekową w Spółkach regulowane są przez pozwolenia wodnoprawne, w których określone są zasady poboru czy odprowadzania ścieków i wód opadowych oraz wszystkie parametry jakie należy dotrzymać. Ponadto w Spółkach istnieją procedury, których celem jest zapewnienie regularnego kontrolowania i wykonywania pomiarów wszystkich parametrów procesów i działań mających znaczący wpływ na środowisko. Ochrona zasobów wodnych jest elementem Strategii Grupy UNIMOT. Opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej zostało zdefiniowane jako jeden ze wskaźników do osiągnięcia celów środowiskowych Grupy na lata 2024-2028. Podejście Grupy UNIMOT do zarządzania gospodarką wodno-ściekową oraz działania mitygujące opisane wyżej ryzyko zostało zaprezentowane w części 2.3. niniejszego Sprawozdania.
Zmiana klimatu w kontekście wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy Bezpośrednia eksploatacja w kontekście wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy Zanieczyszczenie w kontekście wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy	Bioróżnorodność jest elementem Polityki środowiskowej. W ramach Polityki, Grupa zobowiązała się do dążenia do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności operacyjnej na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, zobowiązując się do poszanowania ich bioróżnorodności. Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy UNIMOT i włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów decyzyjnych jest jednym ze

Degradacja gruntów w kontekście wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy	wskaźników realizacji celów środowiskowych w Strategii Grupy na lata 2024-2028. Działania mitygujące: • Wsparcie i realizacja projektów odbudowy ekosystemów, w tym tworzenia siedlisk dla zwierząt, • Podejmowanie działań minimalizujących degradację środowiska, takich jak ograniczenie emisji zanieczyszczeń i stosowanie najlepszych dostępnych technologii, • Monitorowanie i minimalizowanie potencjalnych zanieczyszczeń gleby i wód gruntowych na terenach operacyjnych Grupy, • Stosowanie procedur zapobiegających wyciekom substancji niebezpiecznych, • Inwestycje w odnawialne źródła energii i projekty fotowoltaiczne jako alternatywę dla działań bardziej inwazyjnych dla środowiska, • Minimalizacja generowania odpadów oraz wspieranie procesów ich recyklingu. Działania na rzecz ochrony bioróżnorodności zostały zaprezentowane w części 2.4. niniejszego Sprawozdania.
Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów Wpływy zasobów związane z produktami i usługami Odpady	Grupa UNIMOT, jako podmiot działający przede wszystkim w sektorze handlu paliwami, ma istotny wpływ na eksploatację i wykorzystanie zasobów naturalnych. Wpływ ten obejmuje zarówno proces pozyskiwania surowców, ich transportu i dystrybucji, jak i końcowego użytkowania paliw przez klientów. Dostępność zasobów, a przede wszystkim ograniczenia w dostępności spowodowane między innymi sytuacją geopolityczną, również mają kluczowe znaczenie dla działalności Grupy UNIMOT. Niestabilność na rynkach surowcowych, sankcje gospodarcze oraz zmiany regulacyjne wpływają na koszty i możliwości zaopatrzenia w paliwa, co wymaga elastycznego podejścia do zarządzania łańcuchem dostaw. Działania mitygujące: • Dywersyfikacja źródeł dostaw – poszukiwanie alternatywnych kierunków importu paliw w celu minimalizacji ryzyka związanego z niestabilnością geopolityczną, • Rozwój biopaliw (HVO) – stopniowe wprowadzanie do oferty jako alternatywa dla tradycyjnych paliw kopalnych. • Poprawa efektywności energetycznej – optymalizacja procesów magazynowania i transportu paliw w celu redukcji strat i emisji. • Monitorowanie wpływu na środowisko – kontrola emisji i wdrażanie rozwiązań minimalizujących negatywne skutki działalności. W przypadku działalności Grupy UNIMOT ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady. Główne ich strumienie pochodzą z działalności operacyjnej. Grupa zarządza odpadami na podstawie krajowych regulacji prawnych, wewnętrznych dokumentów oraz w oparciu o cele zawarte w Strategii na lata 2024-2028. Więcej informacji zaprezentowano w części 2.5. Sprawozdania.

Tabela 1-18. Ryzyka zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności.

Proces zarządzania ryzykiem podlega ujednoliceniu we wszystkich spółkach Grupy. Ocena adekwatności i skuteczności przyjętych rozwiązań dokonywana jest przez Audytora Wewnętrznego, który co najmniej raz w roku przedstawia Radzie Nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem oraz funkcje audytu wewnętrznego. Kompleksowy nadzór nad zarządzaniem zidentyfikowanymi kategoriami ryzyka sprawuje Rada Nadzorcza, do której zadań należy również roczna ocena skuteczności funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem.

Do 2026 r. Spółka planuje przeprowadzić niezależną ocenę funkcjonowania audytu wewnętrznego.

Ryzyka związane z procesem sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku Grupa UNIMOT zidentyfikowała nową grupę ryzyk związanych z procesem sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zaprezentowano je w tabeli poniżej. Ryzyka zostaną włączone do Rejestru w 2025 roku.

Ryzyko	Zarządzanie ryzykiem
Ryzyko niespełnienia wymogów regulacyjnych w zakresie raportowania danych ESG	Przyjęcie do stosowania Procedury Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych ESG, Współpraca z zewnętrznymi ekspertami, Monitoring regulacji, Szkolenia w zakresie raportowania.
Ryzyko niskiej jakości prezentowanych danych	Procedury Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych ESG, Atestacja Sprawozdania przez Biegłego Rewidenta, Szkolenia wewnętrzne dla pracowników odpowiadających za agregowanie danych.
Ryzyko braku dostępności danych dotyczących łańcucha wartości	Aktualizacja procedur współpracy z partnerami biznesowymi, Wprowadzanie elementów z zakresu ESG do systemów informatycznych dedykowanych dostawcom, Bezpośrednie spotkania, wydarzenia branżowe.

Tabela 1-19. Ryzyka związane z procesem raportowania danych zrównoważonego rozwoju w Grupie UNIMOT.

Procesy zarządzania szansami w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały zaprezentowane w poszczególnych ujawnieniach tematycznych w niniejszym Sprawozdaniu.

1.7. Lista wskaźników ESRS

IRO-2

W poniższej tabeli zaprezentowano wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte niniejszym Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju. W tabeli podano informacje o zastosowanych uproszczeniach dozwolonych dodatkiem C do ESRS 1.

Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie	1.2.

	związane ze zrównoważonym rozwojem	
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.2.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.2.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.6.4.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.3., 1.4., 1.5.
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	1.6.1., 1.6.2., 1.6.3., 3.1., 3.2., 3.2., 3.4.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.3, 1.5, 1.6.3, 1.6.4, 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.2.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.7.

ESRS E1 Zmiana klimatu

E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.1., 2.1.2., 2.1.3, 2.2., 2.3.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.4, 2.1.2.
E1-5	Zużycie energii	2.1.3.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych	2.1.2.
E1-7	Projekty ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.2
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	2.1.2
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano z uproszczenia dot. nieujawniania informacji w 1. roku sporządzania SZR

ESRS E2 Zanieczyszczenia

E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2.

E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2.
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano z uproszczenia dot. nieujawniania informacji w 1. roku sporządzania SZR

ESRS E3 Woda i zasoby wodne

E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
E3-4	Zużycie wody	2.3.
E3-5	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Skorzystano z uproszczenia dot. nieujawniania informacji w 1. roku sporządzania SZR

ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	2.4.
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.4.
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.4.
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	2.4.
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	2.4.
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano z uproszczenia dot. nieujawniania informacji w 1. roku sporządzania SZR

ESRS E5 Gospodarka w obiegu zamkniętym

E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	2.5.1.
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	2.5.2.
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z	Skorzystano z uproszczenia dot. nieujawniania informacji w 1. roku sporządzania SZR

	wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	
ESRS S1 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa		
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	3.1.1.
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.1.4.,3.1.5.,3.1.6.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.2.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.2.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.2.
S1-9	Wskaźniki różnorodności	3.1.3.
S1-10	Odpowiednie płace	3.1.4.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.6.
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1.3.
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.5.
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.6.
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.6.
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.4.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.2.
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	3.2.
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2.

S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	3.2.
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.

ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem

S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	3.3.
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowania podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczności tych działań	3.3.
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.3.

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami	3.4.

	końcowymi oraz skuteczność tych działań	
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.4.
ESRS G1 Ład korporacyjny		
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.2.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.3.
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	4.3.
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	4.4.
G1-6	Praktyki płacnicze	4.5.

Tabela 1-20. Umieszczenie ujawnień ESRS w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT za 2024 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano wykaz punktów danych zawartych w niniejszym Sprawozdaniu, które wynikają z innych przepisów UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Miejsce w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	3.1.3. Tabela 3-16	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.2. Tabela 1-7	
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	1.3.2. Tabela 1-11	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	1.3.1.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	1.3.1.	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach	1.3.1.	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818,

związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)		załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.2. Tabela 2-12 Tabela 2-16	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	2.1.2. Tabela 2-15	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.6. Tabela 3-32	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1.3. Tabela 3-14	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	3.2.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.4.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.3.	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816

Tabela 1-21. Wykaz punktów danych zawartych w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2024 rok, które wynikają z innych przepisów UE.

2. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

ESRS2 GOV-3

Kapitał naturalny Grupy UNIMOT obejmuje zarówno odnawialne, jak i nieodnawialne zasoby naturalne, w tym minerały, glebę, powietrze, wodę i istoty żyjące. W działalności Grupy ważna jest odpowiedzialność za środowisko naturalne i konsekwencje korzystania z jego zasobów. Potwierdzeniem takiego podejścia jest przyjęcie przez Zarząd Strategii opartej na transformacji energetycznej firmy. Dzięki temu, w łańcuchu wartości Grupy stopniowo zmienia się waga poszczególnych kapitałów naturalnych wykorzystywanych w procesach biznesowych.

Zagadnienia środowiskowe i klimatyczne mają dla Grupy UNIMOT wysoki priorytet, co znajduje odzwierciedlenie w Strategii. Realizacja opartej o transformację energetyczną Strategii wpływa na generowanie wyników finansowych Grupy, które z kolei przekładają się na wysokość zmiennych składników wynagrodzenia Zarządu. Jest to podejście zrównoważone, które ma na celu motywowanie kadry zarządzającej do realizacji celów strategicznych i operacyjnych firmy, jednocześnie uwzględniając szersze aspekty działalności organizacji, w tym aspekty środowiskowe i klimatyczne. Więcej informacji na temat wynagradzania Zarządu zaprezentowano w części 1.2. niniejszego Sprawozdania.

Realizacja założonych w Strategii celów w zakresie środowiska i klimatu przyczynia się również do realizacji celów wyznaczonych w Agendzie na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030:

- Cel 7 – Czysta i dostępna energia,
- Cel 9 – Innowacyjność, przemysł, infrastruktura,
- Cel 11 – Zrównoważone miasta i społeczności,
- Cel 13 – Działania w dziedzinie klimatu.

2.1. Zmiana klimatu

E1

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Środowisko (E)
ESRS	E1 Zmiany klimatu
Temat istotny	Adaptacja do zmian klimatu Łagodzenie zmian klimatu Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

E1-1

Grupa UNIMOT jest świadoma wyzwań, jakie stoją przed branżą energetyczną w związku ze zobowiązaniami Porozumienia Paryskiego. W raportowanym okresie Grupa nie opracowała odrębnego planu transformacji, który ma zapewnić przejście na zrównoważoną gospodarkę i ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5°C oraz osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Dążenie do adaptacji modelu biznesowego oraz działania mające na celu łagodzenie zmian klimatu, realizowane są w ramach obowiązującej od kwietnia 2024 roku, zatwierdzonej przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Strategii, której podstawę stanowi transformacja energetyczna Grupy.

Plan przejścia zostanie opracowany przez Grupę UNIMOT w perspektywie średniookresowej.

Wyznaczony przez Strategię model biznesowy Grupy UNIMOT, oparty w dużej mierze na rozwoju segmentów przejściowych i transformacyjnych, wpisuje się w globalne trendy dotyczące rosnącej roli energetyki odnawialnej oraz dystrybucji zaawansowanych paliw i biopaliw.

Przeciwdziałanie zmianie klimatu ukierunkowane jest przede wszystkim na zrównoważone inwestycje i nowe rozwiązania wspierające transformację energetyczną Grupy UNIMOT i jej interesariuszy. Do najważniejszych inicjatyw zaliczyć należy:

- Budowę nowych mocy wytwórczych (np. farm wiatrowych, instalacji fotowoltaicznych, biometanowni, magazynów energii),
- Dywersyfikację oferty skoncentrowaną na zwiększaniu udziału niskoemisyjnych produktów i usług (np. sprzedaż HVO, zwiększenie udziału biopaliw, zwiększenie udziału w rynku realizacji instalacji OZE oraz sprzedaży komponentów),
- Działalność badawczo-rozwojową (w zakresie magazynowania energii, rynku ciepła, CCS),
- Techniczne przystosowanie baz paliw do jednoczesnego obrotu niskoemisyjnymi biokomponentami,
- Dekarbonizację transportu - eksploatację niskoemisyjnych lokomotyw własnych, ładowarki EV na stacjach AVIA,
- Usługi doradcze i ESCO oraz elektroinstalacyjne,
- Rozwój działalności w obszarze energetyki obywatelskiej (spółdzielnie i klastry energetyczne).

E1-4

Zawarte w Strategii cele związane z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacją do zmian klimatu

Cele związane z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do zmian klimatu zostały określone w Strategii Grupy:

- Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r.,
- Wsparcie walki z niską emisją,
- Transformacja obszaru paliw i transportu,
- Zwiększenie aktywności na rynku OZE,
- Inwestowanie i akwizycje w odpowiedzi na zmiany rynkowe.

Celom Grupa przyporządkowała mierniki ich realizacji, do których zaliczyć należy:

- Osiągnięcie 30% udziału paliw zawierających zaawansowane biopaliwa II i III generacji
- Wolumen sprzedaży zielonej energii do klientów końcowych na poziomie 25% w 2028 r.
- Fotowoltaika - osiągnięcie wolumenu realizacji na poziomie 150 MW rocznie do 2028 r.
- Systematyczny wzrost udziału OZE w produktach i zużywanej energii
- Wzrost udziału EBITDA generowanej przez produkty nisko- i zeroemisyjne
- Konsekwentne zwiększanie nakładów inwestycyjnych na rozwój produktów nisko- i zeroemisyjnych
- Wzrost efektywności energetycznej na przychody netto i optymalizacja zużycia energii
- Zwiększenie liczby lokomotyw elektrycznych do 33, w tym 20 własnych.

Stopień realizacji powyższych celów został zaprezentowany w części 1.5. niniejszego Sprawozdania.

Projekty wspierające obniżenie emisyjności zostały opisane w części 2.1.2. niniejszego Sprawozdania.

Grupa UNIMOT zobowiązała się w Strategii do prowadzenia inwestycji na minimalnym poziomie 50 proc. zysku netto w transformację energetyczną na przestrzeni 5 lat, co przełoży się na inwestycje na poziomie ok. 700 mn zł do 2028 roku. W raportowanym okresie większość projektów była w fazie planowania. Faza realizacji odbędzie się w latach 2026-2028.

W 2025 roku Grupa UNIMOT podejmie działania zmierzające do opracowania Polityki klimatycznej, której częścią będzie plan transformacji. W tym samym roku Grupa UNIMOT zaktualizuje również obowiązującą Politykę środowiskową, w której określi szczegółowe cele odnoszące się do redukcji emisji gazów cieplarnianych, redukcji odpadów, zanieczyszczeń, ochrony zasobów wodnych, a także ochrony bioróżnorodności.

E1-2

W 2022 roku Grupa UNIMOT przyjęła do stosowania Politykę środowiskową. Dokument wyznacza ramy działań Grupy w zakresie zarządzania relacjami ze środowiskiem naturalnym oraz korzystania z kapitału naturalnego. Do wyznaczonych przez UNIMOT priorytetów, zgodnie z Polityką, zaliczyć należy:

- odpowiedzialne wypełnianie wymagań prawnych związanych z aspektami środowiskowymi,
- uwzględnianie w procesie podejmowania decyzji biznesowych długoterminowych skutków środowiskowych, w tym klimatycznych,
- kształtowanie modelu biznesowego tak, by w łatwy sposób adaptować go ku zrównoważonemu rozwojowi, m.in. poprzez stopniowe wdrażanie do oferty opłacalnych ekonomicznie produktów nisko- lub zeroemisyjnych i monitorując możliwość ekonomicznie opłacalnego wdrażania kolejnych, które docelowo mogłyby zastąpić produkty oparte o nieodnawialne paliwa kopalne,
- dążenie do coraz bardziej wydajnego i racjonalnego wykorzystania energii oraz surowców naturalnych w bieżącej działalności, a w konsekwencji ograniczenia bezpośredniej i pośredniej emisji gazów cieplarnianych,
- dążenie do efektywnego zarządzania gospodarką odpadami we wszystkich obszarach działalności Grupy poprzez ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów,
- dążenie do zapewnienia w ofercie gastronomicznej produktów pochodzących ze zrównoważonych upraw, w tym certyfikowanych w tym zakresie, oraz wprowadzania tam, gdzie nie wyklucza tego rachunek ekonomiczny – produktów w opakowaniach przyjaznych środowisku,
- dążenie do zbudowania kompleksowego i efektywnego systemu zbierania danych środowiskowych, jednoznacznego przypisania odpowiedzialności i monitorowania wyników środowiskowych, a także rzetelnego raportowania kwestii środowiskowych,
- dążenie do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności operacyjnej na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, zobowiązując się do poszanowania ich bioróżnorodności,
- dążenie do zobowiązywania dostawców i podwykonawców do szczególnego poszanowania kwestii środowiskowych,
- prowadzenie działań mających na celu zwiększanie świadomości środowiskowej pracowników oraz współpracowników,
- uwzględnienie kwestii środowiskowych w komunikacji i szkoleniach wewnętrznych, w tym w szkoleniach wstępnych dla pracowników (onboarding), a także w komunikacji marketingowej.

Polityka obowiązuje wszystkie Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej UNIMOT bez względu na profil ich działalności.

W 2024 roku Uchwałą Zarządu UNIMOT S.A. został powołany w Grupie UNIMOT Zespół ds. audytu środowiskowego, który jest odpowiedzialny za przeprowadzenie audytu przestrzegania regulacji dotyczących ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz ochrony przeciwpożarowej (ppoż.) w spółkach z Grupy UNIMOT. Powyższe działanie miało duże znaczenie dla usystematyzowania kwestii środowiskowych i klimatycznych na poziomie całej Grupy Kapitałowej. Wnioski płynące z pracy Zespołu zostaną uwzględnione w procesie aktualizacji Polityki środowiskowej Grupy UNIMOT w 2025 roku.

2.1.1. Ryzyka związane ze zmianą klimatu

ESRS 2 SBM-3 IRO-1

W okresie sprawozdawczym Grupa nie analizowała odporności swojej Strategii i modelu biznesowego pod kątem ryzyk w odniesieniu do zmiany klimatu. Monitoring i identyfikacja ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu jest prowadzona cyklicznie w ramach przeglądów ryzyk. Na tej podstawie, w 2024 roku ryzyka związane ze zmianą klimatu zostały podzielone na:

- ryzyka związane z przejściem (transformacyjne)- wynikające z transformacji na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu; np. regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne,
- ryzyka fizyczne (krótkoterminowe i długoterminowe)- wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu niekorzystnie wpływających na działalność spółek Grupy UNIMOT, w szczególności będące następstwem określonych zdarzeń związanych z pogodą (burze, powodzie, fale upałów), zmianami klimatu powodującymi zmiany temperatur lub suszę hydrologiczną.

Poniżej przedstawiono opis zidentyfikowanych kluczowych ryzyk w ramach kategorii ryzyk klimatycznych związanych z negatywnym wpływem zmian klimatu na działalność Grupy UNIMOT.

Ryzyka związane z przejściem (długoterminowe, transformacyjne)

Strategiczne obszary biznesowe są rozwijane w zrównoważony sposób w kierunku realizacji osiągnięcia celu neutralności klimatycznej do 2050 roku. Cel neutralności klimatycznej sprzyja również tworzeniu nowych dedykowanych produktów i usług, a także w perspektywie średnio i długoterminowej, może pozwolić na wzrost efektywności i tworzenie wartości dodanej we wszystkich segmentach Grupy UNIMOT. Biorąc pod uwagę powyższe czynniki, w ryzykach związanych z przejściem uwzględniono zarówno zagrożenia jak i szanse biznesowe dla Grupy UNIMOT identyfikowane w tym obszarze.

Grupa UNIMOT stale analizuje nowe regulacje wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu i dostosowuje swoje modele biznesowe. Powyższe ma na celu umożliwienie wykorzystania szans i możliwości wynikających z transformacji gospodarczej Europy, która dąży do osiągnięcia zobowiązań Porozumienia paryskiego i realizacji Agendy 2030 ONZ.

SZANSE W PERSPEKTYWIE ŚREDNIO I DŁUGOTERMINOWEJ

Szansa: efektywność energetyczna

Szansa związana jest z:

- Przyjęciem nowej Strategii i przejściem na gospodarkę nisko i zeroemisyjną w perspektywie średnio i długoterminowej.

Wpływ na działalność:

- Większa odporność dzięki użyciu źródeł odnawialnych
- Większe możliwości inwestycyjne i pozyskania na nie kapitału
- Poprawa efektywności energetycznej własnej infrastruktury

Szansa: produkty i usługi

Szansa związana jest z:

- Powszechną transformacją energetyczną dającą większą możliwość dostarczenia zero- i niskoemisyjnej energii.
- Zmianą preferencji partnerów biznesowych i klientów – kształtowaniem nawyków w zakresie paliw niskoemisyjnych.
- Wykorzystaniem bardziej wydajnych rodzajów transportu oraz procesów produkcji i dystrybucji.

Wpływ na działalność:

- Obniżenie kosztów finansowania działalności dzięki produktom nisko- i zeroemisyjnym.
- Utrzymanie pozycji rynkowej i w dłuższej perspektywie zyskanie przewagi konkurencyjnej dzięki dostosowaniu oferty do preferencji klientów dążących do obniżenia swojego śladu węglowego.

Szansa: rynek

Szansa związana jest z:

- Rozpoczęciem działalności w nowych sektorach lub rozwojem dotychczasowych.
- Pozyskiwaniem dofinansowania na projekty wspierające transformację energetyczną (Zielone Finansowanie).
- Pozyskiwaniem nowych kompetencji z rynku i kształtowaniem doświadczenia obecnych pracowników w nowych i przechodzących transformację obszarach.

Wpływ na działalność:

- Możliwość pozyskania nowych rynków oraz umacnianie pozycji rynkowej w obszarach dotychczasowej działalności Grupy UNIMOT.
- Rozwój nowych technologii.
- Zachowanie ciągłości procesów dzięki wykwalifikowanej kadrze.

- Wzrost wartości przedsiębiorstwa z uwagi na pozytywną ocenę jego odpowiedzialności za zmiany klimatu przez interesariuszy.

Szansa: odporność

Szansa związana jest z:

- Utrzymaniem statusu koncernu multienergetycznego działającego w wielu segmentach.
- Dywersyfikacją źródeł zysków i kosztów.

Wpływ na działalność:

- Zwiększona odporność finansowa i organizacyjna ze względu na bardziej zdywersyfikowane źródła przychodów i kosztów.
- Przewidywalne możliwości rozwoju.

SKUTKI (W TYM FINANSOWE) RYZYKA ZWIĄZANEGO Z PRZEJŚCIEM (TRANSFORMACYJNEGO)

E1-9

Skutki ryzyka obejmują kwestie reputacji, technologii, polityki i regulacji, a także kwestie rynkowe. Poniżej zostały zaprezentowane skutki ryzyka związanego z przejściem w podziale na cztery kategorie.

W perspektywie średnioterminowej Grupa UNIMOT przeprowadzi bardziej szczegółową analizę antycypowanych skutków finansowych, która pozwoli na ich skwantyfikowanie.

Rynkowe

- Trendy konsumenckie polegające na ograniczaniu nadmiernej konsumpcji i wzrost świadomości ekologicznej, a w efekcie spadek wolumenu sprzedaży podstawowych produktów Grupy.
- Niemożność zaspokojenia oczekiwań rynku w wyniku braku produktów w portfolio, co może spowodować zmniejszenie efektywności działania Grupy UNIMOT.
- Spadek wartości Grupy.

Regulacyjne

- Utrudnienia lub wzrost kosztów pozyskania kapitału do finansowania działalności niespełniającej kryteriów wynikających z unijnych regulacji dotyczących zrównoważonego rozwoju.
- Zmniejszenie przychodów wynikające z wprowadzenia unijnych lub krajowych regulacji wpływających na ograniczenie zużycie paliw.
- Ryzyko sporów sądowych.

Technologiczne

- Brak zakładanych zwrotów z inwestycji w innowacyjne technologie oraz niepewność co do niezawodności i skalowalności nowych rozwiązań technologicznych.
- Konieczność ponoszenia dodatkowych nakładów spowodowane realizowaniem trwającej aktualnie transformacji energetycznej.

Reputacji

- Strajki i spadek zaangażowania pracowników spowodowane koniecznością restrukturyzacji zatrudnienia wynikającą ze zmiany profilu działalności.
- W przypadku niedostatecznego tempa transformacji może nastąpić utrata zaufania społecznego i w konsekwencji trudności w pozyskiwaniu pracowników oraz mogą wystąpić niepokoje, protesty społeczne i zwiększone obawy interesariuszy co do odpowiedzialności sektora.

REAKCJA NA RYZYKO KLIMATYCZNE ZWIĄZANE Z PRZEJŚCIEM

- Aktualizacja i realizacja Strategii Grupy.
- Dostosowanie strategii inwestycyjnej do wytycznych wynikających ze Strategii.
- Bieżąca analiza projektów przepisów prawnych.

- Stopniowe dostosowywanie koszyka produktów i usług.
- Rozwój energetyki odnawialnej oraz zero i niskoemisyjnych technologii wytwarzania energii elektrycznej oraz produktów.
- Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy na zmiany klimatu.
- Współpraca z partnerami biznesowymi i społecznymi w zakresie przystosowania się do zmian klimatu.

Ryzyko fizyczne

Ryzyko związane jest z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi, w tym przede wszystkim:

- Częstym występowaniem ekstremalnych temperatur, większą intensywnością opadów mogącą powodować powodzie o każdej porze roku, opadami o nierównomiernym charakterze, skutkującymi powodzią lub dłuższymi okresami bezopadowymi, przerywanymi gwałtownymi opadami (nawalne deszcze).
- Wzrostem częstotliwości i intensywności huraganów, silnymi wiatrami z towarzyszącymi im incydentalnie trąbami powietrznymi i wyładowaniami atmosferycznymi powodującymi awarie maszyn i urządzeń, częstszym występowaniem susz oraz związanych z tym ograniczeniami w dostępie do wody, a także zwiększonym ryzykiem pożarów.

RYZIKO FIZYCZNE KRÓTKOTERMINOWE – WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ I ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE

- Wzrost nakładów i kosztów wynikających z konieczności usuwania awarii oraz utrzymania sprawności technicznej infrastruktury, w tym w szczególności logistycznej (terminale paliw, rurociągi przesyłowe).
- Pogorszenie wskaźników terminowości dostaw produktów i usług do klientów spowodowany przerwami i opóźnieniami w transporcie w związku z wystąpieniem ekstremalnych zjawisk pogodowych.
- Utrata kontrahentów hurtowych skutkująca spadkiem wolumenu sprzedaży.
- Konsekwencje prawne i kary umowne wynikające z niedotrzymania zakontraktowanych dostaw produktów i usług dla klientów końcowych.
- Utrata zaufania klientów detalicznych w związku z koniecznością wyłączenia dystrybutorów na stacjach paliw i spadek wolumenu sprzedaży.
- Zwiększenie kosztów spowodowane zakłóceniami w transporcie morskim.
- Wzrost nakładów finansowych spowodowanych przestojami w działalności.
- Wzrost kosztów ubezpieczenia aktywów.
- Brak dostępności mediów (woda, energia elektryczna) dla potrzeb infrastruktury.

RYZIKO FIZYCZNE DŁUGOTRWAŁE – WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ I ANTYCYPOWANE SKUTKI FINANSOWE

- Wzrost kosztów prowadzonej działalności.
- Ograniczona podaż surowców i brak możliwości zaspokojenia potrzeb rynku, spadek przychodów.

REAKCJA NA RYZYKO FIZYCZNE KRÓTKO I DŁUGOTRWAŁE

- Stosowanie Polityki Środowiskowej Grupy UNIMOT.
- Planowanie i wdrażanie projektów wpisujących się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.
- Wpieranie innowacyjnych technologii o potencjale znacznych redukcji emisji gazów cieplarnianych.
- Prowadzenie działalności biznesowej oddziałującej na klimat zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
- Częsta ocena zgodności działań z wymaganiami prawnymi w zakresie wpływu na klimat.
- Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy na zmiany klimatu, stopniowe dostosowywanie majątku do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych w szczególności w segmentach wrażliwych na te czynniki.
- Optymalizacja nakładów inwestycyjnych na odtworzenie majątku, czynne monitorowanie stanu maszyn, urządzeń i instalacji.
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kultury pracy poprzez organizowanie kursów i szkoleń dla pracowników.

Podejście do zarządzania ryzykiem klimatycznym i cele w obszarze

Zidentyfikowane kluczowe ryzyka są wykorzystywane do przygotowania odpowiednich inicjatyw mitygujących oraz do opracowania przyszłych strategii i adaptacji do zmieniającego się klimatu. Wobec nowych działań lub inwestycji, ryzyka związane ze zmianą klimatu będą również uwzględniane, jako dodatkowe kryterium ich oceny.

W 2025 roku Grupa UNIMOT będzie prowadziła działania mające na celu zapewnienie zgodności z Rekomendacją TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Zostaną również przygotowane analizy scenariuszowe w ryzykach klimatycznych na podstawie wytycznych Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC) i Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA). Będą one podstawą do analizy wpływu zmian klimatycznych na Grupę UNIMOT.

Poza analizą scenariuszową, zostanie przeprowadzona analiza odporności strategii i modelu biznesowego Grupy UNIMOT przez pryzmat ryzyk i szans. Analiza zostanie przeprowadzona w oparciu o kryteria jakościowe oraz ilościowe dla wybranych etapów łańcucha wartości.

Analiza ryzyk klimatycznych została przeprowadzona również w ramach procesu analizy podwójnej istotności, zaprezentowanej w części 1.6.2. niniejszego raportu, w ramach ujawnienia IRO-1.

2.1.2. Emisje gazów cieplarnianych

E1-6 E1-7 E1-8

W Sprawozdaniu Grupa UNIMOT po raz pierwszy zaprezentowała poziom emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 oraz 3 obliczonych zgodnie z The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Rok 2024 został zatem uznany za rok bazowy (base year) dla raportowania emisji dla całej Grupy Kapitałowej.

1. Zakres konsolidacji

Zgodnie z wytycznymi ESRS E1-6 jako kryterium konsolidacji emisji gazów cieplarnianych przyjęto kontrolę operacyjną. Dlatego analizą śladu węglowego objęte są Spółki Grupy Kapitałowej objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym (z włączeniami określonymi w części 1.1. Sprawozdania), przy czym emisje raportowane są w ujęciu pełnym, tj. obejmującym 100 % emisji poszczególnych Spółek. Oznacza to również, że emisje wynikające ze spalania paliw i zużycia energii elektrycznej w wynajmowanych aktywach na niższym i wyższym szczeblu łańcucha wartości, zaliczono do odpowiednio pierwszego i drugiego zakresu śladu węglowego. Wszystkie Spółki zastosowały jednolitą metodologię obliczania emisji, zgodną z wytycznymi ESRS E1-6 i GHG Protocol. Konsolidacja danych uwzględnia przepływy pomiędzy Spółkami, tak aby uniknąć podwójnego naliczania emisji. Dotyczy to w szczególności przepływu energii elektrycznej i paliw, co omówione zostało odpowiednio w założeniach do zakresu 2 i zakresu 3 kategoria 1.

2. Metodologia i założenia

Ślad węglowy GK UNIMOT obliczony został wg wytycznych przedstawionych w „GHG Protocol Corporate Standard” (Standard korporacyjny w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych) z roku 2004. W obliczeniach uwzględniono gazy cieplarniane regulowane Protokołem z Kioto, tj.: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ oraz NF₃. W celu obliczenia emisji ekwiwalentu dwutlenku węgla gazów innych niż CO₂ zastosowano najnowsze wartości współczynnika globalnego ocieplenia (GWP 100) opublikowane przez IPCC na podstawie 100-letniej perspektywy. Dokonano dezagregacji emisji gazów cieplarnianych na trzy zakresy przewidziane Protokołem GHG:

Zakres 1 – emisje bezpośrednie będące wynikiem spalania paliw, emisje procesowe i niezorganizowane w źródłach stacjonarnych i mobilnych będących własnością lub pod kontrolą operacyjną GK. Źródła mobilne emisji gazów cieplarnianych w GK UNIMOT to: samochody osobowe i ciężarowe, lokomotywy spalinowe i wózki widłowe napędzane olejem napędowym, benzyną i LPG. Źródła stacjonarne emisji gazów cieplarnianych w Grupie UNIMOT to: kotły gazowe, węglowe i olejowe służące do produkcji energii elektrycznej i ciepła, zarówno na potrzeby własne, jak również do sprzedaży na rynek. Paliwa wykorzystywane do tego celu, to gaz ziemny, węgiel kamienny i olej opałowy. Ponadto w 2024 roku zidentyfikowano emisje niezorganizowane metanu przy przeładunku LNG oraz czynników chłodniczych (HFC i PFC). Ujawniono również biogeniczne emisje CO₂ ze spalania dodatku biokomponentów zawartych w oleju napędowym i benzynie (wynikających z realizacji Narodowych Celów Wskaźnikowych) oddzielnie od emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, ale uwzględniono emisje innych rodzajów gazów cieplarnianych (tj.: CH₄ i

N₂O). Zastosowane do obliczeń wartości wskaźników emisji zaczerpnięto z najnowszej bazy danych wskaźników na rok 2024 sporządzonej przez brytyjski Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departament Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości wskaźników zebrano w poniższej tabeli.

		Zakres 1			
GHG źródło emisji	Jednostka	kg CO ₂ e	kg CO ₂ e of CO ₂ na jednostkę	kg CO ₂ e of CH ₄ na jednostkę	kg CO ₂ e of N ₂ O na jednostkę
Gaz ziemny (100% kopalny)	Mg	2590,46441	2585,42000	3,85280	1,19161
	M ³	2,06318	2,05916	0,00307	0,00095
	kWh (Net CV)	0,20440	0,20399	0,00031	0,00010
LPG	Mg	2939,36095	2935,18000	2,55360	1,62735
	litry	1,55713	1,55491	0,00136	0,00086
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	3014,09462	2974,86000	0,34720	38,88742
	Litry	2,51279	2,47960	0,00029	0,03290
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	2778,52935	2759,80000	10,84160	7,88775
	Litry	2,08440	2,07047	0,00806	0,00587
Olej opałowy	Mg	3228,89019	3216,38000	5,38720	7,12299
	Litry	3,17493	3,16262	0,00530	0,00701
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	2262,11448	2250,22000	0,67200	11,22248
Metan*	kg	29,80000			
R404A**	kg	3943,00000			
R410A**	kg	1924,00000			
R32**	kg	677,00000			

*IPCC AR 6

**Czynniki chłodnicze używane w urządzeniach klimatyzacyjnych.

Tabela 2-1. Wskaźniki emisji gazów cieplarnianych związane ze użytymi paliwami w źródłach mobilnych i stacjonarnych oraz emisjami niezorganizowanymi metanu i czynników chłodniczych.

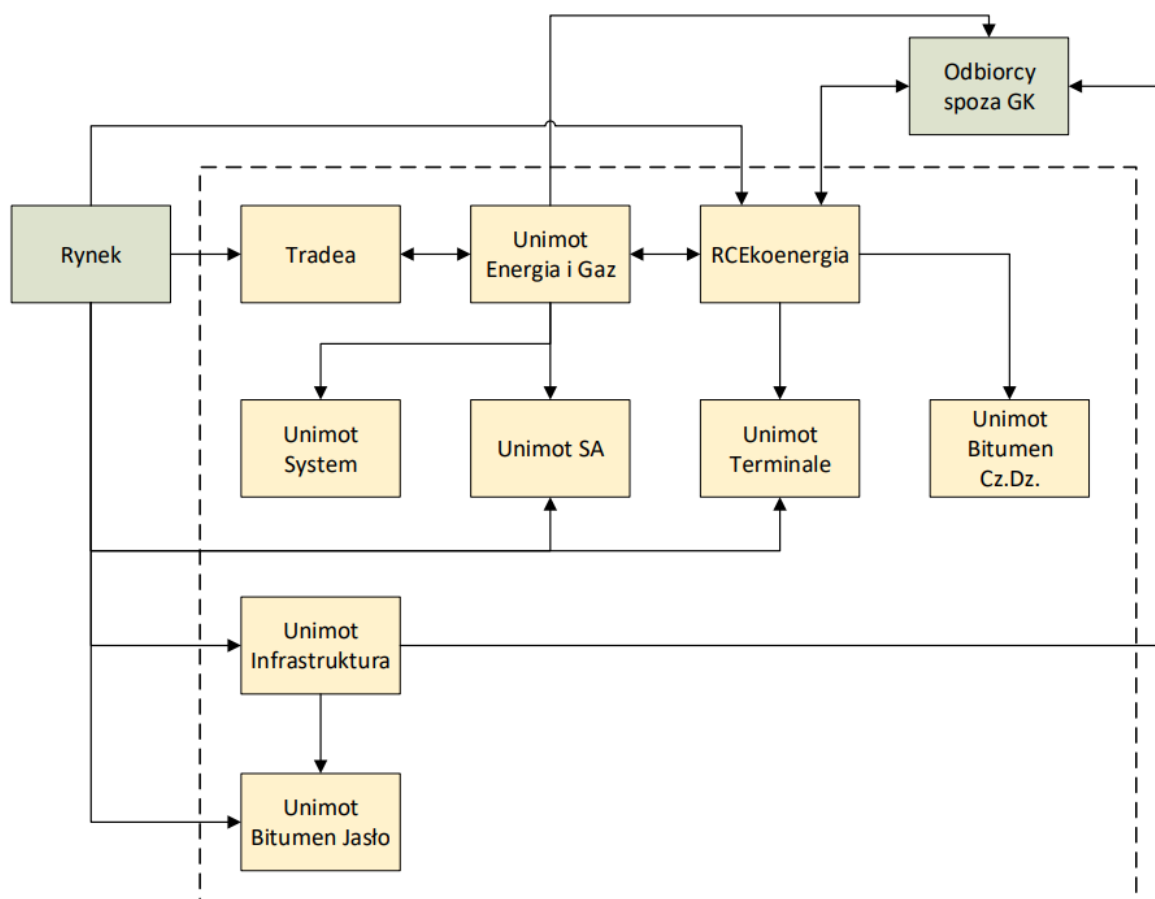
Zakres 2 – emisje pośrednie związane z energią, tj. emisje wynikające z nabytej i wykorzystanej energii elektrycznej, ciepłej, chłodniczej i pary. Emisje w zakresie 2 obliczone zostały wg metody opartej na lokalizacji (location-based) i metody opartej na rynku (market-based). W przypadku energii elektrycznej wartość współczynnika emisji dla metody opartej na lokalizacji zaczerpnięta została z Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami¹, natomiast dla metody opartej na rynku wartości wskaźników zaczerpnięte zostały z oświadczeń sprzedawców energii elektrycznej na temat struktury paliw i oddziaływania na środowisko. Dla energii ciepłej wartość współczynnika emisji dla metody opartej na lokalizacji zaczerpnięta została z Urzędu Regulacji Energetyki² natomiast dla metody opartej na rynku wartości wskaźników zaczerpnięte zostały z oświadczeń sprzedawców energii ciepłej na temat struktury paliw i oddziaływania na środowisko.

W raportowanym okresie ramach GK UNIMOT funkcjonowały Spółki (Tradea, RCEkoenergia UNIMOT Energia i Gaz oraz UNIMOT Infrastruktura (od 11 grudnia 2024 r. w strukturach Spółki UNIMOT Terminale)), które zajmują się obrotem energią elektryczną, przy czym handel energią elektryczną odbywa się zarówno w ramach GK jak i poza nią. Energia będąca w obrocie pomiędzy niektórymi Spółkami GK może być zużywana przez te Spółki albo stanowić dalej przedmiot handlu. Ponadto, niektóre Spółki na potrzeby własne zaopatrują się dodatkowo w energię elektryczną z rynku. W zakresie 2, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol, ujęty został wyłącznie wolumen energii elektrycznej zakupionej i zużytej (pochodzącej zarówno z rynku jaki i od Spółek GK), natomiast wolumen energii elektrycznej

¹<https://www.kobize.pl/pl/file/wskazniki-emisyjnosci/id/211/wskazniki-emisyjnosci-dla-energii-elektrycznej-za-rok-2023-opublikowane-w-grudniu-2024-r>

² <https://www.ure.gov.pl/pl/cieplo/energetyka-ciepna-w-l>

będący przedmiotem handlu z podmiotami spoza GK wykazany został w zakresie 3 kategoria 3 *Emisje związane z paliwami i energia nieujęte w zakresie 1 i 2*. Schemat przepływu energii elektrycznej w ramach GK UNIMOT przedstawia grafika nr 2-1. Zdecydowana większość wolumenu energii elektrycznej zużytej w ramach GK UNIMOT została wyznaczona na podstawie faktur (ok. 99,9 %), natomiast pozostała część (ok 0,1 %), ze względu na brak danych pierwotnych (faktur, odczytów z liczników), oszacowana została na podstawie wielkości wynajmowanych powierzchni i średniego współczynnika energochłonności biur (159 kWh/m²rok) zaczerpniętego z opracowania SKANSKA³.



Linia przerywana prezentuje granice organizacyjne Grupy Kapitałowej. Linia ciągła oznacza przepływy i kierunki przepływów energii elektrycznej w Grupie UNIMOT. Rynek, z którego Spółki Grupy kupują energię to źródła zaopatrzenia. Rynek, do którego wychodzą produkty i usługi to klienci.

Grafika 2-1. Przepływ energii elektrycznej w ramach Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2024 r.

Zakres 3 - pozostałe emisje pośrednie w łańcuchu wartości sklasyfikowane w 15 kategoriach. Analizie poddano wszystkie dotyczące GK UNIMOT kategorie, a następnie zidentyfikowano najistotniejsze przyjmując jako kryterium wielkość emisji gazów cieplarnianych. Standard ESRS E1 nie definiuje progu odcięcia emisji, natomiast ze względu na dążenie przez Grupę do jak najpełniejszego uwzględnienia emisji we wszystkich trzech zakresach, co przyczynia się do dokładniejszego i bardziej transparentnego raportowania, w ostatecznym Raporcie uwzględniono niemal 99 % emisji stanowiących zakres 3. Wszystkie aktywności generujące bezpośrednio i pośrednio, wynikające ze zużycia paliw i energii, emisje gazów cieplarnianych związane z leasingami i wynajmem zostały zaklasyfikowane do zakresu 1 i 2.

³ <https://www.skanska.pl/4a2b98/siteassets/oferta/biura/raporty-i-standardy/raport-zuzycia-energii-w-budynkach-biurowych/zuzycie-energii-w-budynkach-biurowych-raport.pdf>

Zakres 3 kategoria 1 Zakupione towary i usługi

Kategoria obejmuje wszystkie emisje pośrednie (tzn. od etapu pozyskania surowców do bram fabryki) związane z produkcją dóbr i usług zakupionych lub nabytych przez sprawozdającą jednostkę w roku sprawozdawczym. Produkty obejmują zarówno dobra materialne (towary), jak i usługi niematerialne. Kategoria 1 obejmuje emisje ze wszystkich zakupionych towarów i usług, które nie zostały uwzględnione w innych kategoriach emisji pośrednich zakresu 3 (tj. od kategorii 2 do 8). Szczegółowe kategorie emisji pośrednich są raportowane oddzielnie w kategoriach od 2 do 8 w celu zwiększenia przejrzystości i spójności sprawozdań z zakresu 3. Dokonano pełnej analizy wydatków w ramach GK poniesionych na nabyte w 2024 roku towary i usługi, z wyłączeniem:

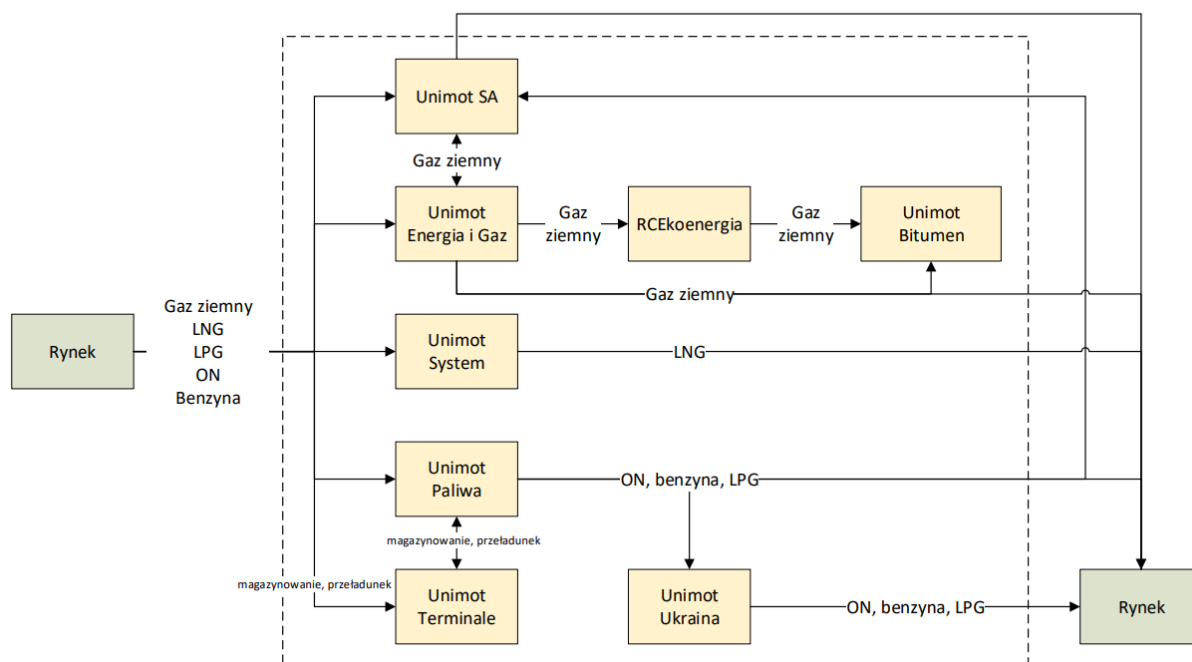
- paliw zużytych w ramach GK (uwzględnione w zakresie 1 i zakresie 3 kategoria 3),
- energii elektrycznej i ciepła (uwzględnione w zakresie 2 i zakresie 3 kategoria 3),
- usług transportowych (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 4),
- usług zagospodarowania odpadów (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 5),
- usług związanych z podróżami służbowymi (uwzględnione w zakresie 3 kategoria 6).

Przeprowadzona przy powyższych założeniach analiza wydatków za 2024 rok wykazała, że ok. 97 % stanowią wydatki poniesione na paliwa będące przedmiotem handlu, a pozostałe 3 % stanowią wydatki na inne towary i usługi. W związku z powyższym w analizie emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii uwzględniono wyłącznie zakup paliw, tj. zakup towarów stanowiących trzon działalności GK UNIMOT. Ponieważ handel paliwami odbywa się również pomiędzy spółkami w GK dochowano szczególnej staranności, tak aby nie naliczyć kilkakrotnie zakupionych paliw. Przy określeniu wolumenu zakupionych paliw wzięto pod uwagę te, które wchodzą z rynku w granice Grupy, natomiast wykluczono przepływy wewnętrzne, co zapewniło uniknięcie multiplikowania w naliczeniu emisji gazów cieplarnianych. Informacje odnośnie do typu paliw oraz wyliczonych emisji zostały zebrane w poniższej tabeli, a schemat przepływu paliw w Grupie UNIMOT przedstawiono na grafice nr 2-2.

Pozycja	Wolumen	Jednostka	Emisja GHG, Mg CO ₂ (eq)	Emisja GHG, %
Paliwa ciekłe*	2 388 596,56	m ³	1 440 304,20	82,6%
Węgiel kamienny	351 643,36	Mg	137 164,28	7,9%
LPG	552 031,14	m ³	102 407,30	5,9%
Gaz ziemny	1 904,91	GWh	63 757,36	3,7%
Oleje	317,98	m ³	300,96	0,0%
SUMA			1 743 934,11	

*W tym: olej napędowy, benzyna, estry do blendingu, olej opałowy, HVO, biopaliwa oraz paliwo lotnicze JET A1.

Tabela 2-2. Emisje GHG z paliw zakupionych do handlu w Grupie UNIMOT w 2024 roku.



Linia przerywana prezentuje granice organizacyjne Grupy Kapitałowej. Linia ciągła oznacza przepływy i kierunki przepływów paliw w Grupie UNIMOT. Rynek, z którego Spółki Grupy kupują paliwa to źródła zaopatrzenia. Rynek, do którego wychodzą produkty to klienci.

Grafika 2-2. Przepływ paliw w ramach Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2024 roku.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych dokonano na podstawie wolumenu zakupionych paliw i średnich wskaźników przemysłowych zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości wskaźników emisji zebrane zostały w poniższej tabeli.

Paliwo	Jednostka	kg CO ₂ e
Gaz ziemny	m ³	0,33660
	kWh (Net CV)	0,03347
LPG	Mg	349,29282
	Litry	0,18551
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	733,64436
	Litry	0,61101
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	777,33392
	Litry	0,58094
Olej opałowy	Mg	714,86545
	Litry	0,69539
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	390,06647
Biodiesel ME	Litry	0,48103
Biodiesel HVO	Litry	0,55900
Oleje opałowe przetworzone - olej destylowany	Mg	1123,49881
	Litry	0,94650
Paliwo do turbin lotniczych	Mg	661,79468
	Litry	0,52817

Bioetanol

Litry

0,51906

Tabela 2-3. Wartości wskaźników emisji pochodzące z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA).

Emisje gazów cieplarnianych wynikające z nabycia pozostałych 3% towarów i usług oszacowano na podstawie wydatków. Oszacowanie to wykazało, że emisje te stanowią ok. 0,96% całkowitej emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii i w związku z tym uznane zostały za nieistotne.

Zakres 3 kategoria 2 Dobra inwestycyjne

Kategoria obejmuje wszystkie emisje z produkcji dóbr kapitałowych (tj. od momentu powstania do momentu "bramy", ang. cradle-to-gate) nabytych lub zakupionych przez firmę raportującą w roku sprawozdawczym. Zgodnie z wytycznymi GHG Protocol *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* dla celów rozliczania emisji z tej kategorii nie amortyzowano, nie dyskontowano ani nie umarzono emisji z produkcji dóbr kapitałowych w czasie. Zamiast tego, rozliczono całkowite emisje "od kołyski do bramy" zakupionych dóbr kapitałowych w roku ich nabycia, w taki sam sposób, w jaki rozliczone zostały emisje z innych zakupionych produktów w kategorii 1. W związku z powyższym nie uwzględniono środków trwałych w budowie, a jedynie nabycia i inwestycje sfinalizowane w 2024 roku. Wydatki na dobra inwestycyjne zostały uszeregowane w malejącej kolejności i w analizie uwzględniono około 90% wydatku skumulowanego, na który składa się 106 z 1587 pozycji. Do najważniejszych dóbr inwestycyjnych należą: cysterny kolejowe i lokomotywy, samochody ciężarowe, autocysterny, naczepy oraz instalacja cyrkulacyjna asfaltu, które zostały skategoryzowane w trzy grupy:

- lokomotywy i wagony – 167,2 mln zł,
- samochody ciężarowe i naczepy – 34,1 mln zł,
- rozbudowa infrastruktury – 16,4 mln zł.

Emisja gazów cieplarnianych związana z tą kategorią obliczona została metodą wydatków z wykorzystaniem współczynników z bazy danych EXIOBASE oraz amerykańskiej agencji ochrony środowiska US EPA⁴. Wartości współczynników oraz zastosowane do przeliczeń średnie kursy walut zaprezentowano w poniższej tabeli.

Pozycja	Wartość	Jednostka	Źródło
Lokomotywy / tabor kolejowy i urządzenia szybkiego transportu	0,358	kgCO _{2eq} /cad	Exiobase
Produkcja maszyn do transportu przemysłowego, ciągników, przyczep i układarek	0,256	kgCO _{2eq} /usd	US EPA
Budowa rurociągów naftowych i gazowych oraz powiązanych konstrukcji	0,277	kgCO _{2eq} /usd	US EPA
Kurs eur/cad	1,4825	-	exchange-rates.org/exchange-rate-history/eur-cad-2024
Kurs pln/cad	0,3441	-	exchange-rates.org/exchange-rate-history/pln-cad-2024
Kurs pln/usd	0,2512	-	exchange-rates.org/exchange-rate-history/pln-usd-2024

Tabela 2-4. Wartości współczynników oraz zastosowane do przeliczeń średnie kursy walut.

⁴ <https://www.epa.gov/climateleadership/ghg-emission-factors-hub>

Zakres 3 kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)

Kategoria obejmuje emisje związane z produkcją paliw i energii zakupionych i skonsumowanych przez firmę raportującą w roku sprawozdawczym, które nie są ujęte w zakresie 1 lub zakresie 2. W kategorii tej ujęto:

1. Emisje z paliw zakupionych, powstałe przed ich spalaniem (upstream).

Obejmują one wydobycie, produkcję i transport paliw zużywanych przez firmę raportującą, tj. paliw wykazanych w Zakresie1

2. Emisje z produkcji zakupionej i zużytej energii elektrycznej

Ekstrakcja, produkcja i transport paliw zużytych do wytwarzania energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są konsumowane przez firmę raportującą, tj. energii wykazanej w Zakresie

3. Straty przesyłu i dystrybucji (T&D)

Wytwarzanie energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są tracone w systemie przesyłu i dystrybucji – raportowane przez użytkownika końcowego

4. Wytwarzanie zakupionej energii elektrycznej, która jest sprzedawana użytkownikom końcowym.

Wytwarzanie energii elektrycznej, pary, ciepła i chłodu, które są kupowane przez firmę raportującą i sprzedawane użytkownikom końcowym – raportowane przez przedsiębiorstwo użyteczności publicznej lub sprzedawcę energii.

Do obliczenia tej kategorii użyto średnich wskaźników przemysłowych zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA) a także baz danych Exiobase i European data⁵. Wartości wskaźników użytych do obliczenia tej kategorii zestawiono w poniższej tabeli. W przypadku ppkt. 4) zastosowano wskaźnik odnoszący się do pełnego cyklu życia energii elektrycznej.

Paliwo	Jednostka	kg CO _{2e}
Gaz ziemny (100% kopalny)	Mg	423,16368
	M ³	0,33660
	kWh (Net CV)	0,03347
LPG	Mg	349,29282
	Litry	0,18551
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	733,64436
	Litry	0,61101
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	777,33392
	Litry	0,58094
Węgiel (produkcja energii elektrycznej)	Mg	390,06647
Olej opałowy	Mg	714,86545
	Litry	0,69539
Elektryczność	Jednostka	kg CO _{2e}
Energia elektryczna Polska, podejście LC ¹	kWh	0,877
Energia elektryczna Polska, straty T&D ²	kWh	0,01082

¹ <https://data.europa.eu/data/datasets/919df040-0252-4e4e-ad82-c054896e1641?locale=en>

² https://www.climatiq.io/data/explorer?region=PL&search=t%26d+losses&data_version=%5E18

⁵ <https://data.europa.eu/data/datasets/919df040-0252-4e4e-ad82-c054896e1641?locale=en>

Tabela 2-5. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 3 zakresu 3 związanej z paliwami i energią (DEFRA 2024).

Zakres 3 kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu

W kategorii 4 *Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha* uwzględniono emisje wynikające z:

1. Transportu i dystrybucji produktów zakupionych w roku sprawozdawczym, pomiędzy dostawcami pierwszego poziomu firmy a jej własnymi operacjami w pojazdach nienależących do firmy sprawozdającej ani przez nią niekontrolowanych;
2. Usług transportu i dystrybucji świadczonych przez osoby trzecie, zakupionych przez firmę sprawozdającą w roku sprawozdawczym (bezpośrednio lub za pośrednictwem pośrednika), w tym logistykę przychodzącą, logistykę wychodzącą (sprzedawanych produktów) oraz transport i dystrybucję przez osoby trzecie pomiędzy własnymi placówkami firmy. Emisje te wynikały z następujących działań transportowych i dystrybucyjnych w całym łańcuchu wartości:
 - transport kolejowy,
 - transport drogowy,
 - transport morski.

Zgodnie z wytycznymi GHG Protocol *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* usługi logistyki wychodzącej, kupowane przez firmę sprawozdającą, są klasyfikowane jako transport i dystrybucja wyższego szczebla (upstream), ponieważ stanowią usługę zakupioną. Ponieważ w przypadku GK UNIMOT całość transportu paliw i innych towarów do klientów będąca pod kontrolą operacyjną (tzn. organizowana lub realizowana przez Spółki Grupy) stanowi koszt (klient nie płaci za dostawę towar), to emisje związane z całością logistyki wychodzącej zostały zaklasyfikowane do kategorii 4 zakresu 3, a nie do kategorii 9 *Transport i dystrybucja na niższym szczeblu łańcucha*. Emisja gazów cieplarnianych związana z transportem i dystrybucją została obliczona metodą hybrydową stosując podejście limitowane dostępnością danych, tj. wg metody opartej o zużycie paliw oraz metody na bazie dystansu. W obliczeniach uwzględniono wskaźniki w całym cyklu życia, tj. obejmujące nie tylko emisje ze spalania paliw, ale również emisje związane z ich wytworzeniem i pozyskaniem (WTT, well-to-tank), co daje pełniejszy obraz wpływu tej kategorii na zmiany klimatu. Użyte do obliczeń wartości wskaźników zebrano w poniższej tabeli.

Typ	Wartość	WTT	Jednostka	Źródło
Przewozy towarowe koleją (trakcja elektryczna) - ładunek średni/mieszany - emisje całkowite	0,007	-	kgCO ₂ /tkm	GLEC ¹
Tankowiec do przewozu ropy naftowej	0,00456	0,00104	kgCO ₂ /tkm	DEFRA ²
Ciężarówka przegubowa, średnio obciążona	1,05587	0,25581	kgCO ₂ /km	DEFRA ²
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	2,51279	0,61101	kgCO ₂ /litr	DEFRA ²
Ciężarówka przegubowa, średnio obciążona	0,08617	0,02086	kgCO ₂ /tkm	DEFRA ²

¹ <https://www.smartfreightcentre.org/en/our-programs/emissions-accounting/global-logistics-emissions-council/>

² <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024>

Tabela 2-6. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 4 zakresu 3 związanej z transportem i dystrybucją towarów.

Zakres 3 kategoria 5 Odpady wytworzone w ramach operacji

W kategorii 5 uwzględniono emisje pochodzące z unieszkodliwiania i przetwarzania odpadów przez osoby trzecie, wytworzonych w ciągu roku sprawozdawczego w ramach posiadanych lub kontrolowanych przez Grupę UNIMOT obiektów. Kategoria ta obejmuje emisje z unieszkodliwiania odpadów stałych i ścieków. Uwzględniono zarówno odpady przemysłowe jak i komunalne. Zdecydowana większość wolumenu określona została bezpośrednio na podstawie rejestru BDO i faktur, natomiast nieznaczna część odpadów komunalnych pochodząca z biur (stanowiąca ok. 0,7% masy pozostałych odpadów) została oszacowana na podstawie liczby osób pracujących w biurach, liczby

dni pracujących i średniego wskaźnika produkcji odpadów na osobę w Polsce wynoszącego 356,7 kg/rok*osoba⁶. Założono, że połowa z tej masy powstaje w ciągu pracy w biurach a druga połowa w gospodarstwach domowych, co jest za pewne przeszacowaniem wartości masy tej części odpadów. Niemniej, ze względu na ich znikomą masę, można je uznać za nieistotne. Do obliczeń wykorzystano średnie wskaźniki przemysłowe zaczerpnięte z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości tych wskaźników zestawiono w poniższej tabeli.

		Ponowne użycie	Obieg otwarty	Obieg zamknięty	Spalanie	Kompostowanie	Składowisko
Rodzaj odpadu	Jednostka	kg CO _{2e}	kg CO _{2e}	kg CO _{2e}	kg CO _{2e}	kg CO _{2e}	kg CO _{2e}
Agregaty	Mg		0,98485	0,98485			1,23393
Przeciętna konstrukcja	Mg		0,98485	0,98485	6,41061		
Azbest	Mg						5,91325
Asfalt	Mg		0,98485	0,98485			1,23393
Cegły	Mg		0,98485				1,23393
Beton	Mg		0,98485	0,98485			1,23393
Izolacja	Mg			0,98485			1,23393
Metale	Mg			0,98485			1,26435
Gleby	Mg			0,98485			19,51726
Olej mineralny	Mg			6,41061	6,41061		
Płyty gipsowo- kartonowe	Mg			6,41061			71,95000
Opony	Mg			6,41061			
Drewno	Mg			6,41061	6,41061	8,88386	925,24423
Odpady komercyjne i przemysłowe	Mg				6,41061		520,33420
Metal: złom	Mg		6,41061	6,41061	6,41061		8,88386
Plastiki: przeciętne plastiki	Mg		6,41061	6,41061	6,41061		8,88386
Plastiki: przeciętna folia plastikowa	Mg		6,41061	6,41061	6,41061		8,88386
Plastiki: przeciętne sztywne plastiki	Mg		6,41061	6,41061	6,41061		8,88386
Plastiki: PVC (w tym formowanie)	Mg		6,41061	6,41061	6,41061		8,88386
Papier i tektura: tektura	Mg			6,41061	6,41061	8,88386	1164,39015
Papier i tektura: mieszane	Mg			6,41061	6,41061	8,88386	1164,39015
Papier i tektura: papier	Mg			6,41061	6,41061	8,88386	1164,39015
Uzdatnianie wody	M ³	0,18574					
	Milion litrów	185,74120					

⁶ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/srodowisko-energia/srodowisko/ochrona-srodowiska-2023,1,24.html>

Tabela 2-7. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 5 zakresu 3 związanej z odpadami powstałymi podczas produkcji.

Zakres 3 kategoria 6 Podróże służbowe

W kategorii tej uwzględniono emisje pochodzące z podróży służbowych pracowników w pojazdach nie należących do Spółek Grupy, takich jak samoloty, pociągi, autobusy i samochody osobowe, w tym prywatne samochody pracowników. Emisje z transportu w pojazdach posiadanych lub kontrolowanych przez sprawozdającą jednostkę są uwzględnione w zakresie 1 (dla zużycia paliwa). Emisje z podróży służbowych pochodzą z:

- podróży lotniczych,
- podróży kolejowych,
- podróży autobusem,
- podróży samochodem, w tym taksówki.

Emisje gazów cieplarnianych w tej kategorii wyznaczono w sposób hybrydowy, tzn. z zastosowaniem dwóch metod w zależności od posiadanych o danej podróży służbowej informacji:

- metoda oparta na odległości, która polega na określeniu odległości i środka transportu w podróżach służbowych, a następnie zastosowaniu odpowiedniego wskaźnika emisji dla użytego środka transportu;
- metoda oparta na wydatkach, która polega na określeniu kwoty wydanej na każdy środek transportu w podróżach służbowych i zastosowaniu wtórnych (EEIO) wskaźników emisji; metoda ta została zastosowana w przypadku braku danych o odległości i środku transportu.

Zastosowano średnie wskaźniki przemysłowe zaczerpnięte z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA) oraz bazy danych Exiobase. Wartości tych wskaźników zestawiono w poniższej tabeli.

Tryb transportu	Wartość, kgCO _{2eq} /Jednostka	Aktywność	Jednostka	Wynik, MgCO _{2eq}
Samochody:				
Średni (nieznany)	0,16691	48 766,78	km	8,14
Taxi	0,20805	314,75	km	0,07
Lokalny autobus	0,12999	518,22	pasażer.km	0,07
Pociąg	0,0546	3 767 361,04	pasażer.km	205,70
Samolot, lot międzynarodowy, do/z (poza Wielką Brytanią, przeciętny pasażer)	0,1758	427 576,92	pasażer.km	75,17
Usługi transportowe wspomagające i pomocnicze / usługi agencji turystycznej*	0,3464	138 288,51	eur	47,90
			SUMA	337,04

*Tabela 2-8. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 6 zakresu 3 związanej z podróżami służbowymi (DEFRA 2024, *Exiobase).*

Zakres 3 kategoria 7 Dojazdy do pracy

Kategoria obejmuje emisje związane z transportem pracowników między ich domami, a miejscami pracy. Emisje z dojazdów pracowników wynikają z:

- Podróży samochodem,
- Podróży autobusem,
- Podróży koleją,
- Podróży samolotem,

- Podróży metrem,
- Podróży motocyklem,
- Podróży hulajnogą.

Do obliczenia tej kategorii zastosowano metodę opartą na dystansie, która polega na zbieraniu danych od pracowników na temat wzorców dojazdów do pracy (np. odległość podróży i używany środek transportu) oraz zastosowaniu odpowiednich współczynników emisji dla używanych środków transportu. Wzorce dojazdów do pracy ustalono na podstawie przeprowadzonej wśród pracowników ankiety, na którą odpowiedziało 781 z 1117 pracowników. Wynik obliczeń został ekstrapolowany linowo na całą populację pracowników Grupy UNIMOT pomniejszoną o liczbę osób korzystających do dojazdów do pracy z samochodów służbowych i przy założeniu średniej liczby 230 dni pracy w ciągu roku. Zastosowano średnie wskaźniki przemysłowe zaczerpnięte z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA) oraz bazy danych Exiobase. W przypadku hulajnogi elektrycznej i samochodu elektrycznego wartości wskaźników oszacowano na podstawie zużycie energii na 100 km (0,85 kWh hulajnoga i 13 kWh samochód) i średniego wskaźnika emisji z produkcji energii elektrycznej w Polsce (597 gCO₂/kWh). Wartości tych wskaźników zestawiono w poniższej tabeli.

Tryb transportu	Wartość, kgCO _{2eq} /Jednostka	Aktywność	Jednostka	Wynik, MgCO _{2eq}
Samochody:				
Diesel	0,16984	6177,1	km	1,049
Benzyna	0,1645	6994,5	km	1,151
LPG	0,19718	1496	km	0,295
Elektryczny	0,07761	102,00	km	0,008
Taxi	0,20805	211,00	km	0,044
Lokalny autobus	0,12999	1 374,60	pasażer.km	0,179
Pociąg	0,0546	6 758,00	pasażer.km	0,369
Metro*	0,0582	257,00	pasażer.km	0,015
Tramwaj	0,0546	190,00	pasażer.km	0,011
Motocykl	0,1137	6,00	km	0,001
Hulajnoga elektryczna	0,0051	10,00	km	0,000
Pieszko/rower	630,8000	0,00	km	0,000
			SUMA	3,121

Tabela 2-9. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 7 zakresu 3 związanej z dojazdami pracowników do pracy (DEFRA 2024, *Exiobase).

Zakres 3 kategoria 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu

Kategoria 8 obejmuje emisje z eksploatacji aktywów, które są dzierżawione przez firmę raportującą w roku sprawozdawczym. GK UNIMOT wykazała te emisje w zakresie 1 i 2.

Zakres 3 kategoria 9 Transport na niższym szczeblu

Kategoria obejmuje emisje, które występują w roku sprawozdawczym z transportu i dystrybucji sprzedanych produktów pojazdami i obiektami, które nie są własnością ani nie są kontrolowane przez firmę raportującą. W GK UNIMOT nie występują emisje w tej kategorii, ponieważ całość transportu wychodzącego, tj. po sprzedaży towaru jest finansowana przez Grupę i zgodnie z wytycznymi GHG Protocol *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* została zaklasyfikowana do kategorii 4.

Zakres 3 kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów

Kategoria 10 obejmuje emisje z przetwarzania sprzedanych produktów pośrednich przez strony trzecie po sprzedaży przez spółkę sprawozdawczą. Produkty pośrednie to produkty, które wymagają dalszego przetwarzania, transformacji lub włączenia do innego produktu przed użyciem, a zatem powodują emisje z przetwarzania po sprzedaży przez spółkę sprawozdawczą i przed użyciem przez konsumenta końcowego. Do towarów znajdujących się w portfolio Spółek GK UNIMOT, które są przetwarzane przed ostatecznym użyciem przez strony trzecie, należą pewne grupy asfaltów. Obróbka ta wiąże się ze zużyciem energii elektrycznej i gazu ziemnego. Ze względu na brak danych odnośnie do rzeczywistego zużycia tych mediów energetycznych, zastosowano średnie współczynniki zaczerpnięte z Asphalt Institute⁷:

- Wskaźnik zużycia energii elektrycznej: 0,04 kWh/Mg,
- Wskaźnik zużycia gazu ziemnego: 35,8 m³/Mg.

Zakres 3 kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów

Kategoria obejmuje emisje z użytkowania towarów i usług sprzedanych przez raportującą firmę w roku raportowania. Emisje z zakresu 3 raportującej firmy, pochodzące z użytkowania sprzedanych produktów, obejmują emisje z zakresu 1 i 2 użytkowników końcowych. Użytkownicy końcowi to zarówno konsumenci, jak i klienci biznesowi, którzy używają produktów końcowych. W kategorii 11 firmy są zobowiązane do uwzględnienia emisji bezpośrednich z fazy użytkowania sprzedanych produktów, do których należą emisje ze spalania paliw sprzedanych przez Spółki Grupy UNIMOT. Wielkość emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii została obliczona na podstawie wolumenu sprzedanych paliw: oleju napędowego, benzyny, LPG, gazu ziemnego, biopaliw, paliwa lotniczego JET A1, oleju opałowego i węgla kamiennego oraz średnich wskaźników zaczerpniętych z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA). Wartości tych wskaźników zestawiono w tabeli nr 2-10, natomiast wolumen sprzedanych paliw w tabeli nr 2-11.

Paliwo	Jednostka	kg CO ₂ e
Gaz ziemny (100% kopalny)	Mg	2590,46441
	m ³	2,06318
	kWh (Net CV)	0,20440
LPG	Mg	2939,36095
	Litry	1,55713
Diesel (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	3014,09462
	Litry	2,51279
Benzyna (średnia mieszanka biopaliw)	Mg	2778,52935
	Litry	2,08440
Olej opałowy	Mg	3228,89019
	Litry	3,17493
Węgiel (wytworzenie energii elektrycznej)	Mg	2262,11448
Biodiesel ME	Litry	0,16751
Paliwo do turbin lotniczych	Mg	3178,36520
	Litry	2,54269

Tabela 2-10. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 11 zakresu 3 związanej z wykorzystaniem sprzedanych produktów (DEFRA 2024).

Pozycja	Wartość	Jednostka
Paliwa ciekłe*	2 337 049,44	m ³
Gaz LPG	521 638,84	m ³
Węgiel kamienny	350 386,18	Mg
Gaz ziemny**	1 847 070,00	MWh

⁷ <https://www.asphaltinstitute.org/>

*W wolumenie uwzględniono sprzedaż paliw ciekłych na stacjach własnych AVIA.

** Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 2-11. Wolumen paliw sprzedanych przez Grupę UNIMOT w 2024 roku.

Zakres 3 kategoria 12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia

Kategoria 12 obejmuje emisje z unieszkodliwiania odpadów i przetwarzania produktów sprzedanych przez firmę raportującą (w roku raportowania) po zakończeniu ich żywotności. Kategoria ta obejmuje całkowite przewidywane emisje związane z końcem żywotności wszystkich produktów sprzedanych w roku raportowania. W przypadku produktów GK UNIMOT zdecydowana ich większość nie generuje odpadów po ich wykorzystaniu. Wyjątek stanowi węgiel, w wyniku spalania którego powstaje popiół i żużel. Pomimo, że te uboczne produkty spalania są wykorzystywane do produkcji m.in. materiałów budowlanych, to ze względu na brak wiedzy o ich losie założono scenariusz pesymistyczny przewidujący składowanie tych produktów, czyli potraktowano je jak odpady. Podejście takie niweluje ryzyko pominięcia potencjalnych emisji gazów cieplarnianych z tytułu zagospodarowania odpadów z użytkowania sprzedanego węgla. Oprócz tego w kategorii 12 uwzględniono opakowania towarów sprzedanych przez własne stacje paliw AVIA i Spółkę UNIMOT Energia i Gaz. Do obliczeń wykorzystano te same wskaźniki emisji, co w kategorii 5 *Odpady wytworzone w ramach operacji*.

Zakres 3 kategoria 13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu

Ta kategoria obejmuje emisje z eksploatacji aktywów, które są własnością firmy raportującej (działającej jako wynajmujący) i są wynajmowane innym podmiotom w roku sprawozdawczym, a które nie są już uwzględnione w zakresie 1 lub zakresie 2. Z powodu marginalnego udziału wynajmu powierzchni stronom trzecim, obliczenia emisji gazów cieplarnianych w tej kategorii ograniczono do minimalnych granic, to jest zużycia energii elektrycznej i paliw, które są już ujęte w zakresach 1 i 2 emisji gazów, w związku z czym kategoria 13 nie jest raportowana.

Zakres 3 kategoria 14 Franczyzy

Kategoria 14 obejmuje emisje z działalności francyz, które nie są uwzględnione w zakresie 1 lub zakresie 2. Kategoria ta ma zastosowanie do francyzodawców, którzy powinni uwzględniać w tej kategorii emisje, które powstają w wyniku działalności francyz (tj. emisje zakresu 1 i zakresu 2 francyzobiorców). UNIMOT jest francyzodawcą stacji paliw AVIA, przy czym część z tych stacji należy do Spółki i emisje gazów cieplarnianych związane z ich funkcjonowaniem zawarte są w zakresie 1 i 2. Emisje wynikające z działalności stacji posiadanych przez strony trzecie zawarte zostały w tej kategorii ograniczając się do minimalnych granic, to jest zużycia energii elektrycznej i paliw (gaz ziemny i olej opałowy).

Zakres 3 kategoria 15 Inwestycje

W tej kategorii uwzględnia się emisje z zakresu 3, związane z inwestycjami firmy raportującej w roku sprawozdawczym, które nie są już ujęte w zakresach 1 i 2. Kategoria ta dotyczy inwestorów oraz firm świadczących usługi finansowe. Dotyczy ona również inwestorów nienastawionych na zysk (na przykład wielostronnych banków rozwoju), przy czym należy stosować te same metody obliczeniowe. Kategoria ta nie dotyczy GK UNIMOT.

E1-6

Wyniki obliczeń emisji gazów cieplarnianych w podziale na zakresy i kategorie dla GK UNIMOT zestawiono w tabeli nr 2-12, a strukturę emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, z uwzględnieniem priorytetu największych emisji dla Grupy, przedstawiono w tabeli nr 2-13. Z przedstawionego zestawienia wynika, że zakres 3 stanowi ok. 99 % całkowitej emisji gazów cieplarnianych w Grupie UNIMOT.

	Wartość, Mg CO ₂ (eq)
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	38 833,18
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0,00

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	40 315,11
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	32 097,70

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3

Zakres 3 Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	1 743 934,11
Zakres 3 Kategoria 2 Dobra inwestycyjne	23 937,82
Zakres 3 Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)	1 475 099,60
Zakres 3 Kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha	39 629,22
Zakres 3 Kategoria 5 Odpady wytworzone w ramach operacji	78,54
Zakres 3 Kategoria 6 Podróże służbowe	337,04
Zakres 3 Kategoria 7 Dojazdy pracowników do pracy	929,20
Zakres 3 Kategoria 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00
Zakres 3 Kategoria 9 Transport na niższym szczeblu	0,00
Zakres 3 Kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	45 184,81
Zakres 3 Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	7 432 267,11
Zakres 3 Kategoria 12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	462,95
Zakres 3 Kategoria 13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00
Zakres 3 Kategoria 14 Franczyzy	1 972,25
Zakres 3 Kategoria 15 Inwestycje	nie dotyczy

Tabela 2-12. Podsumowanie emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2024 rok.

	Wartość, Mg CO _{2eq}	Udział kategorii w zakresie 3, %	Udział skumulowany, %
Zakres 3 Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	7 432 267,11	69,05%	69,05%
Zakres 3 Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	1 743 934,11	16,20%	85,25%
Zakres 3 Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)	1 475 099,60	13,70%	98,96%
Zakres 3 Kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	45 184,81	0,42%	99,38%

Zakres 3 Kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha	39 629,22	0,37%	99,74%
Zakres 3 Kategoria 2 Dobra inwestycyjne	23 937,82	0,22%	99,97%
Zakres 3 Kategoria 14 Franczyzy	1 972,25	0,02%	99,99%
Zakres 3 Kategoria 7 Dojazdy pracowników do pracy	929,20	0,01%	99,99%
Zakres 3 Kategoria 12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	462,95	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 6 Podróże służbowe	337,04	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 5 Odpady wytworzone w ramach operacji	78,54	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 9 Transport na niższym szczeblu	0,00	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00	0,00%	100,00%

Tabela 2-13. Podsumowanie zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2024 rok.

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że znaczące kategorie emisji gazów cieplarnianych, to emisje w kategoriach: wykorzystanie sprzedanych produktów, zakupione towary i usługi oraz działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 i 2. Stanowią one łącznie ok. 98,96% całkowitych emisji w 3 zakresie. Biorąc pod uwagę kryterium istotności, Grupa UNIMOT przedstawia w Sprawozdaniu wyłącznie te trzy kategorie trzeciego zakresu.

W tabelach nr 2-14 oraz 2-15 przedstawiono całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku z uwzględnieniem trzech istotnych kategorii zakresu 3 odpowiednio w wartości bezwzględnej jak i w odniesieniu do jednostki pieniężnej. Emisja dwutlenku węgla biogenicznego (poza zakresami) wynikająca z użytkowania paliw silnikowych z dodatkami biokomponentów wyniosła w 2024 roku około 351,7 Mg CO_{2eq}.

	Rok bazowy 2024
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o lokalizację, Mg CO _{2eq}	10 730 449,11
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o rynek, Mg CO _{2eq}	10 722 231,70

Tabela 2-14. Całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku.

W poniższej tabeli zaprezentowano intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto Grupy UNIMOT w 2024 roku.

	Rok bazowy 2024
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o lokalizację na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ / 1 mln przychodów*)	761,20

Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o rynek na przychody netto (t ekwiwalentu CO₂/ 1 mln przychodów*)

760,61

*W 2024 roku przychody ogółem Grupy UNIMOT wynosiły 14 096 814 tys. PLN = 14 096,814 mln PLN.

Tabela nr 2-15. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto Grupy UNIMOT w 2024 roku.

W poniższej tabeli zostały zaprezentowane emisje GHG Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.

	Wartość	Udział %
Zakres 1	38 833,18	0,36%
Zakres 2*	40 315,11	0,37%
Zakres 3	10 763 641,27	99,27%
Suma	10 842 789,57	100%

*metoda oparta na lokalizacji

Tabela 2-16. Emisje GHG Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.

Cele i działania

E1-3

2024 rok był pierwszym, w którym Grupa UNIMOT dokonała obliczeń śladu węglowego dla wszystkich Spółek wchodzących w jej skład. Przyjmując kalkulacje jako bazowe, Grupa określi cele w zakresie redukcji emisji we wszystkich trzech zakresach w 2025 roku. Cele zostaną powiązane z aktualizacją Polityki środowiskowej oraz utworzeniem Polityki klimatycznej, które to dokumenty określą kierunki i działania, mające doprowadzić do zadeklarowanego obniżenia poziomu emisji.

Grupa UNIMOT realizując założenia Strategii dąży do realizacji projektów mających na celu ograniczenie emisji CO₂.

Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

Projekt nr 1: Rozwój sieci „agregatów HVO” do pracy interwencyjnej i uczestnictwa w Rynku Mocy

Opis projektu

Projekt polega na rozwoju sieci agregatów napędzanych biopaliwem HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), które będą wykorzystywane jako jednostki interwencyjne w systemie elektroenergetycznym oraz do uczestnictwa w Rynku Mocy. Wykorzystanie agregatów HVO wpisuje się w strategię dekarbonizacji, ponieważ HVO jest paliwem niskoemisyjnym, stanowiącym alternatywę dla konwencjonalnych paliw kopalnych, co wspiera cele ESG.

Postęp realizacji projektu

- 1. Złożenie wniosków o techniczne warunki przyłączenia (WP) do sieci OSD**
W 2024 roku złożono wnioski o wydanie TWP, co jest kluczowym krokiem umożliwiającym realizację projektu. Wnioski obejmują lokalizacje, które mają zapewnić odpowiednią infrastrukturę dla jednostek HVO.
- 2. Pozyskanie lokalizacji dla planowanej mocy 80 MW**
W ramach projektu zabezpieczono lokalizację o mocy planowanej na poziomie 80 MW.

Lokalizacja spełnia kryteria infrastrukturalne i środowiskowe wymagane dla tego typu instalacji.

- 3. Zgłoszenie jednostek do precertyfikacji (styczeń 2025 r.)**
Jednostki zostały zgłoszone do procesu precertyfikacji na Rynku Mocy. Precertyfikacja ma kluczowe znaczenie dla kwalifikacji jednostek HVO do przyszłych aukcji mocy i zapewnienia, że projekt będzie generował przychody na rynku regulacyjnym.

Wpływ na cele ESG

Projekt rozwijania agregatów HVO przyczynia się do:

- Redukcji emisji CO₂ poprzez zastąpienie konwencjonalnych agregatów diesla biopaliwem HVO.
- Zwiększenia elastyczności systemu elektroenergetycznego, co ma znaczenie dla bezpieczeństwa energetycznego kraju.
- Wspierania transformacji energetycznej poprzez wdrażanie innowacyjnych rozwiązań niskoemisyjnych.

Planowane nakłady inwestycyjne

Inwestycje obejmują:

- Koszty pozyskania lokalizacji i przyłączy do sieci,
- Zakup i instalację agregatów HVO,
- Proces precertyfikacji i zgłoszenia do aukcji na Rynku Mocy.

Projekt znajduje się obecnie w fazie zaawansowanego planowania i wstępnej realizacji. Analiza kosztów projektu zostanie zaprezentowana w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Projekt nr 2: Rozwój projektu sieci rozproszonych wielkoskalowych magazynów energii elektrycznej (3 x 4MW/16MWh) uczestniczących w Rynku Mocy oraz wykorzystanie innych źródeł przychodów (arbitraż na rynku oraz świadczenie usług regulacyjnych).

Opis projektu

Projekt dotyczy budowy wielkoskalowych magazynów energii elektrycznej (ME), które będą pełnić kluczową rolę w stabilizacji systemu elektroenergetycznego poprzez uczestnictwo w Rynku Mocy, a także generować dodatkowe przychody z innych usług systemowych i rynkowych. Magazyny energii wspierają integrację odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz poprawiają elastyczność sieci elektroenergetycznej, co jest zgodne z założeniami ESG i celami dekarbonizacji.

Postęp realizacji projektu

1. Pozyskanie lokalizacji

W 2024 roku zabezpieczono 3 lokalizacje (Siewierz, Węgierska Górka, Dąbrowa Górnicza) odpowiednie do budowy wielkoskalowego magazynu energii. Wybór lokalizacji uwzględniał dostępność infrastruktury sieciowej, warunki środowiskowe oraz potencjalne przychody z udziału w Rynku Mocy i usługach systemowych.

2. Development projektu

W 2024 roku rozpoczęto development projektu, obejmujący przygotowanie dokumentacji technicznej, prawnej i środowiskowej. W tym etapie uwzględniono również analizy opłacalności ekonomicznej i możliwości uzyskania dodatkowych źródeł przychodów, takich jak arbitraż cenowy oraz świadczenie usług bilansowania i stabilizacji sieci.

3. Zgłoszenie jednostki ME do precertyfikacji (styczeń 2024 r.) oraz do certyfikacji w aukcji głównej RM (wrzesień 2024)

Magazyn energii został zgłoszony do procesu precertyfikacji na Rynku Mocy, co jest kluczowym krokiem umożliwiającym jego udział w aukcjach RM oraz świadczenie usług systemowych. Proces precertyfikacji jest niezbędny, aby jednostka została zakwalifikowana do kolejnych etapów.

4. Przystąpienie do aukcji głównej Rynku Mocy (grudzień 2024 r.)

Jednostka magazynu energii została zgłoszona do udziału w aukcji głównej Rynku Mocy w grudniu 2024 roku. Celem udziału jest zabezpieczenie długoterminowych przychodów z tytułu świadczenia usługi mocy w okresie obowiązywania kontraktu mocowego. Aukcja główna na rok dostaw 2029 zakończyła się w 7. rundzie z ceną zamknięcia równą 264,90 zł/kW/rok dla jednostek rynku mocy składających się z jednostek fizycznych polskich.

5. Budowa magazynu energii (2025-2026)

Planowana budowa magazynu energii przewiduje rozpoczęcie prac w 2025 roku i zakończenie w 2026 roku. W tym okresie realizowane będą roboty budowlane, instalacyjne oraz przyłączeniowe, co umożliwi uruchomienie jednostki w terminie.

6. Oddanie magazynu energii do użytkowania (2025-2026)

Zgodnie z harmonogramem, wielkoskalowy magazyn energii zostanie oddany do użytkowania najpóźniej do końca 2026 roku. Po oddaniu do użytku jednostka będzie w pełni gotowa do świadczenia usług systemowych i uczestnictwa w Rynku Mocy.

Wpływ na cele ESG

Projekt budowy wielkoskalowego magazynu energii elektrycznej przyczynia się do:

- **Zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii (OZE)** w systemie elektroenergetycznym poprzez poprawę elastyczności sieci i zmniejszenie ryzyka przeciążeń.
- **Redukcji emisji CO₂** dzięki efektywniejszemu zarządzaniu bilansowaniem energii oraz zmniejszeniu konieczności uruchamiania wysokoemisyjnych jednostek interwencyjnych.
- **Zwiększenia stabilności systemu elektroenergetycznego** poprzez świadczenie usług bilansowania i stabilizacji sieci.

Nakłady inwestycyjne związane z projektem obejmują:

- Koszty dzierżawy gruntów i przygotowania lokalizacji,
- Budowę infrastruktury magazynowej i systemów zarządzania energią,
- Koszty przyłączenia do sieci oraz uzyskania wymaganych certyfikatów i pozwoleń.

Projekt znajduje się na zaawansowanym etapie rozwoju, z wyraźnym harmonogramem obejmującym zarówno działania w 2024 roku, jak i planowane prace budowlane w latach 2025-2026.

Projekt nr 3: Rozwój projektu stacji ładowania dla zeroemisyjnych pojazdów ciężarowych z wykorzystaniem korytarza TEN-T

Opis projektu

Projekt dotyczy budowy sieci stacji ładowania energii elektrycznej dla zeroemisyjnych pojazdów ciężarowych, wykorzystując istniejący system korytarzy transportowych TEN-T (Trans-European Transport Network). Celem projektu jest rozwój infrastruktury ładowania pojazdów ciężarowych, wspieranie dekarbonizacji sektora transportowego oraz zwiększenie dostępu do środków unijnych i krajowych, co wpisuje się w cele ESG.

Wykorzystanie korytarza TEN-T zapewnia lepszą integrację z europejską siecią transportową, zwiększa dostęp do dodatkowych funduszy unijnych oraz przyspiesza rozwój infrastruktury niezbędnej do transformacji w kierunku zrównoważonego transportu. Dzięki dostępnym dotacjom, koszty inwestycji mogą być znacznie zredukowane, co poprawia opłacalność projektu w długim terminie. Publiczne wsparcie finansowe zmniejsza ryzyko inwestycji w nową technologię, szczególnie w kontekście niepewności co do przyszłej rentowności.

Postęp realizacji projektu

1. **Identyfikacja i ocena lokalizacji**
Zespół projektowy przeprowadził identyfikację potencjalnych lokalizacji stacji ładowania, skupiając się na strategicznych punktach wzdłuż korytarza TEN-T, co zapewni maksymalną efektywność oraz dostępność dla pojazdów ciężarowych.
2. **Studium wykonalności**
W 2025 r. planowane jest zamówienie studium wykonalności projektu, które będzie obejmowało analizę techniczną, finansową oraz środowiskową.
3. **Zidentyfikowanie źródeł finansowania**
Dokonano identyfikacji dostępnych źródeł wsparcia finansowego, w tym środków z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW) oraz funduszy unijnych. W projekcie uwzględniono także możliwość korzystania z ulg podatkowych i innych instrumentów finansowych wspierających rozwój infrastruktury zeroemisyjnej.
4. **Przygotowanie dokumentacji i pozwoleń**

W 2025 roku rozpoczęto prace nad dokumentacją projektową oraz pozyskiwaniem wymaganych pozwoleń, w tym decyzji środowiskowych i pozwoleń budowlanych.

Wpływ na cele ESG

Projekt budowy stacji ładowania dla pojazdów ciężarowych przyczynia się do:

- Redukcji emisji CO₂ poprzez wspieranie rozwoju zeroemisyjnego transportu ciężarowego, który stanowi jeden z największych źródeł emisji w sektorze transportowym.
- Rozwoju infrastruktury zrównoważonego transportu wzdłuż korytarzy TEN-T, co wspiera integrację z europejską siecią transportową i poprawia efektywność logistyczną.
- Promowania innowacyjnych rozwiązań technologicznych poprzez zastosowanie zaawansowanych systemów ładowania.

Nakłady inwestycyjne związane z projektem obejmują:

- Koszty pozyskania lokalizacji i uzyskania pozwoleń,
- Zakup i instalację sprzętu do ładowania,
- Prace budowlane i przyłączeniowe,
- Koszty monitorowania i utrzymania infrastruktury po jej uruchomieniu.

Projekt znajduje się obecnie na etapie identyfikacji lokalizacji oraz przygotowania dokumentacji. Realizacja planowana jest na lata 2025-2026. Analiza kosztów projektu zostanie zaprezentowana w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Do istotnych projektów z zakresu wspierania transformacji energetycznej Grupa UNIMOT zalicza również montaż instalacji PV realizowany przez Spółkę UNIMOT Energia i Gaz zarówno na rzecz innych Spółek z Grupy Kapitałowej, jak i klientów zewnętrznych. Zakończone w 2024 roku umowy przyłączeniowe zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

	Moc instalacji (kW)	Planowana produkcja z PV w kWh (przyjęto 950 kWh z 1 kW)
RAZEM	2 078,71	1 974 774,50

Tabela 2-17. Projekty z zakresu montażu instalacji fotowoltaicznej zrealizowane przez Grupę UNIMOT w 2024 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano zestawienie emisji CO₂, których udało się uniknąć dzięki realizacji projektów montażu instalacji fotowoltaicznych przez Grupę UNIMOT w 2024 r. Na podstawie najnowszych dostępnych danych opublikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE), wskaźnik emisji CO₂ dla energii elektrycznej w Polsce wynosi 685 kg CO₂/MWh. Na tym wskaźniku Grupa oparła obliczenia zaprezentowane w tabeli.

Moc instalacji	Planowana produkcja z PV w kWh (przyjęto 950 kWh z 1 kW)	Ilość zaoszczędzonych emisji CO ₂ (w kg/rok)
99,90	94 905,00	65 009,93
99,90	94 905,00	65 009,93
99,90	94 905,00	65 009,93
184,00	174 800,00	119 738,00
49,68	47 196,00	32 329,26
49,14	46 683,00	31 977,86
10,12	9 614,00	6 585,59
9,56	9 082,00	6 221,17
592,90	563 255,00	385 829,68
249,32	236 854,00	162 244,99

119,14	113 183,00	77 530,36
30,94	29 393,00	20 134,21
48,40	45 980,00	31 496,30
13,65	12 967,50	8 882,74
290,00	275 500,00	188 717,50
6,44	6 118,00	4 190,83
5,76	5 472,00	3 748,32
50	47 500,00	32 537,50
10,08	9 576,00	6 559,56
10	9 500,00	6 507,50
49,88	47 386,00	32 459,41
RAZEM:	1 974 774,50	1 352 720,57

Tabela 2-18. Zestawienie emisji CO₂, których udało się uniknąć dzięki realizacji projektów montażu instalacji fotowoltaicznych przez Grupę UNIMOT w 2024 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano łączną wartość projektów zakresu montażu instalacji fotowoltaicznych zakontraktowanych w 2024 roku i zaplanowanych do realizacji na 2025 rok.

	Moc instalacji (kW)
RAZEM	2 721,60

Tabela 2-19. Projekty z zakresu montażu instalacji fotowoltaicznej zakontraktowane przez Grupę UNIMOT w 2024 r. i zaplanowane do realizacji w 2025 r.

Ograniczenie emisji własnych – instalacje OZE

W 2024 roku Spółka RCEkoenergia realizowała projekty budowy instalacji fotowoltaicznej:

- o mocy 118,68 kW na wydzierżawionych dachach budynków UNIMOT Bitumen,
- o mocy 130,64 kW na wydzierżawionych dachach budynków UNIMOT Bitumen,
- o mocy 48,4 kW na wydzierżawionych dachach budynków UNIMOT Bitumen,

Sumaryczna moc wybudowanych w 2024 roku instalacji wyniosła 297,72 kW.

Osiągnięte efekty:

- Wzrost udziału mocy instalacji fotowoltaicznych o 85,9 % w stosunku do roku 2023 r.,
- Wzrost ilości energii z własnych źródeł OZE o w stosunku do roku 2023 r. o 58%,
- Wzrost udziału energii z OZE w wytwarzaniu energii elektrycznej do 14,7%.

Stacje AVIA

W instalacje fotowoltaiczne wyposażonych jest obecnie 9 stacji. Ilość produkowanej przez instalacje fotowoltaiczne energii zmniejsza koszty i wykorzystanie energii pochodzącej z innych źródeł. Oszczędności sięgają nawet do 50% w skali roku w niektórych lokalizacjach. W 2025 roku zostaną uruchomione kolejne 4 instalacje na stacjach oraz przeprowadzone zostaną analizy dotyczące możliwości technicznych montażu instalacji na kolejnych.

Dane dotyczące wielkości produkcji własnej energii elektrycznej w instalacjach OZE zaprezentowano w części 2.1.3. Sprawozdania.

Istotny wkład w dążenia do redukcji emisji ma Spółka Operator Klastra Energii będąca koordynatorem klastra energii Żywiecka Energia Przyszłości.

W raportowanym okresie realizowane były projekty:

- Współpraca z Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Bielsku – Białej – koordynatorem 3 Klastrow Energii;
- Współpraca z Ministerstwem Rozwoju i Technologii w zakresie przygotowania naboru Inwestycja B2.2.2” Instalacje OZE realizowane przez społeczności energetyczne” (wizyta studyjna, konsultacje kryteriów);
- Uczestnictwo w pracach Krajowej Izby Klastrow Energii i OZE;
- Wsparcie Starostwa Powiatowego w Żywcu w pozyskaniu Partnera Strategicznego do projektu: „Utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności przy Zespole Szkół Mechaniczno- Elektrycznych w Żywcu w dziedzinie energetyki odnawialnej słonecznej”;
- Wsparcie Związku Międzygminnego ds. Ekologii w Żywcu w pozyskaniu środków na realizację projektów: „Poprawa efektywności wykorzystania energii elektrycznej poprzez budowę sieci zarządzanych magazynów energii na terenie powiatu żywieckiego”, „Rozwój Klastra Energii Żywiecka Energia Przyszłości”, „Poprawa bezpieczeństwa energetycznego poprzez rozwój energetyki rozproszonej – aktywne zarządzanie energią w Żywieckim Klastrze Energii z uwzględnieniem obszarów samobilansujących”;
- Wsparcie Gminy Gilowice w pozyskaniu środków na realizację projektu: „Budowa własnego źródła wytwórczego OZE wraz z magazynem energii w celu ograniczenia kosztów zakupu energii elektrycznej”;
- Współpraca ze spółką Tauron Dystrybucja S.A. w zakresie: pozyskania środków UE na realizację projektów: “HORIZON-CL5-2023-D3-01-10: Supporting the development of a digital twin to improve management, operations and resilience of the EU Electricity System in support to REPowerEU”, „Energy Data Space / DIGITAL-2024-CLOUD-AI-06-ENERSPACE”;
- Realizacja programu PROKLAster - wdrożenia nowych funkcji w serwisie eLicznik, ułatwiających koordynatorom klastrow oraz administratorom społeczności energetycznych pozyskiwanie danych pomiarowych i bilansowych;
- Realizacji projektu: „Poprawa efektywności wykorzystania energii elektrycznej poprzez budowę sieci zarządzanych magazynów energii na terenie powiatu żywieckiego”;
- Współpraca ze spółką Krypton Polska Sp. z o.o. w zakresie doradztwa na potrzeby realizacji III etapu projektu NCBiR: „Autonomiczny system zarządzania, równoważenia i wysokowydajnego magazynowania energii ze źródeł odnawialnych wykorzystujący lokalne magazyny energii”;
- Współpraca ze spółkami: ConnectPoint Sp. z o.o. i MCX Sp. z o.o. w zakresie opracowania systemów informatycznych do zarządzania energią w Klastrach;
- Współpraca z Instytutem WiseEuropa - niezależnym think-tankiem, który specjalizuje się w polityce europejskiej i zagranicznej w zakresie identyfikacji potrzeb społeczności Klastrowych;
- Współpraca z Akademią Górniczo – Hutniczą w ramach projektu „Rozwój energetyki rozproszonej w klastrach energii (KlastER)”. Środki pozyskano w ramach Strategicznego programu badań naukowych i prac rozwojowych „Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków” GOSPOSTRATEG;
- Udział w Konferencjach, Szkoleniach, Seminariach i Targach;
- Organizacja Grupy Zakupowej Energii Elektrycznej;
- Organizacja spotkań i szkoleń dla JS;
- Prowadzenie Punktów Konsultacyjnych „Czystego Powietrza” w Mieście Żywiec, oraz Gminach Lipowa, Łękawica i Radziechowy;
- Opracowanie „Koncepcji Rozwoju Klastra Energii „Żywiecka Energia Przyszłości”.

Realizacja powyższych zadań ma na celu między innymi promowanie koncepcji klastrow energetycznych w środowisku samorządowym i biznesowym, współpracę w przedmiocie budowania powiązań klastrowych, promowanie inicjatyw związanych z koncepcją wykorzystania odnawialnych źródeł energii w regionie, angażowanie się w możliwe wspólne projekty związane z pozyskiwaniem środków na rozwój społeczności klastrowych, wspieranie procesów rozwoju w zakresie społeczności energetycznych, realizowanie koncepcji Śląskiej Wirtualnej Elektrowni, współpraca w zakresie przyszłych realizacji inwestycji związanych z energią odnawialną.

Wdrożenie HVO100 do transportu lądowego

1. Grupa UNIMOT wdrożyła paliwo HVO100 do transportu lądowego, zarówno w formie dostaw bezpośrednich, jak i poprzez tankowanie na stacjach oraz na zasadzie bilansu masy. To pozwoliło na szeroką dostępność tego niskoemisyjnego paliwa dla klientów transportowych.
2. HVO100 jako Lekki Olej Opałowy – produkt HVO100 został przygotowany i wyceniony do zastosowania jako Lekki Olej Opałowy. W 2024 roku rozpoczęto poszukiwanie odpowiednich klientów i rozwoju sprzedaży w tym obszarze.
3. HVO100 do agregatów prądotwórczych – produkt HVO100 został również dostosowany do stosowania w agregatach prądotwórczych. Zrealizowano pierwsze transakcje sprzedaży tego paliwa, co stanowi kolejny krok w zakresie rozszerzania oferty niskoemisyjnej.
4. Zamówienie pierwszej dużej partii SAF – w 2024 roku Grupa UNIMOT zamówiła pierwszą dużą partię SAF (Sustainable Aviation Fuel) z NESTE na 2025 rok, co stanowi ważny krok w kierunku dekarbonizacji branży lotniczej.
5. Testy dostaw biopaliw dla branży morskiej i kolejowej – Grupa rozpoczęła testy dostaw wybranych biopaliw dla branży morskiej i kolejowej, co pozwoli na dalsze rozszerzenie oferty niskoemisyjnej i dostosowanie produktów do potrzeb różnych sektorów transportowych.

Dekarbonizacja transportu kolejowego

Grupa UNIMOT, poprzez spółkę OLAVION, konsekwentnie rozwija flotę lokomotyw elektrycznych Dragon, wspierając tym samym dekarbonizację transportu kolejowego.

W II połowie 2024 roku OLAVION odebrał pierwsze cztery lokomotywy E6ACTab. Dodatkowo, na bazie wcześniejszych uzgodnień, Spółka skorzystała z opcji rozszerzenia zamówienia o kolejne 16 lokomotyw, które zostaną dostarczone w latach 2025–2029.

Po uzyskaniu stosownych zgód korporacyjnych zamówiono:

- w styczniu 2024r. - 4 dodatkowe lokomotywy Dragon, z dostawą w 2025 r.,
- w grudniu 2024r. – 12 lokomotyw Dragon (z dostawą 2 x do końca 2026, 4 x do końca 2027, 4 x do końca 2028, 2 x do końca 2029).

Nowe lokomotywy, w tym modele z modułem silnika spalinowego pozwolą OLAVION na dalszą ekspansję i zwiększenie efektywności operacyjnej przy jednoczesnym ograniczeniu emisji CO₂.

Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

E1-7

W 2024 roku Grupa UNIMOT nie prowadziła zakupu jednostek offsetów, ani kredytów węglowych. Nie były również prowadzone projekty z zakresu usuwania i składowania gazów cieplarnianych.

Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

E1-8

Grupa UNIMOT nie stosuje wewnętrznego systemu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych. Wskazany system zostanie opracowany w średniookresowym horyzoncie czasowym.

2.1.3. Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-5

W 2024 roku Grupa UNIMOT zintegrowała zagadnienie efektywności energetycznej z systemem zarządzania strategicznego. Dążenie do wzrostu efektywności energetycznej w odniesieniu do przychodów netto oraz optymalizacja zużycia energii są jednym z celów wyznaczonych przez Strategię Grupy w obszarze środowisko.

Grupa obliczyła dane dotyczące zużycia energii w 2024 roku i przyjęła ten rok jako bazowy. Na tej podstawie, w 2025 roku, przeprowadzi badanie mające na celu zidentyfikowanie obszarów strat energii, wyznaczy konkretne cele w zakresie wzrostu efektywności energetycznej oraz mierniki służące do ich realizacji.

Całkowite zużycie energii (ze zużycia paliw oraz energii elektrycznej, ciepłej i chłodniczej) w Grupie UNIMOT w 2024 roku wyniosło 45 733, 52 MWh, z czego 38 072,13 MWh pochodziło ze źródeł kopalnych, a 7 661,40 MWh pochodziło ze źródeł odnawialnych. Całkowite zużycie energii w Grupie UNIMOT w podziale na źródła jej pochodzenia zaprezentowano w poniższej tabeli.

Zużycie energii	Jednostka	2024
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	34788,40
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	154,06
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2428,01
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	701,66
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	38072,13
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	83,25
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	847,55
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	6540,34
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	273,50
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	7661,40
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	16,75
Całkowite zużycie energii	MWh	45733,52

Tabela 2-20. Zużycie energii w Grupie UNIMOT w 2024 roku w podziale na źródła.

Uwagi do obliczeń

W wyliczeniach dotyczących zużytej energii nie uwzględniono danych dla biur wynajmowanych przez Spółki: UNIMOT Commodities w Gdańsku, UNIMOT ASIA w Szanghaju oraz UNIMOT Ukraina w Kijowie. Koszty mediów są uwzględnione ryczałtowo w opłatach czynszowych, co oznacza, że nie są rozliczane na podstawie rzeczywistego zużycia energii.

W wyliczeniach przyjęto, że energia pochodząca od dostawców zewnętrznych oraz wewnętrznych pochodzi z węgla i produktów węglowych.

Energia elektryczna wytworzona we własnych instalacjach OZE została zareportowana w części Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych.

Biorąc pod uwagę klasyfikację działalności według kodów NACE, Grupa UNIMOT wpisuje się w następujące sektory:

- C19 Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej,
- D35 Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę,

- H49 Transport lądowy,
- H50–H52 Transport wodny, lotniczy, magazynowanie.

Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie UNIMOT zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Intensywność energii na przychód netto*	Jednostka	2024
Całkowite zużycie energii z działalności z sektorów wywierających wysoki wpływ na klimat na przychód netto z działalności z sektorów wywierających wysoki wpływ na klimat	MWh/1 mln PLN	3,24

* 14 096 814 tys. PLN = 14 096,814 mln PLN – wysokość przychodów ogółem w 2024 roku w Grupie Kapitałowej UNIMOT w 2024 r.

Tabela 2-21. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie UNIMOT w 2024 r.

Dane dotyczące przychodu netto pochodzą z systemów finansowo-księgowych Grupy UNIMOT i zostały opublikowane w Sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

W 2024 roku Grupa UNIMOT wyprodukowała 1 327,53 MWh energii elektrycznej w instalacjach OZE, co stanowi wkład w ograniczenie emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenie udziału zielonej energii w krajowym koszyku energetycznym. Oznacza to ograniczenie konieczności wykorzystania paliw kopalnych, takich jak węgiel czy gaz ziemny.

Produkcja energii w instalacja OZE pozwala również na:

- Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla (CO₂), tlenków siarki (SO_x) i azotu (NO_x),
- Ograniczenie strat energetycznych związanych z przesyłem energii,
- Redukcję kosztów zakupu energii z sieci, co wpływa na obniżenie kosztów operacyjnych.

Spółka	Wielkość produkcji własnej energii elektrycznej w instalacjach OZE (MWh/ rok)
UNIMOT Terminale	35,916
UNIMOT S.A. - Zawadzkie	50,04
UNIMOT S.A. – stacje paliw AVIA	185,9
RCEkoenergia	566,5264
UNIMOT Infrastruktura (do 11.12.2024 r.)	489,146
RAZEM:	1 327,53

Tabela 2-22. Produkcja energii elektrycznej w instalacjach OZE w Spółkach Grupy UNIMOT w 2024 roku.

2.2. Zanieczyszczenie

IRO-1

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości, Grupa w procesie badania podwójnej istotności, dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności operacyjnej. Kolejno zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste i potencjalne oddziaływania na zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby, a także swój wpływ na zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych oraz związany z wykorzystaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych. W

badaniu wzięli udział m.in. przedstawiciele lokalnych społeczności. Szczegółowy opis badania podwójnej istotności został przedstawiony w części 1.6.2. niniejszego Sprawozdania.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Środowisko (E)
ESRS	E2 Zanieczyszczenie
Tematy istotne	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Substancje potencjalnie niebezpieczne Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych (wpływ potencjalny)
Ocena wpływu	Negatywny , rzeczywisty/ potencjalny
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

E2-1

Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa UNIMOT nie przyjęła, na poziomie całej organizacji, jednego formalnego dokumentu, który w kompleksowy sposób reguluje podejście do kwestii zanieczyszczeń do gleby, powietrza i wody.

W 2024 roku Grupa UNIMOT po raz pierwszy przeprowadziła proces zbierania i raportowania danych środowiskowych w ujęciu skonsolidowanym, zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Z uwagi na złożoną strukturę organizacyjną Grupy oraz różnorodność działalności operacyjnej poszczególnych spółek zależnych, cele środowiskowe – w szczególności te dotyczące zapobiegania zanieczyszczeniom powietrza, wody, gleby oraz substancji potencjalnie niebezpiecznych – dotychczas były definiowane lokalnie, w ramach wewnętrznych dokumentów takich jak „Cele i zadania środowiskowe” obowiązujące na poziomie jednostek operacyjnych.

Zgromadzenie danych w skonsolidowanej formie pozwoliło po raz pierwszy uzyskać pełniejszy obraz poziomu emisji oraz wpływu Grupy na środowisko w kluczowych obszarach. Na tej podstawie, w perspektywie średniookresowej, planowane jest wyznaczenie skonsolidowanych, ilościowych celów dotyczących redukcji zanieczyszczeń. Cele te będą oparte na rzeczywistych wynikach operacyjnych i zgodne z zasadą efektywności środowiskowej, przy jednoczesnym odniesieniu do najlepszych dostępnych technik (BAT) właściwych dla sektora działalności Grupy UNIMOT.

Wyniki osiągnięte względem tych celów zostaną przedstawione w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Spółki dążą również do ograniczenia zanieczyszczeń w ramach realizacji celów środowiskowych wynikających ze Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.

UNIMOT Terminale

Z uwagi na specyfikę działalności Spółka może negatywnie oddziaływać na zanieczyszczenie powietrza poprzez emisję węglowodorów z magazynowanych paliw. Zanieczyszczenia mogą pochodzić również z kotłów do ogrzewania budynków (CO₂, NO_x, SO_x, pył) należących do Spółki. Poprzez odprowadzanie ścieków oraz wód opadowych i roztopowych potencjalnie zanieczyszczonych węglowodorami, Spółka może zanieczyszczać wodę. Zanieczyszczenie gleby może wystąpić w razie powstania awarii polegającej na rozszczelnieniu dna zbiornika, rurociągu, czy przelewni autocysterny.

Po to, by minimalizować wystąpienie wyżej wskazanych ryzyk i tym samym zarządzać wpływem w obszarze zanieczyszczeń, w Spółce, wdrożono następujące dokumenty:

- Procedura TER.31.01.00.00 - Identyfikacja znaczących aspektów środowiskowych,
- Procedura TER.51.02.00.00 - Monitorowanie procesów i działań mających wpływ na środowisko,
- TER.47.01.00.00 - Reagowanie na awarie,
- TER.47.01.01.00 - Prowadzenie dochodzeń po awariach,

- TER.47.02.00.00 - Reagowanie na sytuacje kryzysowe,
- TER.33.01.00.00 Cele i zadania środowiskowe.

W ramach powyższych dokumentów dokonuje się identyfikacji oddziaływania Spółki w zakresie zanieczyszczeń, oceny oddziaływania, a także zapobiegania zanieczyszczeniom i naprawy ich skutków.

OLAVION

Zanieczyszczenia pochodzenia kolejowego mogą być powodowane przez wycieki płynów eksploatacyjnych z taboru oraz emisje pochodzące z eksploatacji lokomotyw spalinowych. Spółka OLAVION nie opracowała dedykowanych polityk i procedur w powyższych zakresach, niemniej podejmuje działania mające na celu zapobieganie wskazanym ryzykom. Stopniowa i systematyczna wymiana taboru kolejowego na nowoczesne elektryczne lokomotywy jest jednym ze wskaźników realizacji celu strategicznego Grupy w obszarze środowisko.

RCEkoenergia

W ramach swojej działalności Spółka może generować zanieczyszczenie powietrza poprzez wprowadzane gazy i pyły: pył ogółem, dwutlenek siarki, dwutlenek azotu, tlenek węgla. Spółka może również potencjalnie wpływać negatywnie na glebę, posiada bowiem oczyszczalnię ścieków przemysłowych, z której powstaje odpad niebezpieczny. W oczyszczonych ściekach odprowadzanych do rzeki Białej zawarte są zanieczyszczenia: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki, Spółka może więc wpływać na zanieczyszczenia wody.

Pozwolenie zintegrowane dla RCEkoenergia Sp. z o.o. znak: WS.6222.2.2019.RJ z 19.02.2020 r. zawiera m.in. warunki wprowadzania ścieków do środowiska oraz pyłów i gazów do powietrza.

UNIMOT Paliwa

Spółka posiada własne pojazdy ciężarowe tj. 35 zestawów i dwie autocysterny, którymi przewozi paliwa ciekłe i LPG. Spółka nie świadczy usług transportowych na rzecz podmiotów trzecich, przewożone towary są jej własnością. Samochody ładują towar w terminalach załadunkowych i przewożą do odbiorców. By minimalizować negatywny wpływ w zakresie zanieczyszczeń związanych z transportem, Spółka prowadzi działania logistyczne tj. „maksymalne wykorzystanie przestrzeni ładunkowej i planowanie. Co więcej, flota ciężarowa to pojazdy z normą emisji EURO 6, nie starsze niż 6 lat.

UNIMOT Commodities

Spółka, z uwagi na swój profil działalności operacyjnej, nie wpływa bezpośrednio na zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby. Potencjalny wpływ spowodowany importem węgla na zanieczyszczenia środowiska identyfikuje poprzez składowanie go w Porcie Północnym w Gdańsku lub innych dostępnych portach na terenie kraju. W miejscu składowania, które jest zlecane do zewnętrznych firm, może wystąpić zanieczyszczenie poprzez dostanie się pyłu węglowego do powietrza. Firmy, które wykonują dla Spółki usługę przeładunku oraz składowania minimalizują wpływ oddziaływania na powietrze poprzez zraszanie pryzm węgla wodą, co powoduje mniejsze podnoszenie się cząstek pyłowych węgla do powietrza. Spółka nie rozpoznała zanieczyszczeń wpływających na wodę lub glebę.

UNIMOT Infrastruktura (od 11.12.2024 r. w ramach Spółki UNIMOT Terminale)

Spółka przyjmuje ścieki przemysłowe oraz z wód opadowych powstające z instalacji własnych i firm zewnętrznych działających na jej terenie w Jaśle. Ścieki spływają kanalizacją ogólnospławną do miejscowej oczyszczalni ścieków przemysłowych, gdzie są oczyszczane.

Ścieki przed oczyszczeniem posiadają podwyższoną zawartość ChZT, BZT, węglowodorów, zawiesin, które doprowadzane są do wartości niskich, bezpiecznych dla środowiska, zgodnie z posiadanym zezwoleniem zintegrowanym, a następnie są wprowadzane do rzeki Wisłoki. Jednym z ryzyk mogących wystąpić w Spółce, a mających potencjalny negatywny wpływ na glebę, to awaria instalacji oczyszczalni lub przepełnienie układu kanalizacyjnego i zbiornika retencyjnego ścieków przemysłowych wpływających na oczyszczalnię. W wyniku wystąpienia deszczy nawaalnych, nadmiarowy opad deszczu jest w pierwszej kolejności wylapywany przez zbiornik retencyjny, a w przypadku jego zapełnienia napływające wody są zatrzymywane w układzie kanalizacyjnym Spółki. W przypadku utrzymujących się opadów deszczów, może dojść do niekontrolowanego wycieku ścieków zawierających

substancje ropopochodne z układu kanalizacyjnego lub zbiornika retencyjnego do gruntów zlokalizowanych na terenie Spółki. Jest to sytuacja awaryjna, mogąca być spowodowana siłą wyższą (deszcze nawalne). W ostatnich 10 latach nie doszło do tego, natomiast jest to potencjalnie możliwe.

W ramach wskazanego wyżej ryzyka przedostania się substancji niebezpiecznych do gruntów, może wystąpić sytuacja rozszczelnienia instalacji, awarii instalacji firm wpiętych w układ kanalizacyjny Spółki. Niekontrolowany wyciek, nadmierne stężenie lub ilość substancji niebezpiecznych w ściekach może przekroczyć możliwości techniczne instalacji i doprowadzić do przekroczenia parametrów ścieków zrzutowych z oczyszczalni, a tym samym skażenie rzeki i okolicznych gruntów. Jest to sytuacja awaryjna i nadzwyczajna, której wystąpienia nie można przewidzieć. Potencjalne wycieki z instalacji obcych zdarzają się częściej, jednakże są neutralizowane przez obsługę i dotychczas nie doszło do skażenia wód rzeki Wisłoki.

Załoga obsługująca miejscową oczyszczalnię ścieków jest przeszkolona w zakresie przeciwdziałania powyższym sytuacjom.

UNIMOT Bitumen

Źródłem potencjalnego oddziaływania instalacji produkcyjnych na środowisko gruntowo-wodne mogą być:

- awaryjne rozlewy i wycieki asfaltu/surowców do produkcji asfaltów ze stanowisk dystrybucji oraz opróżniania cystern kolejowych i samochodowych,
- awaryjne wycieki asfaltu lub oleju grzewczego z urządzeń i rurociągów,
- awaryjne rozszczelnienie zbiornika z asfaltem/surowcem do produkcji asfaltów.

Zastygnięty asfalt nie jest substancją niebezpieczną. Z uwagi na dużą lepkość po rozlaniu nie dochodzi w głąb gleby.

Źródłem potencjalnego oddziaływania transportu asfaltu cysternami samochodowymi na środowisko gruntowo-wodne mogą być:

- rozszczelnienie cystern samochodowych (np. w wyniku kolizji drogowej),
- rozszczelnienie węża podczas rozładunku,
- przełanie autocysterny podczas nalewu asfaltu,
- wyciek paliwa ze zbiornika lub oleju z silnika lub innych płynów w samochodzie ciężarowym w skutek zaistnienia awarii/kolizji.

W Spółce wprowadzono do stosowania Zintegrowany System Zarządzania, który porządkuje działania mające na celu osiągnięcie wysokiego poziomu ochrony środowiska. Większość z nich ma wpływ na ochronę powietrza, wody i gleby:

- stosowanie rozwiązań podnoszących sprawność poszczególnych instalacji;
- hermetyzacja instalacji;
- dopalanie gazów w dopalaczu termicznym;
- zastosowanie filtrów węglowych;
- prowadzenie procesów technologicznych w sposób zapewniający dotrzymanie standardów środowiska oraz najlepszych dostępnych technik;
- stosowanie wysokosprawnych urządzeń ograniczających emisję do powietrza;
- prowadzenie efektywnej gospodarki materiałowo-surowcowej;
- prowadzenie bezpiecznej gospodarki substancjami niebezpiecznymi;
- prowadzenie prawidłowej gospodarki odpadami w sposób bezpieczny dla środowiska;
- szkolenia pracowników w zakresie wszelkich aspektów związanych z ochroną środowiska;
- systematyczny monitoring emisji substancji do środowiska i badania jakości ścieków odprowadzanych do kanalizacji, gleby i inne – zgodnie z opracowanym Planem monitorowania procesów mający wpływ na środowisko dla Zakładu Produkcyjnego w Jaśle (wyd. z dnia 21.08.2023) oraz dla Zakładu Produkcyjnego Czechowice (wyd. z dnia 21.08.2023).

Zintegrowany System Zarządzania został potwierdzony certyfikatami:

- PN-EN ISO 9001 System Zarządzania Jakością,
- PN-EN ISO 14001 System Zarządzania Środowiskiem,

- PN-EN ISO 45001 System Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Ponadto kwestie zanieczyszczeń regulowane są przez następujące dokumenty:

BIT.31.01.00.00	Identyfikacja aspektów środowiskowych oraz ustalenie celów i działań	Procedura ma na celu, określenie i nadzorowanie aspektów środowiskowych dotyczących działań, wyrobów i usług UNIMOT Bitumen Sp. z o.o., zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi dotyczącymi ochrony środowiska oraz zapewnienie, że cele i zadania środowiskowe a także programy zarządzania środowiskowego są ustanowione, udokumentowane i realizowane.
BIT.47.01.00.00	Gotowość i reagowanie na awarie i sytuacje kryzysowe*	Procedura ma na celu zapewnienie, że w przypadku zaistnienia zdarzenia awaryjnego/ potencjalnie awaryjnego zostaną przeprowadzone odpowiednie działania pozwalające na: • zminimalizowanie jego wpływu na zdrowie i życie ludzi oraz środowisko, • szybki powrót do normalnej działalności przedsiębiorstwa, • zminimalizowanie strat w majątku.
BIT.51.01.00.00	Monitorowanie procesów i działań mających wpływ na środowisko	Procedura ma na celu zapewnienie wykonywania pomiarów i regularnej kontroli wszystkich parametrów procesów i działań mających znaczący wpływ na środowisko.

Tabela 2-23. Dokumenty regulujące kwestie zanieczyszczeń w Spółce UNIMOT Bitumen.

Działania i zasoby

E2-2

W 2024 roku w Grupie UNIMOT nie przeprowadzono procesu hierarchizacji działań związanych w ograniczeniem zanieczyszczenia do wody, gleby i powietrza, a także łagodzenia skutków tych zanieczyszczeń. Grupa podejmuje stosowne działania w średniookresowym horyzoncie czasowym.

W UNIMOT Terminale, po to by przeciwdziałać zanieczyszczeniom, podejmowane są działania polegające na:

- Stosowaniu instalacji odzysku par benzyn (OPB) pozwalającej na ograniczenie zanieczyszczeń do powietrza,
- Oczyszczeniu ścieków oraz wód opadowych, prowadzeniu analiz monitorujących zanieczyszczenie, stosowaniu, czyszczeniu i przeglądach separatorów ropopochodnych mających na celu kontrolę i ograniczenie zanieczyszczenia wody.
- Monitorowaniu przestrzeni międzydennej zbiorników paliwowych, modernizacji dna zbiorników oraz prowadzeniu analiz wód gruntowych w piezometrach po to, by zminimalizować ryzyko zanieczyszczenia gleby.

Spółka RCEkoenergia podejmuje szereg działań by minimalizować swój wpływ na zanieczyszczenia. Wszystkie działania/procesy prowadzone są z zachowaniem szczególnej uważności na środowisko naturalne, w tym powietrze, wody i grunty. Minimalizowanie negatywnego wpływu odbywa się w oparciu o odpowiednią organizację pracy, właściwą eksploatację urządzeń i przeszkolony personel. Spółka dba o należyty stan techniczny urządzeń i instalacji (regularne przeglądy, konserwacje, bieżące monitorowanie pracy urządzeń i instalacji). Spółka dotrzymuje wszystkich zapisów pozwolenia zintegrowanego i obowiązujących wymogów prawnych, w tym w zakresie ochrony środowiska.

Działania podjęte w celu ograniczenia emisji zanieczyszczeń do:

Powietrza:

- kocioł K-1: układ odpylania: układ multicyklonów, baterii cyklonów i filtrów workowych,
- kocioł K-3: układ odpylania: elektrofiltr.

Wody:

- Ścieki przed wprowadzaniem do rzeki Białej są oczyszczane w oczyszczalni ścieków przemysłowych należącej do Spółki,
- Ścieki budzące zastrzeżenia jakościowe kierowane są do zbiornika retencyjnego w celu ich podczyszczenia i następnie skierowania na komory oczyszczalni ścieków.

Do gleby:

- Proces oczyszczania ścieków może stanowić potencjalne ryzyko zanieczyszczenia gruntu, jednakże ryzyko to niwelowane jest m.in. szczelnymi betonowymi komorami, wybetonowanym pomieszczeniem prasy filtracyjnej i terenem magazynowania odpadu z oczyszczalni ścieków.
- Ścieki budzące zastrzeżenia jakościowe kierowane są do zbiornika retencyjnego w celu ich podczyszczenia i następnie skierowania na komory oczyszczalni ścieków. Ponadto wszystkie odpady powstające na terenie Spółki są magazynowane w odpowiednio zabezpieczonych szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Powierzchnie po których odbywa się transport są szczelne.

W 2024 r. Spółka RCEkoenergia w obszarze ograniczenia wpływu instalacji na środowisko naturalne zrealizowała następujące zadania inwestycyjne mające na celu ograniczenie emisji pyłu i tlenków siarki do atmosfery:

1. Elektrofiltr – poprawa rozplywu spalin

Przebudowa elementów dystrybucji spalin wraz z zabudową nowego włazu i podestów w celu poprawy rozplywu spalin w przekroju poprzecznym elektrofiltru zainstalowanego za kotłem energetycznym OR-32 nr 3. W obszarze ograniczenia emisji zakres prac obejmował:

- zabudowę nowych elementów kierująco-dławiących w kanale dolotowym,
- zabudowę nowych elementów kierująco-dławiących na sitach w dyfuzorze,
- zabudowę nowego włazu w dyfuzorze umożliwiającego dostęp do elementów dystrybucji spalin,
- zabudowę nowego podestu na zewnątrz dyfuzora w obrębie nowego włazu,
- zabudowę nowego podestu roboczego w dyfuzorze.

Osiągnięte parametry emisji po realizacji zadania wg. Raportów z pomiaru emisji:

Elektrofiltr – stężenie pyłu w gazie w warunkach umownych w przeliczeniu na 6% O₂:

- przed przebudową: 48 mg/m³u,
- po przebudowie: 18 mg/m³u.

2. Filtr Workowy - Wymiana worków filtracyjnych do Instalacji Odpylania Spalin kotła OR32.

Osiągnięte parametry emisji po realizacji zadania wg. Raportów z pomiaru emisji:

Filtr workowy – stężenie pyłu w gazie w warunkach umownych w przeliczeniu na 6% O₂:

- przed przebudową 56 mg/m³u,
- po wymianie worków filtracyjnych 28 mg/m³u.

W Spółce UNIMOT Infrastruktura (od 11.12.2024 r. włączonej do struktur Spółki UNIMOT Terminale) stosowane są zabezpieczenia zbiorników zgodne z aktualnie obowiązującymi wymaganiami prawnymi. Infrastruktura Spółki jest na bieżąco remontowana i utrzymywana w dobrym stanie.

Spółka posiada stosowne pozwolenia na prowadzenie działalności i zgodnie z tymi pozwoleniami sprawdza parametry wejściowe i wyjściowe z oczyszczalni ścieków. Stosowne pozwolenia opisują sposób działania z odpadami i zanieczyszczeniami znajdującymi się w ściekach napływających do instalacji oczyszczalni ścieków. Technologia stosowana w oczyszczalni ścieków jest dostosowana do wymagań środowiskowych BAT i w oparciu o jej założenia prowadzony jest proces oczyszczania i kontroli jakości ścieków oczyszczonych zrzucanych do rzeki Wisłoki.

Ponadto zakres pracy pracowników oczyszczalni uwzględnia czynności wykonywane w celu prawidłowego działania instalacji, prowadzenia procesu zgodnie z zaleceniami stosownych pozwoleń.

Spółka znajduje się na terenie byłej rafinerii ropy naftowej. Po zakończeniu przerobu ropy w 2009 roku, Spółka została zobowiązana przez Regionalną Dyрекcyję Ochrony Środowiska do rekultywacji terenu, co oznacza przywrócenie go do stanu pierwotnego lub innego uzgodnionego sposobu użytkowania. Proces ten obejmuje odciąganie zanieczyszczeń ze skażonego terenu poprzez eksploatację trzech studni depresyjnych wyłapujących zaolejone wody gruntowe z terenu byłej destylacji rurowo-wieżowej ropy naftowej. Ponadto teren Spółki z racji zlokalizowania nad rzeką, odgradzony jest od niej ekranem iłowym z geomembraną. Przy ekranie zlokalizowane są dwie studnie głębinowe, z których odpompowywane są zanieczyszczone wody, które wraz z pozostałymi wodami oraz ścieki z kanalizacji trafiają na oczyszczalnię ścieków, gdzie są oczyszczane/neutralizowane, po czym trafiają do rzeki jako ścieki oczyszczone.

W Spółce OLAVION wycieki substancji chemicznych z lokomotyw spalinowych mogą przedostawać się do wód gruntowych i powierzchniowych, a także gleby. By minimalizować ryzyko, Spółka dąży do eksploatacji nowoczesnego taboru, w którym wycieki nie występują, a w przypadku lokomotyw spalinowych prowadzi bieżący monitoring stanu technicznego maszyn i niezbędne prace konserwujące. W 2024 roku Spółka eksploatowała 24 lokomotywy (21 elektrycznych i 3 spalinowe), a w ramach wymiany taboru na nowoczesny zakupiono 4 lokomotywy.

W Spółce UNIMOT Bitumen prowadzone są działania mające na celu minimalizację wpływu na zanieczyszczenie:

1. Do wody:

Dobre praktyki pozwalają na unikanie skażenia wód gruntowych lub powierzchniowych surowcami wykorzystywanymi w produkcji asfaltu. Należy do nich stosowanie odpowiednich systemów do odprowadzania wód deszczowych i nadmiaru wód opadowych, które mogą zostać zanieczyszczone w procesie produkcji.

Ponadto na unikanie skażenia wód gruntowych lub powierzchniowych wpływa pełna izolacja procesów produkcyjnych przez zastosowanie szczelnych powierzchni betonowych w formie tac przeciwozlewczych (okrawężnikowanych lub zagłębionych) oraz istnienie instalacji drenażowej pod terenem.

Wody opadowe oraz wody z mycia placów są kierowane do kanalizacji ogólnospławnej firmy zewnętrznej Spółki UNIMOT Terminale.

2. Do powietrza:

Zastosowanie hermetyzacji, dopalacza termicznego oraz urządzeń filtrujących pozwala na zmniejszenie emisji szkodliwych substancji do atmosfery, takich jak pyły, tlenki azotu (NO_x) i dwutlenek węgla (CO₂).

3. Do gleby:

- Zastosowanie tac przeciwozlewczych,
- składowanie surowców i odpadów w odpowiednich pojemnikach.

Istotnym elementem zarządzania kwestią zanieczyszczeń w Spółce UNIMOT Bitumen jest ich monitoring i kontrola:

1. Spółka zleca wykonanie pomiarów emisji zanieczyszczeń wprowadzanych do powietrza (gazów odlotowych) na emitorach. Pomiary te są wykonywane przez laboratorium posiadające akredytację dwa razy w roku. Ponadto wyniki z pomiarów wprowadzane są w plik Pulpit dane OŚ, w którym przeliczane i określone są ilości wprowadzanych wielkości emisji powietrza oraz monitorowane pod kątem zgodności z zapisami Pozwolenia Zintegrowanego.
2. Spółka zleca wykonanie pomiarów ścieków wysookoobciążonych oraz ścieków ogólnospławnych z częstotliwością dwa razy w roku. Wyniki wprowadzane są w plik Pulpit dane OŚ, w którym są monitorowane pod kątem zgodności z zapisami Pozwolenia Zintegrowanego. Ponadto raz w roku prowadzone są badania wód podziemnych. Wody podziemne pobierane są wytypowanych piezometrów. Badania prowadzone są przez laboratoria posiadające akredytacje.
3. Zgodnie z zapisami Pozwolenia Zintegrowanego w Zakładzie Produkcyjnym Jasło wykonywane są pomiary gleby z częstotliwością raz na 5 lat.

W Spółce prowadzone są skuteczne sposoby zapobiegania awaryjnym wyciekom i rozlewom materiałów ropopochodnych oraz ograniczenia zagrożenia dla środowiska ze strony już powstałych wycieków. Podstawowym sposobem ochrony środowiska gruntowo-wodnego jest pełna izolacja procesów produkcyjnych przez zastosowanie szczelnych powierzchni betonowych w formie tac przeciwrozlewczych (okrawężnikowanych lub zagłębionych) oraz istnienie instalacji drenażowej pod terenem.

Paliwa i biopaliwa

Grupa prowadzi działalność w zakresie sprzedaży biopaliw przeznaczonych do pojazdów z silnikiem diesla stanowiących samoistne paliwo. W porównaniu z tradycyjnym olejem napędowym, z uwagi na swoje właściwości, biopaliwa przyczyniają się do znacznego obniżenia emisji szkodliwych substancji, jak również gazów cieplarnianych. W 2024 roku w ofercie znajdowały się:

- olej napędowy B100 – ester metylowy stanowiący samoistne paliwo,
- estry metylowe (FAME) – biokomponent o jakości: RME; UCOME; FAME 10; FAME 0,
- HVO100.

W związku z obowiązującymi regulacjami prawnymi, Grupa zobowiązana jest – zgodnie z Narodowym Celem Wskaźnikowym – do realizacji w danym roku minimalnego udziału biokomponentów w ogólnej ilości sprzedanych paliw ciekłych. Odbywa się to głównie poprzez fizyczne dodawanie biokomponentów do importowanych paliw ciekłych w procesie blendowania.

Stacje paliw AVIA

W obszarze stacji paliw AVIA Spółka może potencjalnie negatywnie wpływać na zanieczyszczanie powietrza przy realizacji procesów związanych z:

- przeładunkiem i sprzedażą detaliczną paliw,
- korzystaniem z ogrzewania budynków stacji w kotłach grzewczych,
- wymianą czynników chłodzących w klimatyzacjach i agregatach chłodniczych.

Spółka może potencjalnie negatywnie wpływać na zanieczyszczanie wody przy realizacji procesów związanych z odprowadzaniem ścieków, wód opadowych i roztopowych potencjalnie zanieczyszczonych substancjami szkodliwymi.

Spółka może potencjalnie negatywnie wpływać na zanieczyszczanie gleby w przypadku wystąpienia awarii instalacji paliwowej, rozszczelnienia zbiornika i przeładunku paliw (np. przepełnienie zbiornika) – istnieje wtedy ryzyko zanieczyszczenia gleby.

W celu minimalizacji zaistnienia powyższych ryzyk, Spółka:

- stosuje instalacje odzysku par benzyn,
- prowadzi czyszczenie ścieków oraz wód opadowych, analizy monitorujące zanieczyszczenie, przegląd separatorów substancji ropopochodnych i okresowe czyszczenie, kontrolę drożności ekodrenów,
- wykonuje analizy wód gruntowych w piezometrach oraz rewizje zbiorników.

Prowadzone są również działania ograniczające emisje do:

- powietrza- odsysacze oparów przy nalewakach,
- wody – stosowanie separatorów ropopochodnych oraz oczyszczalni ścieków,
- gleby - poprzez monitorowanie przestrzeni pomiędzy płaszczami zbiornika, stałe monitorowanie i przeglądy instalacji paliwowej by nie dochodziło do uszkodzeń.

Personel stacji uczestniczy w szkoleniach z zakresu ESG, które podnoszą świadomość i wiedzę o ochronie środowiska i procedurach obowiązujących stacje w zakresie zapobiegania zanieczyszczeniom oraz reagowania na wycieki paliw i substancji chemicznych. Każda stacja wyposażona jest w preparaty do usuwania niewielkich rozlań paliw. Każda stacja również posiada telefony alarmowe na wypadek zdarzeń związanych z dużymi wyciekami paliw.

Poszczególne Spółki Grupy monitorują swój wpływ w omawianym obszarze poprzez:

1. obliczanie emisji do powietrza w ramach opłat za korzystanie ze środowiska, badanie emisji z instalacji OPB;
2. prowadzenie analiz monitorujących zanieczyszczenie i monitoringu środowiskowego;
3. badanie wód w piezometrach (ropopochodne);
4. stałą kontrolę techniczną taboru - przed odprawieniem składu pociągu podlega on każdorazowo kontroli rewidenta również pod kątem wycieku. W przypadku stwierdzenia małego wycieku usterki usuwane są na miejscu, a wyciek zabezpieczony. W przypadku wycieków będących następstwem wypadku wzywane są służby ratunkowe;
5. pomiary okresowe emisji do powietrza z kotłów elektrociepłowni;
6. badanie jakości oczyszczonych ścieków zrzucanych do rzeki Białej w zakresie: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki, raz na 3 lata prowadzone pomiary położenia zwierciadła wody w studni i wydajności studni, raz na 3 lata badanie jakości wody ze studni;
7. monitoring gleby w oczyszczalni ścieków raz na 10 lat.

Dane dotyczące zanieczyszczeń zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

E2-4

Dane dotyczące zanieczyszczeń zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Jednostka	2024		
		do powietrza	do wody	do gleby
Tlenki węgla (CO)	kg	34452,11		
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg	50476,28		
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	kg	94102,43		
Węglowodory [NMLZO]	kg	29504,15		
Ropopochodne	kg		355,88	
Zawiesina	kg		9604,80	0,19
ChZT	kg		113020,44	1,47
BZT	kg		10438,94	0,10
Chlorki i siarczany	kg		90853,82	
Fenol	kg		159,85	
Benzo/a/piren	kg	4,68		
Pyły węglowo-grafitowe, sadza	kg	446,41		
Pyły ze spalania paliw	kg	5144,87		
Fosfor	kg		108,66	
Jony chlorków i siarczanów	kg		70748,32	

Tabela 2-24. Zanieczyszczenia w Grupie UNIMOT.

Łączną masę zanieczyszczeń wprowadzonych do wody, gleby i powietrza przedstawiono w poniższej tabeli.

Razem do powietrza (kg)	300553,00
Razem do wody (kg)	295290,71
Razem do gleby (kg)	1,76

Tabela 2-25. Zanieczyszczenia wprowadzone do wody, gleby i powietrza w Grupie UNIMOT w 2024 r.

W Spółce UNIMOT Terminale zanieczyszczenia do powietrza tlenkami węgla, azotu i siarki to głównie emisje z kotłów i agregatów. Zanieczyszczenia do powietrza węglowodorami to emisje ze zbiorników magazynowych. Zanieczyszczenia do wody stanowią głównie ścieki przemysłowe, a zanieczyszczenia do gleby – ścieki bytowe.

Zanieczyszczenia powstające w wyniku działalności stacji paliw AVIA pochodzą z przeładunków ON i LPG.

W Spółce RCEkoenergia zanieczyszczenia do powietrza to głównie zanieczyszczenia z instalacji do spalania paliw o nominalnej mocy cieplnej w paliwie 18,5 MW (elektrociepłownia). Zanieczyszczenia do wody (rzeka Biała) wynikają z posiadania przez Spółkę oczyszczalni ścieków przemysłowych i świadczenia usługi oczyszczania tych ścieków.

W Grupie UNIMOT proces identyfikacji zanieczyszczeń emitowanych do środowiska opiera się na danych pochodzących z wewnętrznych systemów monitorowania, pomiarów i raportowania, które funkcjonują w poszczególnych Spółkach zależnych. Dane te są gromadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi oraz służą do wypełniania obowiązków środowiskowych, w tym w ramach raportów KOBiZE, ewidencji BDO oraz pozwoleń zintegrowanych.

Remediacja gruntów zanieczyszczonych historycznie

W 2024 roku Spółka prowadziła remediację gruntów zanieczyszczonych historycznie Terminala Paliw w Szczecinie. Remediacja jest prowadzona metodą ex situ (usunięcie zanieczyszczonego gruntu i jego oczyszczenie w przeznaczonym do tego miejscu (płyta remediacyjna) poza miejscem powstania zanieczyszczenia) zanieczyszczenia historycznego gruntu. Proces odbywa się zgodnie z zatwierdzonym decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska (RDOŚ) w Szczecinie planem remediacji. Remediacja metodą ex situ prowadzona jest ze względu na prace inwestycyjne na terenie Terminala. Remediacja metodą ex situ dotyczy gruntu, który wydobywany jest z wykopów pod instalacje, natomiast po zakończeniu prac inwestycyjnych pozostały zanieczyszczony grunt podlegać będzie remediacji metodą in situ, czyli oczyszczeniu na miejscu poprzez aplikacje do wykonanych otworów technologicznych biocenozy mikroorganizmów (biopreparatów). Planowany termin zakończenia remediacji to 31.12.2036 r.

Remediacja zanieczyszczenia historycznego metodą in situ prowadzona jest również na terenie Bazy Paliw w Jaśle. Termin zakończenia remediacji zgodnie z decyzją RDOŚ w Rzeszowie to 30.06.2025 r.

Cele związane z zanieczyszczeniem

E2-3

Grupa nie posiada celów związanych z zapobieganiem zanieczyszczeń powietrza, wody, gleby oraz substancji potencjalnie niebezpiecznych. Cele w tym zakresie przypisane są do konkretnych Spółek i zawarte w wewnętrznych dokumentach, np. Cele i zadania środowiskowe.

W perspektywie średniookresowej Grupa wyznaczy konkretne cele ilościowe dotyczące redukcji zanieczyszczeń. Ujawnianie rzeczywistych wyników w odniesieniu do poziomów efektywności środowiskowej powiązanych z najlepszymi dostępnymi technikami (BAT) mającymi zastosowanie do sektora Grupa UNIMOT przedstawi w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

W kolejnym Sprawozdaniu Grupa zidentyfikuje również progi ekologiczne i metodologię zastosowaną do ich identyfikacji.

Substancje potencjalnie niebezpieczne

E2-5

Grupa UNIMOT dystrybuje, komercjalizuje i/ lub przywozi oraz wywozi substancje potencjalnie niebezpieczne w ich postaci własnej lub w mieszaninach czy wyrobach. Spółki Grupy posiadają karty charakterystyki tych substancji i postępują zgodnie z określonymi w nich zasadami postępowania, warunkami przechowywania, użytkowania, utylizacji odpadów oraz zagrożeniami i środkami ochrony związanymi z daną substancją.

W należącej do Spółki UNIMOT Infrastruktura (od 11.12.2024 r. włączonej do struktur Spółki UNIMOT Terminale) oczyszczalni ścieków stosowane są chemikalia będące substancjami niebezpiecznymi. W procesie oczyszczania

ścieków są one neutralizowane i razem z odpadem powstającym w procesie oczyszczania przekazywane do firmy zewnętrznej specjalizującej się w utylizowaniu odpadów. Do rzeki wprowadzane są wyłącznie ścieki oczyszczone spełniające wszystkie wymagania z pozwoleń. Spółka wytwarza odpady niebezpieczne w procesie oczyszczania ścieków przemysłowych jak np. oleje odpadowe i przekazuje/sprzedaje je do firm specjalistycznych zgodnie z rejestrem BDO.

W UNIMOT Bitumen wykorzystuje się substancje potencjalnie niebezpieczne służące do uzdatniania wody wykorzystywanej w procesach produkcyjnych.

W przypadku pozostałych Spółek substancjami potencjalnie niebezpiecznymi są materiały handlowe oraz przyjęte do magazynowania – np. benzyny, olej napędowy oraz olej opałowy. Substancje magazynowane są w specjalnie do tego przeznaczonych miejscach i odpowiednio oznaczone zgodnie z Rozporządzeniem UE dotyczące rejestracji, oceny i ograniczeń chemikaliów (REACH).

Zgodnie z rozporządzeniem CLP (1272/2008/WE) dotyczącym klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji chemicznych, substancja może zostać uznana za potencjalnie niebezpieczną, jeśli spełnia jedno z kryteriów dotyczących łatwopalności, oddziaływania na zdrowie oraz oddziaływania na środowisko. Sprzedawane przez Grupę UNIMOT paliwo HVO nie jest klasyfikowane jako substancja niebezpieczna według unijnych regulacji REACH i CLP, ale może stanowić zagrożenie w określonych warunkach, takich jak rozlanie, kontakt ze skórą lub wdychanie oparów. Spełnia również kryteria:

- Łatwopalności - HVO, podobnie jak konwencjonalny olej napędowy, ma temperaturę zapłonu powyżej 56°C, co oznacza, że jest palny, ale mniej lotny niż benzyna.
- Oddziaływania na zdrowie – długotrwała ekspozycja na opary może powodować podrażnienia skóry, oczu lub układu oddechowego.
- Oddziaływania na środowisko – choć HVO jest biodegradowalne, w przypadku dużych wycieków może negatywnie wpływać na ekosystemy wodne.

W związku z powyższym, paliwo zostało uwzględnione w przeprowadzonej przez Grupę UNIMOT kalkulacji dotyczącej substancji potencjalnie niebezpiecznych.

Dane dotyczące substancji potencjalnie niebezpiecznych zostały zaprezentowane w poniższej tabeli. W kontekście paliw, które są wprowadzone do obrotu przez Grupę UNIMOT, w kalkulacji uwzględniono cały wolumen zakupionych oraz wprowadzonych na rynek towarów handlowych.

Substancje potencjalnie niebezpieczne	Jednostka	2024
Całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych	kg	4 769 962 990,00
Całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które Grupa wytworzyła	kg	0,00
Całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które Grupa wykorzystwała do produkcji	kg	82749,00
Całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które Grupa nabyła	kg	2 450 431 553,00
Całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które opuszczają Grupę w postaci produktów	kg	2 319 445 452,00

Tabela 2-26. Substancje potencjalnie niebezpieczne w Grupie UNIMOT w 2024 r.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie opracowała formalnego planu redukcji ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych wprowadzanych do obrotu. Jednakże realizowana Strategia zakłada stopniowe zwiększanie udziału biopaliw i HVO w miksie sprzedażowym, co w dłuższej perspektywie przyczyni się do ograniczenia substancji klasyfikowanych jako potencjalnie niebezpieczne zgodnie z regulacjami REACH (1907/2006/WE) oraz CLP (1272/2008/WE).

Dążenie do transformacji energetycznej poprzez rozwój niskoemisyjnych paliw alternatywnych wpisuje się w cele zrównoważonego rozwoju i długoterminowo wpłynie na redukcję wpływu działalności Grupy na środowisko oraz bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

2.3. Zasoby wodne i morskie

IRO-1

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości, w procesie badania podwójnej istotności, Grupa UNIMOT dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności operacyjnej. Kolejno zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste i potencjalne oddziaływania na zasoby wodne i morskie. W badaniu wzięli udział m.in. przedstawiciele lokalnych społeczności. Szczegółowy opis badania podwójnej istotności został przedstawiony w części 1.6.2. niniejszego Sprawozdania.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Środowisko (E)
ESRS	E2 Zanieczyszczenie
Tematy istotne	Zużycie wody Pobory wody Zrzuty wody
Ocena wpływu	Negatywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

E3-1

Ochrona zasobów wodnych jest elementem Strategii Grupy UNIMOT. Opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej zostało zdefiniowane jako jeden ze wskaźników do osiągnięcia celów środowiskowych Grupy na lata 2024-2028. Powyższe zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na zasoby wodne oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań, a także wyznaczeniu szczegółowych celów w ww. zakresie.

W okresie sprawozdawczym Grupa nie przyjęła sformalizowanej polityki dotyczącej zarządzania zasobami wodnymi na poziomie całej Grupy Kapitałowej. W 2024 roku Grupa UNIMOT po raz pierwszy przeprowadziła proces zbierania i raportowania danych środowiskowych w ujęciu skonsolidowanym, zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Na tej podstawie, w perspektywie średniookresowej, planowana jest aktualizacja Polityki środowiskowej, której istotną część stanowić będą kwestie zarządzania zasobami wodnymi.

Kwestie związane z gospodarką wodnościekową w Spółkach regulowane są przez pozwolenia wodnoprawne, w których określone są zasady poboru czy odprowadzania ścieków i wód opadowych oraz wszystkie parametry jakie należy dotrzymać. Ponadto w UNIMOT Terminale istnieje procedura TER 51.02.00.00 - Monitorowanie procesów i działań mających wpływ na środowisko, której celem jest zapewnienie regularnego kontrolowania i wykonywania pomiarów wszystkich parametrów procesów i działań mających znaczący wpływ na środowisko.

Pozwolenie zintegrowane dla RCEkoenergia (znak: WS.6222.2.2019.RJ z 19.02.2020 r.) zawiera warunki poboru wody podziemnej studniami: S-6, S-9a, S-10, S-12 i S-13 w łącznej ilości Q max roczne 175 200 m3/rok. Woda ta może być wykorzystywana do celów technologicznych elektrociepłowni (produkcja pary, do układu chłodzenia), do celów przeciwpożarowych oraz może być sprzedawana podmiotom zewnętrznym. Ilość pobieranej wody pitnej, ze stawu Kopalniok oraz wody ze studni monitorowana jest z odczytu wodomierzy.

Spółka UNIMOT Bitumen dla Zakładu Produkcyjnego Jasło, posiada następujące decyzje:

- Pozwolenie wodnoprawne z 20.09.2021 r. na wprowadzanie do urządzeń kanalizacyjnych, innego podmiotu (UNIMOT Terminale), ścieków przemysłowych oraz ścieków pochodzących z mycia placów, wód opadowych.
- Pozwolenie Zintegrowane z 30.06.2020 r.

Powyższe decyzje określają dopuszczalne wartości stężeń zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych oraz pochodzących z mycia placów, wód opadowych, jakie nie mogą zostać przekroczone (np. fenole lotne, węglowodory ropopochodne). Ponadto określają częstotliwość wykonywania pomiarów jakości ścieków.

Spółki Grupy UNIMOT nie prowadzą działalności na obszarach objętych ryzykiem wodnym (wg. WWF Water Risk Filter) ani na obszarach o znacznym deficycie wody.

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

E3-2

Pobór i zużycie wody

Spółka UNIMOT Terminale pobiera wodę podziemną do celów gaśniczych w lokalizacji Czechowice-Dziedzice oraz wody powierzchniowej w lokalizacjach Szczecin i Jasło. Dla przedmiotowych poborów Spółka posiada stosowne pozwolenia wodnoprawne. Pobór wód podziemnych w Spółce związany jest z ochroną przeciwpożarową, w związku z czym Spółka nie rozpatrywała możliwości ograniczenia poboru wód ze względu na konieczność zapewnienia odpowiedniej ilości wody do celów gaśniczych.

Woda na potrzeby RCEkoenergia Sp. z o.o. pobierana jest z trzech źródeł:

- z miejskiej sieci wodociągowej administrowanej przez Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Czechowicach-Dziedzicach Sp. z o.o. – na potrzeby socjalne pracowników oraz na sprzedaż podmiotom zewnętrznym,
- z ujęcia wody na stawie Kopalniok, gdzie woda jest przepompowywana przez MSE Sp. z o.o. z rzeki Wisły – na potrzeby technologiczne elektrociepłowni (produkcja pary, do układu chłodzenia) oraz na sprzedaż podmiotom zewnętrznym,
- ze studni: S-6, S-9a, S-10, S-12 i S-13 (woda podziemna) - do celów technologicznych elektrociepłowni (produkcja pary, do układu chłodzenia), do celów przeciwpożarowych, może być sprzedawana podmiotom zewnętrznym.

Zużyta woda przez instalacje Spółki (elektrociepłownia i oczyszczalnia ścieków) i przez pracowników w postaci ścieków trafia kanalizacją do ogólnospawnej oczyszczalni ścieków przemysłowych, gdzie ścieki są oczyszczane z innymi ściekami przyjmowanymi od podmiotów zewnętrznych, a następnie odprowadzane do rzeki Białej.

UNIMOT Bitumen pobiera wodę od Spółki UNIMOT Terminale i wykorzystuje ją do procesów produkcyjnych, min.:

- do produkcji pary wodnej (wodę pitną),
- do schładzania instalacji (wodę przemysłową).

Spółka UNIMOT S.A. poprzez działalność stacji paliw AVIA ma wpływ na zasoby wodne i ich zużycie. Woda jest zasobem wykorzystywanym w procesach stacji związanych z utrzymaniem czystości i higieny oraz z przygotowywaniem żywności. Dodatkowo, w niektórych lokalizacjach Spółka prowadzi myjnie samochodowe. Pobór wody i odprowadzanie ścieków w większości obiektów odbywa się przez sieci wodociągów i kanalizacji miejskiej.

Należąca do Spółki UNIMOT S.A. Rozlewnia gazu LPG w Zawadzkiem, poza użyciem wody do celów komunalnych, wykorzystuje wodę do napełniania zbiornika przeciwpożarowego. Jeśli jest to możliwe woda pochodzi z ciekłu wodnego przy rozlewni Korończak, w innym przypadku z sieci miejskiej.

Zbiornik przeciwpożarowy służy do gaszenia pożaru w przypadku zagrożenia oraz do ćwiczeń przeciwpożarowych w sytuacji normalnego funkcjonowania rozlewni.

Odprowadzanie wody

Spółka UNIMOT Terminale odprowadza wody opadowe i roztopowe do środowiska w lokalizacjach Czechowice-Dziedzice, Szczecin, Gdańsk, Gutkowo, Rypin i Jasło, zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi. Terminale Paliw w Szczecinie, Gutowie oraz Jasle odprowadzają również do środowiska ścieki przemysłowe i bytowe, zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi. Realizując zapisy posiadanych pozwoleń Spółka prowadzi analizy środowiskowe, w celu monitorowania jakości odprowadzanych ścieków i wód opadowych.

Spółka RCEkoenergia świadczy usługę oczyszczania ścieków przemysłowych. W oczyszczonych ściekach odprowadzanych do rzeki Białej zawarte są zanieczyszczenia: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki. Minimalizowanie negatywnego wpływu odbywa się w oparciu o odpowiednią organizację pracy, właściwą eksploatację urządzeń i przeszkolony personel. Spółka dba o należyty stan techniczny urządzeń i instalacji (regularne przeglądy, konserwacje, bieżące monitorowanie pracy urządzeń i instalacji).

Ścieki budzące zastrzeżenia jakościowe kierowane są do zbiornika retencyjnego w celu ich podczyszczenia i następnie skierowania do komory oczyszczalni ścieków. Spółka dotrzymuje wszystkich zapisów pozwolenia zintegrowanego i obowiązujących wymogów prawnych, w tym w zakresie warunków poboru wody i monitoringu wody.

Wszystkie odpady powstające na terenie Spółki są magazynowane w odpowiednio zabezpieczonych szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Powierzchnie po których odbywa się transport są szczelne. Sama oczyszczalnia ścieków posiada szczelne betonowe komory, wybetonowane pomieszczenie prasy filtracyjnej i teren magazynowania odpadu z oczyszczalni ścieków.

Spółka UNIMOT Bitumen dwa razy w roku zleca wykonanie pomiarów ścieków wysokoobciążonych oraz ścieków ogólnospławnych. Badania prowadzone są przez laboratoria posiadające akredytację. Spółka prowadzi również monitoring jakości ścieków zgodnie z Planem monitorowania procesów mających wpływ na środowisko (opracowanym na podstawie posiadanych decyzji). Ścieki odprowadzane są zgodnie z w/w decyzjami do oczyszczalni ścieków.

Rozlewnia Gazu w Zawadzkiem może mieć wpływ na potencjalne zanieczyszczenie wód, ponieważ zarówno ona, jak i cała gmina Zawadzkie nie dysponują systemem kanalizacji deszczowej, który mógłby skutecznie odprowadzać wody opadowe i zapobiegać ich niekontrolowanemu spływowi.

Jednakże, aby ograniczyć ryzyko zanieczyszczenia, spółka posiada dwie studnie chłonne, które służą do gromadzenia i odprowadzania wód opadowych do gruntu w sposób kontrolowany. Takie rozwiązanie pomaga zmniejszyć ryzyko zalania terenu i przypadkowego przedostania się potencjalnych zanieczyszczeń do wód powierzchniowych i gruntowych.

UNIMOT Infrastruktura (od 11.12.2024 r. włączona do struktur Spółki UNIMOT Terminale) pobiera wodę przemysłową własnym ujęciem z rzeki Wisłoki zlokalizowanej w sąsiedztwie Spółki. Służy ona do zabezpieczenia terenu i obiektów zlokalizowanych na terenie Spółki w Jaśle w dostęp do wody hydrantowej. Na terenie zakładu Spółka posiada sieć wody przemysłowej, którą dostarcza wodę do odbiorców zlokalizowanych na swoim terenie. Wodę przemysłową odbiorcy zużywają do celów technologicznych. Z wody przemysłowej, w procesie technologicznym, Spółka wytwarza wodę dekarbonizowaną (kotłową), którą również dostarcza do odbiorcy.

Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

E3-4

Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

2024		m ³
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	533946,13
	Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	0,00
	Całkowita ilość wody poddana recyklingowi i ponownemu użyciu	0,00
	Całkowita ilość magazynowanej wody	23921,40
Pobór i zrzut wody	Całkowity pobór wody	759546,53
	Całkowity zrzut wody	39562,23
Ścieki	Całkowity zrzut ścieków, w tym:	951755,85
	do kanalizacji	45048,59
	do środowiska	906707,26

Intensywność zużycia wody (wodochłonność)	Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1mln przychodu	37,87 m ³ /1 mln PLN
---	---	---------------------------------

* 14 096 814 tys. PLN = 14 096,814 mln PLN – wysokość przychodów ogółem w 2024 roku w Grupie Kapitałowej UNIMOT w 2024 r.

Tabela 2-27. Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody w Grupie UNIMOT w 2024 r.

Uwagi do tabeli

W Grupie UNIMOT proces raportowania powyższych danych opierał na analizie danych pochodzących z wewnętrznych systemów monitorowania, pomiarów i raportowania, które funkcjonują w poszczególnych Spółkach zależnych. Dane te są gromadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi oraz służą do wypełniania obowiązków środowiskowych, w tym w ramach raportów KOBiZE, ewidencji BDO oraz pozwoleń zintegrowanych.

W zestawieniu nie ujęto wody wykorzystywanej w przestrzeniach biurowych Spółek UNIMOT Commodities, Spółki UNIMOT AVIATION, a także Spółki UNIMOT System. Nie wykazano również wody zużytej i odprowadzonej przez biuro Spółki UNIMOT S.A. w Gdańsku. Opłaty za wodę, wykorzystywaną do celów sanitarno-bytowych, ujęte są w czynszu najmowanych powierzchni.

Działania prewencyjne

W każdej lokalizacji, gdzie odbywa się odprowadzanie ścieków czy wód opadowych do środowiska, w celu działań prewencyjnych, Spółka UNIMOT Terminale prowadzi regularne przeglądy i czyszczenia separatorów ropopochodnych oraz regularnie prowadzi badania próbek ścieków i wód opadowych.

Spółka RCEkoenergia prowadzi wymagany monitoring środowiskowy, w tym:

- badanie jakości oczyszczonych ścieków zrzucanych do rzeki Białej w zakresie: zawiesina ogólna, węglowodory ropopochodne, BZT5, ChZT, fosfor ogólny, chlorki,
- raz na 3 lata prowadzone są pomiary położenia zwierciadła wody w studni i wydajności studni,
- raz na 3 lata realizowane jest badanie jakości wody ze studni

Spółka utrzymuje w należytym stanie technicznym urządzenia służące do poboru wody i urządzenia pomiarowe.

Zużycie wody oraz ścieki na stacjach paliw AVIA podlegają ciągłemu monitorowaniu. Spółka prowadzi działania prewencyjne mające na celu ograniczanie ryzyka zanieczyszczenia wody i ścieków substancjami niebezpiecznymi. Potencjalnym zagrożeniem dla wód na stacjach paliw może być zanieczyszczenie wody substancjami ropopochodnymi z wód opadowych, rozlań paliw, rozszczelnienia instalacji paliwowych oraz substancji niebezpiecznych zawartych w odpadach niebezpiecznych. Obiekty stacji paliw AVIA wyposaża się w systemy monitorowania wycieków paliwa ze zbiorników i separatory oczyszczające ścieki oraz prowadzi regularne kontrole stanu infrastruktury paliwowej.

Spółka UNIMOT S.A. w obszarze stacji paliw AVIA prowadzi działania minimalizujące wpływ na wodę. Na terenach stacji instaluje się systemy ochrony przed wyciekami paliwa poprzez instalację podziemnych zbiorników paliwowych wykonanych z materiałów antykorozyjnych, wyposażonych w systemy monitorowania szczelności. Ponadto zbiorniki paliwowe i infrastruktura podlegają okresowym przeglądom w celu wykrywania i zapobiegania wyciekom. Strefa tankowania paliw wykonywana jest ze szczelnych nawierzchni wokół dystrybutorów paliw oraz stref ich magazynowania.

Stacje paliw posiadają również separatory oczyszczające ścieki deszczowe i przemysłowe z zanieczyszczeń ropopochodnych przed ich odprowadzeniem do kanalizacji lub środowiska. Separatory podlegają regularnym przeglądom i czyszczeniu.

Stacje są wyposażone w piezometry i kontrolują jakość wód gruntowych. Dodatkowo raz w kwartale Spółka we własnym zakresie wykonuje na każdej stacji audyt BHP pod kątem bezpieczeństwa i wybranych zagadnień środowiskowych.

Obecne działania podejmowane są w obszarze własnej działalności. Po określeniu dokładnego wpływu Grupy UNIMOT na zasoby wodne, zostaną podjęte dodatkowe działania, szczególnie w łańcuchu wartości.

Spółka UNIMOT Infrastruktura stosuje siarczan glinu i dzięki temu oczyszcza wodę z mułu rzecznoego w okresach zabrudzenia wody w trakcie intensywnych opadów.

Działalność na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą

Spółka UNIMOT Terminale odprowadza ścieki przemysłowe do rzeki Parnicy w Szczecinie, gdzie potencjalnie może wpływać na wody rzeki Odry, która w niedawnym czasie została skażona, a obecnie prowadzona jest jej rewitalizacja. Aby zminimalizować negatywny wpływ na wody Odry, Spółka regularnie prowadzi analizy odprowadzanych ścieków przemysłowych i wód powierzchniowych rzeki Parnicy przy wylocie ścieków oraz jakości wód opadowych. Ponadto dokonuje regularnego czyszczenia osadników ropopochodnych oraz ścieków.

RCEkoenergia Sp. z o.o. w swoim pozwoleniu zintegrowanym ma możliwość poboru wody do celów technologicznych (produkcja pary, do układu chłodzenia):

- z ujęcia wody na stawie Kopalniok, gdzie woda jest przepompowywana przez zewnętrzny podmiot z rzeki Wisły,
- ze studni (woda podziemna).

W przypadku wystąpienia problemu z poborem wody ze studni (m.in. z uwagi na niski poziom wód gruntowych, zakaz wykorzystywania wody podziemnej do celów technologicznych), Spółka będzie miała możliwość wykorzystywania do celów technologicznych wody powierzchniowej z rzeki Wisły (będzie to woda droższa z uwagi na konieczność ponoszenia opłat m.in. za usługę przepompowania tej wody z rzeki do stawu Kopalniok przez zewnętrzny podmiot).

Stacje paliw AVIA są zlokalizowane na terenach, na których nie występują zauważalne deficyty wody. Na poziomie lokalnym każda stacja monitoruje komunikaty lokalnych władz o ograniczaniu korzystania z wody w okresach szczególnej suszy.

Cele związane z wodą

E3-3

Grupa UNIMOT zdefiniowała w Strategii cel w zakresie zarządzania wodą (opracowanie i wdrażanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej.). W 2025 roku Grupa opracuje kompleksowe podejście do zarządzania efektywnością wodną w Spółkach. Powyższe zostanie opublikowane w ramach aktualizacji Polityki środowiskowej Grupy. W dokumencie zostaną również wyznaczone cele dotyczące ograniczenia poboru wody oraz zrzutu wody.

Spółka RCEkoenergia w 2024 roku podjęła decyzję o modernizacji oczyszczalni ścieków na lata 2025-2026 r. Spółka podjęła również decyzję w 2024 r. o modernizacji elektrociepłowni i poprawie jakości wody zasilającej w celu ograniczenia zrzutu odsolin oraz poprawy gospodarki kondensatem - plan uruchomienia 2027 r.

2.4. Bioróżnorodność i ekosystemy

SBM-3

Największy wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy zachodzi poprzez przekształcanie siedlisk, użytkowanie gruntów i prowadzenie ekspansywnej gospodarki w łańcuchu dostaw podczas wydobywania lub pozyskiwania surowców. Zagrożenie dla bioróżnorodności potęgują również zmiany klimatyczne. Utrzymanie bioróżnorodności wiąże się m.in. z dostępnością, jakością oraz ceną surowców i materiałów. W związku z powyższym, Grupa UNIMOT uznała ochronę bioróżnorodności za jeden z elementów swojej Strategii. Wsparcie bioróżnorodności i ekosystemów jest jednym z celów strategicznych wyznaczonych w ramach kierunku #2 Ochrona środowiska naturalnego.

IRO-1 E4-1 E2-5 SBM-3

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie przeprowadziła szczegółowych analiz wpływu swojej działalności na bioróżnorodność. Nie wykonano również analizy scenariuszowej oraz analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Nie przeprowadzono analizy ryzyk i szans przejścia oraz ryzyk i szans fizycznych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami, przy uwzględnieniu ryzyk systemowych, ani konsultacji ze społecznościami dotkniętymi wpływem w tym zakresie.

Bioróżnorodność była jednym z zagadnień identyfikowanych podczas badania podwójnej istotności, które wykazało, że to zagadnienie jest istotne dla Grupy UNIMOT.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Środowisko (E)
ESRS	E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
Tematy istotne	Zmiana klimatu Bezpośrednia eksploatacja Zanieczyszczenie Degradacja gruntów
Ocena wpływu	Negatywny, rzeczywisty/ potencjalny
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych
ESRS	E4 Bioróżnorodność i ekosystemy
Tematy istotne	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz Inwazyjne gatunki obce Oddziaływanie na stan i zasięg ekosystemów Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty/ potencjalny
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Grupa nie posiada lokalizacji na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. W pobliżu nie występują elementy chronionego krajobrazu oraz obiekty o cennych wartościach materialnych lub dziedzictwa kultury. Większość jednostek biznesowych Grupy znajduje się na obszarach przemysłowych.

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności oraz rozproszenie infrastruktury, pełne wylistowanie wszystkich lokalizacji (zgodnie z wymogiem ESRS E4 SBM-3 ust. 16 dotyczącym wskazania istotnych lokalizacji własnej działalności eksploatacyjnej) uznano za niepraktyczne i nieadekwatne z punktu widzenia celu raportowania.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa UNIMOT prowadzi działalność operacyjną poprzez 138 stacji paliw AVIA rozmieszczonych na terenie całej Polski, terminale paliwowe zlokalizowane w różnych częściach kraju, a także rozbudowaną sieć logistyczną obejmującą transport paliw drogą lądową oraz kolejową. Mając na uwadze skalę i zakres geograficzny działalności, można uznać, że Grupa prowadzi działalność eksploatacyjną na obszarze całego kraju.

W związku z powyższym, Grupa UNIMOT identyfikuje całą Polskę jako istotny obszar własnej działalności eksploatacyjnej, z uwzględnieniem szczególnego znaczenia obiektów infrastrukturalnych, takich jak terminale paliwowe, stacje paliw oraz punkty dystrybucji paliw, które odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu ciągłości operacyjnej i bezpieczeństwa energetycznego.

Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

E4-1

W 2024 roku Grupa UNIMOT po raz pierwszy przeprowadziła kompleksowe badanie podwójnej istotności zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. W ramach tego procesu zagadnienia związane z bioróżnorodnością zostały zidentyfikowane jako istotne z punktu widzenia wpływu działalności Grupy na środowisko, co stanowi podstawę do dalszych, pogłębionych analiz.

Na moment publikacji niniejszego Sprawozdania, Grupa UNIMOT nie przeprowadziła analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Wynika to z faktu, że rok 2024 stanowił pierwszy etap gromadzenia danych w ujęciu skonsolidowanym oraz rozpoczęcia systematycznego zarządzania zagadnieniami środowiskowymi w nowym standardzie raportowania niefinansowego.

Mając na uwadze ustaloną istotność zagadnień bioróżnorodności oraz rosnące znaczenie tego obszaru w kontekście celów unijnej polityki środowiskowej, Grupa zobowiązuje się do przeprowadzenia analizy odporności strategii i modelu biznesowego w średnioterminowym horyzoncie czasowym. Działania te będą częścią rozwijanej polityki środowiskowej Grupy i mają na celu lepsze zrozumienie zależności operacyjnych od usług ekosystemowych, a także identyfikację ryzyk i szans związanych z utratą bioróżnorodności.

Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

E4-2

Grupa nie posiada planu transformacji ani szczegółowych polityk, które odnosiłyby się do zagadnień związanych z bioróżnorodnością, natomiast bioróżnorodność jest elementem Polityki środowiskowej. W ramach Polityki, Grupa zobowiązała się do dążenia do minimalizowania wpływu prowadzonej działalności operacyjnej na biosferę, zwłaszcza na tereny cenne przyrodniczo, zobowiązując się do poszanowania ich bioróżnorodności.

Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy UNIMOT i włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów decyzyjnych jest jednym ze wskaźników realizacji celów środowiskowych w Strategii Grupy. Powyższe zostanie zrealizowane w średnioterminowym horyzoncie czasowym, po szczegółowej analizie wpływu Grupy UNIMOT na bioróżnorodność e oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.

Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

E4-3

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT prowadziła działania mające na celu ochronę bioróżnorodności i wsparcie ekosystemów. Zaliczyć do nich należy:

- Wsparcie i realizację projektów odbudowy ekosystemów, w tym tworzenia siedlisk dla zwierząt,
- Podejmowanie działań minimalizujących degradację środowiska, takich jak ograniczenie emisji zanieczyszczeń i stosowanie najlepszych dostępnych technologii,
- Monitorowanie i minimalizowanie potencjalnych zanieczyszczeń gleby i wód gruntowych na terenach operacyjnych Grupy,
- Stosowanie procedur zapobiegających wyciekom substancji niebezpiecznych,
- Inwestycje w odnawialne źródła energii i projekty fotowoltaiczne jako alternatywę dla działań bardziej inwazyjnych dla środowiska,
- Minimalizacja generowania odpadów oraz wspieranie procesów ich recyklingu.

Działania podejmowane przez Spółki Grupy w odniesieniu do istotnych tematów

1. UNIMOT Terminale minimalizuje emisje zanieczyszczeń do powietrza poprzez stosowanie instalacji odzysku par benzyn (OPB) oraz prowadzi regularne przeglądy instalacji w celu minimalizacji możliwości wystąpienia zdarzeń awaryjnych, które mogłyby prowadzić do skażenia środowiska wodno-gruntowego.
2. W celu ograniczenia negatywnego wpływu na zanieczyszczanie środowiska i bioróżnorodność na stacjach paliw podejmowane są działania redukujące wpływ na zanieczyszczenie. Zaliczyć do nich należy:
 - monitorowanie instalacji paliwowych, które przyczynia się do minimalizacji ryzyka wycieków i zanieczyszczenia gleby i wody,
 - stosowanie procedur przy przeładunku paliw na stacjach, które minimalizują ryzyko rozlań, wycieków i zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych dla środowiska,
 - realizacja obowiązków w zakresie zapewnienia recyklingu i odzysku odpadów opakowaniowych oraz produktów wprowadzanych na rynek krajowy poprzez działalność stacji za pośrednictwem organizacji odzysku opakowań,
 - prowadzenie gospodarki odpadami z uwzględnieniem segregacji odpadów komunalnych,
 - zbieranie odpadów niebezpiecznych i przekazywanie ich do utylizacji wyspecjalizowanym firmom,
 - oczyszczanie wód opadowych i roztopowych z substancji szkodliwych przed wprowadzeniem do kanalizacji i środowiska,

- oferowanie do sprzedaży opakowań wielokrotnego użytku jako alternatywy dla opakowań jednorazowych co w przyszłości przyniesie częściowe ograniczenie ilości plastiku wprowadzanego do środowiska.
3. W celu ograniczenia negatywnego wpływu na zanieczyszczanie środowiska i bioróżnorodność na stacjach paliw podejmowane są działania redukujące wpływ na zmiany klimatu. Zaliczyć do nich należy:
- monitorowanie poziomu emisji gazów cieplarnianych do środowiska i opłaty za korzystanie ze środowiska,
 - inwestycje w instalacje fotowoltaiczne na terenie wybranych obiektów, które przyczyniają się do wykorzystania energii z odnawialnych źródeł i zmniejszają zużycie energii pochodzącej z paliw kopalnych, ilość produkowanej przez nie energii pozwoli na oszczędności sięgające nawet 50% w skali roku. Jednocześnie, prowadzone są analizy dotyczące możliwości technicznych montażu instalacji na kolejnych stacjach paliw, tak, aby jak najwięcej stacji wyposażonych było we własne źródło energii z OZE,
 - uruchamianie stacji do ładowania pojazdów elektrycznych. W 2024 roku stacje znajdowały się przy 7 stacjach paliw AVIA, z czego w 4 lokalizacjach były w fazie uruchamiania. Są to zarówno własne punkty ładowania, jak i operatorów zewnętrznych.
4. W ramach działań wsparcia bioróżnorodności i ekosystemów na stacjach paliw AVIA w raportowanym okresie zainstalowano 14 budek lęgowych dla ptaków.
5. Spółka RCEkoenergia zainicjowała i wykonała akcję sadzenia 20 rodzimych gatunków drzew i 20 krzewów na terenie gminnej jednostki – Centrum Edukacji Ekologicznej.
Akcja miała na celu wsparcie procesu odtwarzania lokalnego ekosystemu po zakończonej 5 lat temu inwestycji polegającej na budowie Centrum Edukacji Ekologicznej. Drzewa powodują zatrzymanie wody w gruncie i dzięki temu tereny w Gminie, które usytuowane są niżej, są w mniejszym stopniu zalewane.
6. Na terenie Spółki RCEkoenergia powstała minipasieka składająca się z 5 uli, które objęte są stałą opieką doświadczanego pszczelarza. W celu utrzymania równowagi wśród owadów zapylających, na terenie zbudowano również dwa, sporej wielkości sandaria. Sandarium to rodzaj struktury wspomagającej gniazdowanie, z której korzystają m.in. dzikie pszczoły ziemne. Sandarium stanowi alternatywę dla naturalnych siedlisk, których liczba stale maleje w szybkim tempie.
7. Spółka UNIMOT Bitumen prowadzi stały monitoring zanieczyszczeń emitowanych do powietrza, wody i gleby oraz działania mające na celu ich minimalizację. Zaliczyć do nich należy:
- stosowanie procedur awaryjnych mających na celu szybkie reagowanie, zapobieganie wyciekom i zanieczyszczeniu środowiska,
 - stosowanie zabezpieczeń przed wyciekami, np. tace przeciwozlewne, wybetonowane posadzki co zabezpiecza przed przedostaniem się zanieczyszczeń do środowiska wodnego oraz gruntu,
 - składowanie surowców i odpadów w odpowiednich pojemnikach,
 - działanie w oparciu o Pozwolenie Zintegrowane oraz pozwolenie wodnoprawne.

Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

E4-4 E4-5

W średnioterminowym horyzoncie czasowym Grupa UNIMOT dokładnie przeanalizuje swój wpływ na bioróżnorodność. Po przeprowadzeniu analizy zostaną podjęte decyzje w zakresie określenia celów i działań w tym obszarze, a także przyjęcia mierzalnych wskaźników ich realizacji.

2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 SBM-3

W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości, w procesie badania podwójnej istotności, Grupa UNIMOT dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności operacyjnej. Kolejno zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste i potencjalne oddziaływania na wykorzystanie zasobów oraz kwestie odpadów. W analizie wzięli udział przedstawiciele lokalnych społeczności, co zaprezentowano w części 1.6.3. niniejszego Sprawozdania.

W raportowanym 2024 roku gospodarka o obiegu zamkniętym stała się jednym, mającym odzwierciedlenie w Strategii, z priorytetów Grupy UNIMOT, a przeprowadzone badanie istotności potwierdziło słuszność przyjętego

kierunku. Wprowadzanie zasad obiegu zamkniętego, a tym samym zarządzanie tym obszarem stały się jednym z celów dla Grupy na lata 2024-2028. W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, aktywność Grupy koncentruje się przede wszystkim na działalności operacyjnej, w ramach której odbywa się znaczący przepływ materiałów i produktów.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Środowisko (E)
ESRS	E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym
Tematy istotne	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów Wpływy zasobów związane z produktami i usługami Odpady
Ocena wpływu	Negatywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej / prezesi Zarządów Spółek zależnych

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-1

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie przyjęła polityki GOZ (Gospodarki w obiegu zamkniętym). Kluczowe działania strategiczne w zakresie GOZ zostały zdefiniowane w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028 w ramach obszaru środowiskowego. W średnioterminowym horyzoncie czasowym, Grupa UNIMOT przygotuje mapę drogową GOZ, czyli praktyczny plan wdrożenia zasad gospodarki obiegu zamkniętego w Spółkach. Wyznaczone cele, działania i ich szczegółowe opisy zostaną również zawarte w aktualizacji Polityki środowiskowej przewidzianej na 2025 rok.

W 2024 roku kwestie wykorzystania zasobów oraz zarządzania odpadami regulowane były przez dokumenty przyjęte w poszczególnych Spółkach i dostosowane do ich działalności, np. Spółka RCEkoenergia opiera swoje działania na pozwoleniu zintegrowanym znak: WS.6222.2.2019.RJ z 19.02.2020 r., które zawiera kwestie zasobów naturalnych (m.in. gospodarka paliwowo-surowcowa, warunki poboru wody).

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-2

Paliwa ciekłe

1. Wyczerpywalność zasobów:

Grupa UNIMOT handluje paliwami pochodzącymi z ropy naftowej i gazu ziemnego, które są nieodnawialnymi surowcami. Wszelkie zmiany popytu rynkowego na paliwo mają bezpośredni i znaczący wpływ na działalność Grupy, dostępność produktów oraz ceny. Zapewnienie dostępności produktu dla klientów jest pod stałą kontrolą operacyjną i logistyczną, tak aby Grupa zapewniała podaż paliwa pokrywającą popyt. Zwiększenie popytu wpływa z kolei na zwiększenie wykorzystania zasobów przez Spółkę.

Biorąc pod uwagę powyższe, Grupa UNIMOT od 2022 roku testuje zaawansowane biopaliwa, jak HVO100 UCO (used cooking oil). W roku 2023, mając na względzie planowaną na styczeń 2025 roku implementację Dyrektywy RED II, Grupa rozpoczęła przygotowania do wdrożenia HVO100 do ogólnej sprzedaży w 2024 roku.

W tym celu zostało stworzone stanowisko Climate Solutions Director/ Dyrektora ds. Rozwiązań Klimatycznych, którego celem jest wdrażanie, a następnie sprzedaż wszystkich produktów Grupy, które wspierają proces dekarbonizacji, w tym paliwa HVO100.

Każdorazowo sprzedaż poprzedzona jest edukacją klientów w formie wieloetapowych konsultacji, organizowanych webinarów czy konferencji.

Wdrożenie projektu uzależnione jest od procesu legislacyjnego związanego z implementacją Dyrektyw:

- EU RED II,
- EU RED III.

W obliczu geopolitycznych napięć i niestabilności na rynkach surowcowych, rozwój zaawansowanych biopaliw, takich jak HVO100, zwiększa niezależność energetyczną. Ogranicza także zależność od ropy naftowej i pomaga dywersyfikować źródła energii.

2. Wpływ na środowisko naturalne i klimat

Wydobycie paliw, którymi handluje Grupa UNIMOT wpływa na ekosystemy oraz prowadzi do emisji gazów cieplarnianych. Spalanie paliw dostarczanych przez UNIMOT także przyczynia się do emisji CO₂ i innych gazów cieplarnianych, co wpływa na globalne zmiany klimatu. Transport paliw powoduje dodatkowe emisje wynikające z logistyki.

HVO100 stanowi realną alternatywę dla paliw kopalnych, przyczyniając się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych i bardziej zrównoważonego wykorzystania zasobów. Jego rozwój to krok w kierunku dekarbonizacji transportu i budowania bardziej zrównoważonej gospodarki energetycznej.

W celu redukcji minimalizacji straty paliw w trakcie ich magazynowania, na stacjach paliw AVIA stosuje się:

- systemy wykrywania szczelności zbiorników paliwowych po to, by minimalizować straty,
- automatyczne systemy pomiarowe paliw w zbiornikach, które monitorują poziom paliw, wykrywają anomalie i zapobiegają stratom.

W celu przeciwdziałania ryzykom zanieczyszczenia powietrza stosuje się:

- system hermetyzacji i redukcji oparów (VRS – Vapor Recovery System) – cysterna, która zlewa do zbiornika benzyny, automatycznie, z tego samego zbiornika, odbiera opary ograniczając emisję do atmosfery,
- dystrybutory z systemem odzyskiwania oparów (VRS II – Vapor Recovery System) – odzyskują opary benzyn, ograniczając emisję do atmosfery na etapie tankowania klientów,
- tworzenie powierzchni magazynowych do przechowywania paliw alternatywnych, co pozwala na ograniczenie emisji związanych z ich logistyką.

Spółka UNIMOT Paliwa prowadzi działalność zgodnie z procedurą „Wymagania systemu REDCERT”, której celem jest zapewnienie zgodności z europejskim systemem certyfikacji REDCERT EU. System ten określa standardy zarządzania kryteriami zrównoważonego rozwoju (KZR) dla biomasy i biokomponentów, które są wprowadzane do obrotu w ramach bilansu masy. Procedura gwarantuje, że biopaliwa i biokomponenty spełniają Dyrektywę RED II (Renewable Energy Directive II), określającą cele dekarbonizacji transportu. Stosowanie bilansu masy umożliwia śledzenie ilości surowców odnawialnych w całym łańcuchu dostaw.

Wchodząca w skład Grupy Spółka UNIMOT Terminale zajmuje się magazynowaniem oraz przeładunkiem paliw płynnych. Spółka, aby chronić środowisko, stosuje technologie ograniczające straty podczas magazynowania. Dokonywane są regularne przeglądy oraz modernizacje instalacji do magazynowania paliw.

Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności (zakłady dużego i zwiększonego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej) Spółka pobiera znaczne ilości wód do uzupełniania instalacji przeciwpożarowych.

Spółka ogranicza możliwość negatywnego oddziaływania na środowisko gruntowo-wodne przez stosowanie odpowiedniej technologii (podwójne dna zbiorników z systemem monitoringu ich szczelności), regularnym przeglądom oraz modernizacjom den zbiorników magazynowych. Ponadto Spółka prowadzi remediacje zanieczyszczonych historycznie gruntów.

Wpływ wojny w Ukrainie na dostępność surowców i działania Grupy UNIMOT

24 lutego 2022 r. rozpoczęła się zbrojna agresja Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, która – w opinii Grupy UNIMOT – w dalszym ciągu wywiera wpływ na globalną sytuację gospodarczą i społeczną. Konflikt w Ukrainie wpływa między innymi na tempo wzrostu gospodarczego, wysokość stóp procentowych, kursów walut i inflacji, ceny surowców energetycznych, czy poziom konsumpcji paliw.

Konsekwencjami wybuchu wojny są przerwane, zakłócone lub zmodyfikowane łańcuchy dostaw, ograniczenia w zakresie wymiany handlowej m.in. związane z wprowadzaniem kolejnych pakietów sankcji nakładanych na Rosję oraz wzrost ryzyka geopolitycznego w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Konflikt w Ukrainie ma bezpośredni lub pośredni wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwa w Polsce, a tym samym wywiera on także wpływ na funkcjonowanie Grupy UNIMOT, poprzez m.in. zmiany warunków i kierunków dostaw, poziom cen i dostępność surowców, a tym samym na poziom generowanych marż, możliwość pozyskania kapitału, cyberbezpieczeństwo oraz fizyczne bezpieczeństwo.

Intensywność wpływu na działalność operacyjną i wyniki finansowe Grupy, w znacznym stopniu zależą będą od dalszego przebiegu wojny lub jej zakończenia, skutków podtrzymywania lub nakładania kolejnych sankcji na Rosję i Białoruś oraz działań podejmowanych ze strony Rosji. W obecnej sytuacji niepewności nie jest możliwe, w sposób racjonalny, określenie scenariusza rozwoju sytuacji wynikającej ze skutków wojny prowadzonej na terytorium Ukrainy.

Grupa UNIMOT, mając świadomość zasięgu i skali zagrożeń związanych z trwającą wojną w Ukrainie, na bieżąco monitoruje podejmowane przez administrację rządową, a także społeczność międzynarodową kroki polityczne i ekonomiczne oraz analizuje ich wpływ na prowadzoną działalność. Grupa przygotowana jest na różne scenariusze na rynku paliw i dostosowuje się do wszystkich sankcji krajowych i międzynarodowych. Na bieżąco podejmowane są działania mające na celu ograniczenie potencjalnych skutków wojny na działalność operacyjną, a także utrzymania ciągłości działania infrastruktury krytycznej.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, Grupa UNIMOT posiada nieistotne – z punktu widzenia prowadzenia działalności – aktywa zlokalizowane na terenie Ukrainy, dlatego też bezpośrednie skutki wojny na prowadzoną w tym kraju własną działalność biznesową jest marginalna. Ponadto, w wyniku prowadzonych działań wojennych na terytorium Ukrainy nie wystąpiły istotne zakłócenia mające wpływ na działalność operacyjną Grupy Unimot.

W zakresie oleju napędowego Grupa UNIMOT podjęła zdecydowane kroki, dzięki którym uniezależniła się od zakupu tego surowca z kierunku wschodniego i posiada pełną zdolność do zaspakajania potrzeb na ten produkt poprzez wykorzystywanie wielu dostawców paliw, którzy w przeważającej większości pochodzą z zagranicy. Było to szczególnie ważne w kontekście wprowadzenia od 5 lutego 2023 r. zakazu importu z Rosji produktów ropopochodnych, w tym przede wszystkim oleju napędowego do krajów na terenie Unii Europejskiej. Dodatkowym zabezpieczeniem ciągłości dostaw było dysponowanie, od 15 kwietnia 2022 r., wynajętym, głębokowodnym terminalem paliwowym Gulfhavn (Dania) o łącznej pojemności 127 tys. m³, który umożliwiał wyładunek oleju napędowego z największych tankowców przypluwających z innych kierunków niż Rosja oraz dalszy transport paliwa do Polski i innych portów w basenie Morza Bałtyckiego. Zarząd UNIMOT na bieżąco analizował efektywność i perspektywy wzrostu biznesu w zakresie obrotu oleju napędowego z wykorzystaniem terminala, o którym mowa powyżej i podjął decyzję o zakończeniu jego wynajęcia z końcem maja 2024 r. Takie rozwiązanie było związane z faktem, że Grupa podpisała z HES Wilhelmshaven Tank Terminal GmbH („HES”) umowę związaną z przeładunkiem i magazynowaniem oleju napędowego. Magazyny i infrastruktura należące do HES znajdują się w Niemczech. Zagwarantowana pojemność magazynowa oleju napędowego wynosi 78 tys. m³. Strony zawarły umowę dotyczącą oleju napędowego na czas 18 miesięcy, począwszy od 1 lipca 2024 r. z możliwością jej przedłużenia na okres kolejnych 12 miesięcy. Terminal w Wilhelmshaven jest alternatywą dla duńskiego terminala w Gulfhavn na olej napędowy. Terminal w Gulfhavn był idealnym rozwiązaniem na czas niepewności związany z atakiem Rosji na Ukrainę, jednak teraz Grupa będzie wykorzystywać terminal w Wilhelmshaven, który daje większą elastyczność i – podobnie jak w przypadku LPG – możliwość transportowania oleju napędowego z Niemiec koleją i transportem samochodowym do Polski.

W zakresie źródeł dostaw gazu LPG, Grupa UNIMOT kontynuowała prace nad przestawieniem logistyki zakupu LPG z kierunku wschodniego na zachodni. Import gazu LPG, oprócz kierunku wschodniego, realizowany był m.in. ze Szwecji, Wielkiej Brytanii, Holandii i Norwegii. Powyższe działania Grupa realizowała jeszcze przed wprowadzeniem w grudniu 2023 r. kolejnego pakietu unijnych sankcji na Rosję, który obejmuje import rosyjskiego LPG. Dla tych sankcji przewidziany był roczny okres przejściowy, który zakończył się w grudniu 2024 r. Według oceny Zarządu UNIMOT na rynkach światowych występuje dostępność tego produktu, jednak zmiana kierunku importu wiąże się z koniecznością zorganizowania nowych rozwiązań transportowych. Grupa na bieżąco monitoruje i analizuje scenariusze rozwoju sytuacji w tym zakresie i podejmuje odpowiednie kroki zapewniające minimalizację potencjalnych utraconych korzyści oraz skupia się na wykorzystaniu szans rynkowych. W ramach prowadzonych działań Grupa UNIMOT dokonała

uzupełnienia swojego taboru o cysterny kolejowe. W związku z przewidywaną sytuacją na rynku gazu LPG po grudniu 2024 r., Grupa zawarła ze spółką HES umowę na przeładunek i magazynowanie gazu LPG. Umowa przewiduje możliwość przeładunku i magazynowania gazu LPG o wolumenie około 8 tys. ton. Umowa została zawarta na czas określony 48 miesięcy, począwszy od 1 października 2024 r. z możliwością jej przedłużenia na okres kolejnych 24 miesięcy. Magazyny i infrastruktura należące do HES znajdują się w Niemczech. Takie położenie terminala przeładunkowego gazu LPG jest optymalne z punktu widzenia procesu logistycznego dostaw tego produktu, w szczególności w sytuacji, gdy zacznie obowiązywać embargo na import gazu LPG z Rosji do UE.

Grupa UNIMOT zaangażowała się w zaspakajanie potrzeb gospodarki ukraińskiej i ludności Ukrainy w zakresie paliw zaraz po wybuchu wojny i stale realizuje dostawy oleju napędowego i gazu LPG na terytorium tego kraju. Dostawy paliw zarówno do Ukrainy jak i na potrzeby krajowe są realizowane przez wspólny łańcuch logistyczny, co w konsekwencji powoduje, że precyzyjne oszacowanie wpływu sprzedaży paliw na rynek ukraiński na wyniki finansowe Grupy UNIMOT jest niemożliwe. Ponadto, jest wysoce prawdopodobne, że wolumen paliw dostarczany do Ukrainy mógłby być alokowany na rynek krajowy i tym samym mógłby generować dodatkowy wynik finansowy. Dostawy paliw na terytorium Ukrainy są realizowane między innymi przy wykorzystaniu posiadanych przez Grupę terminali magazynowych oleju napędowego i LPG w Jaśle i w Piotrkowie Trybunalskim.

Grupa UNIMOT prowadzi działalność w zakresie obrotu, sprzedaży i dystrybucji gazu ziemnego z wykorzystaniem własnej infrastruktury (sieć gazowa, stacje regazyfikacji LNG), zewnętrznej infrastruktury, na Towarowej Giełdzie Energii oraz z zagranicą. Rynek gazu ziemnego dostosowywał się do warunków, które powstały po wybuchu wojny w Ukrainie, jednak dalsze działania wojenne mogą wpływać na zmienność cen na rynku gazu ziemnego.

Przed wybuchem wojny na terytorium Ukrainy Grupa UNIMOT rozwijała sieć stacji paliw AVIA, która liczyła 14 placówek franczyzowych. Konflikt zbrojny miał bezpośredni wpływ na ich funkcjonowanie. Był on przyczyną czasowego wyłączenia niektórych stacji z obsługi klientów i sprzedaży paliw. Stacje borykały się z przerwami w dostawach paliw oraz energii elektrycznej, a także wymagały remontów po działaniach zbrojnych.

Trwająca wojna na terytorium Ukrainy miała pośredni wpływ na pozostałe segmenty działalności Grupy UNIMOT, w tym na segmenty: Bitumeny (jedynie sprzedaż okazjonalna do klientów z Ukrainy), Infrastruktura i Logistyka (oprócz działalności w zakresie wydawania paliw, o którym mowa powyżej), Energia Elektryczna, Paliwa Stałe oraz Fotowoltaika, co wynikało ze zmienionych warunków prowadzenia biznesu w Polsce.

W zależności od dalszego przebiegu wojny w Ukrainie, Grupa UNIMOT - na bieżąco - będzie dokonywać analiz i podejmować stosowne decyzje operacyjne i handlowe, które mogą odbiegać od przyjętych założeń strategicznych i budżetowych.

Gaz ziemny

Spółka UNIMOT System sprzedaje i dystrybuje gaz ziemny do swoich odbiorców w oparciu o własny majątek sieciowy. W tym celu wykorzystuje gaz ziemny jako podstawowy zasób swojej działalności.

Gaz ziemny jest również głównym medium wykorzystywanym w procesie produkcji do podgrzewania oleju grzewczego przez Spółkę UNIMOT Bitumen.

Gaz ziemny jest kluczowym surowcem energetycznym, odgrywającym znaczącą rolę w gospodarce oraz w procesie transformacji energetycznej. Jego wykorzystanie wiąże się z różnorodnymi aspektami, zarówno korzyściami, jak i wyzwaniem w zakresie zarządzania zasobami naturalnymi oraz ich ochrony. Gaz ziemny, jako element korzystania z zasobów naturalnych, jest zarówno szansą, jak i wyzwaniem dla zrównoważonego rozwoju.

Ryzyka związane z gazem ziemnym i sposoby ich mitygacji:

1. Wyczerpywalność zasobów:

Gaz ziemny jest zasobem nieodnawialnym, którego nadmierna eksploatacja prowadzi do szybkiego wyczerpywania złóż. Ceny zakupu gazu uzależnione są od aktualnych i terminowych notowań (TGE, TTF), na które z kolei wpływ mają warunki popytu i podaży (pora roku, sytuacja geopolityczna, kierunki dostaw LNG, stany magazynowe).

Grupa nie przewiduje niedoboru surowca w krótkim horyzoncie czasowym ze względu na (wciąż) dość spory wolumen gazu zgromadzonego w polskich magazynach. Ponadto zdywersyfikowane źródła dostaw gazu m.in. w postaci skroplonej (LNG) z USA i Kataru czy poprzez Baltic Pipe z norweskiego szelfu, zapewniają bezpieczeństwo podaży. Podobnie połączenia gazociągami z Niemcami czy Czechami, zapewniają Polsce dostęp do szerszego europejskiego rynku.

Po to, by monitorować zużycie gazu ziemnego w procesach produkcji do podgrzewania oleju grzewczego Spółka UNIMOT Bitumen prowadzi pomiary instalacji. Dzięki zastosowaniu liczników, można kontrolować, ile gazu jest wykorzystywane w danej instalacji, co pomaga w optymalizacji zużycia i wykrywaniu ewentualnych nieprawidłowości, takich jak wycieki lub niepotrzebne straty. Dodatkowo, regularne przeglądy i remonty izolacji na rurociągach przesyłowych mają istotne znaczenie w utrzymaniu efektywności energetycznej. Izolacja chroni przed utratą ciepła podczas przesyłania gazu, co pomaga w zmniejszeniu strat energii. Utrzymanie izolacji w dobrym stanie to także środek zapobiegawczy, który zmniejsza ryzyko powstawania uszkodzeń na rurociągach oraz poprawia bezpieczeństwo całej instalacji.

2. Wpływ na środowisko naturalne:

Wydobycie i transport gazu ziemnego wiąże się z ryzykiem zanieczyszczeń środowiska, takich jak emisje metanu oraz wycieki. Aby zapobiec materializacji ryzyka Spółka UNIMOT System stosuje regularny monitoring oraz konieczne modernizacje sieci.

UNIMOT Bitumen prowadzi monitoring emisji zgodnie z wydanym Pozwoleniem Zintegrowanym, a pomiary realizowane są przez laboratoria posiadające akredytację.

3. Emisje metanu:

Emisje metanu (głównego składnika gazu ziemnego) podczas wydobywania i transportu mają znaczny wpływ na efekt cieplarniany. Stosowane w Spółce technologie minimalizują emisje metanu podczas jego transportu, a także pozwalają utrzymać ciągłość dostaw i parametry jakościowe paliwa gazowego.

Węgiel kamienny, woda

Spółka RCEkoenergia, w związku z eksploatacją instalacji do spalania paliw (elektrociepłownia), wykorzystuje paliwo kopalne jakim jest węgiel kamienny. W procesach technologicznych (produkcja pary, działanie układu chłodzenia) Spółka wykorzystuje również wodę z ujęcia na stawie Kopalniok (gdzie jest przepompowywana z rzeki Wisły).

Ryzyka związane z działalnością Spółki w kontekście wykorzystania zasobów

1. Wyczerpywalność zasobów:

Spółka ma świadomość ryzyka związanego z dostępnością surowca oraz wahaniami jego cen spowodowanymi przede wszystkim sytuacją geopolityczną. Sukcesywnie zwiększa produkcję energii elektrycznej z OZE – w 2024 r. wybudowała trzy instalacje fotowoltaiczne. Powyższe działania oraz plany ich rozwoju zmniejszają zależność od tradycyjnych paliw kopalnych.

W 2024 r. Spółka rozpoczęła proces inwestycyjny w celu zastąpienia węglowego źródła ciepła źródłem gazowym produkującym ciepło i energię elektryczną w wysokosprawnej kogeneracji (etap: złożenie wniosku o dofinansowanie budowy nowego źródła).

Woda do produkcji pary jest uzdatniana. Część wody przefiltrowanej zwracana jest do zbiornika wody płuczonej, skąd pobierana jest przez pompy do płukania filtrów.

2. Wpływ na środowisko naturalne:

Realizowany w Spółce proces oczyszczania ścieków może stanowić potencjalne ryzyko zanieczyszczenia gruntu, jednakże ryzyko to niwelowane jest m.in. szczelnymi betonowymi komorami, wybetonowanym pomieszczeniem prasy filtracyjnej i terenem magazynowania odpadu z oczyszczalni ścieków. Ścieki budzące zastrzeżenia jakościowe kierowane są do zbiornika retencyjnego w celu ich podczyszczenia i następnie skierowania na komory oczyszczalni ścieków. Ponadto wszystkie odpady powstające na terenie Spółki są magazynowane w odpowiednio zabezpieczonych

szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Powierzchnie po których odbywa się transport są szczelne.

Spółka UNIMOT Commodities opiera swoją działalność o trading węglem kamiennym - nieodnawialnym zasobem naturalnym. Handel węglem kamiennym wiąże się z szeregiem ryzyk, do których Spółka zalicza przede wszystkim: ryzyka regulacyjne związane z zaostrzaniem się polityki klimatycznej, spadek zapotrzebowania na węgiel kamienny w związku z transformacją energetyczną i dekarbonizacją, problemy logistyczne, np. opóźnienia w dostawach, awarie, zakłócenia w łańcuchu dostaw, ryzyko cenowe, a także ryzyka środowiskowe.

Ryzyka związane z handlem węglem kamiennym i sposoby ich mitygacji:

1. Wyczerpywalność zasobów:

W średnioterminowym horyzoncie czasowym, Spółka nie identyfikuje zagrożeń związanych z dostępnością tego surowca na globalnych rynkach, ma jednak świadomość możliwości występowania lokalnych ograniczeń dostępności w niektórych krajach lub regionach, a także faktu, że intensywne wydobycie będzie wymuszało eksploatację trudniejszych złóż lub konieczność dywersyfikacji dostaw.

2. Wpływ na środowisko naturalne:

Ryzyko zanieczyszczenia środowiska wynika z wydobycia, transportu i – w mniejszym stopniu - składowania węgla. Aby minimalizować ryzyko, Spółka zarządza swoim łańcuchem wartości poprzez podejmowanie współpracy z wiarygodnymi dostawcami i optymalizację procesów transportu. W zakresie przeładunku i składowania węgla, wykonywanego na zlecenie Spółki przez zewnętrzne podmioty, stosuje się zraszanie pryzm węgla wodą, co powoduje mniejsze podnoszenie się cząstek pyłowych węgla do powietrza.

Projekt ograniczenia marnowania żywności na stacjach paliw

We wrześniu 2024 roku Grupa rozszerzyła aplikację Foodsi na 45 stacjach własnych (Codo). W sumie projekt działa na 48 z 50 własnych stacji paliw. Foodsi świadczy usługi drogą elektroniczną i posiada aplikację mobilną, której celem jest ograniczenie marnowania produktów i strat na towarach z krótkim terminem ważności poprzez ich wystawienie do sprzedaży w aplikacji w postaci paczek. Partnerzy Foodsi mogą wystawiać ofertę sprzedaży paczek w obniżonej cenie a użytkownicy aplikacji Foodsi nabywają paczki. Płatność odbywa się w aplikacji a odbiór paczki odbywa się na stacji.

- W listopadzie z aplikacji skorzystało 14 stacji i wystawiło 83 paczki.
- W grudniu z aplikacji skorzystało 18 stacji i wystawiło 110 paczek .

W grudniu 2024 roku Spółka zakupiła również 49 koszy wyprzedażowych na stacje paliw Codo z hasłem "Nie marnujemy - kup produkt w promocyjnej cenie i wspólnie działajmy przeciwko marnowaniu żywności".

E5-1

4 sierpnia 2024 r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1787 z 13.06.2024 r. w sprawie redukcji emisji metanu w sektorze energetycznym – dalej Rozporządzenie metanowe. Celem tego rozporządzenia jest ograniczenie emisji metanu jako paliwa kopalnego, pochodzącego z dowolnych komponentów, zarówno z zamierzonego uwalniania do atmosfery, niecałkowitego spalania gazu na pochodni, jak i niekontrolowanych wycieków. Działalności Spółki dotyczą emisje metanu powstające w zakresie dystrybucji gazu ziemnego oraz operacji prowadzonych w instalacjach LNG. Rozporządzenie wprowadza obowiązki pomiarów, kwantyfikacji, monitorowania, raportowania i weryfikacji emisji metanu oraz wykrywania i naprawy jego wycieków. Z tego powodu polityki i procedury związane z powyższym zostaną wdrożone w Spółce w 2025 roku.

Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

E5-3

2025 roku przyniesie istotne zmiany w Spółce UNIMOT System z uwagi na dostosowanie się do wymogów Rozporządzenia metanowego. Zostaną wtedy wdrożone wymagane dokumenty, a także ustalone cele w zakresie gospodarki surowcem.

W 2025 roku w ramach programu ograniczenia marnowania żywności na stacjach paliw, Grupa będzie kontynuowała zakup koszy wyprzedażowych i rozwijała aplikację Foodsy.

Z uwagi na to, że rok 2024 jest bazowym, pozostałe cele w omawianym obszarze Grupa wyznaczy w 2025 roku, po stworzeniu mapy drogowej GOZ.

2.5.1. Zasoby wprowadzone do organizacji

E5-4

Do głównych zasobów wprowadzonych w 2024 roku do Grupy UNIMOT zaliczają się produkty zakupione, które były wykorzystane do odsprzedaży (towary handlowe – paliwa ciekłe, w tym m. in. olej napędowy, benzyna, HVO, paliwo lotnicze oraz węgiel kamienny, LPG, gaz ziemny i oleje), a także materiały techniczne wykorzystane na potrzeby produkcji asfaltów modyfikowanych.

Głównymi produktami wprowadzonymi do Grupy UNIMOT w okresie objętym raportowaniem były towary handlowe, które zaprezentowano w poniższej tabeli. Zakup tych towarów stanowił 97% wydatków poniesionych przez Grupę w 2024 roku i był podstawą do obliczenia śladu węglowego w Zakresie 3 kategorii 1.

Zasoby wprowadzone do organizacji	Wolumen zakupu	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 388 596,56	m ³
Węgiel kamienny*	364 029,66	Mg
LPG	552 031,14	m ³
Gaz ziemny	1 904,91	GWh
Oleje	317,98	m ³

* 12386,3 Mg węgla kamiennego zakupionego przez Grupę UNIMOT w 2024 roku zostało przeznaczonych do procesów realizowanych w elektrociepłowni należącej do Spółki RCEkoenergia i została wyłączona z kalkulacji dotyczącej śladu węglowego w zakresie 3 kategorii 1.

Tabela 2-28. Główne towary handlowe wprowadzone do organizacji w 2024 roku wraz z podziałem na grupy towarów i wolumenem zakupu.

Dane na temat zasobów wprowadzanych pochodzą z systemu kontrolingowego. Grupa UNIMOT nie zidentyfikowała w 2024 roku ryzyka związanego z podwójnym liczeniem.

Poniższa tabela przedstawia istotne zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na surowce (w tym węgiel kamienny, który został uwzględniony również w tabeli powyżej), materiały techniczne i materiały biologiczne.

Grupa UNIMOT pełni rolę dystrybutora biopaliw, a nie ich producenta, co oznacza, że nie uczestniczy bezpośrednio w procesie pozyskiwania materiałów biologicznych ani w ich przetwarzaniu na paliwa. Biopaliwa, którymi handluje Grupa, są wytwarzane przez zewnętrznych dostawców z surowców pochodzenia roślinnego i rolnego, jednak Grupa UNIMOT nie posiada dostępu do danych dotyczących masy materiału biologicznego wykorzystanego w ich produkcji. Z tego względu w tabeli nie zamieszczono szczegółowych informacji dotyczących masy materiałów biologicznych zawartych w biopaliwach.

Do materiałów biologicznych Grupa zaliczyła zakupione w 2024 roku estry do blendingu paliw, a do materiałów technicznych surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych.

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024
Łączna masa surowców wprowadzonych do organizacji	Mg	366 556,660*
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2 527**

w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	Mg	0
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	34 848,31***
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	37 375,31
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych wytworzonych w organizacji	Mg	611 549,98
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0

*Zaraportowano węgiel kamienny w ujęciu całościowym, tj. będący zarówno produktem handlowym, jak i surowcem wykorzystywanym w działalności Grupy UNIMOT, a także będące równocześnie materiałem technicznym surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych.

**Zaraportowano surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych.

***Zaraportowano estry do blendingu paliw.

Tabela 2-29. Zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2024 roku.

2.5.2. Zasoby wyprowadzone z organizacji

Do zasobów wyprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które zostały nabyte i które opuściły Grupę UNIMOT w ramach procesów sprzedażowych.

Są one różne, w zależności od profilu działalności w danej Spółce. Zaliczyć do nich należy przede wszystkim paliwa, ale również wyprodukowany asfalt oraz produkty i opakowania produktów wprowadzanych do obrotu na stacjach paliw AVIA.

E5-5

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zasobów wyprowadzonych z Grupy UNIMOT w ramach transakcji sprzedaży w 2024 roku. Z tabeli wyłączono transakcje odbywające się w ramach Spółek Grupy.

Zasoby wyprowadzone z organizacji	Wolumen	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 337 049,44*	m ³
Gaz LPG	521 638,84	m ³
Węgiel kamienny	350 386,18	Mg
Gaz ziemny	1 847 070,00**	MWh

*W wolumenie uwzględniono sprzedaż paliw ciekłych na stacjach własnych AVIA.

** Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 2-30. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku w ramach transakcji sprzedaży.

W poniższej tabeli zaprezentowano całkowitą wagę paliw sprzedanych przez Grupę UNIMOT w 2024 roku, asfaltu oraz produktów i opakowań produktów wprowadzanych do obrotu na stacjach paliw AVIA.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Całkowita waga zasobów - produktów	Mg	3 281 401,13

Całkowita zawartość produktu, która nadaje się do recyklingu	Mg	6,83
Całkowita waga opakowania	Mg	28,76
Całkowita waga opakowania nadająca się do recyklingu	Mg	13,80
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	35
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	48
Produkty uboczne	Mg	0

Tabela 2-31. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Metodologia prezentacji danych

Dane przedstawione w tabelach 2-29, 2-30 oraz 2-31 dotyczące całkowitej masy wprowadzonych do Grupy UNIMOT oraz wyprowadzanych z Grupy UNIMOT na rynek paliw, asfaltu oraz produktów i opakowań produktów oferowanych na stacjach paliw AVIA w 2024 roku zostały zgromadzone na podstawie wewnętrznych systemów operacyjnych i raportowych spółek wchodzących w skład Grupy UNIMOT.

W szczególności:

- Sprzedaż paliw (w tym benzyny, oleju napędowego, LPG) została obliczona w oparciu o dane ilościowe (w litrach lub metrach sześciennych) z systemów kontrolingowych, a następnie przeliczona na jednostki masy (tony) z wykorzystaniem standardowych współczynników gęstości poszczególnych rodzajów paliw, zgodnie z obowiązującymi normami technicznymi.
- Asfalt – dane dotyczące masy asfaltu sprzedanego w 2024 roku pochodzą bezpośrednio z dokumentacji kontrolingowej.
- Produkty i opakowania produktów na stacjach paliw AVIA – dane dotyczące ilości produktów wprowadzonych do obrotu pochodziły z systemów sprzedaży detalicznej oraz zamówień magazynowych. Masa produktów oraz odpowiadających im opakowań została oszacowana na podstawie specyfikacji dostawców oraz przyjętych średnich wag jednostkowych dla poszczególnych grup towarowych.

Dla zachowania spójności i porównywalności danych, wszelkie przeliczenia zostały dokonane według jednolitych założeń przyjętych dla całej Grupy, a wszelkie dane zagregowano w ujęciu rocznym.

2.5.3. Gospodarka odpadami

W przypadku działalności Grupy UNIMOT ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady. Główne ich strumienie pochodzą z działalności operacyjnej.

UNIMOT System

W zakresie działalności gospodarczej UNIMOT System identyfikuje jedynie odpady komunalne, inne mogą wystąpić jedynie w wartościach szacunkowych.

UNIMOT Terminale

Kwestie gospodarki odpadami regulują w Spółce dokumenty:

- TER.46.01.00.00 Gospodarka odpadami,
- TER.46.01.01.00 Zasady postępowania z odpadami pochodzącymi z elektroniki oraz zużytymi bateriami.

Najważniejsze zasoby wprowadzane do Spółki, które są wykorzystane do działalności operacyjnej to przede wszystkim materiały biurowe oraz sprzęt IT. Ponadto, ze względu na prowadzenie zakładów zwiększonego i dużego ryzyka poważnej awarii, zasobem wprowadzanym do Spółki jest woda do celów ppoż.

Odpady, z uwzględnieniem hierarchii sposobów postępowania z odpadami, w pierwszej kolejności poddaje się przetwarzaniu w miejscu ich powstania. Odpady, które nie mogą być przetworzone w miejscu ich powstania, przekazuje się, uwzględniając hierarchię sposobów postępowania z odpadami oraz najlepszą dostępną technikę, do najbliższych położonych miejsc, w których mogą być przetworzone.

Magazynowanie odpadów odbywa się w wyznaczonych do tego miejscach i w sposób uniemożliwiający przedostanie się substancji niebezpiecznych do środowiska gruntowo-wodnego.

Wytworzone odpady, po zgromadzeniu odpowiedniej ilości, odbierane są przez podmioty posiadające zezwolenia odpowiednich organów na dalsze gospodarowanie odpadami.

Transport odpadów odbywa się zgodnie z wymaganiami w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa życia i zdrowia ludzi, w szczególności w sposób uwzględniający właściwości chemiczne i fizyczne odpadów, w tym stan skupienia, oraz zagrożenia, które mogą powodować odpady.

RCEkoenergia

Sposób postępowania z wytwarzanymi odpadami jest zgodny z krajowymi regulacjami prawnymi. Posiadane pozwolenie zintegrowane znak: WS.6222.2.2019.RJ z 19.02.2020 r. zawiera m.in. miejsca i sposoby magazynowania wytwarzanych odpadów i sposoby ich gospodarowania.

Wszystkie odpady powstające na terenie Spółki są magazynowane w odpowiednio zabezpieczonych szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Spółka przekazuje odpady uprawnionym odbiorcom odpadów, którzy posiadają stosowne zezwolenia.

Odpad z instalacji do spalania paliw (elektrociepłownia) – mieszanki popiołowo-żużłowe (kod 10 01 80) odbierają osoby fizyczne na potrzeby własne – jest to proces odzysku R5. Odbiór potwierdzają stosownym oświadczeniem o celu oraz sposobie wykorzystania odpadu zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 10 listopada 2015r. w sprawie listy rodzajów odpadów, które osoby fizyczne lub jednostki organizacyjne niebędące przedsiębiorcami mogą poddawać odzyskowi na potrzeby własne, oraz dopuszczalnych metod ich odzysku.

Odpady z procesu oczyszczania ścieków przemysłowych o kodzie 19 12 11* odbiera uprawniony odbiorca w celu poddania ich procesowi unieszkodliwiania D13.

Odpad o kodzie 17 04 05 - żelazo i stal w 2024 r. odebrał uprawniony odbiorca do recyklingu proces R4. Odpady kod 15 01 02 - opakowania z tworzyw sztucznych (po surowcach) odebrał uprawniony odbiorca i poddał je procesowi R12, a następnie przekazał do procesu R3. Odpad o kodzie 16 02 14 - zużyte urządzenia odebrał uprawniony odbiorca do procesu R12.

UNIMOT Bitumen

Kwestie gospodarki odpadami w Spółce regulują dokumenty:

- Procedura BIT.46.02.00.00 Gospodarka odpadami,
- Instrukcja BIT.46.02.01.00 Plan gospodarki odpadami,
- Pozwolenie Zintegrowane.

Spółka w głównej mierze nabywa surowce do produkcji asfaltów. Część z nich przywożona jest cysternami samochodowymi lub kolejowymi. Inne surowce, takie jak SBS, transportowane są w opakowaniach typu big-bag posadowionych na paletach. Opakowania te w zależności od rodzaju przekazywane są:

- Palety drewniane – przekazywane są osobom fizycznym do dalszego wykorzystania (ewidencja prowadzona jest w systemie BDO zgodnie z przepisami prawa);
- Opakowania big-bag – przekazywane są firmie posiadającej odpowiednie pozwolenia (opakowania czyste, nieuszkodzone przekazywane są w celu dalszego wykorzystania, a np. zanieczyszczone substancjami ropopochodnymi lub uszkodzone przekazywane są do utylizacji).

Spółka ma podpisaną umowę z Organizacją Odzysku, która realizuje w jej imieniu obowiązki wynikające z ustawy z dnia 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej.

Produkty Spółki nie są sprzedawane w opakowaniach. Transport gotowego produktu do klienta odbywa się w cysternach samochodowych.

W ramach działań wpisujących się w gospodarkę o obiegu zamkniętym, w 2024 roku Spółka wykonała wytapiarkę, która ma za zadanie przetwarzanie asfaltu pozaklasowego przez jego podgrzewanie za pomocą oleju grzewczego i transport ciekłego asfaltu do zbiorników docelowych (surowcowych). Następnie odbywa się przerób tych surowców na węzłach produkcyjnych w celu uzyskania gotowych wyrobów.

Stacje paliw AVIA

Na stacjach paliw AVIA zostały wdrożone również procedury zarządzania odpadami niebezpiecznymi. Do składowania substancji niebezpiecznych wyznaczane są strefy ich składowania na każdej stacji. Spółka współpracuje z firmami wyspecjalizowanymi w odbiorze i utylizacji odpadów niebezpiecznych. Odpady niebezpieczne zbierane są w oznaczonych pojemnikach i oddawane do utylizacji według potrzeb i wytworzenia.

Spółka organizuje sposób magazynowania odpadów i ich odbiorów w zakresie:

- odpadów komunalnych - współpracuje z lokalnymi odbiorcami odpadów komunalnych w każdej lokalizacji w tym także frakcji segregowanych (plastik, papier, szkło), monitoruje ilość wytwarzanych odpadów komunalnych,
- odpadów do utylizacji - Spółka współpracuje z odbiorcami odpadów niebezpiecznych do utylizacji oraz organizuje zbieranie i utylizację tych odpadów. Spółka zarejestrowana jest w BDO. W systemie BDO prowadzona jest ewidencja i sprawozdawczość w zakresie gospodarki odpadami. Odpady niebezpieczne do utylizacji magazynowane są w oznakowanych pojemnikach i przekazywane do utylizacji na podstawie Kart przekazania odpadów.

W zakresie ograniczania odpadów, w stacjach AVIA wprowadzono torby papierowe jako zamienniki do toreb wykonanych z tworzyw sztucznych. W punktach kawowych wprowadzono dodatkowo kubki wielokrotnego użytku, które klient może zakupić jako alternatywne opakowanie dla opakowań jednorazowych.

UNIMOT Commodities

Spółka wprowadzając węgiel do obrotu kupuje go i sprzedaje luzem, nie produkując przy tym odpadów z opakowań. Wszelkie operacje związane z powstaniem odpadów (np. serwis ładowarek) zlecane są do usługodawców zewnętrznych.

Poniższa tabela przedstawia odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Odpady skierowane do odzysku		
Odpady niebezpieczne:		
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00
Recykling	Mg	573,82
Inne procesy odzysku	Mg	0,10
Odpady inne niż niebezpieczne:		
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	7,30
Recykling	Mg	114,04
Inne procesy odzysku	Mg	2095,45

Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	2481,13
Odpady skierowane do utylizacji		
Odpady niebezpieczne:		
Spalanie	Mg	157,11
Składowanie	Mg	0,00
Inne procesy utylizacji	Mg	228,64
Odpady inne niż niebezpieczne:		
Spalanie	Mg	80,48
Składowanie	Mg	3,00
Inne procesy utylizacji	Mg	33,87
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	762,50
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	3279,85
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	959,67
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	2495,43
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	76,08

Tabela 2-32. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT w 2024 r.

2.6. Taksonomia Unii Europejskiej

W Sprawozdaniu Grupa UNIMOT po raz pierwszy ujawnia informacje dotyczące zgodności z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo Unii Europejskiej (nazywane dalej Taksonomią UE).

Ujawnienia taksonomiczne Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok 2024 zostały przygotowane, wraz z całym procesem ich poprowadzenia kwalifikacyjnego, zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (nazywanego dalej Rozporządzeniem Taksonomii UE), zmieniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2019/2088. Ich celem było określenie i zestawienie ujawnień dotyczących działalności zrównoważonej środowisko, realizowanej przez Grupę Kapitałową UNIMOT pomiędzy 01.01.2024 r., a 31.12.2024 roku, jako wniesienie istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych, określonych w art. 9 Rozporządzenia Taksonomii UE, przy równoczesnym określeniu charakteru i rodzaju kwalifikacji oraz zgodności z systematyką, określonych w odniesieniu do przeprowadzanego procesu oceny.

Metodologia badania zgodności z Taksonomią Unii Europejskiej

W realizację procesu zaangażowani byli kluczowi managerowie i członkowie Zarządów Spółek zależnych, Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., Koordynator ds. Zrównoważonego Rozwoju w UNIMOT S.A., Kierownik Zespołu Controllingu w UNIMOT S.A. Zgodnie z Procedurą Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem i Raportowania Danych ESG, za zagadnienie Taksonomii UE w Grupie UNIMOT oraz nadzór nad procesem badania odpowiada Wiceprezes ds. Finansowych w UNIMOT S.A. Badanie zostało przeprowadzone przy współpracy z grupą zewnętrznych doradców z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Proces ten był realizowany w oparciu o trzy następujące filtry:

- Filtr 1 – Potencjalna kwalifikacja taksonomiczna,
- Filtr 2 – Kwalifikacja taksonomiczna (taksonomia w grupie grupy A),
- Filtr 3 – Kwalifikacja taksonomiczna i zgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A1) lub niezgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A2).

Każdy z powyższych etapów procesu oceny był prowadzony w następstwie wyników poprzedniego, będąc opartym na następującym procesie analizy zgodności ze wskazaniem metodycznymi:

Filtr 1 – Potencjalna kwalifikacja taksonomiczna: zgodność działań z:

- art. 10-16 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje,
- nie wyrządzaniem poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych określonych w art. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zgodnie z art. 17 tego rozporządzenia,

Filtr 2 – Kwalifikacja taksonomiczna (taksonomia w grupie grupy A): zgodność działań po przejściu przez Filtr 1 z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje,

Filtr 3 – Kwalifikacja taksonomiczna i zgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A1) lub niezgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A2): zgodność działań po przejściu przez Filtr 2 z technicznymi kryteriami kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję Europejską, zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11, ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, a zestawionych w ramach następujących dokumentów:

- Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 04.06.2021 r., uzupełniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 06.07.2021 r., uzupełniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji,
- Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 09.03.2022 r., zmieniającego Rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz Rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej,
- Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27.06.2023 r., zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139, ustanawiającego dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27.06.2023 r., uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniającego rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej, nazywanych Rozporządzeniami delegowanymi Taksonomii UE.

Proces przygotowania ujawnień był wsparty merytorycznie przez niezależnych ekspertów zewnętrznych (z Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie – z Zespołu Doskonalenia Procesów Biznesowych AGH – nazywany dalej ZDPB AGH).

Filtr 1 – Potencjalna kwalifikacja taksonomiczna - listopad/grudzień 2024 r.

Analiza działalności Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2024 roku, która została przeprowadzona na bazie wiedzy Zespołu Doskonalenia Procesów Biznesowych Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, opartej na współpracy z Grupą Kapitałową UNIMOT (w tym przede wszystkim w ramach prowadzenie procesu podwójnej istotności), analiza sprawozdania z działalności Grupy UNIMOT za rok 2023 a przede wszystkim sprawozdań finansowych oraz niefinansowych Grupy UNIMOT za rok 2023, analiza raportów okresowych i bieżących Grupy UNIMOT, publikowanych na stronie www Grupy, a także ekspercka znajomość procesów związanych z produkcją paliw i energii, w połączeniu z analizą zapisów Rozporządzeń delegowanych Taksonomii UE, pozwoliły na zbudowanie check listy dotyczącej zagadnień, jakie można zestawzić dla Grupy UNIMOT w układzie potencjalnej kwalifikacji taksonomicznej.

Przedstawiony plik składał się z dwóch części (zakładek). Pierwsza, pod nazwą Techniczne kryteria kwalifikacji, zestawiała propozycje działań, w ujęciu poszczególnych art. 10-16 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz nie wyrządzania poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych, określonych w art. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, a które zgodnie z art. 17 tego rozporządzenia, mogą być traktowane jako prowadzone jako kwalifikujące się potencjalnie do taksonomii przez Grupę UNIMOT w 2024 roku. Zestawiono je w tej części (zakładce) pliku w postaci tabeli, ułożonych wedle podrozdziałów danych załączników Rozporządzeń delegowanych Taksonomii, a także określonych dla nich celów oraz technicznych kryteriów kwalifikacji (w ujęciu istotny wkład w dany cel oraz nie czynienie poważnej szkody pozostałym celom), stanowiąc punkt wyjściowy do dalszej analizy, która była prowadzona pod ich kątem w ramach Filtra 3 – Kwalifikacja taksonomiczna i zgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A1) lub niezgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A2).

Najważniejszą dla kolejnych działań, stanowiących Filtr 2 – Kwalifikacja taksonomiczna (taksonomia w grupie grupy A): zgodność działań po przejściu przez Filtr 1 z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, stała się część (zakładka) druga opisywanego pliku, a mianowicie zakładka Minimalne gwarancje. Zestawiono w niej szczegółowe wymagania dokumentów wskazywanych w powyżej przywoływanym art. 18 Rozporządzenia Taksonomii UE, tj.:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, wydanych w edycji z 2023 roku,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs),
- Podstawowych zasad i praw w pracy określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) z 1998 roku,
- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

To właśnie na tej kwestii oparły się badania w ramach Filtra 2.

Filtr 2 – Kwalifikacja taksonomiczna (taksonomia w grupie grupy A) – styczeń/luty 2025 r.

W ślad za przedstawionymi powyżej założeniami metodycznymi realizacja prac w ramach drugiego filtra taksonomicznego miała pozwolić na wskazanie możliwości przejścia z analizą działań potencjalnie kwalifikujących się, a określonych w ramach Filtra 1, do Filtra 3, jako kwalifikujących się, lub też nie, do taksonomii na podstawie analizy zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji. Filtr ten miał za zadanie zweryfikować działalność Grupy Kapitałowej UNIMOT, jako prowadzonej w zgodzie z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

W ramach weryfikacji wypełnienia minimalnych gwarancji przeprowadzono odpowiednią analizę, poprzez określenie zgodności prowadzenia działań przez Grupę Kapitałową UNIMOT w zgodzie z wymaganiami Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, wydanych w edycji z 2023 roku, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs), Podstawowych zasad i praw w pracy określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) z 1998 roku oraz Międzynarodowej Karty Praw Człowieka. Robiono to w oparciu o opisywaną powyżej zakładkę Minimalne gwarancje. Samą analizę oparto natomiast metodycznie na badaniu due diligence, opisanym w Poradniku dla przedsiębiorstw w zakresie stosowania minimalnych gwarancji Taksonomii UE, wydany w grudniu 2024 roku

przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii⁸ a przygotowanym przez Grupę Roboczą ds. stosowania Taksonomii UE⁹. W aspekcie audytorskim poprowadził ją Pan dr hab. inż. Paweł Bogacz, prof. AGH, z ZDPB AGH, który jest członkiem powyższej grupy roboczej.

Analizę prowadzono w oparciu o podstawową zasadę występowania minimalnych gwarancji, a dokładnie o potrzebę stwierdzenia występowania (wdrożenia i funkcjonowania) w Grupie Kapitałowej UNIMOT procesu należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej (ang. human rights due diligence). Opierano się w tej kwestii na sprawdzeniu następujących elementów składowych tego procesu:

1. Włączenia zagadnień odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej do zasad i systemów zarządzania Grupy Kapitałowej UNIMOT.
2. Identyfikowania i oceny rzeczywistych i potencjalnych skutków negatywnych skutków związanych z działalnością produktami lub usługami Grupy Kapitałowej UNIMOT.
3. Wstrzymania ewentualnych negatywnych skutków, zapobiegania im lub ich łagodzenia.
4. Monitorowania wdrażania i wyników działań łagodzących lub zapobiegawczych.
5. Informowania o sposobie postępowania w przypadku wystąpienia negatywnych skutków związanych z działalnością produktami lub usługami Grupy Kapitałowej UNIMOT.
6. W stosownych przypadkach umożliwienia odpowiednich działań zaradczych lub współpracy przy działaniach zaradczych prowadzonych przez Grupę Kapitałową UNIMOT.

Głównym założeniem badania była analiza funkcjonowania powyższych zadań ułożonych w ujęciu cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act), nazywanego inaczej cyklem Deminga, pozwalającego na procesowe włączenie kwestii odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej w polityki i systemy zarządzania Grupy UNIMOT.

Kwestie do szczegółowego sprawdzenia w celu weryfikacji funkcjonowania procesu należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej (ang. human rights due diligence) zostały zweryfikowane. Określano poziom ich wypełnienia przez Grupę Kapitałową UNIMOT, robiąc to w aspekcie Spełnia/Nie spełnia przez Grupę, a także określając, dodatkowo w przypadku statusu Spełnia, tzw. Dokumenty odniesienia, czyli dokumentacją systemową w systemie zarządzania w Grupie.

W ramach badania sprawdzano przede wszystkim obszary Praw człowieka i praw pracowniczych, Nauki, technologii i innowacji, Korupcji, Opodatkowania oraz Uczciwej konkurencji.

Na podstawie przeprowadzonych prac audytowych można było stwierdzić, że Grupa Kapitałowa UNIMOT wypełnia zasady należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (ang. human rights due diligence), określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs), Podstawowych zasadach i prawach pracy określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) z 1998 roku oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. Pozwoliło to na stwierdzenie, że przejście przez Filtr 2. przyniosło Grupie Kapitałowej UNIMOT pozytywny wynik.

Filtr 3 – Kwalifikacja taksonomiczna i zgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A1) lub niezgodność z systematyką (taksonomia w podgrupie A2), styczeń/luty 2025 r.

W ramach Filtra 3 prowadzone działania miały za zadanie weryfikację propozycji działań Grupy Kapitałowej UNIMOT w roku 2024, zawartych w zakładce Techniczne kryteria kwalifikacji Załącznika 2, pod kątem spełnienia przez nie technicznych kryteriów kwalifikacji (w ujęciu istotny wkład w dany cel oraz nie czynienie poważnej szkody pozostałym celom), które zostały ustanowione przez Komisję Europejską zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11, ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2 lub art. 15 ust. 2, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/852 z dnia 18.06.2020 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, a zestawionych w ramach Rozporządzeń delegowanych Taksonomii UE.

Powyższy proces prowadzono w kilku etapach. Pierwszym z nich stały się przeprowadzone w dniu 07.01.2025 r. przez Zespół ZDPB AGH warsztaty z menadżerami Grupy Kapitałowej UNIMOT, odpowiedzialnymi za poszczególne procesy, w ramach których były prowadzone działalności wydzielone w ramach Filtra. 1, jako potencjalnie kwalifikujące się do taksonomii. Obok prezentacji metodyki, stanowiącej pierwszy ważny element i cel spotkania, w jego trakcie

⁸<https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/poradnik-dla-przedsiębiorstw-w-zakresie-stosowania-minimalnych-gwarancji-taksonomii-ue-juz-dostepny>

⁹ <https://www.gov.pl/web/rozwoj-technologia/grupa-robocza-ds-stosowania-taksonomii-ue>

przeanalizowano, na bazie wcześniejszych analiz menadżerów Grupy Kapitałowej UNIMOT, możliwą kwalifikowalność do taksonomii oraz zgodność z systematyką taksonomii działań zaproponowanych po Filtrze 1 w zakładce Techniczne kryteria kwalifikacji, co stanowiło drugi, niezwykle istotny element działań w ramach Filtra 3.

Wyniki warsztatów były także przedmiotem równoległych i dalszych prac własnych menadżerów, ekspertów z Grupy Kapitałowej UNIMOT.

Całość opisywanych powyżej działań pozwoliła na kompleksowe przeprowadzenie całego procesu kwalifikacji i zgodności w ujęciu Filtra 3, a także na zestawienie docelowych, kończących cały proces ujawnień taksonomicznych Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2024 rok.

Kwantyfikacja wskaźników finansowych

W ramach tego etapu przypisano zidentyfikowanym w ramach wcześniejszych etapów badania działalnościami wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

Agregacja wyników i raportowanie

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z poprzednich etapów w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Kwalifikowalność i zgodność z systematyką Taksonomii UE działalności prowadzonej przez Grupę UNIMOT w 2024 roku

W wyniku przeprowadzonych analiz kwalifikowalności i zgodności z Taksonomią Unii Europejskiej działalności prowadzonej przez Grupę UNIMOT w 2024 roku wskazano:

1. Działalność kwalifikująca się do systematyki Taksonomii UE i zgodna z systematyką (zrównoważona środowiskowo):

- Obrót: 0 %
- Nakłady inwestycyjne (CAPEX): 0 %
- Wydatki operacyjne (OPEX): 0 %

2. Działalność kwalifikująca się do systematyki Taksonomii UE, ale niezgodna z systematyką (niezrównoważona środowiskowo):

- Wydatki operacyjne (OPEX): 0,0052%
- Nakłady inwestycyjne (CAPEX): 4,05%
- Obrót: 0,16%

Znaczna część nakładów inwestycyjnych (4,05%) i częściowo wydatków operacyjnych (0,0052%), a także obrotu (0,16%) Grupy UNIMOT w roku 2024 dotyczy działalności, która jest kwalifikowana w systematyce, ale nie spełnia wszystkich kryteriów działalności zrównoważonej środowiskowo. Udział działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z taksonomią pokazuje możliwość dostosowania istniejących działań do wymogów zrównoważonego rozwoju. Grupa UNIMOT przeprowadzi szczegółową analizę luki w tym aspekcie i określi kroki naprawcze służące spełnieniu wszystkich kryteriów działalności zrównoważonej środowiskowo w średnioterminowym horyzoncie czasowym.

3. Działalność niekwalifikująca się do systematyki Taksonomii UE:

- Wydatki operacyjne (OPEX): 99,99%
- Nakłady inwestycyjne (CAPEX): 95,95%
- Obrót: 99,84%

Dominująca część działalności Grupy UNIMOT (blisko 100% obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych) nie kwalifikuje się do systematyki taksonomii zrównoważonego rozwoju UE. Grupa zobowiązuje się do

bardziej szczegółowej analizy swych kluczowych procesów pod kątem ich wpływu na środowisko i identyfikacji obszarów o największym potencjale do wdrożenia jeszcze bardziej zrównoważonych praktyk prośrodowiskowych.

Poniżej został zaprezentowany proces badania zgodności z Taksonomią UE poszczególnych działalności oraz szczegółowe wyniki wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Identyfikacja działalności kwalifikujących się do systematyki Taksonomii UE

W poniższych tabelach zaprezentowane są wyniki badania wymagań Technicznych Kryteriów Kwalifikacji dla analizowanych pod kątem kwalifikacji do i zgodności z Taksonomią działalności Grupy UNIMOT.

1. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie

Remediacja zanieczyszczenia historycznego gruntu Terminala Paliw w Szczecinie przy ul. Górnośląskiej 12/13 prowadzona była w 2024 r. metodą ex situ (oczyszczanie poza miejscem zanieczyszczenia), zgodnie z decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 04.07.2023 r., zatwierdzającą plan remediacji. Remediacja polega na kontrolowanym wydobywaniu i usunięciu zanieczyszczonych gruntów na głębokości przekraczającej 0,25 m pod poziomem terenu, w łącznej ilości szacowanej na ok. 22 000 m³, z miejsc wykopów projektowanych na potrzeby realizacji inwestycji budowlanej.

Kryterium istotnego wkładu w cel środowiskowy

Istotny wkład w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę

Kryteria	Analiza działalności
Remediacji nie przeprowadza podmiot, który spowodował zanieczyszczenie, ani osoba działająca w imieniu tego podmiotu w celu zapewnienia zgodności z dyrektywą 2004/35/WE lub, w odniesieniu do działalności prowadzonej w państwach trzecich – z przepisami dotyczącymi odpowiedzialności za szkody w środowisku, opartymi na zasadzie „zanieczyszczający płaci” zgodnie z prawem krajowym.	Remediacji nie przeprowadza podmiot, który spowodował zanieczyszczenie ani osoba działająca w imieniu tego podmiotu, gdyż przedmiotowa remediacja dotyczy zanieczyszczeń historycznych, których zakres czasowy sięga czasów dwudziestolecia międzywojennego, kiedy Baza Paliw na tym terenie należała do niemieckiego właściciela, który nie był poprzednikiem prawnym UNIMOT Terminale Sp. z o.o.
Odpowiednie zanieczyszczenia są usuwane, kontrolowane, ograniczane lub zmniejszane za pomocą metod mechanicznych, chemicznych, biologicznych lub innych, tak aby zanieczyszczony obszar (grunt, jednolita część wód lub inny obszar), z uwzględnieniem jego obecnego przeznaczenia lub przyszłego przeznaczenia zatwierdzonego w chwili powstania szkody, w przyszłości nie stwarzał ryzyka negatywnego wpływu na zdrowie ludzi i środowisko, zgodnie z: a)krajowymi normami regulacyjnymi; b)w przypadku gdy takie normy nie są dostępne – zgodnie z wewnętrzną oceną ryzyka danego obszaru, z uwzględnieniem charakterystyki i zasięgu obszaru objętego oddziaływaniem (gruntu, jednolitej części wód lub innego obszaru), rodzaju, właściwości (trwałość, mobilność i toksyczność) oraz stężenia substancji, preparatów, organizmów lub drobnoustrojów, ewentualnych dróg migracji i możliwości rozprzestrzeniania się.	Zanieczyszczenia są usuwane za pomocą metod mechanicznych w taki sposób, aby zanieczyszczony grunt, z uwzględnieniem jego obecnego przeznaczenia, nie stwarzał ryzyka negatywnego wpływu na zdrowie ludzi i środowisko, zgodnie z krajowymi normami regulacyjnymi, a w szczególności zgodnie z Planem Remediacji zatwierdzonym decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 04.07.2023 r.
Działalność związana z remediacją jest prowadzona zgodnie z najlepszymi praktykami sektorowymi i obejmuje wszystkie poniższe elementy: a)pierwotna działalność operacyjna (lub wadliwe wyposażenie zakładu i wyposażenie dodatkowe), która doprowadziła (które doprowadziło) do	Instalacje, które spowodowały zanieczyszczenie historyczne gruntu Terminala Paliw w Szczecinie zostały rozebrane, a działalność operacyjna zakończona. W

zanieczyszczenia, została zakończona (zostało unieruchomione), tak aby nie były już one potencjalnym źródłem dalszego zanieczyszczenia przed podjęciem jakiegokolwiek oceny lub jakichkolwiek działań związanych z remediacją (z wyjątkiem transgranicznego zanieczyszczenia powietrza na dalekie odległości lub innych niezidentyfikowanych źródeł rozproszonych);	związku z powyższym nie dochodzi do dalszego zanieczyszczenia gruntu.
b)przeprowadzanie badań przygotowawczych, w tym badań dotyczących danego miejsca oraz gromadzenie danych fizycznych, chemicznych lub mikrobiologicznych, zgodnie z najlepszymi praktykami sektorowymi i najlepszymi dostępnymi technikami w celu ustalenia następujących elementów służących do określenia zadań środowiskowych remediacji i oceny sposobów jej przeprowadzenia: (i)lokalizacji, charakterystyki i rozległości zanieczyszczonego terenu; (ii)podstawowych warunków geologicznych i hydrologicznych; (iii)prawdopodobnej ilości, składu i źródeł zanieczyszczeń; (iv)zanieczyszczenia gleby i wody, jak również zagrożeń dla zdrowia ludzi i środowiska;	Badania przygotowawcze przeprowadzone zostały z najlepszymi dostępnymi technikami i praktykami sektorowymi. Zakres z ppkt (i)-(iv) z lewej strony niniejszej tabeli opisany został szczegółowo w „Projekcie planu remediacji historycznego zanieczyszczenia powierzchni ziemi na terenie Terminala Paliw w Szczecinie LOTOS Terminale S.A. (obecnie UNIMOT Terminale Sp. z o.o.) przy ul. Górnośląskiej 12/13 działka nr ew. 48/1, obręb Śródmieście 84” zatwierdzonym decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 04.07.2023 r.
c)sposoby przeprowadzenia remediacji analizuje się zgodnie z załącznikiem II do dyrektywy 2004/35/WE, a najbardziej odpowiednie środki remediacji określa się w specjalnym planie remediacji, w tym wymagania dotyczące monitorowania i plan;	Sposoby przeprowadzenia remediacji oraz wymagania dotyczące monitorowania i plan określone zostały w „Projekcie planu remediacji historycznego zanieczyszczenia powierzchni ziemi na terenie Terminala Paliw w Szczecinie LOTOS Terminale S.A. (obecnie UNIMOT Terminale Sp. z o.o.) przy ul. Górnośląskiej 12/13 działka nr ew. 48/1, obręb Śródmieście 84” zatwierdzonym decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie z dnia 04.07.2023 r.
d)wszelkie odpady niebezpieczne lub odpady inne niż niebezpieczne lub zanieczyszczone gleby, wydobyte lub w inny sposób wytworzone w wyniku działań związanych z remediacją, zostaną odpowiednio zebrane, przetransportowane, przetworzone, poddane procesowi odzysku lub unieszkodliwiania przez uprawniony podmiot zgodnie z wymogami prawnymi, jak również zadba się o to, by zapobiec jakimkolwiek zmieszaniu wydobytych zanieczyszczonych gleb i gleb niezanieczyszczonych;	Zgodnie z projektem planu remediacji i decyzją RODŚ w Szczecinie zanieczyszczone grunty, niespełniające standardów określonych dla IV grupy gruntów, po ich wydobyciu należy traktować jako odpad, który jest zagospodarowany przez poddanie procesowi odzysku na płycie remediacyjnej. Gleba i ziemia zanieczyszczona produktami ropopochodnymi traktowana jest jako odpad niebezpieczny o kodzie 17 05 03* - Gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne (np. PCB).
e)metody remediacji nie obejmują zmniejszania stężeń zanieczyszczeń poprzez rozcieńczanie lub rozważanie, chyba że w planie remediacji przedstawiono pełne uzasadnienie oparte na względach innych niż związane z kosztami;	Metoda ex situ powoduje zmniejszenie stężenia zanieczyszczenia w gruncie poprzez jego wybranie i oczyszczenie poza miejscem zanieczyszczenia. Metoda ta nie obejmuje zmniejszania stężeń zanieczyszczeń poprzez rozcieńczanie lub rozważanie.
f)działania związane z kontrolą, monitorowaniem lub konserwacją są prowadzone na etapie poeksploatacyjnym przez okres co najmniej 10 lat, chyba że w prawie krajowym lub w planie remediacji i monitorowania wyznaczono inny okres wystarczający do zagwarantowania długoterminowej kontroli ryzyka.	Zgodnie z planem remediacji po zakończeniu remediacji metodą ex situ na Terminalu Paliw w Szczecinie prowadzona będzie remediacja metodą in situ poprzez aplikację biocenozy mikroorganizmów (biopreparatów) do ok. 30 otworów technologicznych do maks. głębokości 7 m pod poziomem terenu. Monitoring prowadzony będzie w co najmniej 10 otworach monitoringowych. Jeden raz w roku prowadzony będzie monitoring mikrobiologiczny dla 3 prób gruntów. Termin zakończenia remediacji 31.12.2036 r.
Zgodnie z krajowymi wymogami prawnymi szczegółowy plan remediacji i monitorowania zatwierdza właściwy organ, po odbyciu konsultacji z lokalnymi zainteresowanymi stronami.	„Projekt planu remediacji historycznego zanieczyszczenia powierzchni ziemi na terenie Terminala Paliw w Szczecinie LOTOS Terminale S.A. (obecnie UNIMOT Terminale Sp. z o.o.) przy ul. Górnośląskiej 12/13 działka nr ew. 48/1, obręb Śródmieście 84” zatwierdzony został decyzją

Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Szczecinie
z dnia 04.07.2023 r. znak WONS.515.5.2023.AS.

Kryteria nieczynienia poważnych szkód innym celom środowiskowym

Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód

Tabela 2-33. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie w Spółce UNIMOT Terminale.

2. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej w Spółce RCEkoenergia

W 2024 roku Spółka RCEkoenergia wykonała montaż trzech instalacji fotowoltaicznych o sumarycznej mocy 297 kWp.

- Dwie instalacje zabudowane zostały na dachach płaskich w systemie balastowym, wschód-zachód o kącie nachylenia 15 stopni.
- Jedna instalacja gruntowa została zabudowana na dwóch typach konstrukcji: korzeniowej i mocowanej do płyt betonowych. Wykorzystano panele fotowoltaiczne bifacialne.

Produkowana w ten sposób energia wykorzystywana jest na własny użytek Spółki.

Kryterium istotnego wkładu

Spółka spełnia kryteria wniesienia istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu

Kryteria	Analiza działalności
W ramach tej działalności produkowana jest energia elektryczna z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.	W 2024 roku, Spółka RCEkoenergia zrealizowała następujące projekty budowy instalacji fotowoltaicznej: • o mocy 118,68 kW, • o mocy 130,64 kW, • o mocy 48,4 kW. Sumaryczna moc wybudowanych w 2024 roku instalacji wyniosła 297,72 kW. Osiągnięte efekty: Wzrost udziału mocy instalacji fotowoltaicznych o 85,9% w stosunku do roku 2023 r., Wzrost ilości energii z własnych źródeł OZE o w stosunku do roku 2023 r. o 58%, Wzrost udziału energii z OZE w wytwarzaniu energii elektrycznej do 14,7%.
1. W ramach działalności gospodarczej wdrożono rozwiązania fizyczne i нефизyczne („rozwiązania w zakresie adaptacji”), które zmniejszają najważniejsze zidentyfikowane ryzyka fizyczne związane z klimatem, które są istotne dla tej działalności.	Zastosowano konstrukcję, zabezpieczenia oraz urządzenia dostosowane do lokalnych warunków klimatycznych, z uwzględnieniem prawdopodobieństwa występowania ekstremalnych zjawisk pogodowych.
2. Ryzyka fizyczne związane z klimatem kluczowe dla danej działalności wyodrębniono spośród ryzyk wymienionych w dodatku A do niniejszego załącznika w wyniku przeprowadzenia szczegółowej oceny ryzyka związanego z klimatem i narażenia na to ryzyko w następujących etapach:	Spółka poddała analizie i wyszczególniła następujące ryzyka: -grad- prawdopodobieństwo uszkodzenia paneli fotowoltaicznych przy wystąpieniu gradu szacuje się na poziomie 15%, -huragan, burza- prawdopodobieństwo uszkodzenia paneli fotowoltaicznych przy wystąpieniu huraganu szacuje się na 15% - w szczególności system balastowy, -ekstremalnie wysokie temperatury powodujące szybką degradację paneli, w szczególności na płaskich dachach.
a) kontrola aktywności w celu określenia, jakie ryzyka fizyczne związane z klimatem z wykazu w dodatku A	Zastosowane materiały są odporne na występujące anomalie pogodowe (grad, śnieg, wiatr) w ograniczonym

do niniejszego załącznika mogą mieć wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej w trakcie jej oczekiwanego cyklu życia;	zakresie. W przypadku wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych mogą pojawić się uszkodzenia instalacji.
b) w przypadku gdy ocenia się, że działalność jest narażona na co najmniej jedno ryzyko fizyczne związane z klimatem wymienione w dodatku A do niniejszego załącznika – analiza ryzyka związanego z klimatem i narażenia na to ryzyko w celu oceny, jak istotne jest to ryzyko dla danej działalności gospodarczej;	Zastosowane materiały są odporne na występujące anomalie pogodowe (grad, śnieg, wiatr) w ograniczonym zakresie. W przypadku wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych mogą pojawić się uszkodzenia instalacji.
c) ocenę rozwiązań w zakresie adaptacji do zmiany klimatu, które mogą zmniejszyć stwierdzone ryzyka fizyczne związane z klimatem. Ocena zagrożenia klimatycznego i narażenia jest proporcjonalna do skali działalności i oczekiwanego okresu jej prowadzenia: a) w przypadku działalności, która ma trwać mniej niż 10 lat, ocenę przeprowadza się z zastosowaniem przynajmniej projekcji klimatu w najmniejszej odpowiedniej skali.	Spółka planuje eksploatować instalację przez 25 lat. Wybrane rozwiązanie techniczne zakłada odporność instalacji na odpowiednim poziomie w przypadku nasilenia się zmian klimatycznych w tym regionie, możliwa jest ograniczona wydajność instalacji lub szybsza degradacja urządzeń.
3. Projekcje klimatu i ocena wpływu opierają się na najlepszych praktykach i dostępnych wytycznych oraz uwzględniają najnowocześniejszą wiedzę naukową w zakresie analizy narażenia i zagrożenia oraz powiązane metody zgodnie z najnowszymi sprawozdaniami Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu, recenzowanymi publikacjami naukowymi oraz modelami typu open source lub modelami płatnymi.	Przy doborze urządzeń przyjęto margines uwzględniający prognozy narażenia i zagrożenia wynikające z zmianami klimatu, zgodnie z dostępnymi modelami.
4. Wdrożone rozwiązania w zakresie adaptacji: a) nie mają negatywnego wpływu na działania w zakresie adaptacji ani na poziom odporności na ryzyka fizyczne związane z klimatem innych ludzi, przyrody, dziedzictwa kulturowego, dóbr i innych rodzajów działalności gospodarczej; b) sprzyjają wykorzystaniu rozwiązań opartych na zasobach przyrody lub w miarę możliwości polegają na niebieskiej lub zielonej infrastrukturze; c) są spójne z lokalnymi, sektorowymi, regionalnymi lub krajowymi strategiami i planami w zakresie adaptacji; d) są monitorowane i mierzone przy użyciu uprzednio zdefiniowanych wskaźników, a w przypadku niezgodności z tymi wskaźnikami rozważa się podjęcie działań naprawczych; e) w przypadku gdy wdrożone rozwiązanie ma charakter fizyczny i obejmuje działanie, w odniesieniu do którego w niniejszym załączniku określono techniczne kryteria kwalifikacji, rozwiązanie to jest zgodne z technicznym kryterium kwalifikacji dotyczącym nieczynienia poważnych szkód.	a) Instalacje wykorzystują miejsca i tereny przemysłowe, z ograniczonym dostępem osób, oraz w znacznej odległości od innej działalności gospodarczej. b) Instalacje nie mają negatywnego wpływu na działania w zakresie adaptacji i sprzyjają wykorzystaniu rozwiązań opartych na zasobach przyrody - wykorzystują promienie słoneczne. c) Sektor wytwarzania energii promuje wytwarzanie energii z odnawialnych źródeł energii, a w szczególności zero emisyjnych. Lokalna produkcja energii pozwala na ograniczenie strat przesyłu oraz zagospodarowaniu elementów infrastruktury takich jak dachy, czy nieużytki. d) Instalacje są monitorowane i mierzone. Praca instalacji jest codziennie nadzorowana, raz w miesiącu kontrolowana jest jej wydajność, raz w roku stan techniczny. e) Określono i dobrano rozwiązania techniczne, spełniające techniczne kryteria kwalifikacji.

Kryteria nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym

Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód każdemu z pozostałych celów środowiskowych

Tabela 2-34. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej w Spółce RCEkoenergia.

3. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu wytapiarki asfaltu w Spółce UNIMOT Bitumen

Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne
Optymalizacja procesu wytapienia asfaltu w celu minimalizacji wytwarzanego odpadu, zwiększenia efektywności wykorzystania surowców oraz integracji procesów recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów w systemie zamkniętego obiegu, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju i zgodności z wymaganiami ochrony środowiska.

Kryterium istotnego wkładu

Spółka spełnia kryteria wniesienia istotnego wkładu w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym

Kryteria	Analiza działalności
W ramach tej działalności co najmniej 50% masy przetworzonych selektywnie zebranych odpadów innych niż niebezpieczne przekształca się w surowce wtórne, które nadają się do zastąpienia surowców pierwotnych w procesach produkcji.	Wytapiarka asfaltu służy do przetwarzania asfaltu pozaklasowego przez jego podgrzewanie za pomocą oleju grzewczego i transport ciekłego asfaltu do zbiorników docelowych (surowcowych). Wytapiarka wyposażona jest w system wymiany ciepła, który polega na przepływie oleju grzewczego przez układ rur umieszczonych na spodzie urządzenia W komorze wytapiarki zostaje umieszczony asfalt pozaklasowy, następnie po szczelnym zamknięciu urządzenia uruchamiany jest proces podgrzewania, a potem spompowania na właściwy zbiornik surowcowy. Cały proces podgrzewania odbywa się w sposób kontrolowany.

Kryteria nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym

Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych

Tabela 2-35. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu wytapiarki asfaltu w Spółce UNIMOT Bitumen.

4. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu budowy instalacji fotowoltaicznych

Spółka UNIMOT Energia i Gaz jest wykonuje instalacje fotowoltaiczne dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych. W ramach działalności wykonuje instalacje bez pozwolenia na budowę (40-150 kW) oraz wielkoskalowe (+500 kW).

Kryterium istotnego wkładu

Spółka spełnia kryteria wniesienia istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu

Kryteria	Analiza projektu
W ramach tej działalności produkowana jest energia elektryczna z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.	W 2024 roku Spółka wykonała instalacje fotowoltaiczne o łącznej mocy 2 078,71 kW. Planowana produkcja energii elektrycznej z tych instalacji wyniesie 1 974 774,50 kWh (przyjęto 950 kWh z 1 KW).

Kryteria nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym

Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych

Tabela 2-36. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu budowy instalacji fotowoltaicznych w Spółce UNIMOT Energia i Gaz.

5. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej z budową magazynów energii

Budowa i eksploatacja instalacji do magazynowania energii elektrycznej, które w późniejszym terminie oddają ją w postaci energii elektrycznej. Działalność obejmuje elektrownie szczytowo-pompowe.

Grupa UNIMOT, realizując proces rozwoju działalności w zakresie energetyki podjęła decyzję o budowie sieci magazynów energii elektrycznej, za pomocą których będzie mogła świadczyć usługi na rzecz operatorów sieciowych.

Po wystąpieniu o warunki przyłączenia dla 7-iu magazynów energii elektrycznej w toku analiz prowadzonych przez przedsiębiorstwo Tauron Dystrybucja S.A. udało się otrzymać warunki przyłączenia dla 3-ch magazynów energii elektrycznej zlokalizowanych w miejscowościach: Siewierz, Ruda Śląska i Węgierska Górka. Planowane magazyny zgłoszono do udziału w Aukcji Rynku Mocy w 2024 roku ze świadczeniem usług od 2029 roku. Dla magazynów zostały opracowane niezależne ekspertyzy wymagane Regulaminem Rynku Mocy. Magazyny przeszły certyfikację i wygrały Aukcję. Dla przedmiotowych magazynów zostały zawarte Umowy Mocowe.

Kryterium istotnego wkładu

Spółka spełnia kryteria wniesienia istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu

Kryteria	Analiza projektu
Działalność polega na budowie i eksploatacji magazynów energii elektrycznej, w tym elektrowni szczytowo-pompowych. W przypadku gdy działalność obejmuje chemiczne magazynowanie energii, substancja magazynująca (taka jak wodór lub amoniak) jest zgodna z kryteriami wytwarzania odpowiedniego produktu określonymi w sekcjach 3.7–3.17 załącznika I Rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139. W przypadku wykorzystywania wodoru do magazynowania energii elektrycznej, jeżeli wodór spełnia techniczne kryteria kwalifikacji określone w sekcji 3.10 powyższego załącznika, przetworzenie wodoru z powrotem w energię elektryczną jest również uważane za część tej działalności.	Magazyn Energii Elektrycznej w Siewierzu: • kod jednostki rynku mocy: JRM/1816 • numer umowy mocowej: AG/2029/4190 • moc magazynu: 4,0 (netto); 4,4 MW (brutto) • pojemność magazynu: 23,22 MWh, • technologia wytwarzania energii: akumulator elektrochemiczny, • sprawność syklu ładowania i rozładowania: 85%. Magazyn Energii Elektrycznej w Rudzie Śląskiej. • kod jednostki rynku mocy: JRM/1812 • numer umowy mocowej: AG/2029/4186 • moc magazynu: 4,0 (netto); 4,2 MW (brutto) • pojemność magazynu: 23,22 MWh, • technologia wytwarzania energii: akumulator elektrochemiczny, • sprawność syklu ładowania i rozładowania: 85%. Magazyn Energii Elektrycznej w Węgierskiej Górze. • kod jednostki rynku mocy: JRM/1813 • numer umowy mocowej: AG/2029/4187 • moc magazynu: 4,0 (netto); 4,4 MW (brutto) • pojemność magazynu: 23,22 MWh, • technologia wytwarzania energii: akumulator elektrochemiczny, • sprawność syklu ładowania i rozładowania: 85%. Z uwagi na zastosowanie w aukcji korekcyjnego współczynnika dyspozycyjności jednostki rynku mocy 0,613 oferowany obowiązek mocy został obniżony do wielkości 2,452 MW. W związku z powyższym planowana pojemność magazynów zostanie zmniejszona do 16MWh. Magazyny nie będą elementem instalacji fotowoltaicznych natomiast zakłada się, że będą gromadziły energię wyprodukowaną z odnawialnych źródeł energii (wirtualnie). Obecnie są prowadzone działania nad przygotowaniem w/w magazynów do budowy. Trwają prace nad wyborem dostawcy technologii magazynowania energii oraz konsultacje z dostawcami oprogramowania umożliwiającego świadczenie usług na rzecz operatorów sieciowych.

Kryteria nieczynienia poważnych szkód

Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych

Tabela 2-37. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej z budową magazynów energii w Grupie UNIMOT.

6. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej ze sprzedażą paliwa HVO.

Regulacja (UE) 2021/2139 – Załącznik I, Sekcja 4.13 (Techniczne Kryteria Kwalifikacji dla Biopaliw i Biogazu). HVO100 (uwodorniony olej roślinny) jest biopaliwem nowej generacji, które może znacząco przyczynić się do redukcji emisji gazów cieplarnianych.	
Kryterium istotnego wkładu	
Spółka spełnia kryteria wniesienia istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu	
Kryteria	Analiza projektu
Zgodnie z regulacją, produkcja biopaliw kwalifikuje się jako działalność wspierająca łagodzenie zmian klimatu, jeśli oszczędności emisji gazów cieplarnianych (GHG) wynoszą co najmniej 65% w stosunku do paliw kopalnych. Dyrektywa (UE) 2018/2001 (RED II) – Art. 29, ust. 2-7. Biopaliwa muszą spełniać kryteria zrównoważonego rozwoju i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.	Neste, jako producent HVO wykazuje oszczędności emisji CO ₂ powyżej 65%, zgodnie z metodologią określoną w Dyrektywie (UE) 2018/2001 (RED II). Producent paliwa deklaruje redukcję emisji gazów cieplarnianych na poziomie 11,0 Mt CO ₂ e. Neste, jako dostawca HVO100, wykazuje 92% udziału surowców pochodzących z odpadów i pozostałości, co potwierdza zgodność z wymogami Taksonomii UE.
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Spółka nie spełnia kryteriów nieczynienia poważnych szkód każdemu z pozostałych celów środowiskowych	

Tabela 2-38. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej ze sprzedażą paliwa HVO.

W przypadku każdej z przeanalizowanych działalności nie potwierdzono spełnienia kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. Uznano zatem, że w 2024 roku Grupa nie realizowała działań, które można uznać za kwalifikujące się do i zgodne z systematyką Taksonomii UE.

W poniższej tabeli zaprezentowano poziom odsetka wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy UNIMOT w roku obrotowym 2024 zgodnych i niezgodnych z taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo Unii Europejskiej.

Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
	Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3)	Udział % wydatków operacyjnych, rok N	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2).	Kategoria działalność wspomagająca (19)
			PLN	%	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E
																			T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Magazyny energii	CCM 4.10	78 696,00	0,0052	T	N	N	N	N	N								T			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		78 696,00	0,0052																	

B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki

Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	1 494 546 304	99,99																		
RAZEM A2+B	1 494 625 000	100																		

Tabela 2-39. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy UNIMOT dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.

Grupa UNIMOT poniosła w 2024 r. wydatki operacyjne w wysokości 1 494 625 000 zł (dane pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 4.2. Koszty według rodzaju) i tylko w 0,0052 % dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki. W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności nie zostało potwierdzone spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za niezgodne z systematyką.

W poniższej tabeli zaprezentowano odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy UNIMOT w roku obrotowym 2024 zgodnych i niezgodnych z taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo Unii Europejskiej .

Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Udział % nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2). Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)
		PLN	%	T; N; N/E L	T; N; N/E EL	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E EL	T; N; N/E L	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Remediacja gruntów zanieczyszczonych historycznie	PPC 2.4	319 170,06	0,58	N	N	N	N	T	N								T		
Wytapiarka asfaltu	CE 3.4	290 000,00	0,52	N	N	N	T	N	N								T		

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	900 263,30	1,63	T	T	N	N	N	N							T			
Magazyny energii	CCM 4.10	728 938,02	1,32	T	N	N	N	N	N							T			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 238 371,38	4,05																

B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	52 989 628,62	95,95
RAZEM A2+B	55 228 000,00	100

Tabela 2-40. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy UNIMOT dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.

Grupa UNIMOT zrealizowała w 2024 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 55 228 000 zł (dane pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 3.2. Sprawozdanie z całkowitych dochodów w podziale na segmenty operacyjne). Część z nich (4,05%) dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych):

- Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej,
- Magazyny energii,
- Remediacja gruntów zanieczyszczonych historycznie,
- Wytapiarka asfaltu.

W poniższej tabeli zaprezentowano obrót Grupy UNIMOT z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	2024		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
		PLN	Obrót (3)	Udział % obrotu	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2).	Kategoria działalność wspomagająca (19)	Kategoria działalność na rzecz przejścia (20)
T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/E L	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T				

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Budowa instalacji fotowoltaicznych	CCM 3.1	15 900 000	0,11	T	N	N	N	N	N										
Paliwo HVO	CCM 4.13	7 384 550	0,05	T	N	N	N	N	N										
Wysokość obrotu z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		23 284 550	0,16																

B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki

Wysokość obrotu z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	14 073 529 450	99,84																	
RAZEM A2+B	14 096 814 000	100																	

Tabela 2-41. Obrót Grupy UNIMOT z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.

Grupa UNIMOT osiągnęła w 2024 r. przychody ogółem w wysokości 14 096 814 000 zł (dane pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 4.1. Przychody ze sprzedaży) i tylko w 0,16 % dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, ale niezgodnych z nią, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Budowa instalacji fotowoltaicznych
- Paliwo HVO

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności nie zostało potwierdzone spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za niezgodne z systematyką.

Metodologia obliczeń

Grupa ujawnia w Sprawozdaniu po raz pierwszy udział działalności kwalifikującej się do systematyki i zgodnej z systematyką Taksonomii UE. Ujawnienie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. 1.01.2024-31.12.2024.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego UNIMOT S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości.

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano założenia opisane poniżej.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Mianownik wskaźników taksonomicznych dla nakładów inwestycyjnych (CAPEX) stanowią nakłady inwestycyjne poniesione we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, które zostały wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej UNIMOT za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku, część 3.2. Sprawozdanie z całkowitych dochodów w podziale na segmenty operacyjne.

Do licznika wskaźnika nakładów kwalifikowalnych do Taksonomii UE przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki (zgodnych i niezgodnych z kryteriami technicznymi).

Wydatki operacyjne (OpEx)

Mianownik wskaźników taksonomicznych dla wydatków operacyjnych (OPEX) stanowią (zgodnie z wymogiem określonym w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178) wszystkie bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącym utrzymaniem składników rzeczowych aktywów trwałych Grupy w dobrym stanie.

Do licznika wskaźnika kosztów kwalifikowalnych do Taksonomii UE przypisano tę część OPEX, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki (zgodnych i niezgodnych z kryteriami technicznymi).

Obrót

Mianownik wskaźników taksonomicznych dotyczących obrotu stanowią całkowite skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej UNIMOT w 2024 r., ujawnione w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym.

Do licznika wskaźnika obrotu kwalifikującego się do Taksonomii UE przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki (zgodnych i niezgodnych z kryteriami technicznymi).

W 2024 roku Grupa UNIMOT nie prowadziła działalności związanej z energią jądrową ani związanej z gazem ziemnym przedstawionej w poniższej tabeli. Projekty z punktów 4-6 będą w fazie planowania w latach 2026-2028.

Działalność Grupy UNIMOT w obszarach związanych z energią jądrową oraz realizacja projektów gazowych w 2024 r.

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Tabela 2-42. Działalność Grupy UNIMOT w obszarach związanych z energią jądrową oraz realizacja projektów gazowych w 2024 r.

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

RAMY ZARZĄDZANIA WPŁYWEM SPOŁECZNYM – PODSTAWOWE REGULACJE W GRUPIE UNIMOT

 	Miejsce pracy	Prawa człowieka	Kontrahenci, klienci i partnerzy biznesowi	Zaangażowanie społeczne
	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Etyki Grupy UNIMOT	Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT	Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT
	Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT	Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT	Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT
	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.	Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.
	Polityka Zatrudniania w UNIMOT S.A.		Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT	Komitet ds. aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności
	Polityka BHP Grupy UNIMOT		Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT	
	Polityka rekrutacji w UNIMOT S.A.			
	Regulamin wynagradzania Spółki UNIMOT			
	Polityka Równowagi i Reintegracji Grupy UNIMOT			
	Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT			
	Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT			

Tabela 3-1. Ramy zarządzania wpływem społecznym – podstawowe regulacje w Grupie UNIMOT.

3.1. Własna siła robocza Grupy UNIMOT

ESRS S1

Grupa UNIMOT w swojej Strategii na lata 2024-2028 wyznaczyła trzy kierunki w obszarze społecznym (S). Pierwszy z nich, dotyczący pracowników organizacji został zdefiniowany jako:

Pracownicy jako kluczowa wartość firmy.

Realizacji tego kierunku przypisano w Strategii cele, do których Grupa zalicza:

- Tworzenie organizacji wolnej od dyskryminacji, prowadzącej działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników.
- Dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami.
- Kultura organizacyjna firmy budowana w oparciu o wspólne wartości Grupy oraz work-life balance.
- Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy wspierające rozwój pracowników.
- Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy.

Ambicje Grupy UNIMOT w 2029 roku (w długim horyzoncie czasowym) w obszarze pracownicy własni

S1-5 MDR-T

1. Osiągnięcie równowagi wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami na podobnych stanowiskach i w analogicznych zakresach odpowiedzialności.
2. Średnia liczba niewykorzystanych dni urlopu na osobę na koniec roku: 5 dni.
3. Równy dostęp do awansów.
4. 100% pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka.
5. 0 śmiertelnych i ciężkich wypadków przy pracy.
6. Wzrost o 5% liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w stosunku do roku bazowego 2024.
7. Kontynuacja projektów z zakresu równości, różnorodności i włączenia realizowanych w Grupie UNIMOT.
8. Wdrożenie i realizacja planu komunikacji wewnętrznej angażującej pracowników w istotnych kwestiach.

3.1.1. Zarządzanie kapitałem ludzkim

Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy UNIMOT – czyli pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych oraz osoby współpracujące w sposób stały, nad którymi jednostka sprawuje kontrolę i które są objęte jej wpływem – zostały objęte zakresem analizy i ujawnienia w ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO).

Grupa UNIMOT jest pracodawcą dla 1 117 osób. Rozpiętość działalności biznesowej Grupy, zarówno geograficzna, jak i jej obszarów kompetencyjnych, istotnie wpływa na złożoność procesu zarządzania kapitałem ludzkim. W zależności od miejsca pracy pracownika, zarządzanie kapitałem ludzkim i organizacja polityki personalnej są odpowiednio dostosowywane pod kątem szkoleń i rozwoju, poprawy przepływu informacji, możliwości rozwoju kariery zawodowej oraz zapewnienia konkurencyjnych warunków pracy. Niezwykle ważne jest również zachowanie standardów w zakresie przestrzegania we wszystkich spółkach Grupy UNIMOT zasad etyki, poszanowania różnorodności oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, a także zapewnienia odpowiednich mechanizmów w sytuacjach, w których dobre praktyki w tym zakresie nie są przestrzegane.

Grupa UNIMOT dąży do tego, by zarządzanie kapitałem ludzkim opierało się na wspólnie wypracowanych w 2024 roku wartościach korporacyjnych, do których zalicza się:

- wiarygodność – budujemy najwyższe standardy zarządzania, etyki biznesu i transparentności,
- współpraca – tworzymy atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu, szacunku oraz trosce o dobro naszych pracowników i partnerów biznesowych,
- odpowiedzialność – spełniamy najwyższe standardy rynkowe i pracujemy na rzecz dobra wspólnego,
- profesjonalizm – dostarczamy najwyższej jakości towary i usługi, kładąc nacisk na ciągły rozwój kompetencji oraz zaangażowania pracowników,
- elastyczność – dostosowujemy nasze działania do szybko zmieniających się warunków rynkowych;

a także wzajemnym szacunku, równych szansach zatrudnienia, rozwoju i awansu oraz dbaniu o różnorodność zespołów.

SBM-3 S1-4

Grupa UNIMOT dąży do pozytywnego oddziaływania na pracowników własnych poprzez zarządzanie zagadnieniami z zakresu: zapewnienia miejsc pracy opartych na zasadach różnorodności i równości, również w stosunku do awansu i wynagrodzeń, aktywnego zarządzania czasem pracy, prewencji w ramach wskaźników bezpieczeństwa oraz budowania kultury korporacyjnej opartej na etyce, szacunku, dialogu i transparentności. Prowadzi działania zmierzające do kształtowania odpowiedzialnych postaw i rozwoju kultury zgodności, a także zapewnia mechanizmy zgłaszania (również anonimowego) skarg i naruszeń oraz ochronę osób zgłaszających.

Grupa monitoruje skuteczność prowadzonych działań oraz analizuje, czy stosowane praktyki nie przyczyniają się do negatywnych oddziaływań na własnych pracowników.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem pracowniczym zostały określone w ramach systemu zarządzania ryzykiem obowiązującym w Grupie UNIMOT. Wymienione tam ryzyka wynikają z modelu biznesowego i były uwzględniane przy tworzeniu założeń do Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.

Na podstawie przeprowadzonego w 2024 roku badania podwójnej istotności, Grupa UNIMOT ponownie przeanalizowała potencjalne ryzyka i szanse w obszarze pracowników. Opisany powyżej proces przedstawiono w części 1.6.3 niniejszego Sprawozdania.

W badaniu podwójnej istotności, Grupa nie zidentyfikowała wśród pracowników własnych grupy, która jest bardziej narażona na ryzyko, niż inne. W rejestrze ryzyk nie występują operacje, w których może wystąpić znaczące ryzyko pracy przymusowej i pracy dzieci.

W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu prewencji niepożądanych zdarzeń Grupa UNIMOT posiada szereg wdrożonych i stosowanych polityk i procedur należytej staranności, a także nieustannie rozwija polityki i programy wspierające zarządzanie obszarem pracowniczym (opisane szerzej w kolejnych podrozdziałach).

Polityki związane z własnymi pracownikami

S1-1 MDR-P

Grupa UNIMOT kieruje się zasadą równego traktowania pracowników i nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmiennosć poglądów. Podejmowane są działania oraz wdrażane procedury i mechanizmy chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków niedozwolonych praktyk. Zgodnie z politykami w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, Grupa zapewnia wszystkim pracownikom możliwość awansu, a także rozwoju zawodowego poprzez szeroki wachlarz szkoleń wewnętrznych, udział w szkoleniach specjalistycznych, konferencjach branżowych, seminariach i warsztatach. Obszar zarządzania kapitałem ludzkim porządkują polityki, procedury i regulaminy wskazane poniżej.

Etyka i prawa człowieka oraz przeciwdziałanie korupcji

Podstawowymi dokumentami, w których zawarte jest zobowiązanie Grupy UNIMOT do przestrzegania zasad etyki i zasadniczych norm, w tym Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, są Kodeks etyki oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT. Ponadto podstawowe kwestie w obszarze etyki w Grupie UNIMOT reguluje Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy. Więcej szczegółowych informacji na temat powyższych dokumentów i ich zakresów znajduje się w ramach ujawnienia G1-1 niniejszego Sprawozdania. Grupa UNIMOT w każdym aspekcie działalności kieruje się zasadami transparentności i poszanowania ogólnie przyjętych standardów. Wszelkie przejawy nadużyć, w tym praktyki korupcyjne, nie są akceptowane. Podejście jednostki dominującej w Grupie do kwestii korupcji i łapownictwa zostało określone w przyjętym w drodze Uchwały Zarządu Programie antykorupcyjnym UNIMOT S.A., który wdrożony został także w pozostałych Spółkach Grupy UNIMOT. W roku sprawozdawczym dokument funkcjonował we wszystkich spółkach Grupy UNIMOT.

Program antykorupcyjny stanowi podstawę ustanowienia i wspierania rozwiązań prewencyjnych i edukacyjnych w zakresie przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym. Określa zasady zarządzania ryzykiem korupcji w spółce i stanowi podstawę do ustanowienia szczegółowych przepisów wewnętrznych w poszczególnych obszarach działalności.

Ład organizacyjny w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim

Obszar zarządzania kapitałem ludzkim regulują w Grupie UNIMOT polityki rekrutacji oraz polityki zatrudniania dostosowane do specyfiki działalności danej Spółki. Wszystkie te dokumenty koncentrują się na pozyskiwaniu, rozwijaniu i utrzymaniu kompetencji, które są kluczowe dla efektywności organizacyjnej i osiągnięcia celów strategicznych Grupy. Celem zawartych w politykach regulacji jest szeroko rozumiane wsparcie kadry kierowniczej i pracowników w tworzeniu środowiska sprzyjającego dialogowi, uczeniu się, bezpieczeństwu zatrudnienia, wprowadzaniu zmian i dążeniu do rozwoju organizacji wolnej od jakichkolwiek form dyskryminacji lub wykluczenia.

Równie istotnymi dokumentami w obszarze są:

- regulaminy podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- regulamin podnoszenia kompetencji językowych;
- regulaminy pracy, w tym również pracy zdalnej;
- regulamin organizacji staży i praktyk;
- regulamin rozliczania pracowników w związku z rozwiązaniem umowy pracownika.

W spółkach UNIMOT Terminale, UNIMOT Infrastruktura (11.12.2024 r. Spółka została włączona do struktur UNIMOT Terminale), UNIMOT Bitumen oraz RCEkoenergia kwestie związane z polityką personalną zostały uregulowane w wewnętrznych źródłach prawa pracy takich jak: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz procedurach i instrukcjach. Dodatkowo, regulaminy wprowadzane w UNIMOT S.A., jeśli ich zapisy dotyczą wszystkich pracowników, są wdrażane Standardem organizacyjnym GK UNIMOT w Spółkach zależnych.

System wynagrodzeń i czas pracy

Kwestie zarządzania kapitałem ludzkim regulują również regulaminy oraz procedury wynagradzania pracowników danej Spółki jak np. regulamin wynagradzania czy regulamin premii. Kluczowym elementem systemów wynagradzania w większości Spółek jest indywidualne podejście do ustalania wynagrodzeń, co pozwala na uwzględnienie kompetencji, doświadczenia oraz wyników pracy każdego pracownika, a także jego roli w organizacji. Proces negocjacji wynagrodzenia odbywa się w sposób transparentny i z poszanowaniem zasad równego traktowania.

W Spółkach, w których funkcjonują związki zawodowe, organizacje te przedstawiają propozycję podwyżki, która następnie jest stosowana jednakowo dla wszystkich pracowników. Oznacza to, że każdy zatrudniony otrzymuje podwyżkę w tej samej wysokości lub w takim samym procencie, niezależnie od stanowiska czy indywidualnych wyników. Takie podejście zapewnia transparentność i równość w procesie wynagradzania, a także minimalizuje ryzyko różnicowania wynagrodzeń, które mogłyby prowadzić do sporów wewnętrznych.

Na podstawie postanowień Strategii, Grupa dąży do zniwelowania istniejącej luki płacowej. Więcej na ten temat zaprezentowano w ramach ujawnienia S1-16, a także w podrozdziale 3.1.4. niniejszego Sprawozdania.

Ergonomiczne i bezpieczne środowisko pracy

W ramach tego zagadnienia w Grupie UNIMOT wdrożono i stosuje się:

- Politykę BHP;
- Politykę Równowagi i Reintegracji.

W Grupie UNIMOT obowiązuje jednolita Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Głównym celem Polityki BHP jest minimalizacja liczby wypadków przy pracy poprzez ograniczenie ekspozycji na ryzyko ich wystąpienia.

W 2024 roku Grupa UNIMOT wdrożyła politykę Równowagi i Reintegracji, której celem jest szerokie wsparcie pracowników w zakresie osiągania równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym i rodzinnym. Promowanie bardziej zrównoważonego podejścia do pracy zwiększa zaangażowanie pracowników, wspiera też zapobieganiu takim zjawiskom jak wypalenie zawodowe i w konsekwencji rotacji pracowników.

Więcej na ten temat zaprezentowano w części 3.1.6. niniejszego Sprawozdania.

Różnorodność i włączenie

Podejście do kwestii związanych z promowaniem równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności oraz włączenia społecznego w Grupie UNIMOT reguluje Polityka Różnorodności Grupy UNIMOT.

Więcej na temat podejścia Grupy UNIMOT do zagadnienia różnorodności i włączenia, a także wskaźniki w tym obszarze zaprezentowano w części 3.1.3.

Wszystkie polityki w obszarze pracowniczym są wdrażane zgodnie z zasadami tworzenia regulacji wewnętrznych. Podlegają również systematycznym przeglądom oraz aktualizacji w zależności od wymogów prawnych lub potrzeb biznesowych. Miejszem ich publikacji regulacji jest strona internetowa UNIMOT S.A. lub/ i Intranet. Do wybranych regulacji, tworzone są materiały komunikacyjne (plakaty, mailingi) i szkolenia dla pracowników.

S1-5 MDR-T

Do podstawowych celów w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia Grupa zalicza:

- dostosowanie zatrudnienia do potrzeb biznesowych w kontekście celów biznesowych wyznaczonych przez Strategię,
- sprawne przeprowadzenie zmian organizacyjnych w Grupie, przy zapewnieniu ciągłości biznesu.

Ponadto, Grupa uznaje cele wyznaczone w odniesieniu do wszystkich pozostałych istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju za cele dążące do zapewnienia bezpieczeństwa zatrudnienia w Grupie UNIMOT.

Zainteresowane strony nie brały bezpośredniego udziału w wyznaczaniu celu w odniesieniu do istotnej kwestii związanej ze zrównoważonym rozwojem, niemniej przedstawiciele pracowników mają wpływ na tę kwestię i wyrażają go w trakcie spotkań z Zarządem.

MDR-A

Istotnym elementem procesu zarządzania wpływami i ryzykami w obszarze zatrudnienia jest prowadzenia działań, do których zalicza się:

- realizowanie projektów rozwojowych i edukacyjnych, w tym w zakresie różnorodności, równości i włączenia;
- przestrzeganie zapisów polityk i procedur w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, których celem jest pozyskanie i utrzymanie odpowiednio zmotywowanych i nastawionych na rozwój pracowników oraz tworzenie kompetentnego, różnorodnego i opartego o wspólne wartości środowiska pracy, skutecznie realizującego przyjętą strategię Grupy;
- prowadzenie aktywnego dialogu ze stroną społeczną;
- przegląd wynagrodzeń i analiza luki płacowej oraz podejmowanie działań służących jej niwelowaniu;
- promocja kultury work-life balance, budowanie świadomości pracowników w tym obszarze poprzez podejmowanie różnorodnych działań, aktywne zarządzanie czasem pracy i monitoring wykorzystywanych urlopów;
- realizacja projektów mających na celu prewencję w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami.

a także monitoring i ocena skuteczności tych działań w ramach założonych planów oraz bieżących potrzeb biznesu.

Określenie właściwych działań w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne oddziaływanie na własnych pracowników, należy do kompetencji Wiceprezesa Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Wiceprezes Zarządu regularnie informuje pozostałych członków Zarządu o kwestiach związanych z wpływem na pracowników, do których zaliczyć należy:

- analiza wynagrodzeń i ich konkurencyjności (1-2 razy do roku),
- bieżąca informacja o dialogu z pracownikami i stroną społeczną,
- analiza poziomu różnic wynagrodzeń pomiędzy kobietami i mężczyznami oraz dostępu do stanowisk menadżerskich,

- monitoring wykorzystania urlopów,
- raportowanie prowadzonych działań rozwojowych dla pracowników.

3.1.2. Charakterystyka pracowników i struktura zatrudnienia w Grupie UNIMOT

Struktura zatrudnienia – kluczowe dane

S1-6	S1-9
929 pracowników zatrudnionych na umowy o pracę pośród wszystkich pracowników spółek Grupy UNIMOT w Polsce i za granicą na koniec 2024 roku	747 pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony
27,57 % zatrudnionych w Grupie UNIMOT stanowiły kobiety	7,79% wskaźnik rotacji pracowników*

*Wskaźnik rotacji pracowników został policzony według wzoru: liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w Grupie UNIMOT / liczba wszystkich pracowników własnych Grupy UNIMOT x 100%.

Tabela 3-2. Struktura zatrudnienia w Grupie UNIMOT – wybrane dane na dzień 31.12.2024 r.

Szczegółowe informacje na temat struktury zatrudnienia w Grupie UNIMOT zostały przedstawione w tabelach poniżej.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć*

Płeć	Liczba pracowników własnych
Kobiety	308
Mężczyźni	809
Nie ujawniono płci	0
RAZEM:	1 117

*Prezentowane dane dotyczą zatrudnionych osób, bez przeliczenia na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC (8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo).

Tabela 3-3. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i wiek

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono płci	Razem
≤ 29 lat	47	54	0	101
30-50 lat	206	495	0	701
51 lat ≤	56	259	0	315

Tabela 3-4. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na wiek i płeć na dzień 31. 12. 2024 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć (kobiety/mężczyźni) została określona na podstawie danych ewidencyjnych z systemów kadrowo-płacowych jednostek wchodzących w skład Grupy UNIMOT. Dane odnoszą się do liczby zatrudnionych osób na dzień 31 grudnia 2024 roku i są zgodne z liczbą pracowników wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Liczba pracowników własnych w podziale na kraj prowadzonej działalności

Państwo	Liczba pracowników własnych
Polska	1 108
Rumunia	1
Litwa	1
Ukraina	6
Chiny	1
RAZEM:	1 117

Tabela 3-5. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na kraj prowadzonej działalności na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na miejsce prowadzonej działalności

Bolesławiec	22
Cluj Napoca	1
Czechowice-Dziedzice	201
Częstochowa	156
Gdańsk	209
Gutkowo	14
Jasło	119
Katowice	29
Kaunas	1
Kawice	3
Kielce	1
Kijów	6
Koluszki	4
Kraków	8
Mława	9
Piotrków Trybunalski	26
Płock	1
Poznań	19
Pyrzowice	2
Rypin	9
Sędziszów Małopolski	11
Szanghaj	1
Szczecin	31
Warszawa	195
Wrocław	1
Zawadzkie	35
Żywiec	3
SUMA	1 117

Tabela 3-6. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na miejsce prowadzonej działalności na dzień 31. 12. 2024 r.

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Bezpieczeństwo zatrudnienia
Ocena wpływu	Pozytywny , rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Bezpieczeństwo zatrudnienia jest jednym z kluczowych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie UNIMOT. Wpływa na stabilność zatrudnienia, pozwala zmniejszyć rotację, budować trwałe relacje z pracownikami i

w efekcie osiągać założone wyniki operacyjne. W kontekście zrównoważonego rozwoju, bezpieczeństwo zatrudnienia wpisuje się w szerszy obszar odpowiedzialności społecznej Grupy UNIMOT, który obejmuje nie tylko przestrzeganie przepisów prawa pracy, ale także dążenie do zapewnienia stabilnych i godziwych warunków zatrudnienia.

S1-1 MDR-P

W Grupie nie funkcjonuje jeden formalny dokument, który byłby dedykowany wyżej wskazanej kwestii zrównoważonego rozwoju. Zgodnie z metodyką ESRS zagadnienia bezpieczeństwa zatrudnienia dotyczą przede wszystkim:

1. Warunków umów zawieranych z pracownikami,
2. Ochrony socjalnej

Powyższe kwestie zostały uregulowane w Grupie UNIMOT w ramach:

- polityki rekrutacji i zatrudniania,
- regulaminu organizacji staży i praktyk,
- zakładowego regulaminu świadczeń socjalnych.

Ponadto, Grupa UNIMOT wskazuje pozostałe kwestie jako istotne w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia:

1. Odpowiednich płac i godzin pracy,
2. Możliwości rozwoju zawodowego i awansu,
3. Równości i braku dyskryminacji,
4. Ochrony przed nierównym traktowaniem, istnienia kanałów zgłaszania naruszeń,
5. Dialogu społecznego i relacji z pracownikami,
6. Zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy wraz z ochroną prywatności.

Polityki, działania, cele i mierniki ich realizacji zostały zaprezentowane w kolejnych podrozdziałach niniejszego Sprawozdania.

S1-5 MDR-T

Do celów w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia Grupa UNIMOT zalicza:

1. Zmniejszenie rotacji pracowników (cel strategiczny) poprzez obniżenie wskaźnika do 5% w ciągu najbliższych 5 lat (obecny wskaźnik: 7,79%).
2. Zwiększenie liczby stałych umów o pracę w stosunku do umów czasowych. Do końca roku 2029 roku Grupa dąży do 85% zatrudnienia na podstawie umów na czas nieokreślony. W 2024 roku osoby zatrudnione na czas nieokreślony stanowiły 80,41% wszystkich zatrudnionych.
3. Utrzymanie wskaźnika osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy na poziomie nie większym, niż 5% w długookresowym horyzoncie czasowym. Obecnie osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowią 2,91% wszystkich zatrudnionych.

S1-4 MDR-A

Umowa o pracę zawierana jest zgodnie z zasadami obowiązującymi w GK UNIMOT określonymi w Polityce rekrutacji i zatrudniania. Umowa z pracownikiem może być zawarta:

- na okres próbny;
- na czas określony;
- na czas nieokreślony.

Zgodnie z praktyką stosowaną w Grupie, druga umowa zawierana z pracownikiem jest umową na czas określony. Ta forma umowy daje elastyczność obu stronom na podjęcie decyzji przed zawarciem umowy na czas nieokreślony.

Grupa UNIMOT decyduje się na zatrudnianie pracowników, w przeważającej mierze, na pełny etat, ponieważ jako wymagająca branża, Grupa potrzebuje specjalistycznej wiedzy i doświadczenia. Zatrudnienie pracowników na umowę o pracę w pełnym wymiarze sprzyja szkoleniom, rozwojowi kompetencji i lojalności wobec firmy. Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, tzw. „etatowi” są zwykle bardziej zmotywowani do budowania kompetencji w

organizacji. Częste zmiany pracowników mogą być kosztowne i obniżać efektywność zespołu, dlatego grupa UNIMOT nie korzysta z tego rozwiązania.

Rotacja pracowników

Wysoka rotacja pracowników może negatywnie wpływać na firmę, powodując wzrost kosztów rekrutacji, spadek efektywności oraz obniżenie morale zespołu. Aby utrzymać niską rotację, Grupa UNIMOT koncentruje się na kilku kluczowych obszarach:

- konkurencyjne wynagrodzenie – regularne analizowanie rynku i dostosowywanie płac do standardów branżowych.
- benefity pozapłacowe – oferowanie prywatnej opieki medycznej, karty sportowej, ubezpieczenia na życie, ubezpieczenia grupowego,
- praca w systemie hybrydowym - możliwość pracy zdalnej lub hybrydowej, jeśli charakter pracy na to pozwala,
- dobre warunki pracy pozwalające na przestrzeń do odpoczynku,
- komunikacja – otwarta kultura i nastawienie na współpracę (zgodnie z wartościami Grupy UNIMOT),
- docenianie i nagradzanie – systemy premiowe, wyróżnienia,
- zapewnianie dostępu do szkoleń,
- dokładne określenie wymagań na etapie rekrutacji – aby nowi pracownicy mieli realistyczne oczekiwania wobec pracy,
- organizowanie inicjatyw budujących świadomość pracowników w obszarze wellbeingu i wprowadzanie działań w ramach których pracownicy integrują się realizując swoje pasje,
- rozwój menedżerów – systematyczne kształcenie menedżerów i wspieranie ich w zarządzaniu zespołami.

MDR-M

Do mierników realizacji celów w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia zaliczyć należy przede wszystkim odsetek pracowników posiadających umowę o pracę na czas nieokreślony, stosunek liczby osób zatrudnionych niebędących pracownikami do liczby pracowników oraz wskaźniki rotacji pracowników. W tabelach poniżej zaprezentowano dane liczbowe dla 2024 roku traktując ten rok jako rok bazowy i punkt wyjścia do dalszych działań.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i rodzaj umowy

Umowa o pracę				
	Kobiety	Mężczyźni	Nie zgłoszono	Razem
Na czas nieokreślony	198	549	0	747
Na czas określony	75	107	0	182
Łącznie pracownicy zatrudnieni na Umowę o pracę	273	656	0	929

Tabela 3-7. Liczba pracowników w Grupie UNIMOT zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w podziale na płeć i czas trwania umowy na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w podziale na płeć i wymiar czasu pracy

	Kobiety	Mężczyźni	Nie zgłoszono	Razem
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	266	636	0	902
Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy (tymczasowi)	7	20	0	27

*Przyjęto, że pracownicy zatrudnieni na umowach cywilno-prawnych, wykonują pracę w pełnym wymiarze godzin. Pracownicy świadczący pracę na podstawie innych umów (umowa zlecenia, o dzieło oraz pracownicy zatrudnieni za pośrednictwem agencji pracy) zostali zakwalifikowani jako świadczący pracę w niepełnym wymiarze godzin.

Tabela 3-8. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT zatrudnionych w podziale na wymiar czasu pracy oraz płeć na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników

Liczba pracowników własnych, którzy odeszli z pracy	
Kobiety	27
Mężczyźni	60
Nie zgłoszono płci	0
Razem	87
Wskaźnik rotacji pracowników*	7,79 %

*Wskaźnik rotacji został obliczony zgodnie z metodologią ESRS według wzoru: (liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w Grupie UNIMOT w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci / liczba wszystkich pracowników Grupy UNIMOT na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na 31 grudnia 2024 r.) x 100%.

Tabela 3-9. Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie UNIMOT.

Charakterystyka osób niebędących pracownikami

S1-7

W 2024 roku liczba osób niebędących pracownikami wynosiła 188, w tym 36 kobiet i 152 mężczyzn. Wśród osób niebędących pracownikami dominowały osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa współpracy – 101 osób lub umowa zlecenia – 80 osób) i stanowiły w sumie 96,28% wszystkich osób niebędących pracownikami.

Dane liczbowe dotyczące osób niebędących pracownikami przedstawia poniższa tabela.

Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką (liczba osób)	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	21	59	0	80
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	13	89	0	102
Liczba osób na kontraktach menadżerskich	2	4	0	6
Osoby odbywające praktyki absolwenckie	0	0	0	0
Łącznie	36	152	0	188

Tabela 3-10. Liczba osób niebędących pracownikami, współpracujących z Grupą UNIMOT na dzień 31. 12. 2024 r.

W 2024 roku w Grupie UNIMOT nie było pracowników zatrudnionych za pośrednictwem agencji pracy bądź innego podmiotu świadczącego usługę pośrednictwa w zatrudnieniu.

S1-11 MDR-P

Pracownicy Grupy UNIMOT są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów oferowaną przez państwo Polskie w związku ze zdarzeniami, jak choroba, bezrobocie, wypadek przy pracy, urlop rodzicielski oraz przejście na emeryturę. Dodatkowo, w Spółkach UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa, RCEkoenergia, OLAVION, UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen, UNIMOT Infrastruktura (do 11 grudnia 2024 r.), funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. O pomoc materialną mogą wnioskować pracownicy, którzy znajdują się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej, w tym dotknięci wypadkami losowymi, w szczególności takimi jak: ciężka lub przewlekła choroba, wypadek, śmierć osoby najbliższej.

W ramach wsparcia oferowanego przez pracodawcę, pracownicy poszczególnych Spółek Grupy UNIMOT mogą wnioskować o dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych, zapomogę finansową lub rzeczową.

W Raportowanym okresie Grupa nie wyznaczyła celów w zakresie ochrony socjalnej pracowników. Spółka rozważy konieczność wyznaczenia celów w średniookresowym horyzoncie czasowym roku we współpracy z zainteresowanymi stronami.

Metodologia prezentacji danych

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2024 rok jest pierwszym dokumentem, w którym dane niefinansowe zaprezentowano zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD. Jest to również pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Grupy poddany zewnętrznej weryfikacji. W związku z tym, a także biorąc pod uwagę fakt, że Grupa nie była objęta obowiązkiem raportowania zgodnie z Dyrektywą NFRD, Grupa UNIMOT zdecydowała ustanowić 2024 rok rokiem bazowym i co z tym związane, nie prezentować w niniejszym Sprawozdaniu danych porównawczych z poprzednich okresów sprawozdawczych.

Zgodnie z definicjami wyznaczonymi przez Dyrektywę CSRD na potrzeby sporządzenia niniejszego Sprawozdania zdefiniowano pojęcia:

Pracownik to osoba fizyczna pozostająca w stosunku pracy z Grupą UNIMOT, zgodnie z prawem krajowym lub praktyką biznesową. To osoby zatrudnione na umowę o pracę i na powołaniu.

Osoby niebędące pracownikami to osoby świadczące prace na rzecz Grupy UNIMOT w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, dzieło), umowy współpracy (B2B) lub kontrakty zewnętrzne.

Pracownicy własni to zarówno pracownicy, jak i osoby niebędące pracownikami świadczące pracę na rzecz Grupy UNIMOT.

Pracownicy łączący umowę o pracę

Osoba zatrudniona na części etatu w różnych spółkach z Grupy jest wykazana jako zatrudniona tylko w spółce, w której ma największą część etatu. Jeśli są to równe części etatu w różnych podmiotach – jest przypisywana do spółki, z którą jest bliżej związana (długością zatrudnienia lub zakresem odpowiedzialności). Jeśli takie przypisanie nie jest możliwe, pracownik jest wykazywany w spółce wyższego szczebla.

Jeśli łączny wymiar pracy w różnych podmiotach, wynosi pełen etat, pracownik jest prezentowany jako zatrudniony na pełen etat.

Pracownicy łączący umowy o pracę oraz inne umowy

Osoba zatrudniona w różnych spółkach Grupy na podstawie umowy o pracę oraz innej umowy jest prezentowana tylko jako zatrudniona na etat. Jeśli jej umowy dotyczą tylko podmiotu, jest prezentowana jako zatrudniona na pełen etat.

Jeśli umowy dotyczą jednocześnie dwóch podmiotów, pracownik jest prezentowany jako zatrudniony na część etatu (nawet jeśli łączny zakres wykonywanej pracy jest zbliżony do pełnego godzinowego wymiaru pracy).

Dane przedstawione w tabelach 3-2. – 3.10. dotyczą wszystkich Spółek Grupy UNIMOT objętych konsolidacją w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby pracowników (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczości tj. 31 grudnia 2024 roku.

Wszystkie przedstawione dane dotyczą liczby osób, bez przeliczenia na ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC – 8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo).

Kategoria płci „inna” nie ma zastosowania ponieważ nie przewiduje jej polski porządek prawny.

Stosuje się układ kosztowy, czyli wykazuje się wynagrodzenia należne za 2024 rok (układ podatkowy nie jest stosowany w tym przypadku, ponieważ może prowadzić do przesunięć i zniekształceń danych.).

Obliczenia luki płacowej

Do obliczenia luki płacowej wzięto pod uwagę wynagrodzenie całkowite brutto, tj.

- Wynagrodzenie zasadnicze (podstawowe) – stała kwota wynagrodzenia określona w umowie o pracę.
- Premie i nagrody – np. premie uznaniowe, roczne, kwartalne, bonusy za wyniki.
- Dodatki do wynagrodzenia – np. za nadgodziny, pracę w nocy, dodatek stażowy, funkcyjny.
- Świadczenia pozapłacowe – np. samochód służbowy, najem mieszkania.
- Prowizje i inne zmienne składniki wynagrodzenia – często stosowane w handlu i sprzedaży.
- Dodatki wynikające z przepisów prawa – np. dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, odprawy.

W wynagrodzeniach nie uwzględniono m. in.:

- Przychodu z PPK finansowanego przez pracodawcę,
- Świadczeń o charakterze socjalnym (np. ubezpieczenie zdrowotne, karty sportowe),
- Kosztów ponoszonych przez pracodawcę na zatrudnienie (np. składki ZUS),
- Zasiłku chorobowego,
- Świadczeń pracowniczych z ZFŚS.

S1-3

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań. Zgłaszanie nieprawidłowości i podejmowanie działań następnych

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. / prezesi Zarządów Spółek zależnych oraz Dyrektor Biura prawnego w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Kwestia zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy została uregulowana w ramach Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy oraz Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w UNIMOT S.A. W ramach powyższych dokumentów Grupa UNIMOT zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich kanałów zgłaszania nieprawidłowości, należytej ochrony osób dokonujących zgłoszenia oraz prowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek nieprawidłowości. Grupa zapewnia różnorodne kanały zgłaszania naruszeń, w tym również anonimowe, dostępne dla wszystkich pracowników. Pracownicy są okresowo informowani o istnieniu takich kanałów za pośrednictwem komunikatów mailowych. Stosowne informacje są również przekazywane nowo zatrudnionym pracownikom w trakcie onboardingu. Procedura, o której mowa powyżej składa się z następujących elementów:

- efektywny system zgłaszania nieprawidłowości chroniący sygnalistów,
- sformalizowana struktura rozpatrywania zgłoszeń,
- ochrona osób zgłaszających,
- w razie potrzeby – mechanizm rekomendowania i wprowadzenia w Grupie systemowych działań naprawczych.

Procedura została zaktualizowana w 2024 roku, a jej wprowadzenie zostało poprzedzone konsultacjami z pracownikami. Więcej szczegółowych informacji na temat funkcjonującego w Grupie UNIMOT systemu zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów znajduje się w ramach ujawnienia G1-1 niniejszego Sprawozdania.

S1-17 MDR-T MDR-M

Dane dotyczące zgłoszeń

W odniesieniu do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju Grupa UNIMOT ustaliła cel strategiczny: Działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu.

Zainteresowane strony nie brały bezpośredniego udziału w wyznaczaniu celu w odniesieniu do istotnej kwestii związanej ze zrównoważonym rozwojem.

Do mierników realizacji celu Grupa zalicza:

- Zapewnienie funkcjonowania systemu kanałów zgłaszania nieprawidłowości wraz z systemem ochrony sygnalistów;
- S1-17 liczba incydentów, skarg i poważnych wpływów na przestrzeganie praw człowieka;
- Udział procentowy pracowników zaznajomionych i utożsamiających się z wartościami firmy w zakresie etyki, włączenia, poszanowania praw człowieka.

W 2024 roku odnotowano jeden przypadek naruszenia zgłoszonego za pośrednictwem dostępnych pracownikom kanałów. Zgłoszenie było anonimowe. Nie zgłoszono incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałoby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Żadna ze spółek Grupy UNIMOT nie została ukarana grzywną, karą lub koniecznością wypłaty odszkodowania za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg. Nie zarejestrowano skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD.

W raportowanym okresie nie zarejestrowano również przypadków dyskryminacji oraz molestowania w miejscu pracy.

Pomiaru postępów Grupa dokonuje po każdym roku obowiązywania Strategii.

S1-4 MDR-A

W ramach działań służących określeniu założonych celów w odniesieniu do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju Grupa UNIMOT włączyła szkolenia dotyczące naruszeń do procesu onboardingu dla nowoprzyjętych pracowników, a także prowadzi bezpośrednią komunikację dotyczącą procedur z nowoprzyjętymi pracownikami (działania zostały opisane w części 4.1. niniejszego Sprawozdania).

W 2025 roku Grupa UNIMOT planuje prowadzić projekty komunikacyjne i szkoleniowe dotyczące zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy dla pracowników.

Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-2

Kwestie zarządzania kapitałem ludzkim mają dla Grupy UNIMOT istotne znaczenie. Wyrazem powyższego jest utworzenie w strukturach Zarządu UNIMOT S.A. stanowiska Wiceprezesa Zarządu ds. HR oraz mocne zaakcentowanie zagadnień z obszaru w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028.

Do zadań Wiceprezesa Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. należy ocena wpływu decyzji biznesowych na kwestie pracownicze oraz prowadzenie konsultacji z przedstawicielami pracowników w zakresie działań mających na nich istotny wpływ. W raportowanym okresie nie były prowadzone odrębne konsultacje uwzględniające opinie pracowników bądź też przedstawicieli pracowników w zakresie strategii oraz modelu biznesowego. Rozmowy na powyższe tematy prowadzone były w ramach cyklicznych spotkań z przedstawicielami strony społecznej. Wtedy też dyskutowano na temat bieżącej sytuacji Spółki i Grupy oraz planowanych działań.

Procedury współpracy z przedstawicielami pracowników

S1-2

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Tematy istotne	Dialog społeczny Wolność zrzeszania się Rokowania zbiorowe
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

MDR-P S1-1 S1-8

Kwestie dialogu społecznego, rokowań zbiorowych i wolności zrzeszania się zostały zawarte w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, Polityce Poszanowania Praw Człowieka, a także funkcjonujących w Spółkach: UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen i RCEkoenergia Układach zbiorowych. Na poziomie Grupy nie istnieje zdefiniowana polityka dedykowana powyższym kwestiom. Oparte na wyżej wymienionych dokumentach podejście zapewnia utrzymanie dobrych, opartych na dialogu, relacji z pracownikami.

MDR-M

W Grupie UNIMOT znajdują się trzy Spółki, które posiadają przedstawicieli pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych:

1. UNIMOT Terminale,
2. UNIMOT Bitumen,
3. RCEkoenergia.

W 2024 roku liczba pracowników tych Spółek wynosiła 460 osób. 100% pracowników ww. Spółek było objętych układami zbiorowymi, co stanowi 97,48% własnej siły roboczej tych Spółek oraz 49,5% pracowników w Grupie UNIMOT. Układami zbiorowymi nie zostały objęte osoby niebędące pracownikami (12 osób) ww. Spółek.

Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi zaprezentowano w poniższej tabeli.

Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi		
	Liczba	%
Pracownicy	460	100
Osoby niebędące pracownikami	12	0
Razem	472	97,46 spośród wszystkich pracowników własnych Spółek objętych układami zbiorowymi

Tabela 3-11. Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi w Spółkach Grupy UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Działające w spółkach Grupy UNIMOT organy reprezentujące pracowników, co do zasady, reprezentują pracowników zatrudnionych bezpośrednio, jednakże w swoich decyzjach biorą pod uwagę także interesy osób świadczących pracę na podstawie innych umów – w szczególności umów cywilno-prawnych.

Przedstawiciele pracowników wybrani w drodze głosowania funkcjonują również w UNIMOT S.A. oraz UNIMOT Paliwa. W tych Spółkach nie funkcjonują jednak układy zbiorowe.

S1-8 S1-4 MDR-T MDR-A

Pomimo braku sformalizowanej procedury, prowadzenie konstruktywnego i otwartego dialogu ze stroną społeczną jest jednym z priorytetów Zarządu UNIMOT S.A. Powyższe ma swoje odzwierciedlenie w Strategii, gdzie został zdefiniowany cel w ww. zakresie: Zaangażowanie pracowników w procesy decyzyjne Grupy.

Zarząd UNIMOT S.A. oraz Zarządy Spółek zależnych nie ingerują w tworzenie związków zawodowych i rekrutację członków do tych związków. Działalność związkowa na terenie Spółek z Grupy UNIMOT prowadzona jest zgodnie z wymogami prawa. Zarząd UNIMOT S.A. oraz zarządy spółek zależnych współdziałają ze związkami zawodowymi w sytuacjach określonych przez przepisy prawa, a pracownicy będący członkami związku zawodowego nie są dyskryminowani ze względu na przynależność związkową.

Dialog z przedstawicielami pracowników jest inicjowany w odpowiedzi na wymogi prawne oraz wnioski zainteresowanych stron. Zawsze jest prowadzony w dobrej wierze. W 2024 r., odbyło się 61 spotkań Zarządów Spółek z organizacjami związkowymi.

W trakcie spotkań i konsultacji omawiano zagadnienia związane z:

- sytuacją ekonomiczno-finansową Grupy i Spółki,
- transformacją sektora elektroenergetycznego,
- realizacją inicjatyw strategicznych,
- planowanymi inwestycjami zwiększającymi potencjał Spółki,
- kwestiami dotyczącymi spraw pracowniczych.

Poniższa tabela przedstawia zakres rokowań zbiorowych, które miały miejsce w 2024 roku.

Zagadnienie	Zakres	Wyniki konsultacji
Konsolidacja Spółek UNIMOT Infrastruktura i UNIMOT Terminale	Potwierdzenie i ustalenie uprawnień pracowników zatrudnionych w UNIMOT Infrastruktura przechodzących w trybie art.23 Kodeksu Pracy w związku z przejęciem zakładu pracy przez UNIMOT Terminale	Porozumienia w przedmiotowej sprawie
Regulamin Pracy dla pracowników UNIMOT Terminale	Dostosowanie treści Regulaminu w zakresie systemów czasu pracy w związku utworzeniem nowej komórki organizacyjnej	Tekst jednolity Regulaminu Pracy, stan prawny na dzień 01.05.2024 r.
Regulamin Pracy Zdalnej w UNIMOT Terminale	Wypracowanie zasad organizacji pracy zdalnej w UNIMOT Terminale.	Porozumienie w zakresie wprowadzenia Regulaminu pracy zdalnej
Wzrost wynagrodzeń w 2025 roku w UNIMOT Terminale	Ustalenie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników spółki UNIMOT Terminale od 01.01.2025 r.	Porozumienie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w 2025 roku w UNIMOT Terminale
Dodatek zmianowy dla pracowników wykonujących pracę w systemach zmianowych w lokalizacji Jasło	Objęcie dodatkiem zmianowym pracowników przejętych w trybie art. 23' KP ze spółki UNIMOT Infrastruktura, wykonujących pracę w systemach zmianowych 24h/7 dni tydzień w lokalizacji Jasło	Aneks do Porozumienia w sprawie dodatku zmianowego dla pracowników wykonujących pracę zmianową

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w RCEkoenergia	Przesłanie projektu treści Regulaminu ZFŚS do akceptacji przez Związki Zawodowe	Tekst jednolity Regulaminu ZFŚS, stan prawny na dzień 18.01.2024 r.
Wzrost wynagrodzeń pracowników w 2025 roku w Spółce RCEkoenergia	Ustalenie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Spółki RCEkoenergia od 01.01.2025 r.	Porozumienie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w 2025 r. w Spółce RCEkoenergia
Konsolidacja Spółek UNIMOT Infrastruktura i UNIMOT Terminale	Potwierdzenie i ustalenie uprawnień pracowników zatrudnionych w UNIMOT Infrastruktura. przechodzących w trybie art.23 Kodeksu Pracy w związku z przejęciem zakładu pracy przez UNIMOT Terminale Sp. z o.o.	Porozumienia w przedmiotowej sprawie
Regulamin Pracy dla pracowników UNIMOT Terminale	Dostosowanie treści Regulaminu w zakresie systemów czasu pracy w związku utworzeniem nowej komórki organizacyjnej	Tekst jednolity Regulaminu Pracy, stan prawny na dzień 01.05.2024 r.
Regulamin Pracy Zdalnej w UNIMOT Terminale	Wypracowanie zasad organizacji pracy zdalnej w UNIMOT Terminale	Porozumienie w zakresie wprowadzenia Regulaminu pracy zdalnej
Zmiana czasu pracy na produkcji	Zmiany niezbędne do wprowadzenia 5BOP w zakresie czasu pracy	Zmiana Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania od 01.01.2025 r.
Uwagi do Regulaminu pracy zgłoszone przez PIP	Zapisy związane z rodzicielstwem, kartami oceny ryzyka zawodowego	Zmiana Regulaminu Pracy od 01.11.2024 r.
Wprowadzenie do Regulaminów nowej grupy pracowników tj. kierowców	Wprowadzenie szczególnych przepisów dotyczących czasu pracy kierowców	Zmiana Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania od 01.11.2024 r.
Zmiana w Regulaminie Pracy Zdalnej	Zmiana z 10 dni w miesiącu i elastyczności w doborze dni na 2 dni w tygodniu ze wskazaniem wybranych dni tygodnia oddzielnie	Aneks do Regulaminu Pracy Zdalnej od 01.11.2024 r.
Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych	Treść dokumentu	Brak porozumienia
Zmiana czasu pracy na produkcji	Zmiany niezbędne do wprowadzenia 5BOP w zakresie czasu pracy	Zmiana Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania od 01.01.2025
Uwagi do Regulaminu pracy zgłoszone przez PIP	Zapisy związane z rodzicielstwem, kartami oceny ryzyka zawodowego	Zmiana Regulaminu Pracy od 01.11.2024

Tabela 3-12. Zakres rokowań zbiorowych w Grupie UNIMOT w 2024 roku.

Grupa nie bada w ustrukturyzowany sposób skuteczności współpracy z przedstawicielami pracowników. Ocenia ją jednak poprzez rezultaty dialogu - wypracowane kompromisy, akceptacje proponowanych rozwiązań.

W długoterminowej perspektywie Grupa ureguje kwestie współpracy z przedstawicielami pracowników w postaci regulaminu lub polityki. Zarząd oceni również zasadność powołania Rzecznika Dialogu. Powyższe zostanie zaraportowane w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT.

Komunikacja i procedury współpracy z pracownikami

Podstawowym narzędziem służącym komunikacji wewnętrznej skierowanej do pracowników Grupy UNIMOT jest Intranet. Za pośrednictwem witryny przekazywane są najważniejsze informacje oraz wewnętrzne regulacje. Równolegle prowadzona jest komunikacja mailowa, a dla pracowników bez dostępu do poczty elektronicznej, informacje przekazywane są za pomocą komunikacji bezpośredniej przez przełożonych oraz za pośrednictwem plakatów.

Istotnym elementem inicjującym procesy współpracy są zapoczątkowane w lipcu 2024 r. rozmowy pracowników z Wiceprezesem Zarządu ds. HR UNIMOT S.A. Każdy z pracowników Grupy UNIMOT może wystąpić z propozycją spotkania on-line lub bezpośredniego kierując wiadomość mailową do Wiceprezesa Zarządu ds. HR wraz z określeniem tematu spotkania. Jego termin ustalany jest wspólnie. W raportowanym okresie odbyło się 15 spotkań, które dotyczyły m. in. dofinansowania studiów dla pracownika, trybu rozwiązania umowy, skrócenia okresu wypowiedzenia, planowanych działań w ramach prowadzonych inicjatyw work life balance, przyczyn rozwiązania umowy przez pracownika.

Na mocy Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy, pracownicy są również angażowani w prace Komisji Wyjaśniającej - kolegalnego organu powołanego przez pracodawcę w celu zweryfikowania zasadności informacji o możliwym wystąpieniu w środowisku pracy działań niepożądanych.

Ważnym elementem kształtowania kultury organizacyjnej i procesów współpracy z pracownikami jest inicjatywa pn. Menedżerskie Espresso. Jest to newsletter wysyłany co dwa tygodnie do wszystkich menedżerów zatrudnionych w ramach Grupy. Newsletter porusza zagadnienia z obszaru przywództwa i rozwoju osobistego.

W ramach współpracy z pracownikami pytani są oni o ocenę każdego szkolenia, w którym biorą udział – zarówno tego przeprowadzonego przez trenera wewnętrznego jak i firmę zewnętrzną, jak również w jakich innych programach szkoleniowych chcieliby uczestniczyć. Wszyscy pracownicy Grupy zostali również zaangażowani w proces wyboru Wartości Grupy na przełomie 2023 i 2024 roku poprzez prowadzoną ankietę. Natomiast przedstawiciele wszystkich spółek zostali zaproszeni do udziału w warsztatach poświęconych wypracowaniu wartości, które następnie zostały doprecyzowane i zakomunikowane na początku 2024 roku.

Pracownicy jako istotna grupa interesariuszy Grupy UNIMOT w 2024 roku brali aktywny udział w badaniu istotności, podczas którego mieli możliwość wyrażenia swojego zdania i opinii w zakresie oceny istotności wpływu Grupy na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na UNIMOT.

Praca dzieci i praca przymusowa

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Praca dzieci Praca przymusowa
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Grupa UNIMOT, jako podmiot korzystający z rozbudowanych łańcuchów dostaw, wdraża środki zapobiegające pracy dzieci i pracy przymusowej. Przeciwdziałanie takim praktykom ma na celu budowanie pozytywnego, bezpośredniego i pośredniego, wpływu w zakresie poszanowania praw człowieka. Podejście Grupy UNIMOT do tej kwestii zostało wyrażone w Polityce Poszanowania Praw Człowieka, zgodnie z którą Grupa UNIMOT zobowiązuje się do poszanowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie krajowej i międzynarodowej oraz odnoszą się do prowadzonej przez nią działalności. Jako minimum należy rozumieć prawa ujęte w następujących standardach międzynarodowych:

- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182,
- założeniami „Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju” ONZ oraz zasadami United Nations Global Compact,

Grupa UNIMOT kieruje się w swoich działaniach Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD.

W Polityce Poszanowania Praw Człowieka zdefiniowano katalog ośmiu kluczowych aspektów w zakresie warunków pracy i praw człowieka. Wśród nich znalazły się:

- Zakaz pracy dzieci
Grupa UNIMOT odrzuca wszelkie formy pracy dzieci i opowiada się za skutecznym wyeliminowaniem tego zjawiska. Kierując się najlepszym interesem dziecka nie akceptuje żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.
- Zakaz pracy przymusowej
Grupa UNIMOT zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej oraz niewolnictwa, włączając w to nowoczesne formy niewolnictwa oraz handlu ludźmi. Grupa UNIMOT przestrzega zasady, że relacje pracownicze zawsze opierają się na dobrowolności. Wszystkie stosunki zatrudnienia mogą zostać rozwiązane z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia.

S1-4 MDR-A

W Grupie UNIMOT funkcjonują kanały zgłaszania nadużyć, które umożliwią pracownikom lub osobom trzecim zgłaszanie przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej, co pozwala na szybkie podejmowanie odpowiednich działań. Więcej na ten temat Grupa zaprezentowała w ujawnieniu G-1 niniejszego Sprawozdania.

W raportowanym okresie nie miały miejsca zgłoszenia dotyczące naruszeń w obszarze pracy przymusowej i pracy dzieci wśród pracowników własnych Grupy UNIMOT.

Grupa UNIMOT nie określiła konkretnych celów w kwestiach dotyczących pracy przymusowej i pracy dzieci w ramach pracowników własnych. Celem nadrzędnym jest zapobieganie występowaniu ww. zjawisk poprzez działalność zgodną z prawem krajowym i międzynarodowym.

Grupa UNIMOT ma świadomość, że w branży paliwowej występuje ryzyko negatywnych wpływów w łańcuchu wartości, w tym naruszenia praw pracowniczych i praw człowieka. Swoje podejście w tej kwestii zaprezentowała w ramach ujawnienia S-2 Pracownicy w łańcuchu wartości.

3.1.3. Równość i różnorodność

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Tematy istotne	Różnorodność Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR Rada Nadzorcza, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (w zakresie różnorodności w Zarządzie UNIMOT S.A.)

S1-5 MDR-T

Różnorodność, równość i włączenie rozumiane m. in. w kontekście równouprawnienia płci i równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości oraz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, są integralną częścią działań Grupy UNIMOT. Powyższe znalazło swoje potwierdzenie w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której zostały określone cele w omawianym obszarze:

- organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania z zakresu włączenia, różnorodności, etyki na rzecz pracowników;
- dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami;

- różnorodność w Zarządzie i Radzie Nadzorczej.

W ramach realizacji ww. celów Grupa dąży przede wszystkim do zwiększenia odsetka kobiet w swoich zasobach oraz wśród kadry zarządzającej, a także zmniejszenia dysproporcji w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

S1-1 MDR-P

W ramach dążenia do realizacji wyznaczonych w Strategii celów, w 2024 roku Grupa UNIMOT wdrożyła Politykę różnorodności. Dokument jest wyrazem zaangażowania firmy i pracowników w budowanie ergonomicznego i otwartego środowiska pracy.

Zgodnie z Polityką, Grupa UNIMOT kieruje się zasadą równego traktowania pracowników i nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmienność poglądów. Podejmowane są działania oraz wdrażane procedury i mechanizmy zapewniające równość szans w zakresie wynagradzania czy rozwoju zawodowego, promujące różnorodność oraz chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków niedozwolonych praktyk. Przyjęcie polityki wspierającej równość szans i różnorodność w miejscu pracy to wyraźna deklaracja dążenia do zwiększenia liczby kobiet w strukturach Grupy.

W ramach realizacji Polityki, Grupa zobowiązuje się do promowania włączania społecznego, które uwzględnia przede wszystkim potrzeby kobiet, szczególnie w obszarze równości płci, dostępu do szkoleń oraz możliwości awansu. Dzieje się to również poprzez dążenie do wyeliminowania luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

S1-4 MDR-A

W 2024 roku Grupa UNIMOT rozpoczęła proces zapoznawania pracowników z Polityką różnorodności poprzez dedykowane materiały wysyłane drogą mailową.

Wśród działań ukierunkowanych na wzrost kultury inkluzywności w Grupie w raportowanym okresie znalazły się również inne projekty mające na celu wzrost zatrudnienia kobiet, w tym:

1. Wprowadzenie programu dla kobiet pn. Klub Kobiet – Kobieta z Energią,
2. Wprowadzenie Polityki Równowagi i Reintegracji ułatwiającej godzenie ról zawodowych i rodzinnych,
3. Edukacja zespołów rekrutacyjnych w zakresie unikania uprzedzeń w procesach rekrutacyjnych.

Klub Kobiet - Kobieta z Energią

We wrześniu 2024 r. Wiceprezes Zarządu ds. HR UNIMOT S.A. zainaugurowała projekt pn. Klub Kobiet – Kobieta z Energią. Celem programu jest budowanie społeczności wśród kobiet Grupy UNIMOT, dzielenie się wiedzą, inspirowanie, motywowanie do zmian i działania, ale także przekazywanie praktycznych umiejętności cenionych w Grupie. Program został oparty o szereg inicjatyw związanych m.in. z rozwojem osobistym oraz umiejętnościami interpersonalnymi. Realizacja programu przyczynia się do budowania kompetencji, pewności siebie i poczucia sprawczości wśród kobiet zatrudnionych w Grupie. Jego misją jest promowanie różnorodności, równości szans oraz wspieranie kobiet, aby mogły czuć się pewnie i komfortowo w swoich rolach, a także skutecznie wykorzystywać swoje umiejętności. Działanie ma również na celu dążenie do podnoszenia kompetencji kobiet i w dalszej perspektywie wpływanie na wyeliminowanie luki płacowej w Grupie UNIMOT.

Inauguracja programu miała miejsce 15 października 2024 r. i wzięło w niej udział około 110 kobiet z różnych Spółek Grupy UNIMOT. Podczas konferencji odbyły się panele: Poczucie spełnienia w życiu zawodowym (Ewa Woydyłło-Osiatyńska), prezentacja Urszuli Dudziak, panel z kobietami z Grupy UNIMOT i Kreowanie wizerunku (Izabela Jakubek). Wydarzenie było okazją do bezpośrednich spotkań i wymiany doświadczeń.

Kolejne wykłady zostały zorganizowane on-line i dotyczyły:

- Asertywności w pracy i życiu osobistym – listopad 2024 r.,
- StandUp – Sprzeciw się molestowaniu w miejscu publicznym – trzy spotkania w okresie listopad-grudzień 2025 r.

Webinary są organizowane w cyklu miesięcznym. Tematy na 2025 rok bazują na zagadnieniach podanych przez uczestniczki konferencji w ankiecie ewaluacyjnej po wydarzeniu. W 2025 roku w ramach Klubu Kobiet – Kobieta z Energią zostanie wprowadzony program mentoringowy.

Wskaźniki różnorodności w strukturze zatrudnienia

S1-9 S1-12 MDR-M

Różnorodność w kontekście płci i wieku pracowników

W strukturze zatrudnienia w 2024 roku kobiety stanowiły ogółem 308 pracowników własnych, co stanowi 27,57% wszystkich pracowników własnych:

- 13,21% z 53 osób zakwalifikowanych do wyższej kadry kierowniczej (członków zarządu, dyrektorów),
- 29,59% z 196 osób zakwalifikowanych do menedżerów i kierowników oraz koordynatorów,
- 28% z 868 osób zakwalifikowanych do pozostałych pracowników.

Poniższe dane zostały obliczone dla roku bazowego i będą stanowiły podstawę do wyznaczenia w 2025 roku konkretnych wartości procentowych wzrostu liczby zatrudnionych kobiet.

	≤ 29	30-50	51 ≤
Wyższa kadra kierownicza - dyrektorzy i członkowie zarządu	53		
Liczba pracowników	1	36	16
kobiety	1	4	2
mężczyźni	0	32	14
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)			
Razem	1%	5%	5%
kobiety	2%	2%	4%
mężczyźni	0%	6%	5%
Menedżerowie i kierownicy oraz koordynatorzy	196		
Liczba pracowników	4	133	59
kobiety	2	45	11
mężczyźni	2	88	48
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)			
Liczba pracowników	4%	19%	19%
kobiety	4%	22%	20%
mężczyźni	4%	18%	19%
Pozostali pracownicy	868		
Liczba pracowników	96	532	240
kobiety	44	156	43
mężczyźni	52	376	197
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)			
Razem	95%	76%	76%
kobiety	94%	76%	77%
mężczyźni	96%	76%	76%

Tabela 3-13. Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek oraz kategorie zatrudnienia w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Z kolei w strukturze zatrudnienia według wieku przeważały osoby w wieku 30-50 lat (701 osób) i stanowiły 62,75 % wszystkich pracowników. Drugą największą grupę stanowili pracownicy w wieku powyżej 50 lat (315 osób), którzy stanowili 28,21 % wszystkich pracowników. Pozostałe 9,04% ogółu (101 osób) stanowiły osoby w wieku poniżej 30 lat.

Luka płacowa

S1-16 MDR-M

W ramach działań wspierających cele w omawianym obszarze dokonywane są przeglądy struktur płacowych mających na celu zapewnienie równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę czy też pracę o takiej samej wartości.

W 2024 roku wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT wyniósł: 10,50% i został zaprezentowany w poniższej tabeli.

Kobiety	57,5 zł
Mężczyźni	64,2 zł
Nie zgłoszono płci	0
Wskaźnik wysokości wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn (GPGR)*	10,50%

*Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%.

Tabela 3-14. Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT.

Wskaźnik równości wynagrodzeń w Grupie UNIMOT odzwierciedla specyfikę branży paliwowo-energetycznej oraz strukturę zatrudnienia. Znaczącą część zespołu stanowią pracownicy techniczni oraz inżynierowie, a z uwagi na uwarunkowania rynku pracy i edukacji technicznej w Polsce, większość z nich to mężczyźni. Ich wynagrodzenia są wyższe, co wynika ze specyfiki rynku oraz obiektywnej oceny stanowisk, uwzględniającej zakres odpowiedzialności (w tym finansowej), realizowane zadania, wielkość zarządzanego zespołu oraz wpływ na realizację Strategii Grupy.

Celem na 2024 rok (jako roku bazowego dla sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju) było ustalenie poziomu startowego różnic między wynagrodzeniami kobiet i mężczyzn. Grupa UNIMOT zobowiązuje się do systematycznego ograniczania różnic między wynagrodzeniami kobiet i mężczyzn w kolejnych latach oraz ustalenie konkretnych wartości procentowych dla tego wskaźnika.

Różnorodność w kontekście niepełnosprawności

S1-12 S1-1 MDR-P

Grupa UNIMOT stosuje politykę równego traktowania bez względu na wiele czynników, w tym również niepełnosprawność. Kwestie te zostały uregulowane w Polityce Poszanowania Praw Człowieka, Kodeksie etyki Grupy oraz Polityce Różnorodności. Podkreśla tym samym otwartość na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, jak również dokłada wszelkich starań w zakresie wspierania tej grupy pracowników.

S1-4 MDR-A

W raportowanym okresie Grupa nie wdrożyła działań dostosowywania miejsc pracy do osób z niepełnosprawnościami, przeprowadzone analizy nie wykazały takiej konieczności.

S1-5 MDR-M MDR-T

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie ustanowiła celów w zakresie wzrostu zatrudniania wśród tej grupy pracowników. UNIMOT ustalił cele po dokonaniu analizy możliwości zatrudnienia dodatkowych osób w poszczególnych segmentach swojej działalności biorąc pod uwagę wyniki audytu infrastruktury oraz zapotrzebowania kadrowego.

W poniższej tabeli zaprezentowano udział pracowników z niepełnosprawnościami wśród wszystkich pracowników w Grupie UNIMOT w podziale na płeć.

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono	Razem
Osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę	5	6	0	11
Osoby zatrudnione w oparciu o inne umowy	0	0	0	0
Razem	5	6	0	11
Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami w odniesieniu do wszystkich pracowników Grupy UNIMOT	0,98%			

Tabela 3-15. Udział pracowników z niepełnosprawnościami w ogólnej strukturze zatrudnienia w Grupie UNIMOT wraz z podziałem na rodzaj umowy o pracę na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźniki różnorodności w Zarządzie i Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A.

S1-9

Różnorodność Zarządu UNIMOT S.A.

Z dniem 1 stycznia 2024 r. Rada Nadzorcza UNIMOT S.A. powołała dwóch nowych członków Zarządu spółki. Są nimi – Aneta Szczesna-Kowalska, która objęła funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. HR, oraz Michał Hojowski powołany na funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. transformacji energetycznej. Tym samym dotychczas trzyosobowy Zarząd składający się z Adama Sikorskiego, Filipa Kuropatwy i Roberta Brzozowskiego został powiększony do pięciu osób, a wskaźnik różnorodności płci uległ poprawie. W Zarządzie UNIMOT S.A. zasiada 4 mężczyzn i 1 kobieta, co stanowi w 20% ogólnej liczby członków Zarządu.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
Kobieta	1	20
Mężczyzna	4	80
Nie podano płci	0	0
Razem	5	100

Tabela 3-16 . Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	4	80
51 lat ≤	1	20
Razem	5	100

Tabela 3-17. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.

Różnorodność w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A.

W 2024 roku nastąpiły zmiany w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. Rezygnację złożyło 3 członków - Bogusław Satława, który pełnił funkcję wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, Isaac Queruba oraz Ryszard Budzik. Rezygnacje zostały uargumentowane powodami osobistymi i zostały złożone ze skutkiem na 17 czerwca 2024 roku.

Na 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza działała w składzie 6 osobowym obejmującym 4 mężczyzn i 2 kobiety. W wyniku zmian wskaźnik różnorodności płci w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. uległ znacznej poprawie. Dane zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Data	1.01.2024r.- 16.06.2024 r.		17.06.2024 r.-31.12.2024 r.	
	Liczba	%	Liczba	%
Kobieta	1	14	2	28,57
Mężczyzna	6	86	5	71,43
Nie podano płci	0	0	0	0
Razem	7	100	7	100

Tabela 3-18. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie w Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku przedstawia poniższa tabela.

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	5	72%
51 lat ≤	2	28%
Razem	7	100

Tabela 3-19. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.

Różnorodność Zarządów i Rad Nadzorczych wszystkich Spółek z Grupy UNIMOT zaprezentowano w poniższych tabelach.

	≤ 29	30-50	51 ≤	%
Liczba pracowników w Zarządach Spółek GK UNIMOT	23			100
RAZEM	0	16	7	100
kobiety	0	1	0	4,34
mężczyźni	0	15	7	95,66

Tabela 3-20. Zróżnicowanie Zarządów spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2024 r.

	≤ 29	30-50	51 ≤	%
Liczba pracowników w Radach Nadzorczych Spółek GK UNIMOT	9			100
RAZEM	0	5	4	100
kobiety	0	2	0	22,22
mężczyźni	0	3	4	77,78

Tabela 3-21. Zróżnicowanie Rad Nadzorczych spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2024 r.

S1-5 MDR-M

Zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych, miernikiem w obszarze różnorodności w organach nadzorujących i zarządczych Spółek, w których zatrudnienie przekracza 250 pracowników, jest osiągnięcie do 2026 roku reprezentacji kobiet na poziomie minimum 40% w Radzie Nadzorczej lub minimum 33% w Radzie Nadzorczej i Zarządzie łącznie. Na dzień 31.12.2024 roku wskaźnik reprezentacji kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej UNIMOT S.A. łącznie wyniósł 25%, a w samej Radzie Nadzorczej 28,57%.

UNIMOT S.A. dąży do zapewnienia równości szans i różnorodności w składzie organów zarządczych, zgodnie ze zmianami regulacyjnymi oraz dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.

3.1.4. Polityka wynagrodzeń i odpowiednie płace

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Odpowiednia płaca Odpowiednie warunki mieszkaniowe
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

S1-1 S1-10 MDR-P

Tworzenie jasnych zasad wynagradzania, które opierają się o warunki rynkowe i motywują do efektywnej pracy oraz realizacji celów strategicznych, a także tworzenie systemów wynagrodzeń powiązanych z osiąganymi wynikami, są podstawą prowadzonej w Grupie UNIMOT polityki wynagrodzeń.

Grupa UNIMOT zapewnia wszystkim pracownikom własnym godziwe wynagrodzenie i płacę minimalną, wpływającą tym samym na warunki bytowe i mieszkaniowe osób zatrudnionych w poszczególnych Spółkach.

W spółkach UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa, UNIMOT Commodities, UNIMOT Energia i Gaz, UNIMOT System, Olavion UNIMOT Infrastruktura, system wynagrodzeń w raportowanym okresie funkcjonował w oparciu o Regulamin Wynagradzania Pracowników. W spółkach UNIMOT Terminale, UNIMOT Bitumen oraz RCEkoenergia obowiązywał Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. W pozostałych spółkach system wynagrodzeń jest regulowany każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie. W każdym wypadku wynagrodzenie odzwierciedla wartość, rodzaj i jakość pracy. Wynagrodzenia pracowników w żaden sposób nie zależą od płci, wieku, narodowości ani poglądów osoby zatrudnionej.

Celem polityki wynagradzania jest zapewnienie sprawiedliwego, konkurencyjnego i motywującego systemu wynagrodzeń, który wspiera cele strategiczne organizacji. Kluczowe cele:

1. Motywowanie pracowników – zachęcanie do osiągania lepszych wyników poprzez odpowiednie wynagrodzenie, premie i benefity.
2. Przyciąganie i zatrzymywanie talentów – oferowanie konkurencyjnych wynagrodzeń, aby przyciągać najlepszych kandydatów i utrzymać kluczowych pracowników.
3. Sprawiedliwość i przejrzystość – zapewnienie uczciwego systemu wynagrodzeń, opartego na obiektywnych kryteriach, takich jak doświadczenie, kompetencje i wyniki.
4. Zgodność z przepisami prawa – dostosowanie systemu wynagrodzeń do obowiązujących regulacji prawnych i zasad etyki.
5. Efektywność kosztowa – optymalne zarządzanie budżetem wynagrodzeń, aby wspierać rozwój firmy bez nadmiernych kosztów.
6. Dostosowanie do strategii biznesowej – poprzez wsparcie realizacji celów organizacji – system premiowy.

S1-4 MDR-A

Kalibracja wynagrodzeń

Grupa UNIMOT przywiązuje dużą wagę do zapewnienia sprawiedliwego, transparentnego oraz konkurencyjnego systemu wynagradzania, który wspiera rozwój zawodowy i motywację pracowników. Kluczowym elementem tej polityki jest indywidualne podejście do ustalania wynagrodzeń, co pozwala na uwzględnienie kompetencji, doświadczenia oraz wyników pracy każdego pracownika. Za proces ustalania wynagrodzeń odpowiedzialny jest Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. na poziomie Grupy. W akceptację siatki wynagrodzeń stanowiącej załącznik do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Spółkach, w których funkcjonuje, jest zaangażowana strona społeczna na etapie definiowania siatki.

Grupa UNIMOT regularnie analizuje rynek pracy, aby zapewnić atrakcyjny poziom wynagrodzeń, odpowiadający standardom branżowym i lokalnym. W 2024 roku żaden z pracowników nie otrzymał wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.

Poziom adekwatnego wynagrodzenia został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny. Adekwatne wynagrodzenie było liczone dla każdego kwartału, na podstawie miesięcy, które składały się na te kwartały.

Wynagrodzenie odzwierciedla wyniki pracy i zaangażowanie pracownika, a system premiowy pozwala na dodatkowe nagradzanie za osiągnięcia. W 2024 roku wprowadzono mechanizmy oceny wyników, które wspierają rozwój i docenienie wysiłku pracownika - przyjęto nowy Regulamin Premiowy. Od tego roku wynagrodzenie pracownika składa się z części stałej i premii indywidualnej związanej z realizacją konkretnych celów rocznych oraz wyniku finansowego Spółki. Pracownik ustala cele oraz i wagę indywidualnie ze swoim przełożonym.

Premie dla pracowników struktur handlowych związanych bezpośrednio ze sprzedażą, są wypłacane w cyklach miesięcznych lub kwartalnych.

W Spółkach, w których funkcjonuje Strona Społeczna, Pracodawca zobowiązany jest do prowadzenia dialogu w zakresie regulacji wynagrodzeń. Co roku proces podwyżkowy jest uzgadniany ze Stroną Społeczną, która w piśmie do Zarządu spółki określa propozycję zmian. Pracodawca podejmując decyzję o waloryzacji wynagrodzeń bierze pod uwagę nie tylko propozycję Strony Społecznej, ale także sytuację finansową spółki, rynek pracy i planowane działania w innych spółkach w Grupie, tak by działania były transparentne i nie odbiegały od standardu.

Wynagrodzenie władz statutowych jednostki dominującej jest szczegółowo opisane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy UNIMOT i UNIMOT S.A. za 2024 rok w rozdziale „Wynagrodzenie władz statutowych”.

W roku 2020 zostało wprowadzone w UNIMOT S.A. prawo do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu w Grupie co najmniej 15 lat.

Pracownikom oferowane są także dodatkowe benefity oraz świadczenia takie jak:

- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej,
- dofinansowanie do zajęć sportowych,
- dofinansowanie do ubezpieczenia grupowego,
- nagrody jubileuszowe,
- odprawy emerytalne i rentowe,
- dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych,
- dofinansowanie do wypoczynku,
- pożyczki,
- zapomogi.

MDR-M S1-16

Wynagrodzenia w Grupie UNIMOT w 2024 r. i wskaźnik CEO Pay Ratio

Średnia godzinowa płaca brutto dla wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dla mężczyzn wyniosła 64 zł, a dla kobiet 57 zł.

	Kobiety	Mężczyźni
Średnia godzinowa płaca brutto (zł)* dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	57,5	64,2

* Średnia godzinowa płaca brutto została policzona dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z uwzględnieniem wynagrodzeń wypłaconych za 2024 r.

Tabela 3-22. Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w Grupie UNIMOT.

Wskaźnik CEO Pay Ratio, który wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2024 roku w UNIMOT S.A. wyniósł 39,60 zł w 2024 roku i został zaprezentowany w poniższej tabeli.

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby* w UNIMOT S.A. do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników i współpracowników** (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby) Spółki	39,60
---	-------

* Na wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w UNIMOT S.A., zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych (zagregowane rocznie), zmienne wynagrodzenie (premie) w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

** Na wynagrodzenie pracowników i współpracowników, zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty.

Tabela 3-23. Wskaźnik CEO Pay Ratio w UNIMOT S.A.

Wynagrodzenie Zarządu i Rady Nadzorczej

S1-10

Informacje na temat powiązania wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. z celami Grupy UNIMOT w zakresie zrównoważonego rozwoju zaprezentowane zostały w części 1.2. niniejszego Sprawozdania w ramach ujawnienia GOV-3. Szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu znajdują się w Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r.

Średnie wynagrodzenie członków Zarządu UNIMOT S.A. oraz Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. w podziale na płeć oraz różnice w średnim wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn prezentują poniższe tabele.

	Wynagrodzenie (zł)*
Kobieta	956000
Mężczyzna	3286450,73
Nie zgłoszono płci	0
Wskaźnik wynagrodzenia K/M (x 100)	29%

* W kalkulacji uwzględniono: stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych (zagregowane rocznie), zmienne wynagrodzenie (premie) w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

Tabela 3-24. Wskaźnik wynagrodzenia członków Zarządu UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.

	Wynagrodzenie (zł)*
Kobieta	46999,73
Mężczyzna	45096,94
Nie zgłoszono płci	0
Wskaźnik wynagrodzenia K/M (x 100)	104,22%

* W kalkulacji uwzględniono stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. (zagregowane rocznie) oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

Tabela 3-25. Wskaźnik wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.

3.1.5. Rozwój kompetencji i szkolenia pracowników

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Spółeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Szkolenia i rozwój umiejętności
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

Rozwijanie kompetencji i szkolenia pracowników są trwale wpisane w Strategię Grupy UNIMOT. Realizacja inicjatyw rozwojowych odbywa się w oparciu o zasady podnoszenia kwalifikacji pracowników, opracowane w poszczególnych Spółkach, z uwzględnieniem specyfiki każdej Spółki oraz założonych celów biznesowych.

Na poziomie Grupy UNIMOT nie przyjęto w raportowanym okresie jednej polityki szkoleniowej określającej te same zasady w każdej Spółce. Każda Spółka w Grupie ma swoją specyfikę, organizację, jak również różne cele biznesowe, które determinują rodzaj i zakres szkoleń. W związku z tym, szkolenia są planowane i realizowane w sposób elastyczny, uwzględniając unikalne wymagania danego segmentu działalności, jak i potrzeby pracowników. Szkolenia w poszczególnych Spółkach realizowane są na podstawie dokumentów takich jak:

- Polityka podnoszenia kwalifikacji językowych w UNIMOT S.A.,
- Regulaminy podnoszenia kwalifikacji zawodowych w spółkach zależnych.

Na poziomie Grupy Dział HR UNIMOT S.A. odpowiedzialny jest za bieżące dostosowanie oferty rozwojowej w odpowiedzi na potrzeby biznesu, jak również za wsparcie w wyborze najlepszego rozwiązania w zależności od zgłaszanego zapotrzebowania.

Na etapie budżetowania Zarząd Spółki oraz określa kierunki rozwoju oraz obszaru rozwojowe, w które będzie inwestować w najbliższym roku.

Plan szkoleń i podnoszenia kwalifikacji oraz umiejętności pracowników jest budowany w oparciu o system identyfikacji potrzeb szkoleniowych, realizowany przez Dział HR na podstawie:

- rezultatów badań potrzeb rozwojowych pracowników i menedżerów przeprowadzonych przez Dział HR,
- długofalowych planów rozwoju Spółki / Grupy,
- wytycznych i zaleceń Zarządu Spółki,
- informacji pochodzących z raportów dotyczących ocen pracowników,
- budżetu planowanego na działania rozwojowe na rok następny.

Każde szkolenie zorganizowane przez Dział HR podlega ewaluacji, dzięki czemu możliwa jest jego ocena i określenie przydatności.

Podejście do podnoszenia kwalifikacji pracowników w Grupie UNIMOT bazuje na modelu 70-20-10, gdzie 70% wiedzy zdobywa się w pracy - poprzez praktykę, działania, wykonywanie zawodowych obowiązków. 20% wiedzy pochodzi ze współpracy z innymi, obserwacji i z informacji zwrotnej, a 10% wiedzy pracownik zdobywa dzięki kursom i szkoleniom – formalna edukacja. Oznacza to, że uwaga przykładana jest w pierwszej kolejności do podnoszenia kompetencji bazując na praktyce, następnie na uczeniu się od siebie i na koniec na edukacji bardziej formalnej.

S1-5 MDR-T

Strategicznym celem w obszarze rozwoju szkoleń pracowników jest utworzenie środowiska pracy wspierającego rozwój oraz bieżące dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb rozwoju organizacji.

Realizacji celów sprzyjają działania polegające w szczególności na:

- opracowywaniu planów szkoleniowych w odpowiedzi na potrzeby wspierania działalności biznesowej Grupy i celów strategicznych w poszczególnych segmentach;
- przygotowaniu indywidualnych programów rozwojowych dla wybranych pracowników;
- organizowaniu szkoleń z zakresu umiejętności interpersonalnych dla pracowników wszystkich Spółek, co wpływa na budowanie integracji i wspólnej kultury organizacyjnej.

S1-4 MDR-A

Programy szkoleń w danej Spółce powstają w oparciu o potrzeby biznesowe definiowane przez Zarząd i Dyrektorów Departamentów, a także w oparciu o zgłaszane przez menadżerów bieżące potrzeby uzupełnienia kompetencji w danym zakresie.

Pracownicy Grupy UNIMOT mają możliwość uczestniczenia w różnych inicjatywach rozwojowych, takich jak szkolenia wewnętrzne oraz zewnętrzne (w tym specjalistyczne i e-learningowe), konferencje branżowe, seminaria, warsztaty czy kursy językowe. W 2024 roku pracownicy uczestniczyli również w szeregu szkoleń specjalistycznych, m. in. z zakresu zarządzania śladem węglowym organizacji, rynku energii, biopaliw, sankcji gospodarczych, kontrolingu, sprzedaży i wielu innych.

W 2024 roku w Grupie UNIMOT przeprowadzono szkolenia dotyczące m.in.:

1. Kompetencji miękkich,
2. Umiejętności przywódczych,
3. Znajomości systemów i narzędzi IT,
4. Finansów, prawa i podatków,
5. Work-life Balance,
6. ESG.

Zorganizowano również szereg specjalistycznych szkoleń dla danych obszarów biznesowych.

S1-13 MDR-M

Zgodnie ze Strategią Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, miernikiem realizacji celu w obszarze jest osiągnięcie średniej liczby godzin szkoleniowych przypadającej na pracownika nie niższej, niż średnia liczba godzin w roku poprzedzającym. Grupa UNIMOT traktuje 2024 rok jako okres bazowy dla dalszych wyliczeń i w perspektywie długoterminowej zakłada wzrost o 5% liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w stosunku do roku bazowego.

Kluczowe dane dotyczące szkoleń*:

Łączna liczba szkoleń (wewnętrznych i zewnętrznych) w Grupie UNIMOT	1 903
---	-------

Łączna liczba godzin szkoleniowych	15 206
Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na jednego pracownika własnego*	14
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jedną kobietę będącą pracownikiem własnym	10
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jednego mężczyznę będącego pracownikiem własnym	15

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w 2024 roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na płeć.

Tabela 3-26. Kluczowe dane dotyczące szkoleń w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.

Średnia liczba godzin szkoleniowych (w przeliczeniu na jednego pracownika) według grup stanowiskowych*:

Grupy stanowiskowe	Średnia liczba godzin szkoleniowych
Wyższa kadra zarządzająca (Zarządy Spółek i Dyrektorzy)	13,7
Kobiety	28,6
Mężczyźni	11,5
Średnia kadra zarządzająca (koordynatorzy, kierownicy, managerowie)	15,3
Kobiety	17,9
Mężczyźni	14,2
Pozostali pracownicy	13,3
Kobiety	7,9
Mężczyźni	15,4

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w 2024 roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na stopień zaszerogowania i płeć.

Tabela 3.27. Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na grupy stanowisk w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.

Ponadto, każdy z pracowników własnych Spółek Grupy (100%) uczestniczy w regularnych ocenach wyników pracy odbywających się na podstawie realizacji rocznych celów premiowych.

3.1.6. Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Tematy istotne	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Bezpieczeństwo i higiena pracy

S1-1 S1-14 MDR-P

Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy jest jednym z kluczowych celów Grupy UNIMOT. Powyższe znalazło swoje odzwierciedlenie w Strategii Grupy, gdzie wyznaczono cel w zakresie BHP oraz mierniki służące jego realizacji.

Naczelnym elementem, a także zbiorem regulacji prowadzących do stałego podnoszenia standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w całej Grupie UNIMOT jest Polityka BHP Grupy UNIMOT. Stosując zawarte w niej zapisy UNIMOT konsekwentnie dąży do eliminacji wypadków przy pracy oraz minimalizacji występowania chorób zawodowych i liczby zdarzeń potencjalnie wypadkowych. System zarządzania obszarem BHP obejmuje również prowadzenie profilaktyki wzmacniającej kulturę bezpieczeństwa w Spółkach Grupy.

Polityka BHP Grupy UNIMOT obowiązuje we wszystkich Spółkach. Poza Polityką BHP ustanowioną na szczeblu całej Grupy Kapitałowej, w niektórych Spółkach Grupy funkcjonują odrębne, wynikające ze specyfiki ich działalności oraz projektowane w odpowiedzi na ryzyka występujące w Rejestrze Ryzyk danej Spółki, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

UNIMOT Bitumen

W jedynej produkcyjnej Spółce z Grupy UNIMOT, UNIMOT Bitumen, funkcjonuje certyfikowany system ISO 45001 Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną pracy w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, środowiskiem i BHP. Procedury z obszaru BHP w Spółce zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego	Procedura ma na celu zapewnienie, że zostały zidentyfikowane zagrożenia występujące na stanowiskach pracy w UNIMOT Bitumen oraz, że została przeprowadzona związana z nimi ocena ryzyka, a także zapewnienie oceny szans dotyczących bhp, które mogą prowadzić do poprawy efektów działania w zakresie bezpieczeństwa pracy.
Gotowość i reagowanie na awarie i sytuacje kryzysowe	Procedura ma na celu zapewnienie, że w przypadku zaistnienia zdarzenia awaryjnego/ potencjalnie awaryjnego zostaną przeprowadzone odpowiednie działania pozwalające na: • zminimalizowanie jego wpływu na zdrowie i życie ludzi oraz środowisko, • szybki powrót do normalnej działalności przedsiębiorstwa, • zminimalizowanie strat w majątku.
Prowadzenie postępowań wyjaśniających po zdarzeniach awaryjnych	Procedura ma na celu określenie zasad prowadzenia postępowań wyjaśniających po zdarzeniach awaryjnych w UNIMOT Bitumen Sp. z o.o.
Zasady zgłaszania i postępowania przy wypadkach oraz chorobach zawodowych	Procedura ma na celu zapewnienie, że w razie wystąpienia zdarzeń wypadkowych w spółce UNIMOT Bitumen Sp. z o.o. przeprowadzone zostaną działania zmniejszające ich wpływ na życie i zdrowie pracowników oraz przeprowadzona zostanie analiza przyczyn i skutków wypadków przy pracy oraz wprowadzone zostaną odpowiednie działania doskonalące, a także zapewnienie badania przyczyn oraz określenie działań w zakresie chorób zawodowych.
Zasady postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia w Zakładzie Produkcyjnym NZJ	Procedura ma na celu zapewnienie, bezpieczeństwa podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych prowadzonych na terenie Zakładu Produkcyjnego Jasło w oparciu o pisemne zezwolenia.
Zasady postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia w Zakładzie Produkcyjnym AZC	Procedura ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych prowadzonych na terenie Zakładu Produkcyjnego Czechowice w oparciu o pisemne zezwolenia.

Monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy	Procedura ma na celu zapewnienie bieżącego obserwowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmowania działań zmierzających do poprawy i doskonalenia systemu bezpieczeństwa i higieny pracy w UNIMOT Bitumen Sp. z o.o.
Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej	Instrukcja ma na celu określenie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w UNIMOT Bitumen Sp. z o.o.

Tabela 3-28. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Bitumen.

Ponadto, w UNIMOT Bitumen funkcjonuje szereg instrukcji bhp, stanowiskowych, technologicznych, alarmowych oraz innych zawierających szczegółowe wymagania w zakresie bezpieczeństwa pracy.

UNIMOT Infrastruktura (11 grudnia 2024 r. Spółka została włączona w struktury Spółki UNIMOT Terminale)

Spółka jest zaklasyfikowana jako Zakład Dużego Ryzyka dlatego została wdrożona w niej dokumentacja ZDR, w skład której wchodzi Raport o Bezpieczeństwie, Program Zapobiegania Awariom, System Zarządzania Bezpieczeństwem oraz Wewnętrzny Plan Operacyjno- Ratowniczy. Ponadto, kwestie BHP są regulowane poprzez szereg procedur zaprezentowanych w poniższej tabeli.

Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego	Dotyczy zidentyfikowania zagrożeń na poszczególnych stanowiskach pracy oraz dokonanej na nich oceny ryzyka zawodowego a także oszacowania ryzyka.
Zasady bezpieczeństwa na bocznicach kolejowej	Procedura mająca na celu ograniczenie do minimum sytuacji niebezpiecznych podczas wykonywania prac na terenie kolejowym.
Instrukcja bhp - praca zdalna	Dotyczy wykonywania przez pracowników pracy zdalnej jak również określa sposoby bezpiecznego wykonywania tejże pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii i bhp.
Pierwsza pomoc i ewakuacja	Określa wykazy pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz pracowników wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.
Wytyczne pracy wewnątrz zbiorników	Procedura określa szczegółowe wytyczne BHP dotyczące pracy wewnątrz zbiorników, zasady asekuracji itp.
Sytuacje niebezpieczne	Określa zasady zgłaszania sytuacji niebezpiecznych do spec. Ds. bezp. Proc. ZDR. Celem procedury jest zapewnienie że wszystkie sytuacje niebezpieczne będą identyfikowane oraz analizowane i na podstawie tych analiz podejmowane będą działania eliminujące zagrożenia.

Tabela 3-29. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Infrastruktura.

OLAVION

W Spółce został wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS), który porządkuje organizację, środki i procedury przyjęte przez zarządcę infrastruktury i przewoźnika kolejowego w celu zapewnienia bezpiecznego zarządzania swoim działaniem, w zgodności z przepisami rozporządzenia Komisji (UE) 2018/762. W odniesieniu do BHP w ramach SMS funkcjonują w szczególności:

1. Procedury:

- P/01 - Opracowywanie, nadzorowanie i zarządzanie programem poprawy bezpieczeństwa oraz ocena zgodności celów ze standardami – procedura określa sposób postępowania, w celu opracowania i realizacji w Spółce programu poprawy bezpieczeństwa, w tym celów bezpieczeństwa,
- P/05 - Realizacja procesu przewozowego – procedura określa schemat postępowania dla bezpiecznej realizacji transportu kolejowego oraz wskazuje instrukcje, do których przestrzegania zobowiązaniu są uczestnicy procesu,
- P/06 - Ocena ryzyka zawodowego – ustanawia metody identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka związanego z pracą wykonywaną na danym stanowisku, tym samym zapewnia minimalizację zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
- P/09 - Zarządzanie zasobami ludzkimi – procedura określa przebieg procesu szkolenia pracowników, w tym również dla szkoleń BHP,
- P/15 - Postępowanie w sytuacji zaistnienia zagrożenia lub zdarzenia - dokument określa proces postępowania w przypadku zaistnienia zdarzenia kolejowego: wypadku, poważnego wypadku, incydentu,
- P/16 - Audyty bezpieczeństwa – procedura ustanawia proces przeprowadzania audytów wewnętrznych oraz audytów u dostawców, w trakcie których weryfikowane są również kwestie odnoszące się do BHP,
- P/17 – Kontrole – procedura ustanawia proces przeprowadzania kontroli, w trakcie których weryfikowane są również kwestie odnoszące się do BHP,
- P/18 - Kształtowanie kultury bezpieczeństwa w systemie zarządzania bezpieczeństwem - celem procedury jest krzewienie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa,

2. Instrukcje:

- Instrukcja dla maszynisty pojazdu trakcyjnego OLA-1 – instrukcja określa, jak w sposób bezpieczny wykonywać pracę na stanowisku maszynisty,
- Instrukcja dla rewidenta taboru OLA-3 – instrukcja określa, jak w sposób bezpieczny wykonywać pracę na stanowisku rewidenta taboru,
- Instrukcja o postępowaniu w sprawach poważnych wypadków, wypadków i incydentów w transporcie kolejowym OLA-8 – dokument określa szczegółowo sposób postępowania w przypadku zaistnienia zdarzenia kolejowego: wypadku, poważnego wypadku, incydentu, powiadamiania o zdarzeniach, sposoby badania zdarzeń oraz ich rejestrowania;
- Instrukcja o technice wykonywania manewrów i warunkach zestawiania taboru w pociągach OLA-11 – instrukcja zawiera postanowienia dotyczące szczególnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa pracy pracowników zatrudnionych przy wykonywaniu prac manewrowych.
- P-06 - Ocena ryzyka zawodowego – ustanawia metody identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka związanego z pracą wykonywaną na danym stanowisku, tym samym zapewnia minimalizację zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
- P-09 - Zarządzanie zasobami ludzkimi – procedura określa przebieg procesu szkolenia pracowników, w tym również dla szkoleń BHP,
- P-12 – Opracowanie i ocena realizacji celów bezpieczeństwa – procedura określa sposób postępowania, w celu opracowania i realizacji w Spółce celów bezpieczeństwa w zakresie funkcjonowania Spółki, jako podmiotu odpowiedzialnego za utrzymanie (ECM),
- P-13 - Audyty bezpieczeństwa – procedura ustanawia proces przeprowadzania audytów wewnętrznych oraz audytów u dostawców, w trakcie których weryfikowane są również kwestie odnoszące się do BHP.

UNIMOT System

Dokument pn. Zasad organizacji, wykonywania i dokumentowania prac gazoniebezpiecznych wprowadził jednolite w całej Spółce zasady postępowania przy organizacji, wykonywaniu i dokumentowaniu prac gazoniebezpiecznych na obiektach sieci gazowej oraz instalacjach tak, aby prace te były prowadzone w sposób technicznie poprawny oraz w sposób zapewniający bezpieczeństwo życia, zdrowia, mienia i środowiska.

Rozlewnia gazu LPG w Zawadzkiem

Terminal w Zawadzkiem prowadzi działalność polegającą na rozładunku, załadunku oraz magazynowaniu gazu LPG. Dostawy i odbiory odbywają się autocysternami oraz wagonami kolejowymi na bocznicę kolejowej. Na terenie bazy znajduje się skład podatkowy w którym znajduje się gaz LPG z zawieszoną akcyzą. Zakład nie prowadzi napełniania butli (11 kg, 33 kg, oraz butli turystycznych).

Ponieważ rozlewnia gazu LPG w Zawadzkiem jest zakładem o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, Grupa UNIMOT opracowała i corocznie aktualizuje następujące dokumenty:

1. Raport o bezpieczeństwie,
2. Wewnętrzny plan operacyjno-ratowniczy,
3. Instrukcję bezpieczeństwa pożarowego,
4. Program zapobiegania awariom,
5. Ocenę zagrożenia wybuchem.

Bezpieczeństwo dozоровe:

- wszystkie stanowiska rozładunkowe i załadunkowe NO, są zarejestrowane w Transportowym Dozorze Technicznym i przechodzą coroczne kontrole,
- wszystkie zbiorniki magazynowe - 6 szt. o łącznej pojemności 716 m³ (2 x 250 m³ oraz 4 x 54 m³) oraz część rurociągów jest zarejestrowana w Urzędzie Dozoru Technicznego,
- Zakład posiada w terenie ponad 140 zbiorników LPG oddanych w dzierżawę klientom, wszystkie są zarejestrowane w UDT oraz posiadają zamontowaną telemetrię do monitorowania stanów gazu,
- przy wszystkich stanowiskach NO oraz pompowni produktowej znajdują się opracowane i podpisane instrukcje obsługi na tych stanowiskach,
- pracownicy posiadają uprawnienia energetyczne do obsługi maszyn i urządzeń, a kadra kierownicza uprawnienia energetyczne dozоровe oraz TDT do rozładunku i załadunku urządzeń transportowych (autocysterny i wagony kolejowe).

Bezpieczeństwo przeciwpożarowe:

- Zakład posiada centralę eksplozymetryczną wraz z 8 czujkami rozmieszczonymi w strefach zagrożenia wybuchem (wszystkie zbiorniki magazynowe - 3 szt. (kula nr 1 - 1 szt., kula nr 2 - 1 szt. zbiorniki walczakowe 4 szt. - 1 szt., pompownia produktowa - 1 szt., stanowisko NO autocystern - 1 szt., stanowiska NO wagonów kolejowych - 1 szt., oraz czasowo wyłączone - hala napełniania butli - 1 szt. i magazyn butli - 1 szt.)),
- wszystkie strefy zagrożenia wybuchem posiadają instalacje zraszaczowe: zbiorniki - kula nr 1, kula nr 2, zbiorniki walczakowe, stanowisko NO autocystern, stanowiska NO wagonów kolejowych oraz czasowo wyłączone hala napełniania butli wraz z magazynami butli,
- zgodnie z przepisami, na terenie Zakładu są rozmieszczone gaśnice, przeglądane i legalizowane 1 raz w roku,
- budynek wraz z częścią administracyjną posiada wszelkie oznaczenia p. poż. w tym drogi ewakuacyjne, na terenie całego zakładu obowiązuje zakaz palenia i używania otwartego ognia,
- zakład posiada własny wodny zbiornik przeciwpożarowy o pojemności 368,4 m³ litrów oraz sieć hydrantową z 5 hydrantami odpowiednio rozmieszczonymi wraz z pompownią przeciwpożarową, która po włączeniu instalacji zraszaczowej znajdującej się na budynku pompowni uruchamia 1 pompę, po 40 sek. uruchamia drugą pompę a trzecia zostaje jako rezerwa,
- zakład posiada zastępcze źródło zasilania do uruchomienia pompowni w przypadku wyłączenia lub zaniku prądu,
- w budynku pompowni oprócz włącznika instalacji zraszaczowej, sygnalizacji akustycznej znajduje się główny przeciwpożarowy wyłącznik prądu,
- dla zabezpieczenia hali napełniania butli poza obiektem znajduje się stanowisko CO₂ złożone z 20 szt. 33 kg butli z dwutlenkiem węgla, pomimo czasowego wyłączenia napełnia butli stanowisko jest corocznie konserwowane i przeglądane,
- pracownicy są wyposażeni w środki ochrony osobistej posiadające cechy antystatyczne,
- całość procesów technologicznych jest monitorowane i zwizualizowane na monitorze telewizyjnym,
- corocznie inspektor ochrony przeciwpożarowej prowadzi szkolenia załogi i ochrony obiektu zgodnie z załączonym wcześniej programem szkoleń,
- za budynkiem administracyjnym wyznaczono miejsce ewakuacji załogi, ćwiczenia z ewakuacji są prowadzone regularnie,
- raz na 3 lata odbywają się ćwiczenia przeciwpożarowe przy aktywnym udziale KW PSP w Opolu i KP PSP w Strzelcach Opolskich,
- zgodnie z Ustawą o Ochronie Środowiska raz w roku odbywa się kontrola Państwowej Straży Pożarnej oraz Ochrony Środowiska.

UNIMOT Terminale

Spółka wdrożyła system zarządzania BHP zgodny z normą 45001, przy czym system nie został certyfikowany. Ponadto, szereg kwestii BHP regulują wewnętrzne procedury związane ze specyfiką działalności Spółki i zaprezentowane w tabeli poniżej.

Cele ogólne i szczegółowe w systemie BHP	Reguluje sposób postępowania przy określaniu celów ogólnych i szczegółowych z zakresu BHP na dany rok kalendarzowy
Zasady opracowywania i nadzorowania instrukcji technologicznych, stanowiskowych, obsługi urządzeń i instrukcji BHP i Ppoż.	Reguluje kwestie opracowywania i nadzorowania instrukcji, określa zakres tematyczny instrukcji.
Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego	Reguluje tryb postępowania podczas identyfikowania zagrożeń oraz określa metodykę oceniania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy.
Zgłaszanie oraz badanie zdarzeń wypadkowych	Reguluje tryb postępowania przy zdarzeniach wypadkowych.
Wytyczne pracy wewnątrz zbiorników	Procedura określa szczegółowe wytyczne BHP dotyczące pracy wewnątrz zbiorników, zasady asekuracji itp.

Tabela 3-30. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Terminale.

Systemy Zarządzania BHP obejmują łącznie 397 pracowników własnych Grupy UNIMOT, co stanowi 35,5% wszystkich zatrudnionych. Dokładne dane zaprezentowano w poniższej tabeli.

Spółka	UNIMOT Terminale	UNIMOT Bitumen
Liczba pracowników własnych objętych systemem BHP	279	118

Tabela 3-31. Liczba pracowników objętych Systemem Zarządzania BHP dzień 31.12.2024 r.

S1-2

W Spółce UNIMOT Bitumen funkcjonują Społeczni Inspektorzy Pracy (trzech przedstawicieli pracowników, po jednej osobie z każdej lokalizacji Spółki). Kwartalnie odbywa się spotkanie (SIP, pracownik służby BHP, Prezes Zarządu) na których omawiane są wszelkie problemy zgłaszane przez SIP oraz zostają podjęte decyzje o wdrażaniu nowych rozwiązań.

W 2024 roku w Spółce została przeprowadzona Ankieta poczucia bezpieczeństwa pracownika. Ankieta miała na celu określenie poczucia bezpieczeństwa pracowników w kontekście bezpieczeństwa i higieny na stanowiskach pracy. Po przeanalizowaniu Ankiety wskazano i określono obszary wymagające poprawy, np. wprowadzono:

- w poszczególnych lokalizacjach zamieszczono skrzynki BHP, w których pracownicy mogą anonimowo dzielić się swoimi uwagami i pomysłami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce,
- Biuletyn Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – kwartalny biuletyn obejmujący zagadnienia z zakresu BHP, pierwszej pomocy,
- Pozostałe zadania wynikające z przeprowadzonej ankiety po przeanalizowaniu zostały ujęte w harmonogramie wdrożenia zaleceń.

W Spółce RCEkoenergia Koordynator ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Przeciwpowodziowej współpracuje ze społeczną inspekcją pracy oraz organizacjami związkowymi przy:

- podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podejmowanych przez Zarząd przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
- inicjowaniu i rozwijaniu różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

S1-5 MDR-T

Strategicznym celem w obszarze BHP jest systematyczny spadek wskaźnika poziomu wypadkowości w stosunku do roku poprzedzającego. Dodatkowe cele wyznacza Polityka BHP:

- regularne prowadzenie zindywidualizowanych szkoleń w zakresie BHP,
- uzupełnianie szkoleń BHP o nowe czynniki ryzyka (np. biologiczne o charakterze epidemicznym), ze szczególnym uwzględnieniem aktualności i praktyczności omawianych zagadnień,
- tworzenie i uzupełnianie instrukcji BHP dla istniejących i przyszłych stanowisk pracy,
- identyfikacja i ocena ryzyka poszczególnych stanowisk pracy, w tym w szczególności nowych stanowisk, które mogą pojawiać się np. w wyniku powoływania lub przejmowania nowych podmiotów gospodarczych,
- podejmowanie działań mających na celu lepsze i pełniejsze opisanie oraz przeciwdziałanie potencjalnym zagrożeniom,
- stworzenie i wdrożenie jednolitej procedury przepływu informacji w przypadku wystąpienia wypadku, zidentyfikowania sytuacji potencjalnie wypadkowej lub podejrzenia istnienia zagrożenia dla życia i zdrowia ludzi, analizę tego typu zdarzeń w celu aktualizacji wiedzy o potencjalnych zagrożeniach,
- bieżące aktualizacje informacji o dostępnych na rynku rozwiązaniach technicznych mogących ograniczyć ryzyka występujące na stanowiskach pracy w spółkach Grupy UNIMOT,
- dążenie do angażowania pracowników w działania mające na celu doskonalenie rozwiązań w zakresie BHP,
- prowadzenie działań uświadamiających i edukacyjnych, ukierunkowanych na postawę, krytyczną analizę zachowań własnych, unikanie rutyny, uwrażliwienie na konieczność zgłaszania zagrożeń i zauważonych nieprawidłowości,
- ograniczanie skutków potencjalnych wypadków poprzez finansowanie, w miarę bieżących możliwości budżetowych, nieobligatoryjnych szkoleń dla wybranych pracowników z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej, a w dalszej kolejności z zakresu działań przeciwpożarowych,
- dążenie do zobowiązania dostawców i podwykonawców do szczególnego poszanowania kwestii BHP,
- promowanie zdrowego stylu życia i zachęcanie pracowników do aktywności fizycznej oraz regularnych badań profilaktycznych.

S1-4 MDR-A

W Spółce UNIMOT Bitumen został powołany Koordynator ds. BHP i OŚ. Do jego głównych zadań należy:

- przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy, a także bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy,
- współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami,
- współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi.

W Spółce UNIMOT Infrastruktura zostało powołano stanowisko Specjalisty do Spraw Bezpieczeństwa Procesowego Zakładu Dużego Ryzyka, który zajmuje się kwestiami związanymi z BHP, ochroną przeciwpożarową oraz innymi zagadnieniami dotyczącymi Zakładów Dużego Ryzyka. Do głównych zadań Specjalisty należy między innymi szkolenie pracowników (wstępne, okresowe), szkolenie firm zewnętrznych wykonujących pracę na rzecz Spółki oraz kontrola tych prac, kontrole BHP w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, nadzór nad dokumentacją BHP i ppoż.

W Spółce OLAVION zostało utworzone stanowisko specjalisty ds. BHP, którego zakres obowiązków został oparty na podstawie Dz.U.1997.109.704 - Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

W RCEkoenergia zadania z zakresu BHP wykonuje Koordynator ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Przeciwpożarowej. Osoba na tym stanowisku koordynuje w Spółce całość zagadnień z obszaru BHP, wynikających z aktualnie obowiązujących przepisów, uregulowań korporacyjnych oraz potrzeb organizacyjno-ruchowych. Do zadań pracownika należy w szczególności:

- sporządzanie co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć organizacyjnych i technicznych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
- bieżące informowanie Kierowników komórek organizacyjnych RCEkoenergia o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, kontrola realizacji zaleceń i wniosków,
- udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno – organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- udział w ocenie opracowywanych dokumentacji, dotyczących modernizacji, a także nowych inwestycji oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych dokumentacjach,
- udział w przekazywaniu do użytkowania nowobudowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzenia produkcyjne oraz inne urządzenia mające wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników,
- udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w tym zakresie,
- opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach,
- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o te choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola tych wniosków,
- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- bieżące monitorowanie stanu oraz zmian otoczenia, uwarunkowań prawnych i norm związanych z BHP. Sygnalizowanie istotnych zmian Zarządowi, wraz z wypracowywaniem na bazie tego propozycji stosownych działań, uregulowań, przedsięwzięć organizacyjnych i technicznych w tym zakresie,
- wypracowywanie propozycji organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe oraz dobór najwłaściwszych środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- współpraca z upoważnionym laboratorium w celu dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,
- współpraca z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
- nadzór nad wdrażaniem oraz kontrola realizacji poleceń zewnętrznych organów kontrolnych, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ponadto, w UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa Sp. z o.o. , UNIMOT Terminale zatrudnieni są pracownicy, którzy wykonują zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy. W pozostałych spółkach przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa.

Niektóre Spółki posiadają odrębne umowy z podmiotami zewnętrznymi na dodatkową obsługę w zakresie wypełniania przez nich obowiązków z obszaru BHP:

Spółka Unimot Bitumen:

- Umowa zlecenie z osobą prywatną w zakresie świadczenia usług bezpieczeństwa i higieny pracy (lokalizacja Czechowice Dziedzice),
- Umowa na świadczenie usług ppoż. z UNIMOT Terminale (dot. Zakładu Produkcyjnego Czechowice),
- Umowa na świadczenie usług ppoż. z UNIMOT Infrastruktura (dot. Zakładu Produkcyjnego Jasło).

UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa: umowa z zewnętrzną firmą dotycząca organizacji szkoleń BHP.

UNIMOT Terminale: umowa na realizację zadań służby BHP dla Oddziałów Terminal Bolesławiec, Gdańsk, Gutkowo oraz Szczecin.

W 2024 roku w ramach dążenia do poprawy bezpieczeństwa procesowego i pracowników oraz zapewnienie bezpieczeństwa ppoż. w spółkach Grupy wykonano m. in.:

1. Plan poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na rok 2024 w UNIMOT Bitumen, w którym zostały wyznaczone następujące zadania:
 - Zabudowa wyłącznika ppoż. prądu dla hali nr 1 i hali nr 2 (wiata) w Zakładzie Produkcyjnym Czechowice,
 - Modernizacja kolektorów rozładunkowych cystern kolejowych w Zakładzie Produkcyjnym Jasło oraz Czechowice (w trakcie – zakończenie jest planowane na VI 2025),
 - Remont chodnika przy pompowni ekspedycyjnej (przy) nalewaku LA2 w Zakładzie Produkcyjnym Jasło,
 - Remont rurociągu i armatury odcinającej na instalacji azotu gaśniczego na zbiornikach Z1ABC w Zakładzie Produkcyjnym Jasło,
 - Remont podpór estakad przy OK-5, Ok-6 oraz nad przejazdem do zbiorników Z1ABC w Zakładzie Produkcyjnym Jasło.
2. Prowadzenie przeglądów obiektów budowlanych, zbiorników, aparatów oraz przyrządów zgodnie z założonymi harmonogramami. Przeprowadzanie regularnych obchodów instalacji w celu weryfikacji czy nie wystąpiły żadne wycieki, uszkodzenia elementów infrastruktury.
3. W ramach podnoszenia świadomości oraz umiejętności reagowania na zagrożenia przeprowadzane są ćwiczenia z reagowania na awarie/zagrożenia. W UNIMOT Bitumen były prowadzone wewnętrzne ćwiczenia kwartalnie w Zakładzie Produkcyjnym w Jasle oraz Czechowicach. Raz w roku w obu Zakładach prowadzone są ćwiczenia we współpracy z Państwową Strażą Pożarną lub Ochotniczą Strażą Pożarną. Podczas takich ćwiczeń pracownicy przypominają sobie zasady postępowania oraz komunikowania się w przypadku wystąpienia realnego zagrożenia. Każde ćwiczenia poddawane są analizie i zostają wyciągnięte wnioski, np.:
 - aktualizacja procedury reagowania na działania awaryjne,
 - opracowanie grafów komunikacji w razie awarii,
 - utworzenie grupy „KRYZYS”, która ma pomóc w sprawnej komunikacji kadry menadżerskiej (najwyższego szczebla),
 - przeprowadzenie audyty w zakresie ochrony ppoż. w Zakładzie Produkcyjnym Jasło.
4. W Spółce RCEkoenergia prowadzono działania dążące do:
 - poprawy bezpieczeństwa pracowników obsługujących instalacje poprzez wykonanie robót termoizolacyjnych na instalacjach ciepłowniczych, gazowych, sprężonego powietrza, remontu pomp na instalacji chłodzenia FAME (biopaliwa), remontu suwnicy bramowej (przekładni napędowej oraz wyciągowej).
 - poprawy bezpieczeństwa pracowników procesu oraz pracowników obsługujących instalacje poprzez wykonanie serwisu chłodni wentylatorowych w układzie chłodzenia FAME, serwisu agregatu prądotwórczego na zasilaniu pomp FAME, remontu BKW kotła K-1 i K-3.
 - zapewnienia właściwych warunków i bezpieczeństwa w miejscu pracy – remonty studzienek kanalizacyjnych i krótkich odcinków kanalizacji, remont pomp i rurociągów na terenie oczyszczalni ścieków, remonty wynikające z przeglądów, oraz usuwanie usterek z rocznej i pięcioletniej kontroli obiektów budowlanych.
 - zapewnienia bezpieczeństwa przy poruszaniu się po drogach zakładowych poprzez: remont odcinków nawierzchni dróg i znaków poziomych na drogach zakładowych, remont oświetlenia zewnętrznego - (słupy, kable, oprawy).
 - poprawy bezpieczeństwa pracowników obsługujących instalacje i urządzenia - wymiana aparatury na stacjach i rozdzielnicach, remont kabli ŚN i NN, remont instalacji odgromowych i uziemiających, przegląd sieci gazu.
 - zapewnienia bezpieczeństwa pożarowego - remont instalacji ROP, wymiana przycisków, przeglądy sprzętu przeciwpożarowego i gaśnic, wymiana niesprawnego sprzętu.

5. W Spółce UNIMOT Terminale w 2024 roku wykonano następujące działania w ramach dążeń do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy:

- Oddział Terminal Bolesławiec - wymiana 30 opraw oświetleniowych na zbiornikach magazynowych paliw,
- Oddział Terminal Bolesławiec - remont bocznicy kolejowej,
- Oddział Terminal Czechowice - modernizacja oświetlenia toru nr 15,
- Oddział Terminal Gutkowo - wykonanie naprawy ciągu komunikacyjnego poprzez: naprawę chodnika w okolicy przejścia przez tory oraz naprawa rampy i schodów (od strony frontu rozładunkowego),
- Oddział Terminal Gutkowo - wymiana podestu na drodze do pompowni,
- Oddział Terminal Piotrków Trybunalski - montaż przetworników ciśnienia na instalacji rozładunkowej LPG,
- Oddział Terminal Poznań - remont podkładów torowiska kolejowego frontu rozładunkowego,
- Oddział Terminal Rypin - remont urządzeń NO na froncie rozładunkowym,
- Oddział Terminal Szczecin - wykonanie przeglądu systemu zabezpieczenia przed upadkiem ZB na froncie kolejowym.

6. W 2024 roku w obszarze własnych stacji paliw AVIA zorganizowano szereg działań BHP, które miały na celu wzmocnienie wiedzy i świadomości pracowników stacji paliw i osób prowadzących stacje oraz podnoszenie standardów bezpieczeństwa na stacjach. Do głównych działań należały :

- cykliczne audyty BHP i ppoż. na stacjach połączone z oceną bezpieczeństwa obiektu i stałym monitorowaniem czynników mających wpływ na bezpieczeństwo,
- podejmowanie działań tam, gdzie zidentyfikowano obszary do poprawy,
- ocena sprzętu i oznakowania ppoż. oraz oznakowania informacyjnego dla klientów stacji i uzupełnianie według potrzeb,
- weryfikacja i aktualizacja instrukcji BHP i ppoż.,
- wykonywanie obowiązkowych przeglądów i badań: rewizje zbiorników paliw, monitorowanie urządzeń stacji, legalizacja dystrybutorów, przeglądy elektryczne.

Zarządzaniem bezpieczeństwem i higieną pracy są objęci wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółek Grupy UNIMOT.

Szkolenia w zakresie BHP

Pracownicy podlegają obowiązkowi szkoleń w zakresie BHP. W Grupie UNIMOT prowadzone są szkolenia wstępne BHP dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników oraz szkolenia okresowe dla pracowników, którym upływa ważność szkoleń. Zakres i program szkoleń są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2014 roku.

Dodatkowo w Spółkach prowadzone są szkolenia specjalistyczne, np. pracownicy UNIMOT Bitumen są regularnie szkoleni w zakresie zapobiegania wyciekom asfaltu oraz reagowania w sytuacjach awaryjnych. Szkolenia obejmują zarówno wiedzę praktyczną, jak i znajomość procedur postępowania w przypadku wykrycia wycieku.

S1-14 MDR-M

Grupa UNIMOT prowadzi statystyki dotyczące liczby wypadków wśród pracowników. W 2024 roku odnotowano 4 wypadki lekkie wśród pracowników. Nie odnotowano wypadków ciężkich, śmiertelnych ani wypadków zbiorowych. W 2024 roku wskaźnik częstości wypadków przy pracy wyniósł 2,14 (na milion godzin przepracowanych). Wskaźnik wypadkowości obliczany jest zgodnie z wzorem zawartym w ESRS S1-14, tj. liczba wypadków przy pracy/ łączna liczba godzin przepracowanych przez pracowników x 1 000 000. Statystyki wypadkowości zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie zarejestrowała wypadków wśród osób nie będących pracownikami, a stanowiących siłę roboczą jednostki. Nie odnotowano również wypadków wśród podwykonawców świadczących pracę na rzecz Spółek z Grupy.

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono
Łącznie wypadki wśród pracowników	0	4	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	4	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0

Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0
Łącznie wypadki wśród osób niebędących pracownikami	0	0	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	0	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0

Tabela 3-32. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Pozostałe dane z obszaru BHP, w tym również pozostałe wskaźniki wypadkowości, w odniesieniu do pracowników zaprezentowano w tabeli 3-33.

Wskaźniki BHP	
Wskaźnik wystąpienia chorób zawodowych (occupational diseases rate – ODR)*	0
Wskaźnik absencji (absentee rate - AR)**	4,09%
Wskaźnik ciężkości wypadków - dni straconych / dni niezdolności do pracy (lost day rate - LDR)***	53,25 (dni na osobę poszkodowaną w wypadku)

* Wskaźnik chorób zawodowych policzono zgodnie z wzorem: liczba przypadków wystąpienia chorób zawodowych x 1000) / liczba pracowników na dzień 31.12. 2024r.

** Wskaźnik absencji policzono zgodnie z wzorem: liczba dni nieobecności potwierdzona zwolnieniem lekarskim/ liczba dni roboczych w 2024 roku x zatrudnienie na 31.12.2024r.

*** Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie z wzorem: łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy / liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (z wyłączeniem osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych).

Tabela 3-33. Wskaźniki wypadkowości i pozostałe dane z obszaru BHP w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Prywatność - ochrona danych osobowych

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Prywatność
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 MDR-P

We wszystkich Spółkach Grupy UNIMOT została przyjęta oraz wdrożona Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Powyższy dokument stanowi filar ochrony danych osobowych, określający swoim zakresem także prawa przysługujące osobom których dane dotyczą. Oprócz powyższej Polityki kwestie prywatności poruszane są także w regulaminach (np. Regulamin Pracy) oraz umowach. Dodatkowo w części Spółek Grupy w raportowanym okresie trwał proces wdrożenia SZBI, które swoim zakresem także obejmuje ochroną danych osobowych.

S1-4 MDR-A

Głównym celem w zakresie ochrony prywatności pracowników Grupy UNIMOT w 2024 roku było określenie podstawowych wymogów ochrony danych osobowych, które powinny spełniać wszystkie Spółki zależne. W UNIMOT S.A. został wydany standard organizacyjny z okresem wdrożenia przez Spółki do 31.12.2024 roku. Standard określa podstawowe wymagania w zakresie systemów i procedur ochrony danych osobowych.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania, stosowne regulacje zostały wdrożone we wszystkich Spółkach zależnych.

W Spółkach, w których ze względów organizacyjnych oraz z uwagi na zakres prowadzonej działalności, wskazane jest powołanie Inspektora Ochrony Danych, utworzono odpowiednie stanowiska. Dodatkowo został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych Grupy UNIMOT który oprócz zadań wynikających z art. 39 RODO pełni także funkcję doradcą z zakresu ochrony danych osobowych dla wszystkich spółek Grupy oraz przygotowuje zalecenia i dokumenty bazowe wyznaczające minimalne standardy ochrony danych osobowych w Spółkach. Inspektor Ochrony Danych w Grupie UNIMOT wdraża również nowe środki ochrony na poziomie Grupy oraz rozwiązania umożliwiające podniesienie poziomu stosowanych zabezpieczeń, usprawnienia procesów przetwarzania, analizuje stosowane w spółkach GK UNIMOT rozwiązania techniczne, organizacyjne oraz wdrożone polityki i procedury w zakresie przetwarzania danych osobowych.

W raportowanym okresie odbywały się szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych, w tym:

- cykliczne szkolenia dla ogółu pracowników,
- szkolenia onboardingowe,
- szkolenia dedykowane dla konkretnych zespołów.

W 2024 roku w ramach istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzono również:

- odpowiednie klauzule w umowach oraz na stronach www Spółek,
- modyfikacje zabezpieczeń technicznych,
- modyfikacje procesów przetwarzania,
- analizę naruszeń oraz incydentów bezpieczeństwa.

S1-3

Obsługa zgłoszonego incydentu naruszenia prywatności w Grupie UNIMOT polega na dokładnej analizie przypadku (w tym potwierdzeniu wystąpienia, ustaleniu przyczyn, określeniu osób objętych naruszeniem, określeniu skali naruszenia). Po wykonaniu dokładnej analizy podejmowane są zadania zaradcze mające na celu ograniczenie negatywnych konsekwencji, które mogą obejmować na przykład zmianę danych dostępowych, ograniczenie dostępu do systemów informatycznych, blokady kart sim, zgłoszenie na policję, poinformowanie osób, których dane zostały naruszone. Następnie wykonywana jest ocena skutków naruszenia według zasad stosowanych w danej Spółce. W większości jest to metodologia ENISA, jest zalecana do stosowania przez Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W zależności od wyniku uzyskanego z oceny skutków naruszenia podejmowane są dalsze działania, np. poinformowanie organu nadzorczego, poinformowanie osób objętych naruszeniem. Całość jest podsumowana raportem oraz przeprowadzana w formie dokumentowanej.

Po obsłudze naruszenia ustalane są czynności mające na celu zapobieganie wystąpieniu takich zdarzeń w przyszłości. Czynności te mogą obejmować np. przeprowadzanie dodatkowych szkoleń, zmiany procesów przetwarzania, modyfikacje zabezpieczeń technicznych, modyfikacje działań organizacyjnych, zmiany uprawnień. Zakres podejmowanych działań zawsze jest zależny od skali oraz od okoliczności incydentu.

Ścieżka obsługi naruszenia:

1. stwierdzenie naruszenia lub podejrzenie powstania naruszenia;
2. zabezpieczenie dowodów i ograniczenie ewentualnych negatywnych skutków;
3. poinformowanie bezpośredniego przełożonego, działu IT (jeżeli naruszenie dotyczy systemu teleinformatycznego) oraz osoby odpowiedzialnej za ochronę danych osobowych;
4. potwierdzenie istnienia naruszenia;
5. określenie charakteru naruszenia wraz ze wskazaniem kategorii i przybliżonej liczby osób, których dane dotyczą, oraz kategorii i przybliżonej liczby wpisów danych osobowych, których dotyczy naruszenie;
6. działania mające na celu minimalizację negatywnych skutków naruszenia;
7. ocena skutków naruszenia ochrony danych osobowych;
8. raport podsumowujący;

9. w uzasadnionych przypadkach zgłoszenie do UODO lub do osób objętych naruszeniem;
10. działania mające na celu ograniczenie wystąpienia podobnego naruszenia w przyszłości.

Powyższe procedury dotyczą zarówno pracowników jak i klientów, kontrahentów oraz innych osób których dane są przetwarzane w Grupie UNIMOT. Każda osoba, niezależnie od jej statusu czy podstawy nawiązania relacji, której dane są przetwarzane przez Grupę UNIMOT ma określone prawa w zakresie ochrony danych osobowych, które może realizować i o tych prawach jest także skutecznie informowana.

S1-5 MDR-T MDR-M

Do celów w omawianym obszarze zaliczyć należy zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, ujednolicenie procedur, zapewnienie odpowiedniej reakcji na incydenty, zapewnienie odpowiedniej realizacji praw osób których dane dotyczą oraz poprawę świadomości osób przetwarzających dane osobowe.

2024 rok Grupa UNIMOT traktuje jako bazowy dla wyznaczenia dalszych celów w odniesieniu do kwestii prywatności pracowników. W poniższej tabeli zaprezentowano dane bazowe dotyczące ochrony prywatności. Na ich podstawie zostaną w 2025 roku wyznaczone cele redukcji bądź wzrostu danego wskaźnika.

Ujednolicenie procedur w Spółkach zależnych	100% Spółek zależnych objętych jednolitym systemem
Liczba naruszeń ochrony danych	3 naruszenia prywatności
Czas obsługi naruszenia	Wynikający z przepisów prawa, w przypadkach gdy skutki mogą być poważne (ocena wykaże poziom wysoki), nie dłużej niż 72 godziny
Czas realizacji zgłoszeń	Niezwłocznie, w czasie nie dłuższym niż 30 dni
Liczba szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych	8

Tabela 3-34. Dane dotyczące ochrony prywatności pracowników Grupy UNIMOT zaprezentowane na 31.12.2024 r.

W roku 2024 zostały zgłoszone trzy naruszenia prywatności przetwarzanych, w ramach danej Spółki należącej do Grupy Kapitałowej UNIMOT, danych osobowych. Dwa z nich dotyczyły zarówno kontrahentów jak i pracowników, a jedno samych kontrahentów. Poprzez naruszenie prywatności należy rozumieć utratę poufności danych osobowych. Utrata poufności ma miejsce, gdy dostęp do danych osobowych uzyskują podmioty, które nie są uprawnione lub nie mają (prawnie) uzasadnionego celu, aby uzyskać do nich dostęp.

W żadnym z trzech incydentów Grupa nie miała do czynienia z wysokim ryzykiem naruszenia praw i wolności osób których dane zostały naruszone. Wszystkie zostały obsłużone zgodnie z procedurami obowiązującymi w danej Spółce, oraz zostały poddane ocenie według przyjętej w danej Spółce metodyki.

Przyczyną naruszeń były zdarzenia losowe, błędy ludzkie lub kradzież. W żadnym z omawianych przypadków nie wiązało się to z działaniem zamierzonym skierowanym przeciw osobie, której dane dotyczą. Po każdym incydencie zostały podjęte adekwatne działania naprawcze, oraz ograniczające możliwość wystąpienia podobnego zdarzenia w przyszłości. Do takich działań należy m.in.: blokady kont, zmiany stosowanych systemów bezpieczeństwa, zmiany danych wykorzystywanych do uwierzytelnienia, dodatkowe przeglądy i kontrole, działanie poszerzające świadomość pracowników GK UNIMOT.

Równowaga między życiem zawodowym i prywatnym

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S1 Własna siła robocza
Temat istotny	Równowaga między życiem zawodowym i prywatnym Czas pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S1-1 S1-15 MDR-P

Tematyka równowagi między życiem zawodowym i prywatnym została określona w Strategii Grupy i tym samym stała się usystematyzowanym elementem jej codziennych działań. Dodatkowo, w 2024 roku Grupa UNIMOT wdrożyła Politykę Równowagi i Reintegracji, której celem jest szerokie wsparcie pracowników w zakresie osiągania równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym i rodzinnym. Promowanie bardziej zrównoważonego podejścia do pracy zwiększa zaangażowanie pracowników, wspiera też zapobieganie takim zjawiskom jak pay gap czy wypalenie zawodowe.

Jedną z istotnych kwestii ściśle związanych z osiąganiem równowagi między życiem zawodowym i prywatnym jest zapewnienie pracownikom transparentnych zasad dotyczących czasu pracy. W Grupie UNIMOT ten postulat sankcjonują dokumenty takie, jak: Regulamin pracy oraz Regulamin pracy zdalnej.

Grupa UNIMOT gwarantuje wszystkim pracownikom określone godziny pracy. Planowanie pracy pracowników oraz ustalanie harmonogramów czasu pracy odbywa się w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym. Co oznacza, że pracodawca nie planuje pracownikom pracy w godzinach nadliczbowych.

Ustalanie czasu pracy odbywa się wg poniższych zasad:

- w ramach przyjętego w danej Spółce systemu czasu pracy, którym objęty jest pracownik,
- zgodnie z liczbą godzin obliczoną na podstawie przepisów Kodeksu pracy o ustalaniu wymiaru czasu pracy,
- zgodnie z liczbą dni pracy wynikającą z wymiaru czasu pracy; pozostałe dni powinny być dla pracownika dniami wolnymi od pracy,
- z zapewnieniem pracownikowi w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku oraz w każdym tygodniu – co do zasady – co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku (obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego),
- z uwzględnieniem ograniczeń w zakresie planowania pracy w porze nocnej określonych kategorii pracowników.

Pracownikom zmianowym (gdzie praca wykonywana jest przez 24h/7 dni w tygodniu) ustala się dni dodatkowo wolne w zamian za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

Wszystkie systemy czasu pracy, które są stosowane u pracodawcy są uregulowane w przepisach wewnętrznych obowiązujących u pracodawcy, tj. w układzie zbiorowym pracy oraz w regulaminu pracy.

S1-4 MDR-A

W celu efektywnego zarządzania czasem pracy, zgodnie z oczekiwaniami pracowników, tam, gdzie to możliwe, realizowany jest model pracy hybrydowej. Praca zdalna pozwala pracownikowi na większą elastyczność w organizacji swojego czasu, zgodnie z ideą wyważonej proporcji pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Z kolei utrzymanie tradycyjnej formy pracy w siedzibie pracodawcy, zapewnia utrzymanie kontaktów społecznych i poczucia tożsamości z firmą. Zgodnie z wdrożonym Regulaminem pracy zdalnej, pracownik może świadczyć pracę zdalną przez 2 dni w tygodniu, w dni, które zostały wskazane w uzgodnieniu wykonywania pracy zdalnej. Pracodawca pokrywa koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej. Koszty te pracodawca pokrywa miesięcznie poprzez wypłatę ryczałtu.

Równie istotne dla Grupy UNIMOT w kontekście równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym pracowników jest ich wsparcie w procesie adaptacji po nieobecności spowodowanej urlopem rodzicielskim. W odpowiedzi na powyższe stosuje się mechanizmy ułatwiające godzenie ról zawodowych i życia prywatnego oraz edukuje menedżerów w zakresie zarządzania różnorodnym zespołem.

Prowadzone przez Grupę UNIMOT działania mające na celu budowanie w organizacji kultury work-life balance zakładają również terminowe wykorzystywanie przysługujących pracownikom urlopów. Odpoczynek wpływa korzystnie na ich dobrostan, regenerację i efektywność pracy.

UNIMOT rozwija również działania, mające na celu utrzymanie dobrej kondycji fizycznej i psychicznej pracowników. Szczególny nacisk położony został na promowanie postaw prozdrowotnych i zdrowego stylu życia i jest realizowany poprzez projekt #UNIMOTwFormie.

W ramach tego programu wellbeingowego w 2024 roku zorganizowano trzy webinary z zakresu wellbeingu, obejmujące profilaktykę nowotworową, zdrowe odżywianie i budowanie zdrowych nawyków. Pracownicy mieli również okazję uczestniczyć w szkoleniu z odporności psychicznej wspierającym ich dobrostan i efektywność w pracy. W czerwcu we wszystkich lokalizacjach odbył się Tydzień Zdrowych Przekąsek, promujący zbilansowaną dietę. W tym samym miesiącu zespoły spółek UNIMOT Paliwa i UNIMOT S.A. wzięły udział w spływie kajakowym w Zawadzkiem, a we wrześniu pracownicy warszawskiego biura uczestniczyli w plenerowych zajęciach jogi. Dostępna dla pracowników platforma wellbeingowa zapewniała materiały edukacyjne na temat Work-Life-Balance m.in. profilaktyki nowotworowej, higieny snu, ergonomii pracy oraz radzenia sobie z wypaleniem zawodowym. Dodatkowo zorganizowano dwa quizy dotyczące zdrowia i wellbeingu oraz konkurs „Letnie Aktywności w Obiektywie”, który umożliwił pracownikom dzielenie się zdjęciami swoich letnich aktywności. W listopadzie ruszył projekt „#NaszePasje”, w ramach którego publikowane są wywiady z pracownikami dzielącymi się swoimi zainteresowaniami i pasjami.

Kluczowe jest także wzmacnianie kadry menadżerskiej w oparciu o wewnętrzne szkolenia. W 2024 roku w ramach wdrażania procesu zarządzania przez cele dla wybranych Spółek, menedżerowie uczestniczyli w szkoleniu dotyczącym procesu oceny pracownika, następnie w warsztatach na temat informacji zwrotnej.

Menedżerowie ze wszystkich Spółek Grupy wzięli udział w szkoleniach na temat roli menadżera w przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy. Dodatkowo cały 2024 rok rozsyłany był co dwa tygodnie newsletter Menedżerskie Espresso, który przyczynia się do kształtowania postaw liderów otwartych, dbających o swój rozwój i wspierających swoje zespoły.

Rozumiejąc też potrzebę lepszego zarządzania zmianą i zmiennym środowiskiem pracy przeprowadzone zostały z zewnętrznym dostawcą szkolenia dla wybranych przełożonych: Zarządzanie zmianą. Skupiając się na podnoszeniu kompetencji menedżerów i ich rozwoju, wybrani liderzy uczestniczyli w szkoleniach zewnętrznych realizujących ich indywidualne cele rozwojowe oraz w procesach coachingowych.

S1-5 MDR-T

Celem w obszarze równowagi między życiem prywatnym i zawodowym jest realizacja projektów promujących bezpieczne środowisko pracy, work-life balance oraz wdrażanie konkretnych rozwiązań organizacyjnych mających pozytywnie wpływać na pracowników, ich efektywność, regenerację i dobrostan, a także reintegrację po urlopach rodzicielskich. Grupa UNIMOT planuje również kontynuować projekt mający na celu utrzymanie obecnego wskaźnika średniej liczby niewykorzystanych dni urlopowych na koniec roku. Na koniec 2024 r. średnia liczba niewykorzystanego urlopu na pracownika wyniosła 5 dni.

Do celów w obszarze Grupa zalicza również systematyczną, coroczną liczbę projektów mających na celu wsparcie kultury work-life balance. W 2024 roku w ramach Grupy odbyły się trzy szkolenia mające na celu wspieranie odporności psychicznej pracowników oraz warsztaty rozwijające ich kompetencje zarządzania zadaniami, pracą i wzmacniające osobistą produktywność.

W styczniu 2025 roku Grupa UNIMOT przeprowadziła webinar pn. Zarządzanie Stresem i Work-Life Balance, skierowany do wszystkich kobiet w ramach programu Klub kobiet – Kobieta z Energią, którego celem było dostarczenie praktycznych narzędzi i technik do zarządzania stresem oraz budowania równowagi między życiem zawodowym a osobistym.

S1-15 MDR-M

W 2024 roku 59 pracowników Grupy UNIMOT było upoważnionych do skorzystania z urlopu rodzicielskiego. Skorzystały z niego 32 osoby, z czego 11 osób stanowiły kobiety, a 21 osób mężczyźni.

Odsetek pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie UNIMOT prezentuje poniższa tabela.

Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Nie zgłoszono
Liczba pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego**	15 pracowniczek	44 pracowników	0
% i liczba pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego*	73% - 11 pracowniczek	48% - 21 pracowników	0

*Wskaźnik został obliczony przy pomocy wzoru: [liczba pracowników (w danej grupie), którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w danym roku / całkowita liczba pracowników, uprawnionych do skorzystania z urlopu rodzicielskiego] x 100.

** Kwestie prawa do urlopu ze względów rodzinnych, zależy od przepisów krajowych, gdzie mogą występować określone minimalne okresy zatrudnienia, które należy spełnić, aby nabyć prawo do urlopu.

Tabela 3-35. Odsetek pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

W poniższych tabelach zaprezentowano odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim, macierzyńskim i ojcowskim oraz wskaźnik retencji w Grupie UNIMOT w 2024 roku.

Razem	56,25%*
Kobiety	18%
Mężczyźni	76%
Nie zgłoszono	0%

*Wskaźnik wyliczono zgodnie z wzorem: Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po zakończeniu urlopu/ Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu x 100%.

Tabela 3-36. Odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim na dzień 31.12.2024 r.

Razem	100%*
Kobiety	100%
Mężczyźni	100%
Nie zgłoszono	0%

*Wskaźnik obliczono zgodnie z wzorem: Liczba pracowników, którzy byli nadal zatrudnieni przez 12 miesięcy od powrotu/ Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po zakończeniu urlopu w poprzednim, 2023 roku x 100%.

Tabela 3-37. Wskaźnik retencji na dzień 31.12.2024 r.

Powyższe dane zostały obliczone dla roku bazowego. W 2025 roku Grupa UNIMOT określi wskaźniki procentowe, które stanowić będą cele na kolejne lata w odniesieniu do danych bazowych.

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości

ESRS S-2

W modelu biznesowym Grupy UNIMOT dochodzi do interakcji z długimi łańcuchami wartości niezbędnymi do zakupu, magazynowania oraz dystrybucji oraz sprzedaży produktów i usług. Pracownicy w łańcuchu wartości to szeroka grupa, do której zaliczają się wszyscy pracownicy podmiotów, z którymi Grupa UNIMOT współpracuje bezpośrednio i pośrednio w ramach relacji biznesowych w całym łańcuchu wartości.

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa może wywierać istotny wpływ, zostały objęte zakresem oceny istotnych rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków.

SBM-3

Grupa UNIMOT ma świadomość, że w branży paliwowej występuje ryzyko negatywnych wpływów w łańcuchu wartości, w tym naruszenia praw pracowniczych i praw człowieka. Materializacji ryzyka sprzyjają: rozproszenie w łańcuchu dostaw, lokalizacja geopolityczna miejsc, z których pozyskiwane są surowce/ paliwa oraz rozbudowany proces ich przetwarzania i transportu. Grupa UNIMOT identyfikuje potencjalne ryzyko występowania pracy dzieci lub pracy przymusowej głównie na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw paliw, czyli w procesach związanych z wydobywaniem i przetwórstwem surowców energetycznych w krajach spoza Unii Europejskiej. Towary, których może dotyczyć ryzyko to przede wszystkim ropa naftowa i jej pochodne oraz LPG.

Rzeczywiste i potencjalne oddziaływania Grupy UNIMOT na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości były przedmiotem przeprowadzonej w 2024 roku analizy podwójnej istotności. W trakcie badania potwierdzono występowanie wpływu Grupy na pracowników w łańcuchu wartości i wskazano, że wpływ ten występuje w zakresie szesnaście kwestii zrównoważonego rozwoju.

Wnioski z badania podwójnej istotności oddziałują na wewnętrzne procesy zarządzania ryzykami oraz opracowywanie planów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy UNIMOT na pracowników w łańcuchu wartości są prace w zakresie uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich polityk i procedur.

Grupa UNIMOT identyfikuje swój wpływ w ramach dwóch grup pracowników w łańcuchu wartości. Pierwszą z grup są pracownicy podwykonawców, którzy wykonują pracę na rzecz jednostek biznesowych zarządzanych przez Grupę. Wśród nich znajdują się np. osoby prowadzące stacje paliw AVIA należące do Grupy UNIMOT oraz pracownicy tych stacji. Prowadzących stacje paliw Grupa zalicza do podwykonawców ponieważ osoba na tym stanowisku zakłada działalność gospodarczą na potrzeby obsługi stacji i prowadzi tę działalność na podstawie umowy o prowadzenie stacji. Prowadzący stację zatrudnia również pracowników. Na każdą stację zawierana jest odrębna umowa o jej prowadzenie, w której zawarte są szczegółowe warunki.

Drugą grupą pracowników objętych zakresem ujawnień ERS2 SBM-3 są pracownicy zatrudnieni u producentów i dostawców towarów, a także podmiotów, z którymi Grupa UNIMOT bezpośrednio nie współpracuje, a którzy są odpowiedzialni za wydobywanie surowców, wytworzenie materiałów czy niezbędnych komponentów, a także podmioty odpowiadające za transport i logistykę.

Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości oraz ryzyka i szanse wynikające z tych wpływów zostały powiązane ze Strategią Grupy UNIMOT, w której kierunek nr 3 z zakresu ładu korporacyjnego został zdefiniowany jako Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Kierunkowi został przyporządkowany nadrzędny cel:

Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości;

a także miernik jego realizacji:

Liczba skarg podmiotów zewnętrznych dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka.

Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy UNIMOT na pracowników w łańcuchu wartości są również:

- prace w zakresie uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich polityk i procedur oraz aktualizacje bieżących dokumentów;
- objęcie pracowników firm zewnętrznych wykonujących prace w jednostkach Grupy UNIMOT politykami i procedurami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Powyższe działania dotyczą bezpośrednich partnerów biznesowych. W 2024 roku Grupa UNIMOT nie wdrożyła procedur i nie prowadziła działań, które obejmowałyby kolejne podmioty w łańcuchu wartości.

S2-4

Wykorzystanie dźwigni finansowej w zarządzaniu wpływem na pracowników łańcucha wartości

Grupa UNIMOT stosuje dźwignię finansową w relacjach biznesowych, aby minimalizować negatywne skutki dla pracowników w swoim łańcuchu wartości. Poprzez odpowiedzialne zarządzanie relacjami z dostawcami, dbałość o

standardy pracy oraz promowanie etycznych praktyk, Grupa UNIMOT chce wpływać na poprawę warunków zatrudnienia i przestrzeganie praw pracowniczych w całym ekosystemie biznesowym.

Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

S2-1 MDR-P

Wpływ Grupy UNIMOT na pracowników w łańcuchu wartości obejmuje aspekty związane z warunkami pracy, przestrzeganiem praw pracowniczych, a także wspieraniem rozwoju i dobrostanu pracowników pracujących u dostawców czy podwykonawców. Wpływ ten ma znaczenie nie tylko dla reputacji i stabilności biznesowej firmy, ale także dla rozwoju społecznego i gospodarczego regionów, w których działają jej kontrahenci.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie prowadziła formalnych analiz na temat tego, w jaki sposób pracownicy o określonych cechach, osoby pracujące w określonych kontekstach lub osoby podejmujące określone działania mogą być narażeni na większe ryzyko krzywdy.

Niemniej, Grupa UNIMOT prowadzi działania mające na celu wywieranie pozytywnego wpływu na swoich bezpośrednich partnerów biznesowych w kwestiach dotyczących etyki i poszanowania praw człowieka. Powyższe zostało zawarte w Polityce Poszanowania Praw Człowieka Grupy UNIMOT oraz Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Polityka Grupy w stosunku do osób wykonujących pracę w ramach łańcucha wartości, zarówno zatrudnionych bezpośrednio, jak i pośrednio (np. przez dostawców lub podwykonawców), wyraźnie zabrania jakiegokolwiek formy wykorzystywania pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz zatrudniania osób niepełnoletnich z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa i standardów międzynarodowych, w tym wytycznych Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Grupa wymaga od swoich partnerów biznesowych stosowania się do ww. zasad, co znajduje odzwierciedlenie w procedurach weryfikacji dostawców.

W raportowanym okresie nie odnotowano żadnych przypadków nieprzestrzegania przez Grupę UNIMOT ani jej partnerów w łańcuchu wartości Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S2 Pracownicy w łańcuchu wartości
Tematy istotne	Bezpieczeństwo zatrudnienia Praca dzieci Praca przymusowa Różnorodność Równouprawnienie płci Dialog społeczny i rokowania zbiorowe Prywatność
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Prawa człowieka w łańcuchu wartości

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w łańcuchu wartości, Grupa UNIMOT oczekuje od swoich partnerów biznesowych działań, opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi (Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji

Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182, Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD). Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonym w 2022 roku Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Kodeks ma na celu rozwijanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych wśród dostawców i kontrahentów, a także postępowanie zgodne z wartościami Grupy UNIMOT, będąc jednym z filarów odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych. Wytycza on standardy postępowania w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka, prawami pracowniczymi, kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy, zagadnieniami ochrony środowiska i zasadami uczciwości w biznesie, w tym przeciwdziałania korupcji i nadużyciom oraz przestrzegania międzynarodowych sankcji.

Szczegółowe wymagania i oczekiwania w stosunku do dostawców są zapisane w Kodeksie, który dostępny jest na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/licza-sie-ludzie/partnerzy-biznesowi>.

Zawarte w Kodeksie wytyczne stanowią podstawę dla etycznego postępowania we własnych operacjach Grupy. UNIMOT oczekuje od podmiotów, z którymi łączy firmę relacja biznesowa, że będą kierować się tymi samymi wartościami i tym samym przestrzegać postanowień Kodeksu.

S2-4 MDR-A

Proces wdrożenia Kodeksu partnerów biznesowych spółek z Grupy UNIMOT rozpoczął się pod koniec 2022 roku i trwa dotychczas. W ramach procesu w 2024 roku:

- do umów zawieranych z dostawcami zagranicznymi w ramach procedury weryfikacji kontrahentów zmieniono zapisy Formularza RFI. W Formularzu dodano deklarację o zapoznaniu się z obowiązującymi w Grupie UNIMOT wymogami i standardami wyznaczonymi przez Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Formularze są pozyskiwane (wraz z dodatkową dokumentacją) od kontrahentów spoza Polski, z którymi Grupa UNIMOT nawiązuje współpracę, z wykluczeniem transakcji zawartych w katalogu „zakup na potrzeby własne Unimot”. Każdy nowy kontrahent spełniający powyższe warunki dostarcza formularz, a w przypadku kontrahentów z którymi Grupa współpracowała przed 1. sierpnia 2024 r. są one systematycznie pobierane. Z formularza korzystają zagraniczni dostawcy dla Spółek: UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa oraz UNIMOT Commodities.
- dla kontrahentów spółek UNIMOT S.A. i UNIMOT Paliwa zarejestrowanych do portalu eZamówień i eFaktur dodano informację o konieczności zapoznania się z Kodeksem wraz z odnośnikiem do Dokumentu. Każdy z kontrahentów jest zobowiązany do potwierdzenia zapoznania się z Kodeksem pod rygorem braku możliwości pobrania faktury lub zamówienia z systemu.

W 2024 roku dokonano aktualizacji Polityki Poszanowania Praw Człowieka Grupy UNIMOT. Dokument stanowi zobowiązanie i określa kierunki działania Grupy, z uwzględnieniem aspektów etycznych i biznesowych, w całym łańcuchu wartości w zakresie poszanowania praw człowieka. Od partnerów biznesowych Grupy UNIMOT, w tym dostawców i podwykonawców, oczekuje się, że swoją działalność będą prowadzić zgodnie z zapisami Polityki oraz zapewnią poszanowanie uznanych międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka. Polityka Poszanowania Praw Człowieka dostępna jest na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/polityka-esg/prawa-czlowieka>.

Dialog społeczny i rokowania zbiorowe

Na mocy Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, Grupa UNIMOT oczekuje od partnerów uznawania i szanowania prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, organizowania oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie weryfikowała wśród swoich partnerów biznesowych stopnia spełnienia powyższych oczekiwań. W 2025 roku Grupa opracuje plan audytu wśród partnerów biznesowych, w którym zostaną zaadresowane ww. kwestie.

Prywatność

Zgodnie z Kodeksem Partnerów Biznesowych, Grupa UNIMOT oczekuje od partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących zasad ochrony danych osobowych i wykorzystywania danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to zgodne z prawem i niezbędne do realizacji uzasadnionych celów biznesowych.

Więcej informacji na temat ochrony prywatności pracowników w łańcuchu wartości zaprezentowano w ramach ujawnienia S1-3 w części 3.1.6. Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy - Prywatność - ochrona danych osobowych.

S2-5 MDR-T

W 2025 roku planowana jest aktualizacja Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT i włączenie w ten proces przedstawicieli pracowników z łańcucha wartości.

Po aktualizacji od bezpośrednich partnerów biznesowych Grupa UNIMOT będzie wymagała:

- wdrożenia standardów zawartych w Kodeksie we własną działalność biznesową oraz w działalność swoich poddostawców oraz wykazanie tych działań;
- zgłaszania zdarzeń powodujących naruszenie Kodeksu;
- podejmowania stosownych działań naprawczych i prewencyjnych.

Powyższe pozwoli Grupie UNIMOT na pełniejsze zarządzanie swoim wpływem w łańcuchu wartości, wyznaczanie celów w stosunku do każdej z istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju i mierników ich realizacji. Działanie będzie miało również na celu przejęcie większej kontroli nad operacjami Grupy w jej łańcuchu wartości.

Celem Grupy UNIMOT jest również opracowanie planu audytu wśród bezpośrednich partnerów biznesowych w zakresie kwestii istotnych związanych ze zrównoważonym rozwojem. Plany audytowe zostaną zaprezentowane w kolejnym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupy, a wyniki pierwszych audytów w dokumencie prezentującym ujawnienia za 2026 rok.

W 2024 roku 52,18% wszystkich krajowych partnerów biznesowych spółki UNIMOT Paliwa oraz 5,24% UNIMOT S.A. potwierdziło zapoznanie się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Celem wyznaczonym przez Grupę do osiągnięcia w perspektywie 5 lat jest 100% partnerów biznesowych, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem.

W poniższych tabelach zestawiono dane liczbowe klientów, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem w 2024 roku.

Liczba klientów UNIMOT Paliwa	Liczba klientów akceptujących	% akceptacji
2085	1088	52,18%
64	27	42,19%

Tabela 3-38. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT Paliwa akceptujących Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.

Liczba klientów UNIMOT S.A.	Liczba klientów akceptujących	% akceptacji
2156	113	5,24%

Tabela 3-39. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT S.A. akceptujących Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.

W 2025 roku, Grupa wdroży i będzie monitorować system zapoznawania z Kodeksem wśród Spółek, w których nie funkcjonują portale eZamówień i eFaktur.

MDR-M

Celem wyznaczonym przez Grupę do osiągnięcia w perspektywie 5 lat jest 100% partnerów biznesowych, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem i zadeklarowali stosowanie zawartych w nim zasad.

Grupa nie wdrożyła systemowego mechanizmu weryfikacji oświadczeń wykonawców i podwykonawców o przestrzeganiu Kodeksu Postępowania oraz Polityki Poszanowania Praw Człowieka. Miernikiem skuteczności prowadzonych w 2024 roku działań była liczba skarg podmiotów zewnętrznych dotyczących naruszeń w obszarze etyki i praw człowieka skierowanych bezpośrednio do Grupy UNIMOT. W 2024 r. nie odnotowano przypadków naruszeń związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości niższego i wyższego szczebla, nie odnotowano również skarg dotyczących naruszeń w kwestiach bezpieczeństwa zatrudnienia, pracy dzieci, pracy przymusowej, równouprawnienia płci, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych.

W przypadku ujawnienia przypadku łamania praw człowieka, Grupa ma prawo wykorzystać powszechnie stosowane narzędzia służące do naprawy sytuacji, poprzez zgłoszenie do Państwowej Inspekcji Pracy, do organów ścigania itp. Grupa może również wykluczyć taki podmiot z przyszłych przetargów.

S2-1 MDR-P

Bezpieczeństwo i higiena pracy w łańcuchu wartości

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Spółeczny (S)
ESRS	S2 Pracownicy w łańcuchu wartości
Temat istotny	Bezpieczeństwo i higiena pracy Szkolenia i rozwój umiejętności
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Zgodnie z badaniem podwójnej istotności Grupa identyfikuje, że jej istotnym oddziaływaniem na pracowników w łańcuchu wartości jest zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu prewencji niepożądanych zdarzeń Grupa UNIMOT posiada wdrożone i stosowane polityki i procedury (opisane w ujawnieniu S2-1), a także rozwija polityki i programy wspierające zarządzanie obszarem pracowników w łańcuchu wartości.

Polityka dotycząca BHP pracowników w łańcuchu wartości jest tożsama z polityką opisaną we wskaźniku ESRS S2-1 powyżej. Jej celem jest zminimalizowanie wypadków przy pracy, poprzez budowanie kultury BHP i systemu prewencji.

Pracownicy firm zewnętrznych wykonujących pracę na rzecz Spółek z Grupy UNIMOT objęci są procedurami, zarządzeniami i procesami wynikającymi ze specyfiki pracy w danej Spółce i na danym stanowisku. W jedynej w Grupie UNIMOT Spółce produkcyjnej, UNIMOT Bitumen, pracownicy podmiotów zewnętrznych wykonujący zadania na terenie zakładów produkcyjnych są zobowiązani postępować zgodnie z:

- Zasadami postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia,
- Kartą Oceny Ryzyka Zawodowego dla pracowników firm zewnętrznych uczestniczących w wykonywaniu prac z zakresu utrzymania ruchu, remontowych i inwestycyjnych na terenie Spółki,
- Instrukcjami, np. napełniania, rozładunku i innymi, które stanowią załączniki do umów.
- Instrukcjami awaryjnymi.

S2-4 MDR-A

Zapewnienie środków naprawczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

W ramach realizacji obowiązków wynikających z należytej staranności w obszarze praw człowieka, Grupa UNIMOT traktuje kwestię bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) jako jeden z kluczowych aspektów wpływu społecznego.

Grupa prowadzi systematyczną identyfikację i ocenę ryzyk związanych z warunkami pracy, zarówno w odniesieniu do własnych pracowników, jak i osób pracujących w ramach łańcucha wartości, na które Grupa może wywierać istotny wpływ. W przypadku wystąpienia incydentów lub potencjalnych zagrożeń w obszarze BHP, podejmowane są działania naprawcze, mające na celu eliminację źródła zagrożenia oraz zapewnienie bezpieczeństwa zatrudnionych osób.

Środki naprawcze obejmują m.in.:

- aktualizację i wdrażanie procedur BHP,
- przeprowadzanie szkoleń i instruktaży dla pracowników i kontrahentów,
- inwestycje w poprawę ergonomii i warunków technicznych na stanowiskach pracy,
- analizę przyczyn wypadków i incydentów oraz wdrażanie działań zapobiegawczych,
- kontrolę warunków pracy u wybranych dostawców oraz możliwość zastosowania sankcji kontraktowych w przypadku rażących niezgodności.

Spółki z Grupy UNIMOT realizują następujące działania w kontekście bezpieczeństwa i higieny pracy osób będących pracownikami podwykonawców:

1. Każda Spółka określa zasady bezpieczeństwa oraz sposób egzekwowania ich na terenie zakładów produkcyjnych. W tym celu tworzone są np. załączniki do umów;
2. Informacje o zdarzeniach/wypadkach z udziałem pracowników firm zewnętrznych, przekazywane są do kontrahentów w celu poinformowania ich o ewentualnych zagrożeniach oraz zwróceniu uwagi na podobne zagrożenia;
3. Przed rozpoczęciem przez zewnętrzną firmę świadczenia usług na rzecz Spółki z Grupy UNIMOT, przeprowadzane jest szkolenie bhp dla pracowników tego podmiotu. W trakcie szkolenia są oni zapoznawani z przepisami BHP obowiązującymi na terenie Spółki, zagrożeniami wypadkowymi oraz zagrożeniami dla zdrowia występującymi na terenie instalacji produkcyjnych, zasadami Ppoż., zasadami poruszania się po terenie Spółki, a także Kartą oceny ryzyka zawodowego opracowanej dla pracowników firm zewnętrznych uczestniczących w wykonywaniu prac na terenie Spółki;
4. Pracownicy służby BHP przeprowadzają bieżące kontrole miejsc, w których wykonywane są prace przez pracowników firm zewnętrznych.
5. Zadania niebezpieczne (z użyciem ognia, narzędzi iskrzących, praca na wysokości, prace wewnątrz zbiornika) wykonywane są na podstawie pisemnych zezwoleń. W trakcie realizacji takich prac prowadzący jest nadzór i kontrola przez wskazane osoby w zezwoleniu.

MDR-M

Grupa UNIMOT prowadzi statystyki dotyczące liczby wypadków wśród pracowników podwykonawców. W 2024 roku nie odnotowano wypadków wśród pracowników podwykonawców. Statystyki wypadkowości zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono
Zgłoszone wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie spółek	0	0	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	0	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0
Wskaźnik wypadkowości (liczba wypadków na 1 mln przepracowanych roboczogodzin)*	0	0	0

**Wskaźnik wypadków przy pracy policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik przepracował tygodniowo 40h.*

Tabela 3-40. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć wśród podwykonawców spółek w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Jednocześnie, przeprowadzono specjalistyczne szkolenia z obszaru BHP dla pracowników podwykonawców wykonujących pracę na rzecz stacji paliw należących do Grupy UNIMOT. Prowadzone szkolenia przyczyniają się do ograniczenia ryzyk zdarzeń niebezpiecznych, budują świadomość pracowników na temat bezpieczeństwa pracy obiektu i zapewniają Prowadzącym Stacje wsparcie merytoryczne przy zatrudnianiu pracowników. Szkolenia

realizowane są w trybie stacjonarnym na stacjach na otwarciu stacji oraz w trakcie corocznych audytów stacji. Za realizację podstawowych obowiązków wobec pracowników stacji paliw w zakresie BHP odpowiada Prowadzący Stacje.

W raportowanym okresie w szkoleniach wzięło w nich udział 236 podwykonawców będących pracownikami stacji paliw AVIA.

Specjalistyczne szkolenia prowadziła w 2024 roku również Spółka UNIMOT Bitumen. Zostali nimi objęci pracownicy firm zewnętrznych świadczących usługi na terenach instalacji Spółki w Jaśle i Czechowicach. Podmioty te realizują dla Spółki usługi w zakresie utrzymania ruchu, remontu i inwestycji). Wzięło w nich udział 114 osób.

	UNIMOT S.A. – stacje paliw AVIA	UNIMOT Bitumen
Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli dodatkowe szkolenia BHP	72%	72%

Tabela 3-41. Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli szkolenia BHP na dzień 31.12.2024 r.

Interesy i opinie zainteresowanych stron. Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

SBM-2 S2-2 S2-4

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie przyjęła sformalizowanej procedury mającej na celu usystematyzowanie procesu angażowania pracowników w łańcuchu wartości. Nie badano również efektywności współpracy z tą grupą pracowników.

Grupa UNIMOT nie prowadzi ustrukturyzowanego dialogu z pracownikami w łańcuchu wartości. Niemniej przedstawiciele tej grupy, w tym reprezentanci dostawców i klientów, zostali włączeni w proces badania podwójnej istotności realizowany w Grupie UNIMOT w III i IV kwartale 2024 roku. Partnerzy biznesowi wzięli udział w panelu interesariuszy oraz badaniu ankietowym, w trakcie którego mieli możliwość wyrażenia opinii w zakresie współpracy z Grupą UNIMOT w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich opinie zostały włączone do badania istotności i były uwzględnione w jego wynikach.

Interesy i opinie pracowników podwykonawców świadczących pracę na rzecz jednostek Grupy UNIMOT są brane pod uwagę przy projektowaniu przepisów BHP w Spółkach. Spółki prowadzą szkolenia (instruktaże) BHP w celu zapoznania wykonawców zewnętrznych z warunkami bezpiecznego poruszania się, przebywania i wykonywania prac na terenie swoich zakładów. Na bieżąco, w trakcie prowadzonych prac, przeprowadzane są kontrole bezpieczeństwa - kontrole zezwoleń na wykonanie pracy i pouczenie osób nadzorujących prace lub kierujących pracownikami o konieczności stosowania się do określonych w zezwoleniu warunków bezpiecznego wykonywania pracy z nakazem natychmiastowego usunięcia stwierdzonych na miejscu nieprawidłowości. Od osób koordynujących prace wymaga się wnikliwej kontroli prac oraz omawiania z pracownikami zagrożeń i ryzyk wynikających z wykonywania pracy w sposób nie zgodny z przepisami i zasadami BHP i ppoż.

W 2025 roku planowana jest aktualizacja Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT oraz włączenie partnerów w ten proces poprzez konsultacje definicji, wymagań i zrozumienia zapisów Dokumentu.

W raportowanym okresie żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną globalnych umów w zakresie poszanowania praw człowieka. Grupa UNIMOT nie była również członkiem organizacji branżowych, w których poruszane byłyby ww. kwestie.

Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

S2-3

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S2 Pracownicy w łańcuchu wartości
Tematy istotne	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Dyrektor Biura Prawnego w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

S2-1 S2-3 MDR-P

W 2024 roku w Grupie UNIMOT zaktualizowano Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.. Zasięgiem dokumentu, który kompleksowo opisano w ujawnieniu G-1, objęto pracowników w łańcuchu wartości. Tym samym przysługują im prawa do zgłaszania naruszenia (również za pomocą formularza zamieszczonego na stronie internetowej), ochrony przed działaniami odwetowymi oraz żądania działań naprawczych.

W raportowanym okresie Grupa nie promowała tych kanałów wśród pracowników w łańcuchu wartości. W 2024 roku nie zarejestrowano zgłoszenia pochodzącego od pracownika w łańcuchu wartości. Powyższe może świadczyć o tym, że pracownicy w łańcuchu wartości nie mają wystarczającej wiedzy na temat istnienia kanałów dokonywania zgłoszeń. Zarząd UNIMOT S.A. przeanalizuje możliwości komunikowania o kanałach wśród pracowników w łańcuchu wartości.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

S2-4 MDR-A

W celu eliminowania lub łagodzenia negatywnych wpływów oraz monitorowania skuteczności wprowadzonych działań Grupa UNIMOT:

- aktywnie zarządza ryzykiem i przeprowadza regularne oceny ryzyka w ramach systemu zarządzania ryzykiem;
- dostosowuje swoje działania w zakresie pozyskiwania surowców z uwzględnieniem międzynarodowych standardów;
- analizuje polityki i procedury i na tej podstawie dokonuje oceny istniejących mechanizmów oraz wprowadza potrzebne zmiany;
- udostępnia dla pracowników firm w swoim łańcuchu wartości możliwość zgłoszenia naruszenia, zgodnie z aktualizowaną w 2024 roku Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która została zaprezentowana w części 4.1. niniejszego Sprawozdania.

Dodatkowo na stronie internetowej jest zamieszczony formularz kontaktowy, z którego może skorzystać dowolna osoba, niezależnie od charakteru relacji z Grupą UNIMOT <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>. Grupa UNIMOT zobowiązuje się do monitorowania i podejmowania stosownych działań w stosunku do wszelkich dostarczonych jej zgłoszeń. W raportowanym okresie nie zarejestrowano zgłoszeń od pracowników w łańcuchu wartości.

Cele w obszarze pracowników w łańcuchu wartości

S2-5 MDR-T

Cele dotyczące zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze pracowników w łańcuchu wartości obejmują następujące zagadnienia:

W perspektywie krótkoterminowej:

- aktualizację Kodeksu dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT oraz włączenie przedstawicieli pracowników w łańcuchu wartości do procesu aktualizacji;
- 100% przeanalizowanych zgłoszeń o naruszeniach;
- prowadzenie kampanii informacyjnych związanych z Polityką Poszanowania Praw Człowieka w Grupie UNIMOT skierowaną do partnerów biznesowych;

- poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez szkolenia BHP przeprowadzane u podwykonawców wykonujących pracę w jednostkach biznesowych Grupy UNIMOT;
- opracowanie programu przeprowadzania audytów dla partnerów biznesowych obejmującego obszar środowiskowy (certyfikacja, analiza ryzyk), obszar społeczno-pracowniczy (prawa człowieka, standardy zatrudnienia, BHP), obszar zarządczy (korupcja).

W ramach badania podwójnej istotności w Grupie UNIMOT wskazano jako istotne kwestie zrównoważonego rozwoju, na które Grupa UNIMOT wywiera pozytywny rzeczywisty wpływ. Są to zagadnienia:

1. Równowagi między życiem zawodowym a prywatnym pracowników z łańcuchu wartości.
2. Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami wśród pracowników w łańcuchu wartości.
3. Woda i warunki sanitarne.
4. Czas pracy pracowników w łańcuchu wartości.
5. Odpowiednia płaca pracowników w łańcuchu wartości.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie określiła w formalny sposób swojego podejścia do ww. kwestii. Nie zidentyfikowała również polityk i procedur, które regulowałyby jej wpływ na powyższe zagadnienia zrównoważonego rozwoju i nie wyznaczyła celów w tych obszarach. Grupa podejmie powyższe tematy w ramach celów w krótkoterminowym horyzoncie czasowym.

Dla średnioterminowego horyzontu czasowego:

- 100% partnerów biznesowych, którzy potwierdzili zapoznanie się z Kodeksem i zadeklarowali stosowanie Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT i wdrożyli jego główne postanowienia do swojej działalności i działalności swoich partnerów biznesowych;
- zaangażowanie partnerów biznesowych w dostarczanie danych niefinansowych, w tym także z zakresu nadużyć w kontekście do istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju;
- cykliczne przeglądy regulacji wewnętrznych powiązanych z prawami człowieka.

W horyzoncie długoterminowym:

- prowadzenie audytów u podwykonawców i dostawców oraz podejmowanie działań następczych w przypadku udokumentowania naruszeń;
- opracowanie systemu formalnych sankcji względem partnerów biznesowych za naruszenia w ramach istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju.

Pracownicy w łańcuchu wartości nie byli zaangażowani w ustalanie ww. celów. Nie byli również angażowani w proces śledzenia wyników w zakresie realizacji wyznaczonych zobowiązań w 2024 roku oraz wyciągania wniosków.

3.3. Społeczności dotknięte wpływem

ESRS S-3

Zgodnie ze definicją wyznaczoną przez standardy ESRS, społeczności dotknięte wpływem to: „Ludzie lub grupy żyjące lub pracujące na tym samym obszarze, na które wpływa lub może wpływać jednostka sprawozdająca w ramach prowadzonych operacji lub w ramach wszystkich poziomów swojego łańcucha wartości. Dotknięte społeczności mogą żyć zarówno na obszarach przylegających do miejsc, w których jednostka prowadzi działalność (społeczności lokalne), jak i w większej odległości. Dotknięte społeczności obejmują ludy rdzenne, na które może być wywierany rzeczywisty i potencjalny wpływ.”

SBM-1 SBM-2 SBM-3 S3-5

Z przeprowadzonego badania podwójnej istotności wynika, że do społeczności dotkniętych wpływem działania Grupy UNIMOT zalicza się osoby mieszkające w sąsiedztwie jednostek biznesowych - zakładów produkcyjnych Spółek oraz terminali paliwowych i stacji benzynowych należących do Grupy, klientów indywidualnych stacji benzynowych prowadzonych przez Grupę pod marką AVIA, a także społeczności zamieszkujące tereny, w których wydobywane są surowce niezbędne do wytworzenia produktów Grupy. Transport paliw, zarówno drogowy, kolejowy, jak i rurociągowy, również ma znaczący wpływ na społeczności mieszkające w sąsiedztwie głównych tras transportowych i magazynów paliw. Spośród listy zagadnień zrównoważonego rozwoju zawartej w wymaganiu AR 16 dwie kwestie

dotyczące społeczności dotkniętych wpływem zostały zidentyfikowane jako istotne, a wywierany wpływ określony jako pozytywny.

Model biznesowy Grupy UNIMOT oparty jest na transformacji energetycznej oraz wprowadzaniu rozwiązań technologicznych wspierających transformację energetyczną społeczeństwa. U podstaw biznesu prowadzonego przez Grupę leży więc wywieranie pozytywnego wpływu zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko naturalne.

Chociaż Grupa nie konsultuje swojej strategii i modelu biznesowego oraz celów ze społecznościami dotkniętymi wpływem, dąży jednak do tego, by w swoich działaniach prowadzić politykę dobrego sąsiada. Powyższe jest jednym z celów wyznaczonych przez UNIMOT w Strategii na lata 2024-2028. Kierunek strategiczny nr 2 w zakresie Społeczeństwo został zdefiniowany jako Partnerstwo społeczno-biznesowe i przypisano mu cel: Prowadzenie dialogu społecznego i polityki dobrego sąsiada.

Realizacji celów przypisano mierniki – zarówno liczbowe, jak i opisowe, które zostały omówione w części 1.5. niniejszego Sprawozdania (Wyniki osiągnięte w ramach realizacji celów w obszarach ESG). Cele w zakresie klientów oferowanych przez Grupę produktów i usług, a będących równocześnie członkami społeczności, na które Grupa wywiera wpływ opisano w podrozdziale 3.4. niniejszego Sprawozdania.

Zidentyfikowany wpływ działania Grupy na dotknięte społeczności nie dotyczy zagadnień ludów rdzennych.

W przypadku naruszenia praw człowieka lub innych praw uniwersalnych wobec dotkniętej społeczności, Grupa nie wprowadziła własnej procedury oraz formalnych mechanizmów naprawienia krzywd. W przypadku gdyby taka sytuacja miała miejsce, Grupa będzie postępowała zgodnie z regulacjami prawa krajowego oraz polegała na rozstrzygnięciach instytucji państwowych.

S3-4

Wykorzystanie dźwigni finansowej przez Grupę UNIMOT w zarządzaniu negatywnym wpływem na dotknięte społeczności

Grupa UNIMOT, jako kluczowy podmiot w sektorze paliw i energii, zdaje sobie sprawę z wpływu swojej działalności na społeczności lokalne. Wykorzystuje dźwignię finansową w ramach relacji biznesowych, aby minimalizować negatywne skutki swojej działalności i wspierać rozwój społeczności, które mogą być dotknięte jej operacjami. Działania te obejmują inwestycje w zrównoważony rozwój, politykę odpowiedzialnego biznesu oraz aktywną współpracę z interesariuszami.

Do tego typu działań należą między innymi:

- Odpowiedzialne podejście do polityki cenowej – unikanie działań spekulacyjnych na rynkach surowców, które mogłyby negatywnie wpłynąć na dostępność paliw i energii dla lokalnych społeczności,
- Inwestycje w paliwa alternatywne – wdrażanie HVO100 oraz biopaliw II i III generacji przyczynia się do zmniejszenia emisji szkodliwych substancji, co pozytywnie wpływa na jakość powietrza w społecznościach zamieszkujących obszary przyzakładowe i transportowe.
- Monitorowanie emisji i zapobieganie zanieczyszczeniom – stosowanie technologii ograniczających emisję zanieczyszczeń oraz przeprowadzanie regularnych audytów środowiskowych w celu minimalizacji wpływu działalności na lokalne ekosystemy.
- Dialog z lokalnymi interesariuszami – UNIMOT prowadzi otwarty dialog z mieszkańcami i władzami lokalnymi, aby uwzględnić ich potrzeby w procesie inwestycyjnym i operacyjnym.
- Programy CSR i inwestycje społeczne – Grupa angażuje się w lokalne inicjatywy społeczne, edukacyjne i środowiskowe, aby wspierać rozwój obszarów, na których działa.
- Tworzenie miejsc pracy – tam, gdzie to możliwe, Spółki Grupy UNIMOT zatrudniają pracowników z regionu, co przyczynia się do wzrostu gospodarczego i stabilności społecznej.

Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

S3-1

Grupa UNIMOT określiła główne cele zarządzania wpływem na społeczności lokalne w Strategii. Ponadto, cele szczegółowe określono w Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT zaktualizowanej w 2024 roku. Zgodnie

z założeniami Polityki zaangażowanie społeczne pozwala Grupie UNIMOT nie tylko redukować negatywny wpływ działalności, ale przede wszystkim wprowadzać pozytywne, wymierne zmiany zarówno w społecznościach, w których działa organizacja, jak i we własnym biznesie. Polityka określa zasady mające na celu:

1. Identyfikowanie i przeciwdziałanie potencjalnemu negatywnemu wpływowi działalności Grupy UNIMOT na społeczności oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych.
2. Wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na społeczności, spowodowanego przez Grupę UNIMOT.
3. Generowanie pozytywnego wpływu na społeczności.
4. Usystematyzowania zasad prowadzenia przez Grupę UNIMOT dialogu z przedstawicielami lokalnych społeczności.
5. Budowanie poczucia odpowiedzialności kadry kierowniczej Spółek za poprawną komunikację oraz dobrą współpracę z lokalnymi społecznościami.

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT jest zgodna z kluczowymi międzynarodowymi regulacjami i standardami dotyczącymi odpowiedzialności przedsiębiorstw za wpływ społeczny, w tym w szczególności z:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka z (godność ta znajduje wyraz m.in. w zobowiązaniu Grupy do identyfikacji i przeciwdziałania negatywnym wpływom na społeczności oraz wdrażania mechanizmów naprawczych);
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (Polityka realizuje zalecenia OECD w zakresie relacji ze społecznościami lokalnymi, odpowiedzialności społecznej biznesu oraz działań naprawczych i prewencyjnych. Uwzględnia także potrzebę prowadzenia transparentnego dialogu oraz promowania pozytywnego wpływu gospodarczego i społecznego).

Zaangażowanie społeczne Grupy UNIMOT opiera się na filarach:

- Grupa aktywnie prowadzi dialog z otoczeniem społecznym i współpracuje z przedstawicielami lokalnych społeczności w transparentny i sprawiedliwy sposób;
- Grupa inicjuje własne projekty promujące zrównoważony rozwój ekologiczny, społeczny i gospodarczy;
- Grupa monitoruje ryzyka w obszarze społecznych i aktywnie nimi zarządza;
- Grupa stosuje procedury zgłaszania skarg i nieprawidłowości przez społeczności lokalne.

Bezpieczeństwo lokalnych społeczności

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S3 Społeczności dotknięte wpływami
Temat istotny	Oddziaływanie na bezpieczeństwo
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Zarządy Spółek Grupy Kapitałowej

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

W branży paliwowej bezpieczeństwo społeczności jest priorytetem, ponieważ działalność związana z wydobywaniem, blendingiem, magazynowaniem i transportem paliw niesie ze sobą wysokie ryzyko wypadków, pożarów, wycieków i innych zagrożeń, które mogą wpływać na zdrowie i życie osób mieszkających w pobliżu jednostek biznesowych. Grupa UNIMOT monitoruje ryzyka związane z bezpośrednim oddziaływaniem na bezpieczeństwo oraz podejmuje działania w celu ograniczenia tych ryzyk wdrażając rozwiązania technologiczne, procedury bezpieczeństwa i współpracę z lokalnymi społecznościami oraz służbami ratunkowymi.

S3-1 MDR-P

W ramach istotnego tematu nie funkcjonuje w Grupie jedna polityka. Do istotnej kwestii zrównoważonego rozwoju odnoszą się dokumenty poszczególnych Spółek, dostosowane do specyfiki ich działalności oraz występujących ryzyk.

Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

- W UNIMOT Bitumen wdrożono Procedurę Działań Doskonalących, której celem jest zapewnienie, że w przypadku wystąpienia niezgodności, incydentów i skarg, zostaną podjęte stosowne działania, a ich przyczyny zidentyfikowane i wyeliminowane celem uniknięcia powtórnego wystąpienia. Skuteczność podjętych działań zostanie oceniona.
- Ze względu na prowadzenie przez UNIMOT Terminale czterech zakładów dużego i trzech zakładów zwiększonego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej Spółka zobligowana jest do opracowania dokumentów, w których określa się m.in. wpływ potencjalnej awarii na tereny sąsiadujące z zakładem. W związku z powyższym wprowadzone zostały procedury i instrukcje takie jak: Procedura Reagowania na awarie TER.47.01.00.00 i Reagowania na sytuacje kryzysowe TER.47.02.00.00 i Instrukcja Prowadzenia dochodzeń po awariach TER.47.01.01.00. Ponadto w celu koordynacji i organizacji działań ratowniczych na terenie Terminala Paliw w Czechowicach-Dziedzicach funkcjonuje Punkt Alarmowy, którego funkcjonowanie określone zostało w „Regulaminie organizacyjnym Punktu Alarmowego UNIMOT Terminale Sp. z o.o. Natomiast na stronie internetowej Spółki zamieszczone są „Informacje na temat środków bezpieczeństwa i sposobu postępowania w przypadku wystąpienia poważnej awarii” gdzie opisane są informacje związane z charakterem zagrożenia poważną awarią z uwzględnieniem skutków dla ludzi i środowiska oraz sposobem ostrzegania i postępowania społeczeństwa.
- W ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Spółce OLAVION funkcjonują procedury oraz instrukcje, których stosowanie może ograniczyć ryzyko negatywnego oddziaływania na społeczeństwo a i ich przestrzeganie pomaga w ograniczaniu następstw wypadków, poważnych wypadków oraz incydentów takie jak np.: instrukcja dla maszynisty pojazdu trakcyjnego OLA-1, w której w szczególności określono postępowanie maszynisty w trakcie pożaru, co wpływa na ograniczenie rozprzestrzeniania się ognia oraz procedura P/15 - postępowanie w sytuacji zaistnienia zagrożenia lub zdarzenia oraz Instrukcja o postępowaniu w sprawach poważnych wypadków, wypadków i incydentów w transporcie kolejowym OLA-8, co wpływa na ograniczenie rozprzestrzeniania się skutków zdarzeń na społeczeństwo.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności

S3-4 MDR-A

Spółki z Grupy UNIMOT mają odmienne profile działalności i co z tym związane, ich wpływ na bezpieczeństwo społeczności lokalnych jest różny. W celu zapewnienia, że działalność poszczególnych Spółek nie będzie negatywnie wpływać na sąsiadów jej jednostek, w Spółkach stosuje się rozwiązania adekwatne do profilu działania i potrzeb społeczności, np.:

1. W odpowiedzi na ryzyko zanieczyszczenia środowiska w wyniku prowadzonej działalności biznesowej w zakładach asfaltowych zlokalizowanych w Jaśle i Czechowicach-Dziedzicach, UNIMOT Bitumen w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania opracowuje i wdraża roczne plany poprawy BHP, ppoż. i OŚ oraz realizuje ciągły plan monitorowania wpływu na środowisko (weryfikuje, czy Spółka nie przekracza dopuszczalnych wartości określonych w Pozwoleniu Zintegrowanym).
2. Spółka Olavion opracowała procedurę pn. Działania korygujące, zapobiegawcze i nadzór nad niezgodnościami, której przedmiotem są działania korygujące i zapobiegawcze oraz związane z nadzorem nad niezgodnościami. Celem procedury jest skuteczne rozwiązywanie zaistniałych i potencjalnych niezgodności wraz z przyczynami ich powstania.
3. Spółka RCEkoenergia ma świadomość negatywnego wpływu, który wywiera na społeczność lokalną poprzez emisję gazów i pyłów do atmosfery z elektrociepłowni węglowej. Pomimo tego, że działalność prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi normami, Spółka opracowała wieloetapową modernizację źródła wytwarzania ciepła, które zakłada przejście z paliwa węglowego na gazowe, a następnie zwiększanie udziału ciepła wytworzonego z OZE.
4. W celu zminimalizowania możliwego negatywnego oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko naturalne, każdy należący do Spółki UNIMOT Terminale, terminale paliw monitorują czynniki tj. emisje do powietrza, jakość odprowadzanych wód opadowych i ścieków, wytwarzane odpady, zgodnie z planem monitorowania środowiskowego ustalonym na każdy rok.
5. Spółka UNIMOT System opracowała i przestrzega wytycznych działań w sytuacji wystąpienia awarii sieci gazowej i możliwego zagrożenia bezpieczeństwa.
6. Spółka UNIMOT Bitumen regularnie przeprowadza kontrolę poziomu hałasu w okolicach zakładu oraz prowadzi pomiary jakości powietrza, aby zapewnić, że działania nie mają negatywnego wpływu na zdrowie mieszkańców.

7. UNIMOT Bitumen ściśle współpracuje z jednostkami Państwowej Straży Pożarnej oraz Ochotniczej Straży Pożarnej, w ramach opracowania i bieżącej aktualizacji systemów reagowania na ewentualne zagrożenia pożarowe, chemiczne i środowiskowe na terenie swoich instalacji.
8. W Spółkach prowadzone są cykliczne szkolenia pracowników pełniących funkcje istotne dla bezpieczeństwa, które podnoszą zakres wiedzy i umiejętności pracowników oraz w konsekwencji doprowadzają do zmniejszenia prawdopodobieństwa materializacji ryzyk.
9. W celu wyeliminowania lub zminimalizowania ryzyka wybuchu, w rozlewni gazu LPG w Zawadzkim działu monitoring funkcjonowania instalacji, w których znajduje się substancja niebezpieczna:
 - rozlewnię wyposażono w instalację eksplozymetryczną do wykrywania miejscowego stężenia gazu z 8 głowicami umieszczonymi w strefach zagrożenia wybuchem. Instalacja jest sprzężona z automatycznymi zaworami zamontowanymi na rurociągach fazy płynnej na wszystkich zbiornikach magazynowych, awaryjną instalacją wentylacyjną w pomieszczeniu hali napełniania butli oraz instalacją zabezpieczającą zbiorniki przed przepełnieniem.
 - Przy osiągnięciu poziomów dopuszczalnych automatycznie zamykają się zawory z ciekłym gazem zarówno na dopływie jak i odpływie oraz włącza się sygnalizacja akustyczna i optyczna.
 - Pomiar temperatury fazy ciekłej, pomiar ciśnienia fazy gazowej odbywa się w każdym zbiorniku osobno, natomiast odczyt tych parametrów odbywa się na pulpicie operatora w mistrzówce.
 - Przekroczenie parametrów pracy ciśnienia, temperatury gazu jest sygnalizowane zaświeceniem lampki czerwonej i włączeniem się sygnału akustycznego przywołującego obsługę. Pomiar ciśnienia powietrza do celów technologicznych oraz wody do celów przeciwpożarowych odbywa się w miejscu magazynowania, a odczyt na pulpicie operatora.
 - Teren rozlewni jest monitorowany całodobowo przez systemem 15 kamer. Stały zapis komputerowy umożliwia odczytanie zapisu obrazu każdej z kamer do miesiąca wstecz.
10. W ramach zarządzania bezpieczeństwem w kontekście własnych stacji paliw AVIA, UNIMOT S.A.:
 - prowadzi działania audytujące i serwisowe zapewniające stały monitoring infrastruktury stacji i eliminowanie zagrożeń,
 - organizuje szkolenia pracowników przygotowujące do działania w przypadku wystąpienia zagrożenia,
 - utrzymuje oznakowanie zagrożeń, dróg ewakuacyjnych i ostrzeżeń w strefach zagrożenia wybuchem,
 - udostępnia gaśnice i koce gaśnicze do użycia na wypadek zdarzenia pożarowego,
 - prowadzi stały monitoring CCTV oraz całodobowy nadzór agencji ochrony i udostępnia telefony alarmowe do wezwania służb ratunkowych.
 Oprócz wyżej wymienianych działań Spółka wprowadziła instrukcje i procedury postępowania w różnych sytuacjach niebezpiecznych dla pracowników stacji.

Powyższe działania, w ocenie Grupy UNIMOT, przyczyniają się w dużym stopniu do bezpiecznego funkcjonowania obiektów, które przekłada się na bezpieczeństwo otoczenia sąsiadującego ze stacjami paliw.

Wszystkie Spółki opierają swoje działania z zakresu BHP o powszechnie obowiązujące przepisy prawa międzynarodowego i krajowego, Politykę BHP GK UNIMOT, a także wewnętrzne zarządzenia i procedury dotyczące m. in. szkoleń, postępowania powypadkowego i zatrudniania podwykonawców.

Poza wyżej wymienionymi działaniami wszystkie Spółki Grupy:

1. ściśle współpracują z administracją samorządową i rządową,
2. stosują przyjęte standardy zarządzania jednostkami biznesowymi,
3. prowadzą dialog – stały bądź incydentalny konsultują swoje działania z przedstawicielami lokalnych społeczności. Za dialog odpowiedzialne są Zarządy Spółek.

Oceny skuteczności działań lub inicjatyw dokonywana jest na bieżąco, w zależności od rodzaju konkretnego działania.

S3-4 S3-5 S3-1 MDR-T MDR-M

Nadrzędnym celem w zakresie oddziaływania na bezpieczeństwo społeczności jest prowadzenie polityki dobrego sąsiada. Oznacza ona świadome, odpowiedzialne i długofalowe podejście do relacji z lokalnymi społecznościami, w szczególności w otoczeniu aktywów operacyjnych Spółek.

Cele Polityki Dobrego Sąsiada obejmują m.in.:

- Zapobieganie potencjalnym napięciom społecznym wynikającym z obecności Grupy na danym terenie,
- Budowanie zaufania i otwartej komunikacji z przedstawicielami społeczności lokalnych,
- Wzmacnianie pozytywnego wpływu gospodarczego i społecznego działalności Grupy w regionach, w których prowadzi ona działalność,
- Wczesne identyfikowanie ryzyk społecznych oraz wdrażanie działań prewencyjnych.

Przykładowe zachowania i środki prewencyjne realizowane w ramach tej polityki:

- organizowanie spotkań z mieszkańcami i samorządami lokalnymi,
- prowadzenie otwartego dialogu dotyczącego wpływu działalności,
- zgłaszanie i rozwiązywanie ewentualnych skarg lub uwag społeczności w sposób przejrzysty i terminowy,
- wspieranie lokalnych inicjatyw edukacyjnych, kulturalnych czy proekologicznych,
- angażowanie lokalnych dostawców i podwykonawców w łańcuchu wartości, gdzie to możliwe,
- prowadzenie działań informacyjnych dotyczących bezpieczeństwa.

Za miernik jest realizacji wskazano brak skarg ze strony społeczności lokalnych w związku z prowadzoną przez Spółki Grupy działalnością.

W roku sprawozdawczym nie odnotowano skarg, których adresatami byłyby społeczności lokalne.

Grupa UNIMOT nie konsultowała celów z przedstawicielami lokalnej społeczności. Lokalne społeczności nie uczestniczą również w procesie monitorowania celów.

W 2024 roku nie zidentyfikowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD.

W 2024 roku nie odnotowano również incydentów w związku z prawami człowieka społeczności dotkniętych wpływem.

Odpowiedzialność środowiskowa

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S3 Społeczności dotknięte wpływem
Temat istotny	Oddziaływanie na grunty
Ocena wpływu	Pozytywny, potencjalny
Odpowiedzialność	Zarządy Spółek Grupy Kapitałowej

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Oddziaływanie na grunty jest istotnym obszarem odpowiedzialności środowiskowej Grupy UNIMOT, ponieważ działalność związana z magazynowaniem i transportem paliw, a także dystrybucją gazu ziemnego oraz procesami wytwarzania ciepła może prowadzić do degradacji ziemi, zanieczyszczeń gleb i zmian w lokalnym ekosystemie.

S3-1 MDR-P

Oddziaływanie na grunty różni się ze względu na specyfikę działalności danej Spółki dlatego na szczeblu całej Grupy Kapitałowej nie funkcjonuje jeden dokument, który dotyczyłby tej kwestii zrównoważonego rozwoju. W Spółkach, w których zostało zidentyfikowane ryzyko oddziaływania na grunty, wprowadzono adekwatne procedury i działania.

Magazynowanie paliw

W UNIMOT Terminale w ramach głównego procesu jakim jest magazynowanie paliw może dojść do potencjalnej awarii przemysłowej i w konsekwencji skażenia gruntu. W rejestrze ryzyka Spółki uwzględnione zostały następujące ryzyka:

- ryzyko skażenia gruntu w wyniku działalności operacyjnej;

- ryzyko związane konieczności remediacji terenów zanieczyszczonych historycznymi;
- ryzyko awarii instalacji i infrastruktury na Terminalu Paliw z powodu błędu ludzkiego skutkujące przestojem powyżej 24h, potencjalnym skażeniem środowiska i odszkodowaniami.

W celu minimalizacji wystąpienia powyższych ryzyk, Spółka stosuje dokumenty:

- TER.33.01.00.00 Cele i zadania środowiskowe,
- TER.31.01.00.00 Identyfikacja znaczących aspektów środowiskowych,
- TER.47.01.00.00 Reagowanie na awarie,
- TER.47.01.01.00 Prowadzenie dochodzeń po awariach,
- TER.47.02.00.00 Reagowanie na sytuacje kryzysowe,
- TER.51.02.00.00 Monitorowanie procesów i działań mających wpływ na środowisko.

Produkty asfaltowe

W procesach związanych z działalnością Spółki UNIMOT Bitumen, źródłem potencjalnego oddziaływania instalacji produkcyjnych na środowisko gruntowo-wodne mogą być:

1. Procesy produkcji:
 - awaryjne rozlewy i wycieki asfaltu/surowców do produkcji asfaltów ze stanowisk dystrybucji oraz opróżniania cystern kolejowych i samochodowych,
 - awaryjne wycieki asfaltu lub oleju grzewczego z urządzeń i rurociągów,
 - awaryjne rozszczelnienie zbiornika z asfaltem/surowcem do produkcji asfaltów.
2. Transport własny produktów:
 - rozszczelnienie cystern samochodowych (np. w wyniku kolizji drogowej),
 - rozszczelnienie węża podczas rozładunku,
 - przełanie autocysterny podczas nalewu asfaltu,
 - wyciek paliwa ze zbiornika lub oleju z silnika lub innych płynów w samochodzie ciężarowym w skutek zaistnienia awarii/kolizji.

Pomimo tego, że zastygnięty asfalt nie jest substancją niebezpieczną, a z uwagi na dużą lepkość po rozlaniu nie dochodzi w głąb gleby, w Spółce prowadzone są skuteczne rozwiązania zapobiegające awaryjnym wyciekom i rozlewom materiałów ropopochodnych oraz ograniczeniu zagrożenia dla środowiska ze strony już powstałych wycieków.

Podstawowym sposobem ochrony środowiska gruntowo-wodnego jest pełna izolacja procesów produkcyjnych przez zastosowanie szczelnych powierzchni betonowych w formie tac przeciwrozlewczych (okrawężnikowanych lub zagłębionych) oraz istnienie instalacji drenażowej pod terenem.

W UNIMOT Bitumen został wdrożony Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), potwierdzony certyfikatami:

- PN-EN ISO 9001 System Zarządzania Jakością,
- PN-EN ISO 14001 System Zarządzania Środowiskiem,
- PN-EN ISO 45001 System Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

ZSZ wprowadza działania mające na celu osiągnięcie wysokiego poziomu ochrony środowiska, z których większość ma wpływ na ochronę środowiska, w tym gruntów:

- stosowanie rozwiązań podnoszących sprawność poszczególnych instalacji;
- hermetyzacja instalacji;
- prowadzenie procesów technologicznych w sposób zapewniający dotrzymanie standardów środowiska oraz najlepszych dostępnych technik;
- stosowanie wysokosprawnych urządzeń ograniczających emisję do powietrza;
- prowadzenie efektywnej gospodarki materiałowo-surowcowej;
- prowadzenie bezpiecznej gospodarki substancjami niebezpiecznymi;
- prowadzenie prawidłowej gospodarki odpadami w sposób bezpieczny dla środowiska;
- szkolenia pracowników w zakresie wszelkich aspektów związanych z ochroną środowiska;

- systematyczny monitoring emisji substancji do środowiska i badania jakości ścieków odprowadzanych do kanalizacji, gleby i inne – zgodnie z opracowanym Planem monitorowania procesów mający wpływ na środowisko dla Zakładu Produkcyjnego w Jaśle (wyd. z dnia 21.08.2023 r.) oraz dla Zakładu Produkcyjnego Czechowice (wyd. z dnia 21.08.2023 r.).

S3-4 MDR-A

Na mocy wdrożonych procedur, w UNIMOT Terminalu wprowadza się szereg zabezpieczeń chroniących środowisko gruntowo-wodne oraz regularnie prowadzi przeglądy instalacji i modernizację zbiorników. Ponadto na większości Terminali prowadzony jest monitoring wód podziemnych.

W raportowanym okresie Spółka opracowała i zatwierdziła projekt planu remediacji zanieczyszczenia historycznego terenu Terminala Paliw w Szczecinie oraz zaplanowała rozpoczęcie remediacji metodą ex situ w drugiej połowie 2024 r.

W ramach działalności Spółki UNIMOT Bitumen podstawowym sposobem ochrony środowiska gruntowo-wodnego jest pełna izolacja procesów produkcyjnych przez zastosowanie szczelnych powierzchni betonowych w formie tac przeciwozlewczych (okrawężnikowanych lub zagłębionych) oraz istnienie instalacji drenażowej pod terenem.

Stosowane metody ograniczenia wycieków i rozlewów:

- Monitoring roboczych parametrów procesów technologicznych z wizualizacją w sterowni;
- Urządzenia kontrolno-pomiarowe włączone w system sygnalizacji i blokad technologicznych;
- Zbieranie wycieków z uszczelnień pomp asfaltu do zainstalowanych pod uszczelnieniami koryt zbierających;
- Kierowanie resztek asfaltów wyciekających z ramion nalewczych do podwieszonych pojemników zbierających;
- Montaż betonowych tac stanowisk nalewczych izolujących rozlewy asfaltu do środowiska gruntowo-wodnego;
- Zbieranie z terenów utwardzonych po zestaleniu wycieków asfaltu z nieszczelności urządzeń i aparatów oraz zagospodarowanie zebranych odpadów;
- wyciek paliwa ze zbiornika lub oleju z silnika lub innych płynów w samochodzie ciężarowym w skutek zaistnienia awarii/kolizji – zastosowanie odpowiednich sorbentów, celem zabezpieczenia i zminimalizowania skutków.

Stacje paliw AVIA

Stacje paliw AVIA z racji prowadzonej działalności polegającej na obrocie produktami ropopochodnymi, mogą stanowić potencjalne zagrożenie zanieczyszczenia gruntu i wód gruntowych.

Do głównych czynników mogących mieć negatywny wpływ na grunty należy zaliczyć:

- dostawy paliw płynnych – ryzyko wycieku w procesie dostawy,
- magazynowanie paliw – ryzyko wycieku ze zbiornika magazynowego,
- obrót/sprzedaż paliw – ryzyko wycieku w czasie tankowania samochodów.

Najistotniejszym ryzykiem mającym wpływ na zanieczyszczenie wód gruntowych oraz gruntu jest ryzyko wycieku substancji ropopochodnych.

S3-4 MDR-A

Do czynności mających na celu ochronę gruntów zalicza się:

- stosowanie procedur związanych z przyjmowaniem paliw płynnych,
- stałą kontrolę, poprzez zainstalowane detektory wycieku nad zbiornikami magazynowymi
- bieżącą kontrolę sprawności działania dystrybutorów a w razie wykrycia usterek wezwanie serwisu
- do usuwania drobnych wycieków ropopochodnych stacje są wyposażone w Apteczkę Ekologiczną (sorbent, maty filtrujące, syntac) i posiadają procedury postępowania w przypadku wystąpienia rozlania paliw i substancji chemicznych.

Dążąc do zminimalizowania materializacji ryzyka i negatywnego wpływu na grunty, podejmowane są następujące działania:

- regularne, coroczne, zgodne z wymogami prawa, rewizje zewnętrzne zbiorników magazynowych realizowane przez UDT;
- rewizje wewnętrzne oceniające stan techniczny zbiorników magazynowych realizowane przez UDT (raz na 5 lub 10 lat w zależności od wieku zbiornika);
- coroczne czyszczenie separatorów zapewniające ich poprawne działanie;
- utrzymywanie w należytym stanie technicznym odwodnienia płyty szczelnej (ekodreny);
- utrzymanie w należytym stanie płyty szczelnej w strefie dostaw i tankowania pojazdów.

Oczyszczanie ścieków

Spółka RCEkoenergia prowadzi instalację do oczyszczania ścieków - oczyszczalnię ścieków przemysłowych. Ścieki powstające na terenie Spółki oraz ścieki przyjmowane od podmiotów zewnętrznych zgodnie z zawartymi umowami są oczyszczane do parametrów wymaganych prawem, a następnie odprowadzane do odbiornika - rzeki Białej. Oczyszczalnia ścieków składa się z układów do mechanicznego podczyszczania ścieków, fizyko-chemicznego oczyszczania ścieków, biologicznego oczyszczania ścieków i odwadniania osadów.

S3-4 MDR-A

Ponieważ proces oczyszczania ścieków może stanowić potencjalne ryzyko zanieczyszczenia gruntu, Spółka prowadzi działania polegające m.in. na stosowaniu szczelnych betonowych komór, używaniu wybetonowanego pomieszczenia prasy filtracyjnej i zabezpieczania terenu magazynowania odpadu z oczyszczalni ścieków.

Ścieki budzące zastrzeżenia jakościowe kierowane są do zbiornika retencyjnego w celu ich podczyszczenia i następnie skierowania na komory oczyszczalni ścieków. Ponadto wszystkie odpady powstające na terenie Spółki są magazynowane w wyznaczonych do tego miejscach określonych w pozwoleniu zintegrowanym.

Minimalizowanie negatywnego wpływu na grunty odbywa się w oparciu o odpowiednią organizację pracy, właściwą eksploatację urządzeń i przeszkolony personel. Spółka dba o należyty stan urządzeń i instalacji (regularne przeglądy, konserwacje, bieżące monitorowanie pracy urządzeń i instalacji). Prowadzi również wymagany monitoring środowiskowy.

Dystrybucja gazu ziemnego

Spółka UNIMOT System wykonuje prace ziemne niezbędne do ułożenia gazociągu lub przyłączy gazu. Powyższe prace opierają się na wykopach o głębokości do 1 m i szerokości do 0,5 m i w większości realizowane są w pasie drogowym zurbanizowanego terenu. Strefy wyznaczane przez sieci gazowe Spółki są nie większe, niż 0,5 m od osi gazociągu. Spółka nie realizuje głębokich i szerokoprzestrzennych wykopów i nie angażuje do prac ciężkiego sprzętu. W przypadku każdej z inwestycji wykonywana jest dokumentacja projektowa, a roboty ziemne odbywają się zgodnie z normami BN-83-8836-02 i PN-68/B-06050 oraz Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z 6 lutego 2003 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych (Dz. U. z dnia 19 marca 2003 r. Nr 47, pozycja 401) i Warunkami Technicznymi Wykonania i Odbioru Robót Budowlano — Montażowych.

S3-5 MDR-T MDR-M

Spółka UNIMOT Terminale raz w roku ustala cele i zadania środowiskowe, które od wielu lat związane są przede wszystkim z zabezpieczeniem den zbiorników przed możliwością przenikania substancji ropopochodnych do środowiska gruntowo-wodnego.

W 2024 roku nie miały miejsca zdarzenia, które mogłyby doprowadzić do zanieczyszczenia środowiska wodno-gruntowego.

Nadrzędnym celem w zakresie oddziaływania na grunty stacji paliw AVIA jest to, aby poprzez działania osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie stacji i poprzez odpowiednie monitorowanie systemów kontrolnych, ocenę urządzeń pod kątem sprawności technicznej, podnoszeniu wiedzy i świadomości pracowników nie dopuścić do skażenia gruntów na stacji jak i na terenach przyległych, oraz nie dopuścić do skażenia wód gruntowych i cieków wodnych.

SBM-2 S3-2

Zaangażowanie Grupy UNIMOT w działania lokalne ma na celu budowanie trwałych i długoterminowych relacji ze społecznościami. Grupa dąży do tego, by relacje ze społecznością lokalną miały wydźwięk pozytywny, oparty na wzajemnym szacunku, włączającej kulturze, zrozumieniu oraz współpracy.

Do procedur należytej staranności w zakresie zaangażowania społecznego Grupa UNIMOT zalicza:

- Mapowanie interesariuszy firmy oraz przeprowadzenie procesu analizy podwójnej istotności i włączenie w ten proces przedstawicieli lokalnych społeczności;
- Sesje dialogowe z przedstawicielami Interesariuszy Grupy prowadzone przez bezstronnego moderatora - w ramach procesu analizy podwójnej istotności;
- Spotkania z przedstawicielami społeczności i władz lokalnych, w których znajdują się jednostki biznesowe Grupy;
- Organizacja i udział w konferencjach branżowych;
- Publikacje w mediach i dialog za pośrednictwem kanałów w mediach społecznościowych;
- Funkcjonowanie Komitetu ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT S.A.;
- Partnerstwo w wydarzeniach lokalnych;
- Raportowanie rezultatów podejmowanych działań;
- Uwzględnienie w Rejestrze Ryzyk stopnia oddziaływania danego ryzyka na społeczeństwo;
- Utworzenie kanałów zgłaszania naruszeń oraz stosowanie procedury ich rozpatrywania.

S3-3 S3-4

Komunikacja z lokalnymi społecznościami

Grupa UNIMOT angażuje społeczności w planowanie i podejmowanie decyzji poprzez zastosowanie odpowiednich praktyk włączających. Oparte na dialogu procesy współpracy z lokalnymi społecznościami zostały usystematyzowane w zaktualizowanej Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT.

Przedstawiciele lokalnych społeczności Grupy UNIMOT zostali włączeni w proces badania istotności realizowany w Grupie UNIMOT w III i IV kwartale 2024 roku. W trakcie panelu interesariuszy oraz poprzez badanie ankietowe mieli oni możliwość wyrażenia opinii w zakresie współpracy z Grupą UNIMOT w kontekście zrównoważonego rozwoju. Ich opinie zostały włączone do badania istotności i były uwzględnione w jego wynikach.

Dobłą praktyką w obszarze współpracy z lokalnymi społecznościami jest dialog prowadzony przez członków Zarządu danej Spółki z będącymi reprezentantami społeczności władzami samorządowymi. Dialog nie ma usystematyzowanego charakteru, odbywa się na bieżąco, w zależności od potrzeb.

Działania wspierające lokalne społeczności

Rozwój działalności Grupy UNIMOT generuje wpływ na środowisko, społeczeństwo i na wszystkich interesariuszy w całym łańcuchu wartości. Umocowanie kwestii społecznych w Strategii daje Grupie możliwość zarządzania obszarem, identyfikowania ryzyk i szans oraz wdrażania efektywnych rozwiązań promujących rozwój społeczny, z poszanowaniem etyki biznesu, praw człowieka i obowiązków należytej staranności wobec wszystkich interesariuszy zaangażowanych w jej działania.

Spółki Grupy UNIMOT są istotnymi pracodawcami w regionie swoich działalności. Powyższe generuje pozytywny wpływ na społeczność, a jednym z aspektów tego wpływu są podatki dla miasta, które realnie przekładają się na dochody Gminy (podatek dochodowy). Jednocześnie prowadzenie działalności gospodarczej generuje podatki od nieruchomości i prowadzonej działalności gospodarczej, co realnie przekłada się na wyższe dochody z podatków i może prowadzić do lepszego finansowania usług publicznych i inwestycji w infrastrukturę.

Ponadto Spółki angażują się zarówno w inicjatywy społeczne, takie jak sponsoring wydarzeń kulturalnych, sportowych czy edukacyjnych, jak również we wspieranie lokalnych organizacji charytatywnych. Nierzadko są partnerem najważniejszych inicjatyw w regionie.

Po to, by realizować wynikający ze Strategii cel w zakresie wspierania społeczności lokalnych, Spółki Grupy UNIMOT podejmują działania charytatywne i sponsoringowe. Zaangażowanie Spółek w tego typu inicjatywy jest koordynowane przez UNIMOT S.A., w tym Komitet ds. Aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności. W skład Komitetu wchodzi Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR, Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A., Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A., Dyrektor Biura Prasowego w UNIMOT S.A. Decyzje dotyczące wsparcia danej inicjatywy członkowie Komitetu podejmują wspólnie na podstawie rekomendacji Spółki. Do głównych projektów wsparcia w 2024 roku należały:

- Sponsoring VI edycji konferencji Our Future Forum;
- Sponsoring tytułarny siatkarzy AVIA SOLAR Sędziszów Małopolski;
- Sponsoring cyklu rajdów plus Rajd Barbórka;
- Sponsoring klubu sportowego Lwy AVIA Częstochowa;
- Sponsoring Poland 2.0 Summit;
- Sadzenie i opieka rodzimych gatunków drzew w parku przy ul. Św. Barbary w Czechowicach-Dziedzicach;
- Dofinansowanie Ochotniczej Straży Pożarnej w Trzcinicy w zakresie zakupu sprzętu;
- Partnerstwo w ramach Jesiennych Spotkań Teatralnych w Jaśle;
- Darowizna na rzecz Gdańskiego Stowarzyszenia Jaś i Małgosia oraz Fundacji Instytut Bezpieczeństwa i Rozwoju Międzynarodowego w ramach akcji „Dobrodziej dzieci” w Gdańsku;
- Organizacja Dnia Dziecka z Koleją – pracownicy Spółki Olavion pokazali dzieciom ze Szczecina i okolic jak wygląda praca na kolei. Uczestnicy mogli zasiąść za sterami nowoczesnej lokomotywy Gama;
- Wykonywanie testów dla Pomorskiej Kolei Metropolitalnej po elektryfikacji PKM i rozbudowie o bajpas kartuski;
- Organizacja akcji UNIMOT wspiera potrzebujących - zbiórka przedmiotów pierwszej potrzeby dla organizacji zajmujących się opieką nad zwierzętami oraz organizacji wspierających osoby w trudnej sytuacji życiowej;
- Partycypowanie w lokalnych inicjatywach (m.in. sponsorowanie Dni Czechowic- Dziedzic, lokalnego klubu piłkarskiego w Czechowicach-Dziedzicach, wspieranie lokalnego schroniska dla bezdomnych zwierząt);
- Wspieranie bioróżnorodności (m.in. utworzenie mini pasieki z pszczołami miodnymi, tworzenie siedlisk dla dzikich zapylaczy, sadzenie drzew na terenie miejskiego parku we współpracy z Urzędem Miasta Czechowice-Dziedzice);
- Współorganizacja Dni Jasła oraz wydarzenia kulturalnego XVIII Ogólnopolski Konkurs Młodych Instrumentalistów organizowanego przez Gminny Ośrodek Kultury w Jaśle,
- Darowizna na rzecz SKP „Strażak” Rzeszów – organizacja Mistrzostw Polski Strażaków w biegach górskich.

Grupa UNIMOT prowadziła również w 2024 roku działania mające na celu pomoc humanitarną. Całkowita kwota wsparcia przekroczyła w raportowanym okresie 3 400 000 zł.

Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności

S3-3

W 2024 roku rozpoczęto przebudowę oraz uporządkowanie procesów należytej staranności, w ramach których w poniższych dokumentach uwzględniono kwestie społeczności dotkniętych wpływem, objęto je należyłą ochroną oraz dano im możliwość zgłaszania skarg i naruszeń:

- Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy UNIMOT;
- Polityka Poszanowania Praw Człowieka zgodnie z którą kanały zgłaszania naruszeń umożliwiają społecznościom zgłoszenie prośby o pomoc – zgodnie z trzecim filarem głównych wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, „Dostęp do środków zaradczych”;
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która objęła swoim zasięgiem społeczności lokalne. Szczegóły na temat zgłaszania skarg oraz podejmowania działań następczych zostały szczegółowo opisane w Ramach ujawnienia G-1 niniejszego Sprawozdania.

Kanały zgłaszania naruszeń

Grupa zapewnia społeczności lokalnej możliwość zgłoszenia pytań, nieprawidłowości czy obaw za pośrednictwem:

- kontaktu mailowego lub telefonicznego z daną Spółką (dane kontaktowe są udostępnione na stronach internetowych Spółek);

a także naruszeń prawa za pośrednictwem (zgłoszenia można dokonać anonimowo):

- formularza dostępnego na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane i podejmowane są względem niego działania przewidziane przez Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.

W 2024 roku Grupa nie promowała tych kanałów kontaktu wśród społeczności lokalnych. Zarząd ocenia jednak, że powyższe kanały kontaktu są znane wśród społeczności i cieszą się zaufaniem. Świadczą o tym liczne spotkania reprezentantów społeczności z przedstawicielami Zarządów Spółek.

3.4. Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS S4

Z uwagi na złożoną działalność Grupy UNIMOT, wśród jej klientów znajdują się zarówno odbiorcy paliw, energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, produktów asfaltowych, usług logistycznych i transportowych, a także montażu instalacji fotowoltaicznych i produkcji komponentów.

SBM-3

Do klientów zalicza się:

1. klientów biznesowych i instytucjonalnych - między innymi koncerny paliwowe, sieci handlowe, operatorów kart flotowych, niezależne stacje paliw, firmy transportowe, podmioty publiczne (szkoły, przedsiębiorstwa komunikacyjne), firmy z sektora energetycznego, ciepłowniczego, przedsiębiorstwa produkcyjne i usługowe, zlecniodawców usług dystrybucyjnych;
2. klientów indywidualnych przede wszystkim w zakresie sprzedaży bezpośredniej gazu ziemnego i energii elektrycznej oraz paliw płynnych na stacjach benzynowych prowadzonych pod marką AVIA. W ramach klientów stacji paliw AVIA, UNIMOT wydzielił grupę klientów zagrożonych marginalizacją w zakresie dostępu do oferowanych produktów i usług. Są to osoby poruszające się na wózkach inwalidzkich oraz będące w spektrum autyzmu.

Spółki Grupy UNIMOT zajmujące się sprzedażą paliw i produktów ropopochodnych obsłużyły w 2024 roku 1510 klientów hurtowych w kraju i za granicą. Do głównych kierunków eksportowych należały: Ukraina, Czechy, Bułgaria, Serbia, Węgry i Niemcy.

Wszyscy istotni konsumenci i użytkownicy końcowi, na których Grupa UNIMOT może mieć istotny wpływ, są objęci zakresem ujawniania informacji w niniejszym Sprawozdaniu.

SBM-2

Interesy i opinie zainteresowanych stron

Punktem wyjścia do budowania relacji z klientem jest dla Grupy UNIMOT koncentracja na jego potrzebach oraz wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom rynku. Opinie klientów i użytkowników końcowych mają istotny wpływ na działalność Grupy przede wszystkim w aspekcie portfolio produktów i usług. Ze względu na dynamiczny rozwój gospodarczy Polska nie osiągnęła szczytu zapotrzebowania na tradycyjne paliwa napędzające transport. Z drugiej jednak strony postępująca transformacja energetyczna i rozwój nisko- i zeroemisyjnych źródeł energii, a także oczekiwania klientów w tym zakresie mają istotny wpływ na sektor paliwowy i co z tym związane – ofertę Grupy UNIMOT. W odpowiedzi na powyższe, Grupa, na podstawie Strategii na lata 2024-2028 z jednej strony dąży do osiągania doskonałości operacyjnej w dotychczasowej działalności i dostosowaniu jej do realiów zmieniającego się otoczenia, z drugiej rozwoju w kierunku obszarów zgodnych z transformacją energetyczną.

Opinie klientów i użytkowników końcowych Grupa pozyskuje w ramach prowadzenia bieżącej działalności, przede wszystkim w trakcie spotkań z klientami, przedstawicielami społeczności i władz lokalnych, ale również dzięki udziałowi w wydarzeniach branżowych oraz prowadzeniu analiz rynku. Klienci Grupy zostali zakwalifikowani do grona jej kluczowych Interesariuszy i wzięli udział w badaniu podwójnej istotności opisanym w ujawnieniu 1.6.2. niniejszego Sprawozdania.

SBM-3 S4-5

Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W procesie należytej staranności została zidentyfikowana istotna zależność między Strategią i modelem biznesowym Grupy a interesem klientów i konsumentów. Opierająca się na transformacji energetycznej Strategia Grupy i jej model biznesowy odgrywają ważną rolę w tworzeniu, pogłębianiu i łagodzeniu oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych w zakresie dostępu do alternatywnych, niskoemisyjnych paliw oraz rozwoju energetyki opartej na odnawialnych źródłach energii. Z drugiej strony, na kształt Strategii wpływ mają klienci Grupy – ich potrzeby i oczekiwania. Strategia jest więc odpowiedzią na postawy klientów w krótkiej perspektywie czasowej oraz narzędziem do kształtowania tych postaw w dłuższej perspektywie czasowej.

Dotychczas Grupa UNIMOT nie mierzyła wpływu swojej działalności na zachowania społeczne, jednak wyniki badania istotności jednoznacznie wskazały, że wpływ jest obecny, a siła i zakres wpływu Grupy na to zagadnienie jest duże.

Wpływ klientów na Grupę oraz wpływ Grupy na klientów i użytkowników końcowych dotyczy przede wszystkim:

- rozwoju produktów i usług o obniżonej emisyjności, a także prowadzenia kampanii promocyjnych produktów i usług z tego koszyka, które wpływa na kształtowanie postaw klientów;
- podejmowania działań mających na celu poprawę dostępności na własnych stacjach benzynowych i tym samym wspieranie kultury włączenia klientów zagrożonych społecznym wykluczeniem;
- bezpieczeństwa oferowanych produktów oraz odpowiedzialnej komunikacji;
- prywatności klientów.

Powyższe ma swoje odzwierciedlenie w Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której KIERUNEK 2 w części SPOŁECZEŃSTWO - Partnerstwo społeczno-biznesowe - wyznacza cel:

Włączenie, różnorodność, etyka – organizacja wolna od dyskryminacji, prowadząca działania na rzecz klientów i społeczności lokalnych,

KIERUNEK 3, w części Dostawcy i klienci biznesowi, wyznacza dwa cele:

Wsparcie klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju poprzez wprowadzanie produktów i usług nisko- i zeroemisyjnych w aspekcie GHG.

Kwestia klientów i użytkowników końcowych została usystematyzowana również w części ŁAD KORPORACYJNY, KIERUNEK 3 - Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości, gdzie za cel Grupa postawiła sobie:

Kształtowanie kultury etycznej stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości, a jednym z jego mierników jest brak skarg dotyczących naruszeń w zakresie prowadzonych praktyk marketingowych.

Strategia Grupy UNIMOT oraz czynniki wpływające na jej kształt zostały zaprezentowane w ujawnieniu 1.5. niniejszego Sprawozdania.

S4-4

Wykorzystanie dźwigni finansowej przez Grupę UNIMOT w zarządzaniu istotnymi negatywnymi skutkami dla konsumentów i użytkowników końcowych

Grupa UNIMOT, jako kluczowy gracz na rynku paliw i energii, wykorzystuje dźwignię finansową w ramach relacji biznesowych, aby minimalizować istotne negatywne skutki dla konsumentów i użytkowników końcowych. Działania te koncentrują się na stabilizacji cen, poprawie jakości produktów, zapewnieniu bezpieczeństwa dostaw oraz wdrażaniu zrównoważonych rozwiązań energetycznych.

1. Stabilizacja cen i ochrona konsumentów przed wahaniami rynkowymi

- Dywersyfikacja źródeł dostaw – Grupa UNIMOT uniezależnia się od pojedynczych dostawców, m.in. poprzez pozyskiwanie paliw z różnych kierunków geograficznych, co ogranicza ryzyko gwałtownych wzrostów cen.

- Efekt skali w negocjacjach cenowych – jako istotny gracz rynkowy, Grupa negocjuje korzystne warunki zakupu paliw i energii, co pozwala na ograniczenie wpływu podwyżek cen surowców na klientów końcowych.
- Hedging i zarządzanie ryzykiem cenowym – stosowanie strategii zabezpieczających przed nagłymi zmianami cen surowców energetycznych, co pozwala na stabilizację cen oferowanych produktów.

2. Poprawa jakości paliw i bezpieczeństwo użytkowników

- Inwestycje w paliwa alternatywne– wdrażanie biopaliw nowej generacji, takich jak HVO100, które redukują emisję spalin.
- Zapewnienie wysokiej jakości paliw – stała kontrola jakości dostarczanych paliw, spełniających normy europejskie i krajowe, co przekłada się na bezpieczeństwo użytkowników końcowych i wydajność pojazdów.

3. Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw i ciągłości operacyjnej

- Inwestycje w infrastrukturę magazynową i logistyczną – posiadanie zaplecza logistycznego, takiego jak terminale paliwowe, zwiększa elastyczność dostaw i zmniejsza ryzyko przerw w dostępności paliw.
- Dostawy paliw do kluczowych sektorów gospodarki – priorytetowe zabezpieczenie dostaw dla strategicznych branż, takich jak transport publiczny i przemysł, co ogranicza negatywne skutki gospodarcze i społeczne.
- Optymalizacja łańcucha dostaw – efektywne zarządzanie logistyką minimalizuje koszty transportu i ogranicza negatywne skutki środowiskowe, np. poprzez wykorzystanie transportu kolejowego zamiast drogowego.

4. Transparentność i edukacja konsumentów

- Edukacja klientów w zakresie nowych paliw i dekarbonizacji – organizacja webinarium, konferencji i konsultacji dla klientów na temat korzyści płynących z paliw niskoemisyjnych i optymalizacji zużycia energii.
- Przejrzyste informowanie o jakości paliw i ich wpływie na środowisko – wdrożenie jasnej komunikacji dotyczącej składu i pochodzenia oferowanych produktów, w tym oznaczenia zgodności z regulacjami ESG i Taksonomią UE.
- Zapewnienie zgodności z normami prawnymi i konsumenckimi – stosowanie najlepszych praktyk w obszarze ochrony konsumentów, zgodnie z wymogami europejskich regulacji w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-1 MDR-P

Na szczeblu Grupy UNIMOT nie zostały dotychczas wyznaczone jednolite polityki regulujące kwestię kontaktów z klientem w kompleksowy sposób. Politykami wyznaczającymi ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i użytkownikami końcowymi oraz źródłem norm w zakresie uczciwości, naruszania ludzkiej godności i przeciwdziałania dyskryminacji są Kodeks Etyki Grupy UNIMOT oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka, opisane szczegółowo w ramach ujawniania G-1. Kwestie prywatności klientów zostały uregulowane w Polityce Danych Osobowych Grupy UNIMOT. Stosowane są również, na poziomie Spółek, adekwatne do potrzeb i zgodne z prawem, procedury reklamacyjne oraz wzorce umów. Podejście to zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz umożliwia zachowanie elastyczności w zarządzaniu relacjami z klientami w ramach różnych segmentów działalności Grupy UNIMOT.

Grupa UNIMOT rozważy konieczność przygotowania stosownej polityki w średniookresowym horyzoncie czasowym.

W raportowanym okresie nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych zarówno w ramach operacji własnych Grupy UNIMOT, jak i w ramach łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Prywatność klientów

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Tematy istotne	Prywatność klientów
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnego tematu

Grupa dba o prawo do prywatności klientów przestrzegając w tym obszarze obowiązujących przepisów prawa. Kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną danych osobowych szczegółowo regulowane są poprzez Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych. Celem polityki jest określenie zasad i procedur obowiązujących przy przetwarzaniu danych osobowych we wszystkich procesach administrowanych przez podmioty z Grupy UNIMOT.

S4-4 MDR-A

W trosce o przejrzystość informacji Grupa publikuje zasady przetwarzania danych osobowych kontrahentów. W ramach Grupy UNIMOT przeprowadzane są cykliczne szkolenia pogłębiające wiedzę niezbędną do poprawnego przetwarzania danych osobowych. Grupa przestrzega również przepisów dotyczących ochrony prywatności i stosowania plików cookie na stronach internetowych.

Więcej informacji na temat ochrony prywatności, w tym również klientów, a także funkcjonujących w Grupie UNIMOT procesów, zaprezentowano w ramach ujawnienia S1-3 w części 3.1.6. Bezpieczne i ergonomiczne środowisko pracy - Prywatność - ochrona danych osobowych.

S4-5 MDR-T MDR-M

Wynikającym ze Strategii celem w ramach tematu istotnego jest funkcjonowanie szczelnego systemu ochrony danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni, a miernikiem jego realizacji liczba incydentów bezpieczeństwa związanych z naruszeniem danych.

Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

S4-2

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Temat istotny	Wolność wypowiedzi
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A. Zarządy Spółek zależnych

Grupa nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z konsumentami lub użytkownikami końcowymi przy zarządzaniu wpływem. Współpraca taka odbywa się na bieżąco w trakcie spotkań oraz wymiany korespondencji. Zarząd uważa takie podejście za najbardziej efektywne. Współpraca odbywa się również za pośrednictwem organizacji lub innych podmiotów uprawnionych do reprezentowania określonej grupy klientów lub użytkowników. Grupa nie wskazała również jednej osoby, która byłaby odpowiedzialna za prowadzenie dialogu i procesów współpracy z klientami. Odpowiadają za nie właściciele poszczególnych procesów/ obszarów w Spółkach.

Proces dialogu odbywa się z poszanowaniem praw człowieka, etyki i wzajemnego szacunku. Grupa UNIMOT respektuje prawo klientów i użytkowników swoich produktów i usług do wolności wypowiedzi zarówno w trakcie bezpośrednich spotkań, jak również w ramach komunikacji w social mediach. Grupa uruchomiła również dedykowany dla klientów stacji paliw AVIA – formularz kontaktu, za pośrednictwem którego klienci mogą zgłaszać swoje uwagi, opinie oraz składać pytania.

Od 2023 roku Grupa UNIMOT prowadzi komunikację z klientami na temat wybranych aspektów zrównoważonego rozwoju. Podejmowane działania mają na celu zwiększenie świadomości klientów odnośnie istotnych kwestii

dotyczących ochrony klimatu, a co za tym związane, kreowanie odpowiedzialnych postaw zakupowych zmierzających do dekarbonizacji transportu. Wynikiem współpracy jest m. in. uruchomienie pilotażowego projektu współpracy Grupy UNIMOT z Raben Transport, w ramach którego UNIMOT zaopatruje flotę firmy w paliwo HVO100 (paliwo syntetyczne na bazie hydrotorafinowanego oleju roślinnego), wspierając tym samym jej strategię dekarbonizacji.

Od 7 maja 2024 roku paliwo HVO na stacji AVIA znajdującej się w Myszęcinie mogą zatankować klienci indywidualni.

Odpowiedzialna komunikacja marketingowa

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Tematy istotne	Odpowiedzialne praktyki marketingowe Dostęp do informacji
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

S4-1 MDR-P

Branża paliwowa, ze względu na specyfikę, ponosi szczególną odpowiedzialność za przekazywanie rzetelnych informacji dotyczących swoich produktów i ich wpływu na środowisko i postawy społeczne.

Rozwijanie odpowiedzialnej komunikacji marketingowej jest dla UNIMOT jednym z priorytetów i znajduje swoje miejsce w Strategii Grupy. W formie Procedury opracowano i wdrożono również formalne zasady komunikacji marketingowej. Dokument określa standardy działań marketingowych w ramach Grupy, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz dobrymi praktykami. Powyższe ma na celu budowanie transparentnych i odpowiedzialnych relacji z klientami, a także zgodność z regulacjami branżowymi i etycznymi.

Kluczowe aspekty odpowiedzialnych praktyk marketingowych i dostępu do informacji w Grupie UNIMOT opierają się na czterech segmentach:

- Transparentność i wiarygodna informacja**
 - Informowanie o składzie i jakości paliw: Grupa UNIMOT informuje swoich klientów o składzie oferowanych paliw, w tym zawartości substancji chemicznych, a także ich wpływie na środowisko;
 - Przekazy są przejrzyste i pozbawione skomplikowanego języka, który mógłby zaciemniać fakty dotyczące np. ich wpływu na środowisko;
- Uczciwa polityka cenowa**
 - Grupa UNIMOT w jasny i zrozumiały sposób komunikuje o cenach swoich produktów oraz akcjach promocyjnych;
 - Ceny oferowanych produktów są zgodne z realiami rynkowymi;
- Dostosowanie komunikacji do różnych grup odbiorców**

Strona internetowa Grupy UNIMOT jest dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, co zapewnia dostępność informacji dla wszystkich klientów;
- Poszanowanie prywatności klientów**

Grupa przestrzega przepisów dotyczących ochrony prywatności i stosowania plików cookie na stronach internetowych.

Grupa UNIMOT działa zgodnie z krajowymi oraz międzynarodowymi przepisami dotyczącymi marketingu. W szczególności przestrzegane są wytyczne wydawane przez Międzynarodową Izbę Handlową (ICC), a także normy Komisji Etyki Reklamy w Polsce. Działania marketingowe Grupy są również zgodne z Kodeksem dobrych praktyk reklamy, co gwarantuje odpowiedzialne i etyczne podejście do komunikacji z klientami.

S4-4 MDR-A

Działania z obszaru komunikacji spółki są zróżnicowane pod kątem odbiorcy komunikatu, co wymaga odpowiedniego dostosowywania ich treści. Na portfolio usługowe i produktowe Grupy składają się rozwiązania dedykowane zarówno klientom biznesowym, jak i indywidualnym, a działania marketingowe – ze względu na mnogość interesariuszy i ich dywersyfikację – są prowadzone na szeroką skalę.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT podejmowała działania prowadzące do wykorzystania komunikacji marketingowej w kształtowaniu odpowiedzialnych i zrównoważonych zachowań swoich klientów, co wynika z jej celu strategicznego. Przeprowadzono liczne kampanie informacyjne wspierające wzrost świadomości klientów w zakresie troski o klimat i środowisko naturalne. Projekty były prowadzone za pośrednictwem kanałów w social mediach Grupy oraz strony internetowej www.unimot.pl. Do największych z nich zaliczyć należy:

1. Projekt edukacyjny dotyczący wspierającego dekarbonizację transportu paliwa HVO 100 – cykl postów w social mediach oraz artykułów eksperckich publikowanych na stronie [www](http://www.unimot.pl) i w prasie,
2. Projekt edukacyjny obejmujący wskazówki na temat zrównoważonego prowadzenia samochodu w kontekście obniżenia emisyjności.

W trosce o dbałość o wysoką jakość przekazywanych klientom informacji, Grupa UNIMOT konsultuje wybrane treści z zespołem zewnętrznych doradców z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

W ramach odpowiedzialnych praktyk marketingowych stacji paliw AVIA, Grupa UNIMOT nie reklamuje papierosów i napojów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 18%. Jedynym reklamowanym napojem zawierającym alkohol jest piwo, a materiały są przygotowane zgodnie z Ustawą o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, z widocznym komunikatem ostrzegającym przed skutkami nadmiernego spożycia alkoholu.

Bezpieczeństwo dzieci

W 2024 roku Grupa UNIMOT zainaugurowała cykl wydarzeń specjalnych dla rodzin będących klientami stacji AVIA. W trakcie eventów zorganizowanych 8, 14 i 15 grudnia na stacjach paliw w Krakowie, Wysogotowie i Łodzi, zachęcano do bezpiecznego i odpowiedzialnego podróżowania, a także przeprowadzono wspólnie z przedstawicielami policji warsztaty dotyczące bezpieczeństwa na drodze.

Etykietowanie

Grupa UNIMOT przestrzega obowiązujących branżowych standardów dotyczących etykietowania produktów, jak również przepisów regulujących sposób komunikowania o produktach w kampaniach reklamowych. Stosowane są zarówno krajowe regulacje, jak i międzynarodowe normy, w tym te związane z ochroną konsumentów i wymogami dotyczącymi informacji o składzie produktów.

Etykiety cenowe przygotowywane są zgodnie z Ustawą o informowaniu o cenach towarów i usług oraz w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uwidaczniania cen towarów i usług. Na etykietach cenowych produktów umieszczone są: cena brutto za sztukę, cena jednostkowa (np. za kilogram, litr), nazwa towaru, jednostka miary dla ceny jednostkowej, okres obowiązywania ceny promocyjnej jeśli dotyczy, cena sprzed 30 dni. Cena na etykiecie jest podana w sposób czytelny, wyraźny i dobrze widoczny.

Klienci informowani są o opłacie konsumenckiej za opakowania zgodnie z nową dyrektywą SUP w miejscu dla niego widocznym - przy cenniku kawy oraz przy kasie. Na materiałach promocyjnych wyraźnie określony jest czas trwania promocji, warunki promocji, cena promocyjna i jednostkowa towaru sprzed 30 dni.

S4-5 MDR-T

Grupa UNIMOT wyznacza konkretne cele marketingowe, które są regularnie monitorowane i mierzone za pomocą wskaźników KPI. Obejmują one takie aspekty jak zasięg kampanii, poziom zaangażowania klientów, konwersje sprzedażowe, a także wskaźniki satysfakcji klientów. Regularna ocena tych wskaźników pozwala na dostosowanie strategii marketingowej w celu optymalizacji działań i osiągania założonych wyników.

MDR-M

W 2024 roku nie odnotowano przypadków braku zgodności dotyczącego komunikacji marketingowej oraz skarg w tym zakresie. W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie była również stroną żadnego postępowania sądowego

związanego z prowadzeniem nieuczciwej praktyki marketingowej. Grupa stosuje przejrzyste i etyczne podejście do wszystkich działań marketingowych, co minimalizuje ryzyko pojawienia się takich zarzutów.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych

S4-4 MDR-A

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Tematy istotne	Dostęp do produktów i usług Niedyskryminacja
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Marketingu w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Grupa UNIMOT podejmuje działania mające na celu zwiększanie pozytywnych wpływów na swoich klientów. Powyższe opiera się przede wszystkim na Strategii, która obejmuje działania dwutorowe:

1. Utrzymywanie efektywnej działalności w obszarach paliw, tradingu i logistyki wraz ze stopniowym poszerzaniem portfolio produktowego oraz dywersyfikacją portfela klientów w kierunku paliw i energii o niższej emisyjności.
2. Realizację inwestycji w nowe kierunki rozwoju, w tym w obszarach elektroenergetyki i ciepłownictwa, w celu dywersyfikacji źródeł przychodów.

Do działań wspierających w obszarze dostępu do produktów i usług oraz niedyskryminacji wskazać należy podejmowanie aktywności mających na celu poprawę dostępności na własnych stacjach benzynowych i tym samym wspieranie kultury włączenia klientów zagrożonych społecznym wykluczeniem.

S4-4

Działania na rzecz dostępności produktów

W branży paliwowej zapewnienie dostępności produktów, takich jak benzyna, olej napędowy, gaz LPG oraz energia odnawialna, jest kluczowym elementem zarządzania łańcuchem dostaw. W kontekście obecnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem, bezpieczeństwem energetycznym i zmieniającymi się regulacjami, podejście Grupy UNIMOT do zapewnienia dostępności produktów opiera się na strategicznych rozwiązaniach logistycznych, dywersyfikacji źródeł oraz rozwoju infrastruktury.

Kluczowe działania Grupy UNIMOT mające na celu zapewnienie dostępności produktów:

1. Zabezpieczanie łańcucha dostaw
 - Dywersyfikacja źródeł dostaw: Grupa UNIMOT dywersyfikuje źródła surowców, by zmniejszyć ryzyko związane z zależnością od jednego regionu lub dostawcy. Działa to także jako bufor przed wahaniami cen surowców oraz zakłóceniami spowodowanymi kryzysami geopolitycznymi.
 - Inwestycje w infrastrukturę magazynową: utrzymywanie strategicznych zapasów oraz terminali paliwowych umożliwia Grupie lepsze zarządzanie dostępnością paliwa w sytuacjach awaryjnych.
 - Logistyka i transport: Grupa współpracuje z różnymi przewoźnikami, co pozwala na sprawną i efektywną dystrybucję produktów na rynku lokalnym i międzynarodowym. Włączenie do struktury Spółki kolejowej Olavion było kolejnym krokiem do zapewnienia dostępności produktów.
2. Zarządzanie relacjami z klientami i optymalizacja stacji paliw
 - Lokalizacja i rozwój stacji paliw: Budowanie i zarządzanie siecią stacji paliw AVIA pozwala na zapewnienie ciągłej dostępności produktów dla klientów indywidualnych i biznesowych. Strategiczne rozmieszczenie stacji ułatwia dostępność produktów.
 - Dostosowanie oferty: zarządzanie polityką cenową, promocje.

- Rozwój programu karty flotowej AVIA Card, która pozwala klientom instytucjonalnym zoptymalizować wydatki zyskując jednocześnie wygodę i bezpieczeństwo transakcji.

W obliczu rosnących wyzwań ekologicznych, świadomości klientów, zmieniających się trendów zakupowych i zapotrzebowania na innowacyjne źródła energii Grupa UNIMOT zweryfikowała swoje podejście do zapewnienia dostępności produktów. W Strategii Grupa określiła misję, polegającą na dostarczaniu czystej i taniej energii. Ambicją Grupy UNIMOT jest aktywny udział w transformacji energetycznej, co zamierza osiągnąć dzięki inwestowaniu i rozszerzaniu swojej oferty, w celu zapewnienia klientom dostępu do nowoczesnych niskoemisyjnych produktów energetycznych. Projekty transformacyjne zostały zaprezentowane w części 2.1.1. oraz 2.2. niniejszego Sprawozdania.

W obszarze produktowym niezwykle istotne są dla Grupy UNIMOT zapewnienie realizacji Narodowego Celu Wskaźnikowego (NCW) oraz Narodowego Celu Redukcyjnego (NCR) poprzez właściwy udział biokomponentów i innych paliw odnawialnych w odniesieniu do całego wolumenu sprowadzanych i oferowanych paliw przy utrzymaniu odpowiedniej dla klientów ceny oferowanych produktów.

S4-5 MDR-T MDR-M

Grupa wyznaczyła w Strategii mierzalne cele dotyczące rozwoju produktów i usług o obniżonej emisyjności:

- Fotowoltaika: zwiększenie udziału w rynku realizacji instalacji OZE oraz sprzedaży komponentów (zakładana EBITDA w 2028 r.: 14,8 mln zł);
- RCEkoenergia: zwiększenie produkcji energii elektrycznej i ciepłej w zmodernizowanym źródle dostosowanym do wymogów środowiskowych oraz aktywne uczestnictwo w transformacji rynku ciepłowniczego (zakładana EBITDA w 2028 r.: 9,7 mln zł);
- Energia elektryczna: wzrost wolumenów sprzedaży oraz zwiększenie udziału zielonej energii w ofercie (zakładana EBITDA w 2028 r.: 73,9 mln zł);
- Fotowoltaika: zwiększenie udziału w rynku realizacji instalacji OZE oraz sprzedaży komponentów (zakładana EBITDA w 2028 r.: 14,8 mln zł)
- RCEkoenergia: zwiększenie produkcji energii elektrycznej i ciepłej w zmodernizowanym źródle dostosowanym do wymogów środowiskowych oraz aktywne uczestnictwo w transformacji rynku ciepłowniczego (zakładana EBITDA w 2028 r.: 9,7 mln zł)

Do mierników realizacji celów w omawianym obszarze w perspektywie średniookresowej Grupa zalicza również:

- Stworzenie pierwszego w Polsce działu handlowego oferującego paliwa o obniżonej emisyjności,
- Stworzenie specjalnych pakietów niskoemisyjnych obniżających emisje klientów,
- Wdrożenie kalkulatora emisyjności wraz z indywidualnie dopasowanymi rozwiązaniami,
- Wzrost zaangażowania w klastry energii oraz rozwój energetyki rozproszonej.

Stopień realizacji powyższych celów został zaprezentowany w części 1.5. Sprawozdania.

Klienci nie byli bezpośrednio zaangażowani w proces wyznaczania powyższych celów. Niemniej jednak, cele te zostały opracowane w oparciu o analizę nastrojów społecznych, trendów rynkowych oraz oczekiwań interesariuszy, co zapewnia ich zgodność z aktualnymi wyzwaniami i kierunkami rozwoju rynku.

S4-4 MDR-A

Działania na rzecz klientów zagrożonych wykluczeniem

Grupa UNIMOT zidentyfikowała klientów, którzy w ramach bezpośrednich relacji z nią mogą być szczególnie podatni na zmarginalizowanie. Zaliczyła do nich klientów stacji benzynowych AVIA, którzy posiadają stopień niepełnosprawności.

Na stacjach własnych AVIA w godzinach 10:00-12:00 obowiązują ciche godziny, bez muzyki dla osób w spektrum autyzmu. Wprowadzone zostały również odpowiednie oznakowania kas dotyczące pierwszeństwa dla kobiet w ciąży i osób z niepełnosprawnościami.

Na stacjach własnych AVIA wyspy paliwowe są oznakowane specjalnymi znakami informującymi o możliwości przywołania obsługi klaksonem w celu zlikwidowania barier dla osób z niepełnosprawnościami.

MDR-M MDR-T S4-5

Na mocy Strategii Grupy UNIMOT, w 2024 roku podjęto działania, w ramach których:

- na 29 stacjach własnych (z ogólnej liczby 50 stacji +1 stacja samoobsługowa) wydzielono miejsca parkingowe z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych,
- na 50 stacjach własnych wydzielono kasy pierwszeństwa dla tych osób,
- na 50 stacjach własnych umożliwiono osobom niepełnosprawnym przywołanie obsługi za pomocą klaksonu,
- na 50 stacjach własnych wprowadzono ciche godziny - bez muzyki na stacji - dla osób spektrum autyzmu.

Powyższe działania mają na celu poprawę dostępności, a także przeciwdziałanie jakiegokolwiek dyskryminacji w ramach prowadzonej działalności.

W 2025 roku planowane są do realizacji kolejne działania mające na celu poprawę dostępności stacji paliwowych:

- Montaż przewijaków dla niemowląt na 43 stacjach własnych,
- Wyznaczenie kolejnych 20 miejsc parkingowych z oznaczeniem przeznaczenia dla osób niepełnosprawnych,
- Wydzielenie toalet dla osób niepełnosprawnych na 46 stacjach własnych,
- Dostosowanie przejść pomiędzy regałami dla osób poruszających się na wózku inwalidzkim na 48 stacjach własnych.

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Społeczny (S)
ESRS	S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi
Tematy istotne	Bezpieczeństwo i higiena pracy Bezpieczeństwo klientów
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu ds. HR w UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

Na poziomie całej Grupy Kapitałowej nie funkcjonuje jeden dokument, który w kompleksowy sposób dotyczyłby kwestii bezpieczeństwa klientów. Formalne uregulowanie tego obszaru jest zależne od specyfiki działalności danej Spółki.

S4-1 MDR-P

Magazynowanie paliw

W ramach zarządzania bezpieczeństwem klientów terminali paliwowych, Spółka UNIMOT Terminale wdrożyła system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, na który składają się następujące dokumenty:

- Procedura Reagowanie na sytuacje kryzysowe,
- Procedura Reagowanie na awarie,
- Instrukcja Prowadzenie dochodzeń po awariach,
- Procedura Zasady postępowania przy wykonywaniu prac w oparciu o pisemne zezwolenia,
- Instrukcja Zabezpieczenia przeciwpożarowe prac niebezpiecznych,
- Instrukcja Wytyczne bezpieczeństwa pracy wewnątrz zbiorników lub aparatów,
- Instrukcja Zasady organizacji kontroli sprawności, konserwacji, napraw i remontów zabezpieczeń i urządzeń przeciwpożarowych dla Oddziału Terminal Czechowice,
- Instrukcja Zasady opracowywania i nadzorowania instrukcji technologicznych, stanowiskowych, obsługi urządzeń i instrukcji BHP i ppoż.,
- Instrukcja Cele i zadania Komisji Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia.

W UNIMOT Infrastruktura wprowadzono z kolei dokument pn. Zasady postępowania na terenie terminala paliw UNIMOT Infrastruktura.

Przewozy kolejowe

Spółka Olavion posiada certyfikaty, które podnoszą standardy bezpieczeństwa transportu towarów niebezpiecznych.

- Jednolity Certyfikat Bezpieczeństwa (System SMS),
- Certyfikat zgodności dla podmiotu odpowiedzialnego za utrzymanie (System MMS),
- SQAS (Safety and Quality Assessment for Sustainability), który stanowi narzędzie umożliwiające obiektywną i niezależną ocenę systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwem oraz ochroną środowiska w przedsiębiorstwie,
- ATTI (Agreement on Freight Train Transfer Inspection), który dotyczy standardów kontroli transferu pociągów towarowych.

Produkty asfaltowe

Spółka UNIMOT Bitumen wprowadziła wewnętrzne procedury i rozwiązania mające na celu ochronę klientów i konsumentów w odniesieniu do wprowadzanych na rynek produktów. Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

- Zakładową Kontrolę Produkcji;
- Deklaracje Właściwości użytkowych,
- Znakowanie znakiem CE
- Informację o substancji, dla której nie jest wymagana Karta Charakterystyki,
- System ISO 45001 Zarządzanie bezpieczeństwem.

RCEkoenergia

W gronie klientów RCEkoenergia znajdują się podmioty mające swoje siedziby na terenie należącym do Spółki. Możliwość oddziaływania na bezpieczeństwo tych podmiotów wynika z bezpośredniego sąsiedztwa dużej jednostki biznesowej Spółki oraz potencjalnej możliwości wystąpienia awarii (np. rozszczelnienia instalacji) zagrażającej zdrowiu lub życiu ludzi znajdujących się w pobliżu. By minimalizować ryzyko, Spółka wprowadziła i stosuje procedury mające na celu dbałość o należyty stan urządzeń i instalacji, regularne przeglądy, konserwacje, monitoring instalacji i w razie stwierdzonych nieprawidłowości podejmowała niezwłocznych działań naprawczych.

S4-4 MDR-A

Magazynowanie paliw

Kierownik Bazy Paliw oraz Specjalista ds. bezpieczeństwa procesowego przeprowadzają raz w miesiącu przegląd terenu danej bazy paliw. Prowadzona jest Książka Kontroli, w której wyszczególnione są wszelkie uwagi dotyczące stanu instalacji. Pracownicy bazy paliw posiadają urządzenia zaopatrzone w GPS służące do codziennej kontroli obszarów bazy. Urządzenia generują raporty na podstawie, których niezwłocznie podejmowane są działania naprawcze instalacji.

W 2024 r. zostały wykonane remonty i oznakowanie dróg. O bezpieczeństwie klientów baz paliw informują również piktogramy.

Prowadzony jest stały monitoring przez rozbudowaną sieć kamer, a na stronie www Spółek zamieszczane są informacje o zasadach BHP dla klientów.

Dodatkowo, Spółka UNIMOT Infrastruktura raz na dwa lata przeprowadza szkolenia dla każdego kierowcy korzystającego z bazy paliw.

Przewozy kolejowe

W branży transportu kolejowego towarów, Spółka Olavion wpływa na bezpieczeństwo swoich klientów i zarządza tym wpływem w poniższych obszarach:

1. Bezpieczeństwo operacyjne:

- standaryzacja procedur: wprowadzenie standardowych procedur operacyjnych, które zwiększają bezpieczeństwo transportu, takich jak regularne kontrole stanu technicznego pojazdów i infrastruktury;
- szkolenia pracowników - organizowanie szkoleń dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa, co pozwala na odpowiednie reagowanie w sytuacjach awaryjnych.

2. Zarządzanie ryzykiem:

ocena ryzyka: przeprowadzanie regularnych analiz ryzyka związanych z transportem towarów, co pozwala na identyfikację i eliminację potencjalnych zagrożeń.

3. Wpływ na środowisko:

inwestycje w nowoczesne lokomotywy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko, zdrowie społeczeństwa i zwiększają bezpieczeństwo użytkowników.

4. Regulacje i zgodność z normami:

Normy SMS, MMS, certyfikacje: utrzymywanie wysokich standardów bezpieczeństwa poprzez uzyskiwanie odpowiednich certyfikacji, co gwarantuje klientom, że przewożone towary są traktowane zgodnie z najlepszymi praktykami.

W 2024 roku Spółka podjęła działania mające na celu minimalizowanie ryzyka negatywnego oddziaływania na swoich klientów w zakresie bezpieczeństwa, w tym zarówno wymogów prawnych, jak i działań dobrowolnych. Przykładem tych działań są przeprowadzone szkolenia dla pracowników dotyczące kluczowych obszarów, takich jak:

- transport kolejowy, zarówno krajowy, jak i międzynarodowy, obejmujące zasady i odpowiedzialność przewoźników. Dzięki tym szkoleniom pracownicy nabyli wiedzę na temat standardów bezpieczeństwa, co pozwala na skuteczniejsze zarządzanie ryzykiem związanym z przewozem towarów;
- prawo celne, które jest niezbędne w kontekście transportu międzynarodowego. Szkolenia z tego zakresu mają na celu zapewnienie, że wszyscy pracownicy są świadomi obowiązujących przepisów i potrafią je wdrażać w praktyce, co również wspiera bezpieczeństwo klientów.

Stacje paliw

Działania podejmowane przez UNIMOT w zakresie bezpieczeństwa na stacjach paliw AVIA obejmują zarówno jakość produktów, bezpieczeństwo klientów, ochronę środowiska, jak i edukację pracowników. Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

1. Bezpieczeństwo produktów paliwowych i żywności:

- Paliwa dostarczane są z własnych baz lub od sprawdzonych dostawców, co zapewnia ich zgodność z odpowiednimi normami jakościowymi;
- Procedury bezpieczeństwa podczas dostaw paliw obejmują wewnętrzne systemy kontroli, które minimalizują ryzyko nieprawidłowości;
- Produkty spożywcze w sklepach stacji pochodzą wyłącznie od zaufanych dostawców, a ich przechowywanie jest zgodne z zasadami HACCP, co gwarantuje bezpieczeństwo żywności,

2. Oznakowanie stacji i komunikacja z klientami

- Przy dystrybutorach znajdują się informacje o potencjalnych zagrożeniach, m.in. o strefach niebezpiecznych i substancjach chemicznych;
- Klienci są informowani o zakazach, takich jak zakaz tankowania przy włączonym silniku, zakaz używania otwartego ognia, tankowania butli z gazem czy zakaz palenia tytoniu;
- W sklepach stacji również wyraźnie informuje się o zakazach, np. sprzedaży alkoholu i papierosów osobom nieletnim.

3. Odpowiedzialność ekologiczna i zarządzanie odpadami

- Klienci mogą oddawać odpady do utylizacji, w tym opakowania po płynach eksploatacyjnych, olejach silnikowych, chemii samochodowej oraz zużyte baterie;
- Zapewnienie ekologicznych apteczek na stacjach umożliwia pracownikom szybką reakcję w przypadku rozlań paliwa lub innych substancji chemicznych;

4. Szkolenia pracowników

- Pracownicy stacji są regularnie szkoleni z zasad bezpieczeństwa pożarowego, używania gaśnic oraz udzielania pierwszej pomocy;

- Procedury obejmują również szkolenia z postępowania w sytuacjach kryzysowych, w tym z usuwania rozlań paliw.
- 5. Ochrona danych i przeglądy serwisowe
 - Spółka dba o ochronę danych klientów oraz nagrań wideo, zapewniając odpowiednie standardy prywatności.
 - Wszystkie urządzenia na stacjach podlegają regularnym przeglądom serwisowym, co gwarantuje ich prawidłowe działanie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Etykietowanie i badania jakości

Grupa UNIMOT przestrzega obowiązujących branżowych standardów dotyczących jakości oraz etykietowania produktów. Stosowane są zarówno krajowe regulacje, jak i międzynarodowe normy, w tym te związane z ochroną konsumentów i wymogami dotyczącymi informacji o składzie produktów.

Grupa opiera się na regulacjach:

- Dyrektywa 98/70/WE w sprawie jakości paliw – określa minimalne wymagania jakościowe dla paliw ciekłych w UE.
- Rozporządzenie (WE) nr 1272/2008 (CLP) – reguluje klasyfikację, oznakowanie i pakowanie substancji chemicznych, w tym paliw.
- Ustawa Prawo energetyczne (Dz.U. 1997 nr 54 poz. 348) – reguluje rynek paliw oraz obowiązki sprzedawców paliw ciekłych.
- Ustawa o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw (Dz.U. 2006 nr 169 poz. 1200) – nakłada wymogi dotyczące jakości paliw, kontroli i sankcji za niezgodność.
- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wymagań jakościowych dla paliw ciekłych – określa parametry techniczne paliw oferowanych na rynku.
- Ustawa o biokomponentach i biopaliwach ciekłych (Dz.U. 2006 nr 169 poz. 1199) – reguluje udział biokomponentów w paliwach.
- Ustawa o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego (Dz.U. 2007 nr 52 poz. 343) – reguluje obowiązki przedsiębiorstw paliwowych w zakresie magazynowania.
- Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (Dz.U. 2011 nr 63 poz. 322) – dotyczy klasyfikacji i oznakowania paliw.

S4-5 MDR-T

Spółki z Grupy UNIMOT wyznaczają indywidualne cele w zakresie bezpieczeństwa swoich klientów. Należy do nich przede wszystkim przeciwdziałanie wypadkom na terenach baz paliw oraz brak zagrażających zdrowiu i życiu awarii przemysłowych. UNIMOT Infrastruktura oraz UNIMOT Terminale konsultują cele w tym zakresie z kluczowymi klientami.

W raportowanym okresie nie miały miejsca zdarzenia mogące istotnie wpłynąć na bezpieczeństwo klientów.

Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

S4-3

Klienci biznesowi i instytucjonalni

Spółki z Grupy UNIMOT adresują swoją działalność w większości do klientów biznesowych i instytucjonalnych. W stosunku do nich nie wprowadzono na poziomie całej Grupy dedykowanych klientom kanałów kontaktu charakterystycznych dla branż, w których głównym odbiorcą jest klient indywidualny (infolinia, dedykowana skrzynka mailowa). Kluczowe znaczenie ma budowanie profesjonalnych i długoterminowych relacji z odbiorcami towarów i usług oraz rozwijanie dedykowanych rozwiązań wspierających ich potrzeby operacyjne. Każdy z pracowników odpowiedzialnych za bezpośredni kontakt z danym klientem przyjmuje również informacje o jego problemach, a także podejmuje działania mające na celu ich rozwiązanie.

W raportowanym okresie Grupa nie mierzyła w formalny sposób satysfakcji swoich klientów biznesowych. Informacje na temat zadowolenia z oferowanych dóbr i usług, a także obsługi klienta, Grupa pozyskuje w trakcie bezpośrednich spotkań, telekonferencji oraz za pośrednictwem korespondencji mailowej.

S4-1 MDR-P

W Spółce UNIMOT Bitumen funkcjonuje Procedura Rozpatrywania reklamacji, która ma na celu zapewnienie skutecznego sposobu postępowania przy rozpatrywaniu reklamacji dotyczących produktów asfaltowych.

Do procedury załączony jest Formularz Karty Reklamacji, który służy do wewnętrznego dokumentowania rozpatrywanych reklamacji. W przypadku konieczności rozpatrzenia reklamacji przez zewnętrznego producenta asfaltów, które oferowane są do sprzedaży przez UNIMOT Bitumen, pracownik Biura Obsługi Handlu przekierowuje korespondencję do Biura Zarządzania Łańcuchem Dostaw z prośbą o kontakt z wyznaczoną osobą ze strony producenta, która rozpatruje reklamację i udziela odpowiedzi zwrotnej do UNIMOT Bitumen.

Spółka informuje swoich klientów o możliwości złożenia reklamacji w Ogólnych Warunkach Dostaw (OWD). Odwołanie do OWD znajduje się w umowach z klientami, dodatkowo dokument jest dostępny na stronie UNIMOT Bitumen. Klient po złożeniu zamówienia potwierdza zapoznanie się z OWD. Jeśli OWD jest aktualizowane w trakcie sezonu, Spółka informuje o tym klientów za pośrednictwem wiadomości e-mail.

Spółka prowadzi Rejestr reklamacji oraz podsumowuje swoje działania w tej kwestii co roku w ramach przeglądu Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

W ramach funkcjonowania w UNIMOT Infrastruktura bazy paliw została wdrożona Procedura dotycząca postępowania z usługą niezgodną z wymaganiami w Bazie Paliw. Dokument określa sposób identyfikowania usługi niezgodnej z wymaganiami oraz tryb postępowania z zidentyfikowaną usługą niezgodną.

Pozostałe Spółki z Grupy UNIMOT w umowach handlowych określają i udostępniają swoim klientom zasady zgłaszania reklamacji. Zwykle obejmuje to szczegóły dotyczące formy zgłoszenia, wymaganej dokumentacji, terminów rozpatrzenia oraz działań podejmowanych w przypadku zasadności reklamacji.

Zgodnie z prawem Spółki ustalają również maksymalny termin rozpatrzenia reklamacji, zwykle wynoszący 7-14 dni roboczych, w zależności od rodzaju umowy oraz jej zapisów. Osoba odpowiedzialna za proces kontaktu z danym klientem przejmuje rolę koordynatora reklamacji, ułatwiając proces i odpowiadając na pytania klienta na bieżąco. W przypadku uzasadnionych reklamacji Spółki podejmują działania korygujące, w tym wymiany produktów lub ich naprawy. Jednocześnie analizują przyczyny reklamacji w celu ich eliminacji oraz by wdrażać ulepszenia w przyszłości.

Klienci indywidualni stacji paliw AVIA

S4-1 MDR-P

Największą grupę klientów indywidualnych stanowią klienci prowadzonych przez Grupę UNIMOT stacji benzynowych AVIA. W sieci stacji własnych została wdrożona Procedura przyjmowania i rozpatrywania reklamacji. Dokument wskazuje sposób sprawnego, merytorycznie obiektywnego i terminowego postępowania przy rozpatrywaniu reklamacji. Zgodnie z Procedurą, przedmiotem reklamacji klientów stacji paliw AVIA mogą być różne zdarzenia, w tym kwestie obsługi klienta, oferty promocyjnej, płatności, jakości produktów w ofercie sklepu i oferty gastronomicznej, jakości i ilości paliwa oraz usługi, a także działania wszelkich urządzeń na stacji paliw oraz infrastruktura terenu stacji.

S4-3 S4-4

Głównym założeniem procesu reklamacyjnego jest dokładne przeanalizowanie powodów, czynników i zdarzeń, które przyczyniły się do powstania reklamacji oraz podjęcie działań do wyeliminowania, naprawienia bądź polepszenia sytuacji, która miała wpływ na reklamację. Proces reklamacyjny trwa do 14 dni jeżeli przedmiotem reklamacji są produkty, usługi, płatności i obsługa klienta. Za weryfikację skargi i reklamacji oraz odpowiedź do klienta odpowiada Prowadzący Stację i Kierownik Regionalny. W przypadku roszczeń związanych ze szkodą na mieniu klienta proces reklamacyjny może być rozpatrywany w ramach polisy ubezpieczeniowej UNIMOT i może trwać dłużej ze względu na przekierowanie sprawy do ubezpieczyciela.

Kanały kontaktu dedykowane klientom stacji paliw AVIA:

- numer telefonu dostępny na stronie www,
- adres e-mail dostępny na stronie www,
- formularz reklamacyjny dostępny na stacji,

- formularz reklamacyjny dostępny na stronie www.

Dodatkowo klienci korzystający z aplikacji mobilnej AVIA Go mogą podzielić się swoją opinią poprzez formularz kontaktowy.

Każdy pracownik stacji jest zobowiązany do poinformowania klienta o różnych możliwościach złożenia reklamacji. Klient wybiera najdogodniejszy dla niego sposób.

Najczęstszym kanałem zgłaszania reklamacji w raportowanym okresie był formularz dostępny na danej stacji paliw. W 2025 roku Grupa UNIMOT planuje wdrożenie we wszystkich własnych stacjach AVIA tabliczek z kodem QR, które będą informować klientów o możliwości zgłaszania reklamacji oraz przekierowywać bezpośrednio na stronę www z formularzem reklamacyjnym.

Działania naprawcze są uzależnione od kategorii zdarzeń reklamacyjnych. Zdarzenia związane z działaniem dystrybutorów, urządzeń, jakością produktów są weryfikowane i według potrzeb zamawiane są naprawy, badania, przeglądy serwisowe. Reklamacje dotyczące płatności są wyjaśniane z operatorem terminali, operatorem flotowym oraz dostawcą systemu kasowego, w zależności od specyfiki reklamacji i jej potencjalnych przyczyn. W przypadku reklamacji zakupu towarów sklepowych lub gastronomicznych wprowadzane są działania sprawdzające, korygujące i naprawcze w tym obszarze. Każda uznana reklamacja powoduje działania zmierzające do poprawy danego obszaru.

Kanały zgłaszania naruszeń

Grupa zapewnia klientom możliwość zgłoszenia nieprawidłowości czy obaw za pośrednictwem:

- kontaktu mailowego lub telefonicznego z daną Spółką (dane kontaktowe są udostępnione na stronach internetowych Spółek);

a także naruszeń prawa za pośrednictwem:

- formularza dostępnego na stronie internetowej: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane i podejmowane są względem niego działania przewidziane przez Procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.

W 2024 roku nie odnotowano incydentów w związku z prawami człowieka wśród klientów i użytkowników końcowych. W roku sprawozdawczym nie odnotowano skarg, których adresatami byłyby ww. grupy Interesariuszy.

Wraz z początkiem 2025 roku Grupa UNIMOT wprowadziła formularz dostępny dla klientów własnych stacji benzynowych. Za pośrednictwem formularza Klienci mogą zgłosić swoje uwagi, reklamacje, opinie oraz pytania. Ten kanał kontaktu jest promowany za pomocą specjalnych tabliczek umieszczonych na stacjach.

Grupa UNIMOT nie przeprowadziła w raportowanym okresie szczegółowej analizy świadomości konsumentów o dostępności formularza oraz procesów z nim związanych. Ocena stopnia świadomości i efektywności wykorzystywania formularza przez klientów będzie miała miejsce w ramach planowanej ewaluacji tego rozwiązania w II połowie 2025 roku. W ramach ewaluacji zostaną zebrane i przeanalizowane dane dotyczące liczby zgłoszeń, opinii oraz rodzajów pytań, a także zostanie przeprowadzona analiza, która pozwoli ocenić, czy konsumenci są w pełni świadomi dostępnych kanałów kontaktu i procedur.

4. POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

ESRS G1

Przestrzeganie przepisów prawnych, regulacji, norm oraz wewnętrznych polityk i procedur, a także etyczne i transparentne postępowanie jest fundamentem działania Grupy UNIMOT na wszystkich poziomach organizacji. Przestrzeganie wysokich standardów ładu korporacyjnego pomaga w minimalizowaniu ryzyka, ochronie reputacji firmy i budowaniu zaufania zarówno wśród klientów, jak i inwestorów.

4.1. Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Ład korporacyjny (G)
ESRS	G1 Postępowanie w biznesie
Tematy istotne	Kultura korporacyjna Ochrona Sygnałów Incydenty
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes ds. HR UNIMOT S.A. Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Transformacji Energetycznej Dyrektor Biura Prawnego UNIMOT S.A. Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich w UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

SBM-1 G1-1

Grupa UNIMOT, realizując swoją misję i wizję, opiera się na kluczowych wartościach kultury organizacyjnej, które kształtują jej codzienne działania i długoterminową strategię. Na wartościach opierają się relacje Grupy z pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi i innymi interesariuszami.

Misja: dostarczanie czystej i taniej energii.

Wizja: Sprawność organizacyjna, efektywność kosztowa, otwartość na zmiany i wychodzenie poza horyzont, pozwolą Grupie UNIMOT na wyprzedzanie konkurencji poprzez oferowanie najlepszych produktów i najwyższej jakości obsługi na rynku, tym samym zrównoważony rozwój zdywersyfikowanego biznesu.

Wartości:

- **Wiarygodność** – budujemy najwyższe standardy zarządzania, etyki biznesu i transparentności,
- **Współpraca** – tworzymy atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu, szacunku oraz trosce o dobro naszych pracowników i partnerów biznesowych,
- **Odpowiedzialność** – spełniamy najwyższe standardy rynkowe i pracujemy na rzecz dobra wspólnego,
- **Profesjonalizm** – dostarczamy najwyższej klasy towary i usługi, kładąc nacisk na ciągły rozwój kompetencji oraz zaangażowanie pracowników,
- **Elastyczność** – dostosowujemy nasze działania do szybko zmieniających się warunków rynkowych.

Grupa UNIMOT buduje swoją kulturę korporacyjną na fundamencie Strategii Grupy UNIMOT na lata 2024-2028, w której w obszarze ładu korporacyjnego zdefiniowano trzy kierunki.

KIERUNEK 1

Ład korporacyjny jako podstawa funkcjonowania firmy.

Cele:

- Zarządzanie organizacją przy zachowaniu ładu korporacyjnego, cele zarządcze powiązane z ESG,
- Wypełnianie obowiązków informacyjnych, budowanie pozytywnych relacji z akcjonariuszami,
- Szczelny system ochrony danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni,

- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.

KIERUNEK 2

Zarządzanie ryzykiem i system kontroli wewnętrznej

Celem w realizacji tego kierunku jest działalność zgodna z modelem biznesowym w oparciu o przyjęte polityki, określające ryzyka i systemy zapobiegania ich wystąpieniu.

KIERUNEK 3

Kultura etyczna i poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości

Cel: Kształtujemy kulturę etyczną stosując Kodeks Odpowiedzialności Grupy UNIMOT, Kodeks Etyki oraz Politykę Poszanowania Praw Człowieka w całym łańcuchu wartości.

Wskaźniki realizacji celów Grupy UNIMOT w zakresie ładu korporacyjnego zostały zaprezentowane w części 1.5. niniejszego Sprawozdania.

Kulturę korporacyjną Grupy UNIMOT tworzą polityki, procedury i mechanizmy, które służą utrzymaniu wysokich standardów zarządzania, etyki oraz odpowiedzialności w całej organizacji. Te elementy wspierają realizację celów strategicznych oraz wzmacniają spójność działań na wszystkich poziomach organizacyjnych. Najważniejsze polityki, procedury i mechanizmy, na których opiera się kultura korporacyjna Grupy, obejmują:

W zakresie własnych operacji:

- Kodeks Etyki Grupy UNIMOT,
- Polityka Poszanowania Praw Człowieka w UNIMOT S.A.,
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy,
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w UNIMOT S.A.,
- Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT.

W zakresie łańcucha wartości:

- Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT,
- Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT,
- Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w UNIMOT S.A.,
- Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT.

Kodeks etyki Grupy UNIMOT

Zbiór standardów etycznych i dobrych praktyk biznesowych, których przestrzega w swojej działalności biznesowej Grupa UNIMOT został określony w Kodeksie etyki. Celem Kodeksu jest sprecyzowanie zasad etycznych Grupy, ich promowanie wśród pracowników i partnerów biznesowych, kształtowanie wśród interesariuszy postaw zgodnych z wartościami Kodeksu.

W Kodeksie zdefiniowano zasady etyczne Grupy, do których zaliczyć należy m. in. prowadzenie biznesu z poszanowaniem prawa i dobrych obyczajów, działanie z należytą starannością, szacunek dla reguł uczciwej konkurencji, brak tolerancji dla korupcji i nadużyć wynikających z konfliktu interesów, tworzenie środowiska pracy opartego na kulturze zespołowej współpracy i zaufaniu, dbałość o bezpieczeństwo, poczucie odpowiedzialności za wpływ wywierany na lokalne społeczności i ochronę środowiska.

Pracownikom Grupy UNIMOT oraz interesariuszom zewnętrznym (partnerom biznesowym, dostawcom, klientom i społecznościom lokalnym) udostępniono kanały zgłaszania zaistniałych lub potencjalnych naruszeń zasad wynikających z Kodeksu zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w UNIMOT S.A., która została opisana poniżej w ramach dalszej części ujawnienia G1-1. Wszystkie zgłoszenia, w tym anonimowe przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, a sygnalistom przysługuje przewidziana w Procedurze ochrona.

Informacje dotyczące Kodeksu etyki są przekazywane nowoprzyjętym pracownikom przez osoby odpowiedzialne za proces rekrutacji. O funkcjonowaniu dokumentu, który dostępny jest na stronach intranetowych Spółek pracownicy informowani są również w trakcie onboardingu.

Za nadzorowanie treści Kodeksu, implementację procedur, informowanie o nim, nadzorowanie procesu rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach jest podlegający Prezesowi Zarządu UNIMOT S.A. Dyrektor Biura Prawnego.

W 2024 roku nie odnotowano zgłoszeń naruszeń zasad wynikających z Kodeksu etyki Grupy UNIMOT.

W raportowanym okresie nie prowadzono szkoleń z zakresu Kodeksu etyki dla pracowników Grupy UNIMOT.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka

Grupa UNIMOT przykłada szczególną wagę do poszanowania praw człowieka i przestrzega wszelkich uznanych międzynarodowo praw, wolności, przywilejów i standardów traktowania, których punktem wyjścia jest przyrodzona godność każdego człowieka.

Polityka poszanowania praw człowieka Grupy UNIMOT stanowi zobowiązanie i określa kierunki działania Grupy, z uwzględnieniem aspektów etycznych i biznesowych w całym łańcuchu wartości w zakresie poszanowania praw człowieka. Celem przyjęcia Polityki jest wspieranie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości Grupy UNIMOT, zidentyfikowanie i przeciwdziałanie niekorzystnemu wpływowi działalności Grupy UNIMOT na poszanowanie praw człowieka oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych, wprowadzanie mechanizmów umożliwiających działania zaradcze w przypadku negatywnego wpływu na prawa człowieka, spowodowanego przez Grupę UNIMOT lub do którego powstania firma się przyczyniła oraz promowanie poszanowania praw człowieka wśród interesariuszy Grupy UNIMOT.

Opracowanie Polityki było poprzedzone przeglądem procesów, procedur i dokumentów Grupy UNIMOT, w tym również analizą łańcucha wartości Grupy, która miało na celu identyfikację kluczowych ryzyk w obszarze praw człowieka oraz rozpoczęcie procesu należytej staranności, by przeciwdziałać materializacji tych ryzyk.

Procedury należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka

Grupa UNIMOT podejmuje środki w celu przeprowadzenia należytej staranności w zakresie tematyki poszanowania praw człowieka, które są współmierne do skali i prawdopodobieństwa wystąpienia negatywnego skutku z tym związanego. Zagrożenia dla praw człowieka rozumiane są jako potencjalny negatywny wpływ przedsiębiorstwa na poszanowanie praw człowieka. Na możliwość zaistnienia potencjalnego wpływu Grupa UNIMOT reaguje poprzez zapobieganie lub łagodzenie jego ewentualnych skutków, podczas gdy w przypadku wpływu, który już nastąpił, podejmuje adekwatne środki zaradcze.

Ocena wpływu Grupy UNIMOT na poszanowanie praw człowieka jest przeprowadzana regularnie, w reakcji lub w oczekiwaniu na zmiany w otoczeniu firmy (np. rosnące napięcia społeczne), a także okresowo – po zakończeniu danego roku obrotowego.

Proces należytej staranności w obszarze poszanowania praw człowieka w Grupie UNIMOT polega na zarządzaniu rzeczywistym i potencjalnym wpływem na prawa człowieka w łańcuchu wartości organizacji. Do procesu zalicza się:

1. Identyfikację i ocenę rzeczywistego lub potencjalnego wpływu na poszanowanie praw człowieka z wykorzystaniem analizy ryzyka oraz przy zaangażowaniu zainteresowanych stron;
2. Cykliczny przegląd rejestru ryzyk, identyfikację ryzyk, które mogły zostać pominięte, w poprzednich procesach należytej staranności oraz uwzględnienie ich w przyszłości,
3. Podejmowanie działań, wdrażanie i doskonalenie procedur, aby ograniczyć ryzyko wystąpienia negatywnych wpływów, zapobiec skutkom ich wystąpienia i ich dotkliwości;
4. Stosowanie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., w tym udostępnienie kanałów zgłaszania naruszeń, zabezpieczeniu ochrony sygnalistów oraz środków zaradczych dla poszkodowanych;
5. Przegląd zgłoszonych przypadków nieprawidłowości w zakresie praw człowieka oraz działań naprawczych;
6. Stosowanie zgodnych z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., stosownych działań naprawczych;

7. Monitorowanie, na podstawie wskaźników ilościowych i jakościowych oraz informacji zwrotnych ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych, w tym od interesariuszy dotkniętych tym oddziaływaniem, skuteczności podjętych działań w przypadku stwierdzenia naruszenia;
8. Stosowanie celów oraz mierzalnych wartości i parametrów KPI w obszarze poszanowania praw człowieka;
9. Komunikowanie o działaniach i wynikach w corocznym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.
10. Prowadzenie działań komunikacyjnych i prewencyjnych do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka Grupy UNIMOT dostępna jest na stronie internetowej oraz w intranecie Spółek. Nowoprzyjęci pracownicy są informowani o dokumencie w trakcie onboardingu.

W raportowanym okresie Grupa nie prowadziła dodatkowej komunikacji w tym zakresie do pracowników w łańcuchu wartości, ani do pozostałych zewnętrznych Interesariuszy. Takie działania będą podejmowane w 2025 roku.

Każdy z Interesariuszy może zgłosić naruszenie w zakresie poszanowania praw człowieka zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A. Procedurę, mechanizm zgłaszania naruszeń oraz działania następcze zaprezentowano w części G1-1 poniżej.

W 2024 roku nie odnotowano zgłoszeń naruszeń w obszarze poszanowania praw człowieka w Grupie UNIMOT.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy

W ramach wiążącej wszystkich pracowników własnych oraz pracowników podmiotów wykonujących pracę na rzecz Spółek Grupy UNIMOT Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym działaniom niepożądanym w pracy uregulowane zostały zasady:

- postępowania, które ma na celu zapobieganie występowaniu działań niepożądanych,
- postępowania w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że pracownik podlegał, podlega lub mógłby podlegać działaniom niepożądanym,
- postępowania, które - w razie wystąpienia działań niepożądanych - służyć będzie ich wyeliminowaniu oraz niwelowaniu ich negatywnych skutków dla osoby nimi dotkniętej, a także eliminowaniu powtórzenia się działań w przyszłości,
- rozwiązywania konfliktów w środowisku pracy.

Każdy pracownik rozpoczynający pracę w Spółkach Grupy UNIMOT jest zobowiązany do zapoznania się z Procedurą przed rozpoczęciem pracy.

Procedury należytej staranności

1. Działania komunikacyjne – Grupa UNIMOT tworzy i udostępnia pracownikom materiały informacyjne na temat metod zapobiegania działaniom niepożądanym i konsekwencji ich wystąpienia, a także informuje pracowników o przepisach prawa dotyczących zapobiegania działaniom niepożądanym, w tym w szczególności w trakcie organizowanych w tym celu szkoleń lub warsztatów;
2. Budowanie świadomości pracowników poprzez cykliczne szkolenia na temat metod zapobiegania działaniom niepożądanym i konsekwencji ich wystąpienia;
3. Funkcjonowanie kanałów zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z prezentowaną poniżej Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A.;
4. Monitoring zgłoszeń;
5. Prowadzenie postępowań wyjaśniających i działań interwencyjnych;
6. Ochrona sygnalistów.

W 2024 roku menedżerowie ze wszystkich Spółek Grupy wzięli udział w szkoleniach na temat roli menadżera w przeciwdziałaniu mobbingowi, dyskryminacji i innym nieakceptowalnym zachowaniom w środowisku pracy.

W 2024 roku nie wpłynęły zawiadomienia o działaniach niepożądanych z zakresu mobbingu i dyskryminacji w Spółkach Grupy UNIMOT.

Nadzór i zarządzanie tematyką praw człowieka i etyki

GOV-1

Nadzór i zarządzanie tematyką praw człowieka i etyki zostało powierzone Właścicielom centralnych Obszarów ESG (szczegółowo zaprezentowanym w części 1.2. niniejszego Sprawozdania):

- Dyrektorowi Biura Prawnego UNIMOT S.A. w zakresie zarządzania kwestiami zgodności, w tym zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów,
- Wiceprezesowi Zarządu UNIMOT S.A. ds. HR w zakresie monitorowania przestrzegania zapisów Kodeksu etyki, Procedury przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym działaniom niepożądanym w pracy, a także w zakresie organizacji komunikacji nt. funkcjonowania ww. dokumentów wśród pracowników,
- Wiceprezesowi Zarządu ds. Transformacji Energetycznej w UNIMOT S.A. w zakresie funkcjonowania procedur dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do klientów Grupy Kapitałowej UNIMOT,
- Dyrektorowi ds. Relacji Inwestorskich i ESG w UNIMOT S.A. w zakresie funkcjonowania procedur dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych.

Zarząd monitoruje regularnie postępy w realizacji celów z obszaru etyki i praw człowieka ustalonych w Strategii.

Procedura i mechanizm zgłaszania naruszeń

G1-1

Obowiązujące w UNIMOT S.A. zasady i tryb zgłaszania informacji o naruszeniach prawa, naruszeniach regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych, a także naruszeniach innych przepisów prawa oraz zasady prowadzenia postępowań wyjaśniających zostały zawarte w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w UNIMOT S.A. W 2024 roku Procedura została zaktualizowana i przyjęta w Spółkach Grupy UNIMOT. Informacje na temat Procedury oraz kanałów zgłaszania naruszeń są przekazywane osobom ubiegającym się o pracę w Spółce. Za wykonanie tego obowiązku odpowiedzialna jest komórka organizacyjna Spółki odpowiedzialna za sprawy kadrowe. Informacje o istnieniu Procedury przekazywane są również nowozatrudnionym pracownikom w ramach onboardingu. W raportowanym okresie Spółka nie prowadziła odrębnej komunikacji do pracowników własnych oraz pracowników w łańcuchu wartości, społeczności lokalnych i klientów w zakresie Procedury i mechanizmu zgłaszania naruszeń. W raportowanym okresie Grupa nie dokonała oceny czy pracownicy są świadomi obecności kanałów i mają do nich zaufanie. Nie były również prowadzone szkolenia w zakresie mechanizmu zgłaszania naruszeń. Podejmowanie tego typu działań Grupa rozważy w 2025 roku.

Procedura określa:

- sposób i formy przekazywania zgłoszeń do Spółki przez Sygnalistów, w tym sposób postępowania ze zgłoszeniami anonimowymi;
- wewnętrzną jednostkę organizacyjną Spółki odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń i prowadzenie rejestru zgłoszeń;
- osoby w ramach struktury organizacyjnej Spółki upoważnione i zobowiązane do prowadzenia działań następnych;
- zasady prowadzenia działań następnych;
- sposób i formy przekazywania zgłoszeń do Spółki przez Sygnalistów Interesariuszy;
- zasady prowadzenia działań następnych;
- informacje o zakresie ochrony Sygnalistów;
- informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

Zgłoszenia przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, które prowadzi stosowny rejestr. Zaleca się aby zgłoszenie zawierało informacje umożliwiające jego właściwą analizę, a w szczególności opis naruszenia oraz jego datę. W miarę możliwości, wraz ze zgłoszeniem, należy przedstawić dowody potwierdzające okoliczności wskazane w zgłoszeniu. Biuro Prawne ma obowiązek potwierdzenia Sygnaliście (także Sygnaliście Interesariusza) przyjęcia Zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, chyba że ww. osoby nie podały adresu do kontaktu, na który można przekazać potwierdzenie. Wszelkie czynności przypisane Procedurą do Biura Prawnego wykonują pracownicy ww. Biura oddelegowani przez Dyrektora ds. Prawnych Spółki do ich wykonania.

Zgłoszenia można dokonać:

1. Ustnie – telefonicznie lub w trakcie bezpośredniego spotkania

- 1) Zgłoszenie ustne może być dokonane telefonicznie pod numerem telefonu 504 425 610. Zgłoszenie ustne jest każdorazowo dokumentowane w formie protokołu rozmowy, odtwarzającego jej przebieg. Składający zgłoszenie ma prawo dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu rozmowy.
- 2) Zgłoszenie ustne może być dokonane także podczas bezpośredniego spotkania z pracownikiem Biura Prawnego Spółki, zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku. Ww. spotkanie odbyć się może w biurze Spółki. Wniosek o zorganizowanie spotkania zgłaszający może skierować pisemnie na ww. adres lub elektronicznie na adres email compliance@unimot.pl. W trakcie ww. spotkania, za zgodą zgłaszającego, zgłoszenie jest dokumentowane w formie protokołu spotkania, który odtwarza jego przebieg. Zgłaszający może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu spotkania.

2. Pisemnie – w postaci elektronicznej lub dokumentowej

- 1) Zgłoszenia dokonywane w postaci elektronicznej można przysłać pocztą elektroniczną na adres e-mail: compliance@unimot.pl.
- 2) Zgłoszenia dokonywane w postaci dokumentowej można przesłać do Biura Prawnego Spółki pocztą tradycyjną na adres: Unimot S.A., ul. Aleje Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa (z dopiskiem na kopercie „Unimot S.A. – Biuro Prawne”).

Zgłoszenie może być złożone także za pośrednictwem formularza przeznaczonego do dokonywania Zgłoszeń, dostępnego na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://www.unimot.pl/o-grupie/esg> (zgłoszenia za pośrednictwem formularza trafiają do Biura Prawnego).

Zgłoszenia mogą być anonimowe. W przypadku zgłoszenia anonimowego nie podejmuje się jakichkolwiek działań zmierzających do ustalenia tożsamości zgłaszającego, podejmuje się natomiast wszelkie możliwe działania określone w Procedurze mające na celu wyjaśnienie okoliczności wskazanych w zgłoszeniu.

Działania następcze

Działania Następcze w UNIMOT S.A. prowadzi komisja w stałym składzie trzyosobowym, której przewodniczy Wiceprezes Zarządu Spółki ds. HR. W skład Komisji wchodzi także Dyrektor ds. Prawnych Spółki oraz Audytor Wewnętrzny Spółki.

W przypadku zgłoszenia przekazanego przez Sygnalistę Interesariusza do rozpatrzenia takiej sprawy w skład Komisji powoływany jest Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich i ESG Spółki. W razie uzasadnionej potrzeby ww. członkowie Komisji mogą czasowo delegować do pracy w ich zastępstwie podległych im pracowników. W razie uzasadnionej potrzeby Komisja może korzystać w swoich pracach ze wsparcia zewnętrznych doradców Spółki o specjalności niezbędnej w rozpatrywanej przez Komisję sprawie. Członkowie Komisji oraz zewnętrzni doradcy zobowiązani są do zachowania w pracach Komisji należytej staranności, bezstronności oraz unikania konfliktu interesów.

Przedmiotem działań następczych prowadzonych przez Komisję jest weryfikacja informacji zawartych w zgłoszeniu i analiza objętej nim sprawy. W razie uzasadnionej potrzeby Komisja występuje do zgłaszającego o przedstawienie dodatkowych informacji. Działania następcze kończą się sporządzeniem raportu zawierającego opis stanu faktycznego, określającego czy stwierdzono naruszenie lub czy istnieje ryzyko jego zaistnienia oraz sformułowanie ewentualnych rekomendacji do zastosowania niezbędnych działań naprawczych. Raport kierowany jest do kierownika komórki organizacyjnej Spółki, w której zaistniało naruszenie lub występuje ryzyko jego powstania oraz do zarządu Spółki. Komisja może rozszerzyć listę dystrybucyjną adresatów raportu, a w uzasadnionych przypadkach zarekomendować Zarządowi Spółki przekazanie raportu lub podsumowania raportu do Rady Nadzorczej Spółki.

W razie stwierdzenia w ramach działań następczych naruszeń przepisów powszechnie obowiązującego prawa, które wymagają zawiadomień do organów ścigania przestępstw, Komisja rekomenduje Zarządowi Spółki podjęcie w tej sprawie stosownych działań.

Komisja zobowiązana jest do przekazania Sygnaliście informacji zwrotnej w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia lub, w przypadku braku adresu nadawcy Zgłoszenia, 3 miesięcy od upływu

7 dni od dnia dokonania zgłoszenia, chyba że Sygnalista nie podał adresu na który należy przesłać informację zwrotną. Informacja zwrotna obejmuje w szczególności informację o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia wystąpienia naruszenia prawa i ewentualnych środkach, które zostały lub zostaną zastosowane w reakcji na stwierdzone naruszenie.

Zaprezentowane powyżej zasady i tryb działań następnych stosowane są również do zgłoszeń od Sygnalistów Interesariuszy.

Ochrona sygnalistów

Zgodnie z obowiązującą Procedurą, sygnalistą Grupy UNIMOT jest:

1. Osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu przepisów prawa UE, uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:

- 1) pracownik;
- 2) pracownik tymczasowy;
- 3) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 4) przedsiębiorca;
- 5) prokurent;
- 6) akcjonariusz lub wspólnik;
- 7) członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
- 8) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
- 9) stażysta;
- 10) wolontariusz;
- 11) praktykant.

2. Sygnalistą jest także osoba fizyczna, która zgłasza informacje o naruszeniu przepisów prawa UE przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółce lub na rzecz Spółki lub już po jego ustaniu.

3. Sygnalistą jest także osoba fizyczna, która w kontekście związanym z pracą, zgłasza Spółce informację o naruszeniu przepisów UNIMOT lub informację o naruszeniu innych przepisów prawa.

4. Sygnalistą Interesariusza jest osoba fizyczna lub prawna, którą wiążą ze Spółką stosunki handlowe (w tym dostawcy lub odbiorcy towarów lub usług Spółki) lub osoba fizyczna będąca przedstawicielem społeczności lokalnej związanej z miejscem prowadzenia działalności biznesowej Spółki, która zgłasza naruszenie przepisów UNIMOT lub naruszenie innych przepisów prawa.

Spółka nie może podejmować wobec Sygnalisty Działań Odwetowych ani prób lub gróźb zastosowania takich działań. Sygnalista podlega ochronie od chwili dokonania zgłoszenia, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia i że stanowi informację o naruszeniu. Sygnaliście, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, przysługują środki ochrony, w tym prawo do odszkodowania. Ww. środki ochrony przysługują także w przypadku, gdy pomimo zgłoszenia anonimowego doszło do ujawnienia tożsamości Sygnalisty i doświadczył on działań odwetowych. Środki ochrony Sygnalisty stosuje się odpowiednio do osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z Sygnalistą oraz do osoby prawnej lub innej jednostki organizacyjnej pomagającej Sygnaliście lub z nim powiązanej, w szczególności stanowiącej własność Sygnalisty lub go zatrudniającej.

4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami

Istotne zagadnienia wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Ład korporacyjny (G)
ESRS	G1 Postępowanie w biznesie
Tematy istotne	Zarządzanie relacjami z dostawcami Praktyki płatnicze

Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Wiceprezes Zarządu UNIMOT S.A. ds. Finansów

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

G1-2

Silne i trwałe relacje z dostawcami pozwalają Grupie UNIMOT budować stabilność w łańcuchu dostaw i zwiększać konkurencyjność.

Kwestie zarządzania relacjami z dostawcami reguluje Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Dokument wyznacza standardy postępowania dostawców Grupy w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka, prawami pracowniczymi, zagadnieniami ochrony środowiska i zasadami uczciwości w biznesie. Kodeks reguluje zagadnienia zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej, niedyskryminacji, dbałości o BHP, prawa do zrzeszania się. Zawiera również informacje dotyczące przeciwdziałania korupcji, uczciwości w działalności handlowej, ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji. Istotnymi elementami Kodeksu są przepisy antymonopolowe oraz dotyczące przestrzegania międzynarodowych sankcji. Zgodnie z powyższym Grupa UNIMOT oczekuje od partnerów biznesowych unikania stosowania surowców, produktów i materiałów z obszarów objętych sankcjami, tj. przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne, i nieprowadzenia jakiegokolwiek działalności gospodarczej łamiącej międzynarodowe restrykcje.

Proces wdrożenia Kodeksu dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy UNIMOT rozpoczął się pod koniec 2022 roku i trwa dotychczas. Działania i wyniki tych działań zostały zaprezentowane w części 3.2. niniejszego Sprawozdania, w ramach ujawnienia S2-4.

Zarządzanie łańcuchem dostaw Grupy UNIMOT w 2024 roku nie obejmowało audytów i systemu ocen łańcucha dostaw. W Kodeksie nie sprecyzowano również sankcji za nieprzestrzeganie zawartych w nim zasad. Szczegółowy opis planowanych działań w tym zakresie został zaprezentowany w części 3.2.

Procedura Weryfikacji Kontrahentów Grupy UNIMOT

W części Spółek Grupy UNIMOT w 2024 roku obowiązywała i była stosowana Procedura Weryfikacji Kontrahentów wraz z narzędziami wspomagającymi działania weryfikacyjne. Procedura ma na celu mitygację ryzyk związanych z podjęciem współpracy z kontrahentem nie spełniającym wewnętrznych standardów Grupy. Procedurą objęci są wszyscy kontrahenci zagraniczni. Zakres weryfikacji jest stale uaktualniany z uwagi na zmiany w otoczeniu biznesowym i sytuacją geopolityczną.

W procesie weryfikacji szczególną uwagę Grupa przywiązuje do oceny zgodności z przepisami sankcyjnymi.

W ramach poszerzania świadomości pracowników i współpracowników organizowane są grupowe i indywidualne szkolenia dostosowane do aktualnych potrzeb. Szkolenia grupowe, obejmujące wszystkie Spółki które wdrożyły ujednolicony system weryfikacji realizowane są po każdej aktualizacji Procedury. Szkolenia indywidualne oraz doraźne organizowane są na bieżąco po bezpośrednich ustaleniach z konkretnymi osobami. Szkolenia organizowane są zarówno w formie online, jak i bezpośrednio w Częstochowie lub Warszawie.

Najważniejsze działania w 2024 roku:

- w grudniu 2024 został wydany standard weryfikacji kontrahentów, który pozwoli dostosować procesy działające we wszystkich Spółkach do wymagań korporacyjnych;
- modyfikacja procedury;
- wdrożenie nowych narzędzi weryfikacyjnych pozwalających zwiększyć bezpieczeństwo przeprowadzanych transakcji;
- modyfikacja stosowanej metodyki.

W 2024 roku odbyły się szkolenia z Procedury Weryfikacji Kontrahentów (Know Your Customer - KYC) zgodnie z harmonogramem:

- 2024.12.23 – 3 osoby

- 2024.12.30 – 7 osób
- 2024.03.15 – 22 osoby
- 2024.03.05 – 8 osób
- 2024.03.07 – 7 osób
- 2024.03.11 – 2 osoby
- 2024.03.13 – 32 osoby
- 2024.04.18 – 10 osób
- 2024.04.26 – 6 osób

W ramach szkoleń zostały przedstawione główne założenia procedury weryfikacji kontrahentów (KYC), sposób przeprowadzania weryfikacji, zakładania kartotek i podstawowe ryzyka.

W raportowany okresie Grupa UNIMOT nie uwzględniała kryteriów społecznych i środowiskowych (poza zawartymi w Procedurze Weryfikacji Kontrahentów) jako formalnych wymagań przy wyborze dostawców. Decyzje o współpracy z kontrahentami koncentrują się głównie na aspektach operacyjnych i ekonomicznych, które są kluczowe z punktu widzenia funkcjonowania Grupy.

Procedury zakupowe

Funkcjonujące w GK UNIMOT procedury zakupowe, w tym również związane z zakupem surowców są dostosowane do specyfiki danej Spółki. W UNIMOT Bitumen zakupy są formalnie uregulowane na dwóch poziomach: ogólnym oraz surowców i towarów do dalszej odsprzedaży.

Procedura BIT.74.01.00.00 Zakupy towarów i usług ma na celu zapewnienie skutecznego i efektywnego procesu zakupowego, tj. gwarantującego:

- optymalne określenie parametrów towarów i usług objętych potrzebą zakupową,
- dobór oferentów w stosunku do określonej potrzeby zakupowej,
- spełnienie ustalonych wymagań przez kontrahentów oraz zakupione towary i usługi.

Procedura BIT.74.02.00.00 Zakupy surowców do produkcji oraz towarów do dalszej odsprzedaży ma na celu zapewnienie dostępności surowców do produkcji asfaltów oraz towarów do dalszej odsprzedaży.

W Spółce prowadzona jest matryca i rejestr zakupów. Relacje z dostawcami reguluje z kolei procedura BIT.74.04.00.00 Kwalifikowanie i ocena dostawców, która ma na celu zapewnienie, że zakupione od kwalifikowanego dostawcy wyrób/ usługa spełniają ustalone wymagania oraz zapewnienie uzyskania po okresowej ocenie aktualnej informacji o jakości dostarczanych wyrobów/ świadczonych usług. Zapisy tej procedury realizują głównie komórki dokonujące zakupu surowców i towarów oraz usług transportowych.

W UNIMOT Commodities został wdrożony Regulamin Handlu Produktami. Dokument określa podstawowe zasady przygotowania, realizacji i rozliczania transakcji polegających na obrocie produktami. Celem jego wdrożenia i stosowania jest dochowanie należytej staranności oraz zapewnienia, aby podejmowane działania w obszarze zakupu i sprzedaży produktów były zgodne z prawem, odbywały się na zasadach rynkowych z zachowaniem transparentności, rozliczalności zadań i odpowiedzialności oraz były zgodne z najlepszymi praktykami i zasadami etyki obowiązującymi w branży energetycznej.

W UNIMOT Infrastruktura oraz RCEkoenergia kwestie zakupów regulują Procedury zakupu towarów i usług. W dokumencie opisano proces zakupowy, który gwarantuje optymalne określenie parametrów towarów i usług objętych potrzebą zakupową, dobór oferentów w stosunku do określonej potrzeby zakupowej, spełnienie ustalonych wymagań przez kontrahentów oraz zakupione towary i usługi.

W Spółce OLAVION obowiązuje procedura dotycząca oceny dostawców, będąca częścią systemu zarządzania bezpieczeństwem (SMS) oraz systemu zarządzania utrzymaniem (MMS). Procedura opisuje procesu oceny dostawców materiałów, części zamiennych i usług oraz weryfikacji dostaw i usług realizowanych przez dostawców pod względem bezpieczeństwa systemu kolejowego.

Praktyki płatnicze

Grupa UNIMOT, zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, przywiązuje dużą wagę do terminowego regulowania płatności. Troska o terminowość wynika z dbałości o transparentność i uczciwość w relacjach handlowych oraz chęci minimalizowania ryzyka opóźnień, które mogą negatywnie wpływać na działalność gospodarczą i relacje z partnerami.

W ramach umów z kontrahentami i dostawcami każdorazowo określa się standardowe warunki płatności zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami rynkowymi. Standardowe warunki płatności stosowane przez Grupę UNIMOT obejmują m.in.:

- Okresy płatności ustalane indywidualnie z każdym kontrahentem, jednak w granicach typowych okresów płatności w branży;
Kary za opóźnienia – w przypadku niewywiązania się z terminów płatności, Grupa stosuje mechanizmy odsetek ustawowych lub umownych zgodnych z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

Grupa nie posiada formalnej polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach. Obieg dokumentów dostosowany jest do specyfiki danej Spółki. UNIMOT S.A., UNIMOT Paliwa S.A., UNIMOT Commodities, UNIMOT Energia i Gaz oraz UNIMOT Bitumen podjęły szereg działań mających na celu sformalizowanie procesu obiegu dokumentów płatniczych. W celu usprawnienia obiegu faktur kosztowych i towarowych, a także aby mieć pełną kontrolę nad tym procesem oraz nad czasem jaki zajmują poszczególne etapy obiegu dokumentu płatniczego został wdrożony Elektroniczny Obieg Dokumentów (EOD). Przed wdrożeniem systemu obieg faktur miał formę analogową, w postaci przekazywania i opisywania faktur papierowych albo ich skanów.

Kwestie związane z akceptacją kosztów oraz procesowaniem płatności uregulowane są w UNIMOT S.A. oraz UNIMOT Paliwa przez:

- Procedurę płatności,
- Uchwałę Zarządu w zakresie uprawnień do akceptacji kosztów.

Faktury rejestrowane są automatycznie z użyciem OCR, lub za pomocą dedykowanej skrzynki Exchange, do której spływają skany dokumentów. Następnie są OCR-owane oraz przesyłane do weryfikacji pracowników księgowości. Po zweryfikowaniu trafiają do użytkownika odpowiedzialnego za dany koszt (pracownika merytorycznego). Ma on obowiązek potwierdzić, czy termin płatności w systemie EOD jest zgodny z terminem zawartym w fakturze. Po uzyskaniu jego akceptacji i rozbiciu kosztów dokumentu na MPK i opisanie kosztu dokument jest przekazywany do akceptacji każdego z właścicieli MPK, do których koszty zostały przypisane. Po zebraniu wszystkich wymaganych akceptacji dokument jest przekazywany do księgowości. Księgowość dokonuje ostatecznej weryfikacji i automatycznej rejestracji w systemie ERP. Faktura przechodzi do kroku archiwalnego. System ERP generuje listy płatności obejmujące faktury z terminem płatności na bieżący dzień.

System umożliwia również automatyczne ustawienie wcześniejszej daty realizacji płatności dla wrażliwych odbiorców. Faktyczny termin płatności jest w ich przypadku wcześniejszy, niż wskazany w fakturze.

Termin płatności jest indywidualnie uzgadniany pomiędzy dostawcą, a osobą w Spółce z Grupy UNIMOT odpowiedzialną za zamówienia i negocjację warunków z danym dostawcą. Zazwyczaj jest to 14 dni kalendarzowych i jest to w większości przypadków wystarczający termin aby przeprocesować fakturę bez opóźnienia.

Spółka UNIMOT Infrastruktura (11 grudnia 2024 r. włączona do struktur UNIMOT Terminale) posiada formalnie wdrożone instrukcje o sporządzaniu, kontroli i obiegu dokumentacji w przedsiębiorstwie. Pierwsza z nich - Instrukcja o sporządzaniu, kontroli i obiegu dokumentacji w przedsiębiorstwie – faktury obce” - dotyczy prawidłowego funkcjonowania obiegu i rozliczania faktur obcych i określa zasady obiegu, kontroli i rozliczania faktur obcych oraz odpowiedzialności pracowników. Druga - „Instrukcja o sporządzaniu, kontroli i obiegu dokumentacji w przedsiębiorstwie – obrót bezgotówkowy” – określa zasady prawidłowego funkcjonowania obrotu bezgotówkowego, a w szczególności:

- stosowane dokumenty obrotu bezgotówkowego,
- zasady obsługi rachunków bankowych,
- zasady inwentaryzacji środków pieniężnych na rachunkach bankowych,
- odpowiedzialność pracowników w zakresie obrotu bezgotówkowego.

Opis procesu obiegu dokumentów kosztowych:

- dokumenty kosztowe (faktury) trafiają do sekretariatu Spółki, gdzie są rejestrowane, a następnie przekazywane do księgowości,
- pracownik księgowości dokonuje wstępnej kontroli otrzymanych faktur pod względem formalnym i rachunkowym, ujmuje je w systemie informatycznym i kieruje niezwłocznie do jednostek organizacyjnych celem dokonania merytorycznej kontroli faktur,
- skontrolowane faktury, zaopatrzone w kontrolkę „Kontrola dokumentu”, najpóźniej w następnym dniu pracy wyżej wymienione jednostki organizacyjne zwracają do księgowości,
- pracownik księgowości dokonuje ostatecznej kontroli pod względem rachunkowym i formalnym, co potwierdza swoim czytelnym podpisem, a następnie dokonuje emisji przelewu z systemu z uwzględnieniem terminu płatności,
- wystawione polecenia przelewu podlegają akceptacji do zapłaty przez dwie osoby z pośród osób zgodnych z reprezentacją spółki i Głównego Księgowego,
- wczytanie polecenia przelewu w systemie elektronicznym jest dokonywane przez upoważnionego pracownika księgowości,
- realizacja przelewów wymaga potwierdzenia przez dwie upoważnione osoby w sposób określony w umowie z bankiem prowadzącym rachunek (nr PIN, karta podpisu z czytnikiem, kod SMS itp.).

Warunki płatności zależą od specyfiki współpracy z każdym dostawcą, biorąc pod uwagę charakter dostarczanych produktów i usług. W przypadku stałych umów z dostawcami Spółka stosuje 14-to, 21-no lub 30-to dniowe terminy płatności, w zależności od ustaleń zawartych w kontrakcie. Krótsze terminy płatności dotyczą głównie dostawców strategicznych (dostawa mediów, energia), z którymi Spółka współpracuje regularnie, co pozwala na utrzymanie płynnych relacji biznesowych.

W pozostałych Spółkach Grupy obieg dokumentów kosztowych opiera się na przekazywaniu i opisywaniu faktur papierowych albo ich skanów. Płatności są regulowane zgodnie z terminami określonymi w fakturach lub wynikającymi z umów, tj. na datę zapadalności zobowiązania.

W 2024 roku rozpoczęły się prace mające na celu dodanie do kartotek kontrahentów funkcjonalności, zgodnie z którą Spółki będą mogły dzielić swoich partnerów biznesowych z uwagi na wielkość prowadzonej przez nich działalności. Powyższe działanie umożliwi prezentację średniego czasu, który zajmuje Spółce opłacenie faktury na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw w kolejnym Sprawozdaniu.

Średni czas, jaki zajmuje danej Spółce uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności przedstawia poniższa tabela*:

UNIMOT S.A. – 7 dni	UNIMOT Terminale – 3,5 dnia	UNIMOT Aviation, UNIMOT Aviation SERVICES – 22 dni**
UNIMOT Paliwa – 4 dni	UNIMOT Infrastruktura – 2 dni	RCEkoenergia – 9 dni
UNIMOT System – 5 dni	UNIMOT Commodities – 13 dni	Operator Klastra Energii – 2 dni
UNIMOT Energia i Gaz – 9 dni	UNIMOT Bitumen – 3,46 dnia	OLAVION – 3,8 dnia
UNIMOT Tradea – 2 dni	UNIMOT Asia – faktury w Chinach Spółka otrzymuje po dokonaniu płatności, są one wprowadzane do systemu po zakończonej transakcji.	UNIMOT Ukraina – 3 dni

* W obliczeniach podano średnią liczbę dni zapłaty faktury liczoną od dnia wpływu faktury do dnia przygotowania faktury do zapłaty (zaksięgowania dokumentu).

** Spółki korzystają z usług biura rachunkowego. Dokumenty z danego miesiąca są przekazywane do biura po zakończeniu miesiąca (około 10-15 dnia następnego miesiąca). Płatności są realizowane przed faktycznym zaksięgowaniem faktury w księgach.

Tabela 4-1. Średni czas zapłaty faktury w poszczególnych Spółkach Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Grupa UNIMOT w 2024 roku nie obliczyła odsetka płatności niezgodnych ze standardowymi warunkami płatności, ponieważ w okresie sprawozdawczym nie wystąpiły istotne przypadki, w których płatności byłyby znacząco opóźnione lub niezgodne z ustalonymi warunkami płatności. W przypadku wystąpienia opóźnień, Grupa podejmuje działania korygujące, w tym naliczanie odsetek ustawowych lub umownych, zgodnie z zawartymi umowami.

W 2024 roku żadna ze Spółek Grupy UNIMOT nie była stroną pozwaną w postępowaniu w związku z opóźnieniem w płatnościach.

4.3. Zapobieganie korupcji i przekupstwu

Istotne zagadnienie wynikające z badania podwójnej istotności

Obszar	Ład korporacyjny (G)
ESRS	G1 Postępowanie w biznesie
Temat istotny	Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji i przekupstw
Ocena wpływu	Pozytywny, rzeczywisty
Odpowiedzialność	Dyrektor Biura Prawnego UNIMOT S.A.

Ujawnienia Grupy UNIMOT w zakresie istotnych tematów

G1-1 G1-3

Spółki z Grupy UNIMOT prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa, w sposób uczciwy, stosując zasadę zero tolerancji dla korupcji i przeciwdziałając wszelkim czynnikom korupcji, które mogą wystąpić w ich działalności biznesowej. Pracownicy i menedżerowie zobowiązani są do etycznego i zgodnego z prawem działania w imieniu i na rzecz spółek z Grupy w ramach realizowanych zadań biznesowych, w tym współpracy z partnerami biznesowymi bez stosowania praktyk korupcyjnych (w szczególności, niepodjęmowania decyzji w oparciu o działania korupcyjne) oraz unikania czynników korupcji i przeciwdziałania ich powstawaniu. Powyższe zostało określone w zaktualizowanym w listopadzie 2024 r. Programie Antykorupcyjnym UNIMOT S.A. Program został wdrożony we wszystkich spółkach Grupy, nadzór nad jego realizacją sprawuje Zarząd Spółki.

Program Antykorupcyjny Grupy UNIMOT jest zgodny z duchem Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko Korupcji (UNCAC), która stanowi międzynarodowe ramy przeciwdziałania korupcji. Program antykorupcyjny uwzględnia przepisy prawa polskiego dotyczące korupcji oraz ustanawia niezbędne dla pracowników zasady postępowania i obowiązki, których przestrzeganie ma minimalizować ryzyko korupcji.

Program Antykorupcyjny określa obowiązujące w Grupie zasady w obszarze działań antykorupcyjnych, obowiązki pracowników i menedżerów w ww. obszarze oraz stosowane rozwiązania prewencyjne w zakresie przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym. Celem działania programu jest zapewnienie pracownikom i menedżerom Grupy UNIMOT zestawu zasad w obszarze działań antykorupcyjnych, które muszą być przestrzegane w działaniach biznesowych, w tym wskazania działań zabronionych, które mogą stanowić przypadki korupcji.

W razie zgłoszeń incydentu korupcji sprawa jest rozpatrywana w zakresie i czasie przewidzianym dla wyjaśniania takich zgłoszeń, a członkowie komisji wyjaśniającej sprawę zobowiązani są do niezależnego osądu i bezstronności. W razie incydentów wypełniających znamiona przestępstwa sprawy oceniane będą przez doradców prawnych pod kątem oceny złożenia zawiadomienia o podejrzeniu popełnieniu przestępstwa.

W Programie zdefiniowano obszary działalności spółek z Grupy UNIMOT szczególnie zagrożone korupcją lub podatne na czynniki korupcji:

- współpraca z partnerami biznesowymi;
- kontakty z funkcjonariuszami publicznymi;
- polityka kadrowa;
- działalność sponsoringowa;
- prowadzenie ksiąg rachunkowych;
- prezenty w relacjach biznesowych.

W raportowanym okresie Grupa UNIMOT nie zdefiniowała stanowisk szczególnie narażonych na ryzyko korupcji. Grupa zdefiniuje ww. katalog w 2025 roku.

Program dostępny jest w intranecie Grupy.

W roku 2024 nie odbyły się odrębne szkolenia dla pracowników oraz Zarządu Grupy UNIMOT z zakresu korupcji. Za przekazywanie wiedzy w tym zakresie odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony oraz prowadzący proces zatrudnienia pracownik zespołu zarządzania zasobami ludzkimi. Od wszystkich nowozatrudnionych pracowników wymagane jest zapoznanie się z Programem i podpisanie stosownego oświadczenia potwierdzającego ten fakt.

Grupa nie komunikowała Programu Antykorupcyjnego swoim partnerom biznesowym oraz pracownikom w swoich łańcuchach wartości. Podejście Grupy UNIMOT do zagadnienia przeciwdziałania korupcji i nadużyciom, a także oczekiwania Grupy wobec partnerów biznesowych zostało zawarte w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT. Komunikacja w tym zakresie została zaprezentowana w ramach ujawnień S2-1 oraz G1-2.

G1-3

Procedury należytej staranności stosowane w celu zapobiegania zarzutom lub incydentom związanym z korupcją i przekupstwem, wykrywania ich i reagowania na nie:

Na podstawie Programu Antykorupcyjnego, Grupa UNIMOT ustanowiła procedury mające na wykrywanie i reagowanie na incydenty korupcji i przekupstwa. Sprawy wyjaśnia Komisja ds. wyjaśniania zgłoszeń naruszeń, działająca zgodnie z przepisami Ustawy o ochronie sygnalistów. Jej członkowie zobowiązani są do zachowania należytej staranności, bezstronności oraz unikania konfliktu interesów.

Kierujący komórką organizacyjną:

- identyfikuje czynniki ryzyka w podległej komórce organizacyjnej oraz podejmuje adekwatnych dla tej komórki działania organizacyjne lub kadrowe mające na celu przeciwdziałanie korupcji,
- promuje wśród pracowników i menedżerów podległej mu komórki organizacyjnej postaw zgodnych z Programem antykorupcyjnym,
- pozyskuje od nowozatrudnionych pracowników i menedżerów danej komórki organizacyjnej podpisanych oświadczeń o przestrzeganiu Programu, o ile ww. oświadczenia nie zostały przekazane do komórki odpowiedzialnej za sprawy zarządzania zasobami ludzkimi.

Biuro prawne Spółki:

- wdraża i nadzoruje wykonywanie Programu oraz aktualizuje go,
- tworzy mechanizmy systemowego zapobiegania ryzyku korupcji w Grupie UNIMOT;
- przyjmuje zgłoszenia o potencjalnych zagrożeniach korupcyjnych lub o naruszeniach Programu.

Komórka organizacyjna Spółki z Grupy UNIMOT odpowiedzialna za sprawy zarządzania zasobami ludzkimi:

- przekazuje nowo zatrudnianym pracownikom i menedżerom treści Programu,
- pozyskuje podpisane oświadczenia o przestrzeganiu Programu oraz przechowuje ww. oświadczenia w aktach osobowych,
- prowadzi edukację w obszarze dla nowozatrudnionych pracowników.

G1-4

Incydenty korupcji lub przekupstwa

Informacje dotyczące incydentów związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

Liczba wyroków skazujących, dotyczących Grupy lub jej pracowników w związku z ich wykonywaną pracą	0
Zasądzone kary grzywnien	0

Liczba potwierdzonych incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem w Grupie	0
Liczba publicznych spraw sądowych wniesionych przeciwko jednostce lub jej pracownikom w związku z wykonywaną przez nich pracą	0

Tabela 4-2. Dane dotyczące incydentów związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych w 2024 roku.

W okresie Sprawozdawczym nie stwierdzono incydentów związanych z korupcją i przekupstwem. Żadna ze Spółek Grupy nie była stroną w sprawach sądowych dotyczących korupcji lub przekupstwa. Nie stwierdzono również wyroków skazujących i kwoty grzywnen za naruszenie przepisów antykorupcyjnych.

W okresie sprawozdawczym nie miała również sytuacja konieczności rozwiązania lub nieprzedłużenia umów z partnerami biznesowymi z powodu wykrycia naruszeń związanych z korupcją.

W przypadku wystąpienia podejrzenia naruszenia przepisów prawa lub zasad zawartych w Programie Antykorupcyjnym, każda osoba może skorzystać z dostępnych narzędzi w celu zgłoszenia naruszenia, zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w UNIMOT S.A., która została opisana w ujawnieniu G1-1 niniejszego Sprawozdania. Wszystkie zgłoszenia, w tym anonimowe przyjmowane są przez Biuro Prawne Spółki, a sygnalistom przysługuje przewidziana w Procedurze ochrona.

Nieprzestrzeganie postanowień Programu stanowi naruszenie obowiązków umownych pracownika lub menedżera i może spowodować pociągnięcie do odpowiedzialności wynikającej z umowy łączącej go ze Spółką z Grupy UNIMOT.

4.4. Wpływ polityczny i działalność lobbująca

G1-5

Zaangażowanie polityczne zostało uznane w badaniu podwójnej istotności jako istotne, a wpływ Grupy w tym obszarze określony został jako pozytywny. Niemniej, w 2024 roku Grupa UNIMOT nie angażowała się w działalność polityczną, nie finansowała również wydarzeń o politycznym charakterze. Nikt z organów Spółki nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym w organach regulacyjnych w ciągu dwóch lat poprzedzających takie powołanie w okresie sprawozdawczym.

W 2024 roku Grupa UNIMOT była dobrowolnym członkiem stowarzyszeń i organizacji lobbujących:

Nazwa organizacji	Przedmiot działania organizacji i zaangażowanie Grupy UNIMOT
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	Regulacje dotyczące podmiotów notowanych na rynku giełdowym.
Polska Izba Gazu Płynnego	Zrzeszenie dystrybutorów gazu LPG prowadzących działalność gospodarczą w zakresie produkcji, zakupu i rozlewu gazu płynnego. Monitorowanie i opiniowanie dotyczących branży.
Polska Organizacja Przemysłu i Handlu Naftowego	Działania na rzecz w pełni konkurencyjnego, przyjaznego klientom rynku, a także zapewnienia bezpiecznego i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw branży paliw ciekłych oraz olejów smarowych.
Stowarzyszenie Polska Grupa Motoryzacyjna	Tworzenie i wspieranie wzajemnych powiązań przedsiębiorstw, wyspecjalizowanych dostawców i odbiorców, przedsiębiorstw z innych powiązanych sektorów i branż oraz instytucji otoczenia gospodarczego z kraju i zagranicy.
Amerykańska Izba Handlowa	Wsparcie interesów biznesu i przedsiębiorczości – działania mające na celu ułatwienie współpracy i wymiany między polskimi i amerykańskimi firmami w celu osiągnięcia sukcesu gospodarczego.

Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa	Reprezentowanie interesów przedsiębiorców m.in. w zakresie: innowacji, środowiska, kształcenia oraz wspierania działalności gospodarczej.
Polsko-Szwajcarska Izba Gospodarcza	Popieranie, inspirowanie i rozwój współpracy gospodarczej pomiędzy Polską i Szwajcarią.
Polska Organizacja Biometanu	Wsparcie procesów mających na celu uruchomienie branży biometanu w Polsce.
UPEI (The voice of Europe's independent fuel suppliers)	Organizacja jest łącznikiem między producentami i konsumentami, wykorzystując własną infrastrukturę i elastyczność, aby zaspokoić istniejący popyt na konwencjonalne i odnawialne paliwa płynne, a także alternatywy niepłynne w ramach transformacji energetycznej.
Rada Polskich Przedsiębiorców Globalnych	Reprezentowanie polskiego interesu gospodarczego oraz członków Rady w relacjach z organami administracji rządowej, samorządowej, w relacjach z instytucjami Unii Europejskiej oraz państw członkowskich; działalność legislacyjna, polegająca na uczestniczeniu w pracach Rządu i Parlamentu nad projektami aktów prawnych.
Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza	Reprezentowanie interesów gospodarczych zrzeszonych przedsiębiorców, w szczególności wobec organów władzy publicznej.
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	Reprezentowanie interesów przedsiębiorców z regionu śląskiego, a także działania na rzecz rozwoju gospodarczego tego obszaru.
Towarzystwo Obrotu Energią	Kształtowanie norm etycznych w handlu energią i paliwami, reprezentacja interesów sektora obrotu energią i paliwami wobec organów administracji rządowej i innych stowarzyszeń.
Izba Gospodarcza Gazownictwa	Wspieranie i kreowanie działań na rzecz rozwoju branży gazowniczej, w szczególności działalności związanej z gazem ziemnym, biogazami, biometanem, wodorem, syntetycznym metanem oraz dwutlenkiem węgla
Krajowa Izba Kłastrów Energii	Organizacja współpracy między przedstawicielami administracji państwowej i samorządowej oraz przemysłu dotyczącej kierunków rozwoju polskiej energetyki w kontekście jej lokalnej transformacji
UIC International Union of Railways	Reprezentacja na arenie międzynarodowej podmiotów zajmujących się transportem kolejowym.
GCU - The General Contract of Use for Wagons	Reprezentacja na arenie międzynarodowej podmiotów zajmujących się transportem kolejowym.
Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych	Inicjowanie procesów tworzenia norm prawnych i rozwiązań systemowych dotyczących energetyki, opiniowanie projektów ustaw lub uczestnictwo w ich opracowywaniu również na poziomie regulacji Unii Europejskiej.
Izba Gospodarcza Ciepłownictwa Polskiego	Reprezentowanie interesów gospodarczych zrzeszonych w Izbie podmiotów wobec organów państwowych, samorządowych, społecznych, instytucji naukowych i gospodarczych.
Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Nawierzchni Asfaltowych	Współpraca z władzami państwowymi i innymi organizacjami w zakresie podniesienia bezpieczeństwa użytkowników dróg oraz inicjowanie działań normalizacyjnych w dziedzinie asfaltów, kruszyw i mieszanek mineralno-asfaltowych.

Łączna wysokość składek poniesionych przez Grupę UNIMOT w 2024 roku na rzecz ww. organizacji wyniosła 248 110,72 zł.

Tabela 4-3. Lista organizacji, do których należały Spółki Grupy UNIMOT w raportowanym okresie.

Grupa UNIMOT nie jest zarejestrowana w rejestrze służącym przejrzystości.

4.5. Dobrostan zwierząt

W badaniu podwójnej istotności kwestie wpływu Grupy UNIMOT na dobrostan zwierząt zostały określone jako istotne, a wpływ jako pozytywny.

W Grupie UNIMOT nie funkcjonuje odrębna polityka dotycząca dobrostanu zwierząt. Nie wyznaczono również zobowiązań i celów w tym obszarze, ani zasobów odpowiedzialnych za realizację działań. Grupa UNIMOT podejmuje stosowne działania w tym obszarze w perspektywie średnioterminowej.

Niemniej Spółki z Grupy angażują się w projekty wsparcia dobrostanu zwierząt z terenów swojego działania. W raportowanym okresie Grupa prowadziła akcję charytatywną na rzecz zwierząt będących podopiecznymi Fundacji Przyszań Ocalenie w Czechowicach-Dziedzicach. Projekt, w ramach którego zorganizowano warsztaty edukacyjne dla pracowników Spółek RCEkoenergia i UNIMOT Terminale, polegał na organizacji zbiórki materiałów pomocowych dla Fundacji w całej Grupie UNIMOT.

W ramach działań na rzecz dobrostanu zwierząt na terenie Spółki RCEkoenergia wybudowano pasiekę oraz hotele dla dzikich zapylaczy. Przekazano również darowizny zgodnie z poniższą tabelą:

Nazwa projektu	Miejsce realizacji projektu
Tworzenie siedlisk dla dzikich zapylaczy na terenie Spółki RCEkoenergia	Czechowice-Dziedzice
Ocieplenie sufitu w schronisko dla bezdomnych zwierząt "Reksio"	Bielsko-Biała
Utworzenie minipasieki	Czechowice-Dziedzice
Wsparcie schroniska	Stargard
Montaż na 14 stacjach paliw budek lęgowych dla ptaków	Myszecin, Wysogotowo, Rększowice, Józefów, Odolion, Częstochowa, Puławy, Łopuszno, Zawadzkie, Skorzów, Dębica, Bielsko, Kraków, Celiny.
Akcja charytatywna – zbiórka materiałów na rzecz Fundacji Przyszań Ocalenie (bez nakładów finansowych)	Czechowice-Dziedzice

Łączna wysokość darowizn poniesionych przez Grupę UNIMOT w 2024 roku na rzecz dobrostanu zwierząt wyniosła 33 921,60 zł.

Tabela 4-4. Wsparcie Grupy UNIMOT na rzecz organizacji wspierających dobrostan zwierząt oraz realizacja projektów własnych w 2024 r.

Decyzje o realizacji darowizny podejmowane są każdorazowo przez Komitet ds. aktywności Grupy Kapitałowej UNIMOT w obszarze wspierania lokalnych społeczności. Działalność Komitetu została opisana w części 3.3. niniejszego Sprawozdania.

5. ZAŁĄCZNIKI

5.1. Załącznik 1. Kluczowe dane dotyczące zatrudnienia

Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT

Płeć	Liczba pracowników własnych
Kobiety	308
Mężczyźni	809
Nie ujawniono płci	0
RAZEM:	1 117

*Prezentowane dane dotyczą zatrudnionych osób, bez przeliczenia na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC (8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo).

Tabela 3-3. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na wiek i płeć

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono płci	Razem
≤ 29 lat	47	54	0	101
30-50 lat	206	495	0	701
51 lat ≤	56	259	0	315

Tabela 3-4. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na wiek i płeć na dzień 31. 12. 2024 r.

Liczba pracowników w Grupie UNIMOT zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę

Umowa o pracę				
	Kobiety	Mężczyźni	Nie zgłoszono	Razem
Na czas nieokreślony	198	549	0	747
Na czas określony	75	107	0	182
Łącznie pracownicy zatrudnieni na Umowę o pracę	273	656	0	929

Tabela 3-7. Liczba pracowników w Grupie UNIMOT zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w podziale na płeć i czas trwania umowy na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT zatrudnionych w podziale na wymiar czasu pracy

	Kobiety	Mężczyźni	Nie zgłoszono	Razem
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	266	636	0	902
Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy (tymczasowi)	7	20	0	27

*Przyjęto, że pracownicy zatrudnieni na umowach cywilno-prawnych, wykonują pracę w pełnym wymiarze godzin. Pracownicy świadczący pracę na podstawie innych umów (umowa zlecenia, o dzieło oraz pracownicy zatrudnieni za pośrednictwem agencji pracy) zostali zakwalifikowani jako świadczący pracę w niepełnym wymiarze godzin.

Tabela 3-8. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT zatrudnionych w podziale na wymiar czasu pracy oraz płeć na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźnik rotacji pracowników

Liczba pracowników własnych, którzy odeszli z pracy

Kobiety	27
Mężczyźni	60
Nie zgłoszono płci	0
Razem	87
Wskaźnik rotacji pracowników*	7,79 %

*Wskaźnik rotacji został obliczony zgodnie z metodologią ESRS według wzoru: (liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w Grupie UNIMOT w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci / liczba wszystkich pracowników Grupy UNIMOT na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na 31 grudnia 2024 r.) x 100%.

Tabela 3-9. Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie UNIMOT.

Liczba osób niebędących pracownikami, współpracujących z Grupą UNIMOT

Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką (liczba osób)	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	21	59	0	80
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	13	88	0	101
Liczba osób na kontraktach menadżerskich	2	4	0	6
Osoby odbywające praktyki absolwenckie	0	0	0	0
Pozostali	0	1	0	1
Łącznie	36	152	0	188

Tabela 3-10. Liczba osób niebędących pracownikami, współpracujących z Grupą UNIMOT na dzień 31. 12. 2024 r.

Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi

Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi		
	Liczba	%
Pracownicy	460	100
Osoby niebędące pracownikami	12	0
Razem	472	97,46 spośród wszystkich pracowników własnych Spółek objętych układami zbiorowymi

Tabela 3-11. Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi w Spółkach Grupy UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek oraz kategorie zatrudnienia

	≤ 29	30-50	51 ≤
Wyższa kadra kierownicza - dyrektorzy i członkowie zarządu	53		
Liczba pracowników	1	36	16
kobiety	1	4	2
mężczyźni	0	32	14

Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)

Razem	1%	5%	5%
kobiety	2%	2%	4%
mężczyźni	0%	6%	5%

Menedżerowie i kierownicy oraz koordynatorzy	196		
--	-----	--	--

Liczba pracowników	4	133	59
kobiety	2	45	11
mężczyźni	2	88	48

Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)

Liczba pracowników	4%	19%	19%
kobiety	4%	22%	20%
mężczyźni	4%	18%	19%

Pozostali pracownicy	868		
----------------------	-----	--	--

Liczba pracowników	96	532	240
kobiety	44	156	43
mężczyźni	52	376	197

Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)

Razem	95%	76%	76%
kobiety	94%	76%	77%
mężczyźni	96%	76%	76%

Tabela 3-13. Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek oraz kategorie zatrudnienia w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT

Kobiety	57 zł
Mężczyźni	64 zł
Nie zgłoszono płci	0
Wskaźnik wysokości wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn (GPGR)*	10,50%

*Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) został obliczony jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniej godzinowej płacy brutto danej płci do drugiej płci, a wartością 100%.

Tabela 3-14. Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT.

Udział pracowników z niepełnosprawnościami w ogólnej strukturze zatrudnienia

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono	Razem
Osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę	5	6	0	11
Osoby zatrudnione w oparciu o inne umowy	0	0	0	0
Łącznie	5	6	0	11

Tabela 3-15. Udział pracowników z niepełnosprawnościami w ogólnej strukturze zatrudnienia w Grupie UNIMOT wraz z podziałem na rodzaj umowy o pracę na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci

	Liczba	%
Kobieta	1	20
Mężczyzna	4	80
Nie podano płci	0	0
Razem	5	100

Tabela 3-16 . Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	4	80
51 lat ≤	1	20
Razem	5	100

Tabela 3-17. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według płci

Data	1.01.2024r.- 16.06.2024 r.		17.06.2024 r.-31.12.2024 r.	
	Liczba	%	Liczba	%
Kobieta	1	14	2	28,57
Mężczyzna	6	86	5	71,43
Nie podano płci	0	0	0	0
Razem	7	100	7	100

Tabela 3-18. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.

Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku

	Liczba	%
≤ 29 lat	0	0
30-50 lat	5	72%
51 lat ≤	2	28%
Razem	7	100

Tabela 3-19. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźnik CEO Pay Ratio w UNIMOT S.A.

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby* w UNIMOT S.A. do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników i współpracowników** (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby) UNIMOT S.A.	39,60
--	-------

* Na wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w UNIMOT S.A., zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się stałe miesięczne wynagrodzenie w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych (zagregowane rocznie), zmienne wynagrodzenie (premie) w UNIMOT S.A. i w spółkach zależnych oraz koszty programów emerytalnych (pracownicze plany kapitałowe).

** Na wynagrodzenie pracowników i współpracowników, zgodnie z raportem wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej, składa się średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty.

Tabela 3-23. Wskaźnik CEO Pay Ratio w UNIMOT S.A.

Kluczowe dane dotyczące szkoleń

Łączna liczba szkoleń (wewnętrznych i zewnętrznych) w Grupie UNIMOT	1 903
Łączna liczba godzin szkoleniowych	15 206
Średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na jednego pracownika własnego*	14
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jedną kobietę będącą pracownikiem własnym	10
Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jednego mężczyznę będącego pracownikiem własnym	15

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w 2024 roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na płeć.

Tabela 3-26. Kluczowe dane dotyczące szkoleń w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.

Średnia liczba godzin szkoleniowych

Grupy stanowiskowe	Średnia liczba godzin szkoleniowych
Wyższa kadra zarządzająca (Zarządy Spółek i Dyrektorzy)	13,7
Kobiety	28,6
Mężczyźni	11,5
Średnia kadra zarządzająca (koordynatorzy, kierownicy, managerowie)	15,3
Kobiety	17,9
Mężczyźni	14,2
Pozostali pracownicy	13,3
Kobiety	7,9
Mężczyźni	15,4

* Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników własnych przeprowadzona w 2024 roku podzielona przez liczbę pracowników własnych na koniec roku obrotowego w podziale na stopień zaszeregowania i płeć.

Tabela 3.27. Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na grupy stanowisk w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.

Statystyka wypadków przy pracy

	Kobiety	Mężczyźni	Nie ujawniono
Łącznie wypadki wśród pracowników	0	4	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	4	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0

Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0
Łącznie wypadki wśród osób niebędących pracownikami	0	0	0
Wypadki lekkie przy pracy	0	0	0
Wypadki ciężkie przy pracy	0	0	0
Wypadki śmiertelne przy pracy	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0

Tabela 3-32. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźniki wypadkowości i pozostałe dane z obszaru BHP

Wskaźniki BHP	
Wskaźnik wystąpienia chorób zawodowych (occupational diseases rate – ODR)*	0
Wskaźnik absencji (absentee rate - AR)**	4,09%
Wskaźnik ciężkości wypadków - dni straconych / dni niezdolności do pracy (lost day rate - LDR)***	53,25 (dni na osobę poszkodowaną w wypadku)

* Wskaźnik chorób zawodowych policzono zgodnie z wzorem: liczba przypadków wystąpienia chorób zawodowych x 1000) / liczba pracowników na dzień 31.12. 2024r.

** Wskaźnik absencji policzono zgodnie z wzorem: liczba dni nieobecności potwierdzona zwolnieniem lekarskim/ liczba dni roboczych w 2024 roku x zatrudnienie na 31.12.2024r.

*** Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie z wzorem: łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy / liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (z wyłączeniem osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych)

Tabela 3-33. Wskaźniki wypadkowości i pozostałe dane z obszaru BHP w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.

Dane dotyczące ochrony prywatności pracowników

Ujednolicenie procedur w Spółkach zależnych	100% Spółek zależnych objętych jednolitym systemem
Liczba naruszeń ochrony danych	3 naruszenia prywatności
Czas obsługi naruszenia	Wynikający z przepisów prawa, w przypadkach gdy skutki mogą być poważne (ocena wykaże poziom wysoki), nie dłużej niż 72 godziny
Czas realizacji zgłoszeń	Niezwłocznie, w czasie nie dłuższym niż 30 dni
Liczba szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych	8

Tabela 3-34. Dane dotyczące ochrony prywatności pracowników Grupy UNIMOT zaprezentowane na 31.12.2024 r.

Odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim, macierzyńskim, rodzicielskim

Razem	56,25%*
Kobiety	18%
Mężczyźni	76%
Nie zgłoszono	0%

*Wskaźnik wyliczono zgodnie z wzorem: Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po zakończeniu urlopu/ Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu x 100%.

Tabela 3-36. Odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim na dzień 31.12.2024 r.

Wskaźnik retencji po urlopie rodzicielskim, macierzyńskim, rodzicielskim

Razem	100%*
Kobiety	100%
Mężczyźni	100%
Nie zgłoszono	0%

*Wskaźnik obliczono zgodnie z wzorem: Liczba pracowników, którzy byli nadal zatrudnieni przez 12 miesięcy od powrotu/ Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po zakończeniu urlopu w poprzednim, 2023 roku x 100%.

Tabela 3-37. Wskaźnik retencji na dzień 31.12.2024 r.

5.2. Załącznik 2. Kluczowe dane dotyczące środowiska i klimatu

Podsumowanie zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych

	Wartość, Mg CO _{2eq}	Udział kategorii w zakresie 3, %	Udział skumulowany, %
Zakres 3 Kategoria 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	7 432 267,11	69,05%	69,05%
Zakres 3 Kategoria 1 Zakupione towary i usługi	1 743 934,11	16,20%	85,25%
Zakres 3 Kategoria 3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Z1 lub Z2)	1 475 099,60	13,70%	98,96%
Zakres 3 Kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	45 184,81	0,42%	99,38%
Zakres 3 Kategoria 4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha	39 629,22	0,37%	99,74%
Zakres 3 Kategoria 2 Dobra inwestycyjne	23 937,82	0,22%	99,97%
Zakres 3 Kategoria 14 Franczyzy	1 972,25	0,02%	99,99%
Zakres 3 Kategoria 7 Dojazdy pracowników do pracy	929,20	0,01%	99,99%
Zakres 3 Kategoria 12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	462,95	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 6 Podróże służbowe	337,04	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 5 Odpady wytworzone w ramach operacji	78,54	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 9 Transport na niższym szczeblu	0,00	0,00%	100,00%
Zakres 3 Kategoria 13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00	0,00%	100,00%

Tabela 2-13. Podsumowanie zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2024 rok.

Całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku

	Rok bazowy 2024
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o lokalizację, Mg CO _{2eq}	10 730 449,11
Całkowita emisja gazów cieplarnianych wg metody opartej o rynek, Mg CO _{2eq}	10 722 231,70

Tabela 2-14. Całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku.

Emisje GHG Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji

	Wartość	Udział %
Zakres 1	38 833,18	0,36%
Zakres 2*	40 315,11	0,37%
Zakres 3	10 763 641,27	99,27%
Suma	10 842 789,57	100%

Tabela 2-16. Emisje GHG Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.

Zużycie energii w Grupie UNIMOT

Zużycie energii	Jednostka	2024
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	34788,40
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	154,06
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2428,01
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	701,66
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	38072,13
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	83,25
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	847,55
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	6540,34
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	273,50
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	7661,40
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	16,75
Całkowite zużycie energii	MWh	45733,52

Tabela 2-20. Zużycie energii w Grupie UNIMOT w 2024 roku w podziale na źródła.

Zanieczyszczenia wprowadzone do wody, gleby i powietrza

Razem do powietrza (kg)	300553,00
Razem do wody (kg)	295290,71
Razem do gleby (kg)	1,76

Tabela 2-25. Zanieczyszczenia wprowadzone do wody, gleby i powietrza w Grupie UNIMOT w 2024 r.

Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody

2024		m ³
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	533946,13
	Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	0,00
	Całkowita ilość wody poddana recyklingowi i ponownemu użyciu	0,00
	Całkowita ilość magazynowanej wody	23921,40
Pobór i zrzut wody	Całkowity pobór wody	759546,53
	Całkowity zrzut wody	39562,23
Ścieki	Całkowity zrzut ścieków, w tym:	951755,85
	do kanalizacji	45048,59
	do środowiska	906707,26
Intensywność zużycia wody	Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1mln przychodu	37,8 8 m ³ /1 mln PLN

* 14 096 814 tys. PLN = 14 096,814 mln PLN – wysokość przychodów ogółem w 2024 roku w Grupie Kapitałowej UNIMOT w 2024 r.

Tabela 2-27. Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody w Grupie UNIMOT w 2024 r.

Główne towary handlowe wprowadzone do organizacji

Zasoby wprowadzone do organizacji	Wolumen zakupu	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 388 596,56	m3
Węgiel kamienny*	364 029,66	Mg
LPG	552 031,14	m3
Gaz ziemny	1 904,91	GWh
Oleje	317,98	m3

* 12386,3 Mg węgla kamiennego zakupionego przez Grupę UNIMOT w 2024 roku została przeznaczona do procesów realizowanych w elektrociepłowni należącej do Spółki RCEkoenergia.

Tabela 2-28. Główne towary handlowe wprowadzone do organizacji w 2024 roku wraz z podziałem na grupy towarów i wolumenem zakupu.

Zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024
Łączna masa surowców wprowadzonych do organizacji	Mg	366 556,660*
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2 527**

w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	Mg	0
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	34 848,31***
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	37 375,31
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych wytworzonych w organizacji	Mg	611 549,98
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0

*Zaraportowano węgiel kamienny w ujęciu całościowym, tj. będący zarówno produktem handlowym, jak i surowcem wykorzystywanym w działalności Grupy UNIMOT, a także będące równocześnie materiałem technicznym surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych.

**Zaraportowano surowce do produkcji asfaltów modyfikowanych.

***Zaraportowano estry do blendingu paliw.

Tabela 2-29. Zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT

Zasoby wyprowadzone z organizacji	Wolumen	Jednostka
Paliwa ciekłe	2 337 049,44*	m ³
Gaz LPG	521 638,84	m ³
Węgiel kamienny	350 386,18	Mg
Gaz ziemny	1 847 070,00**	MWh

*W wolumenie uwzględniono sprzedaż paliw ciekłych na stacjach własnych AVIA.

**Z wolumenu wyłączono wartość obrotu gazem ziemnym na Towarowej Gieldzie Energii.

Tabela 2-30. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku w ramach transakcji sprzedaży.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Całkowita waga zasobów - produktów	Mg	3 238 157,87
Całkowita zawartość produktu, która nadaje się do recyklingu	Mg	6,83
Całkowita waga opakowania	Mg	28,76
Całkowita waga opakowania nadająca się do recyklingu	Mg	13,80
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	35
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	48
Produkty uboczne	Mg	0

Tabela 2-31. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku.

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Odpady skierowane do odzysku		
Odpady niebezpieczne:		
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00
Recykling	Mg	573,82
Inne procesy odzysku	Mg	0,10
Odpady inne niż niebezpieczne:		
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	7,30
Recykling	Mg	114,04
Inne procesy odzysku	Mg	2095,45
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	2481,13
Odpady skierowane do utylizacji		
Odpady niebezpieczne:		
Spalanie	Mg	157,11
Składowanie	Mg	0,00
Inne procesy utylizacji	Mg	228,64
Odpady inne niż niebezpieczne:		
Spalanie	Mg	80,48
Składowanie	Mg	3,00
Inne procesy utylizacji	Mg	33,87
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	762,50
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	3279,85
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	2495,43
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	76,08

Tabela 2-32. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT w 2024 r.

5.3. Załącznik 3. Spis tabel

5.3.1. Tabele w Rozdziale 1.

- Tabela 1-1. Struktura Grupy UNIMOT uwzględniająca spółki objęte konsolidacją na dzień 31.12.2024 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji Sprawozdania.
- Tabela 1-2. Miejsca w Sprawozdaniu oraz tematy, w których Grupa UNIMOT zastosowała „włączenie przez odniesienie”.
- Tabela 1-3. Podział obowiązków i odpowiedzialności członków Zarządu UNIMOT S.A.
- Tabela 1-4. Różnorodność członków Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2024 r. i na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego Sprawozdania.
- Tabela 1-5. Obszary ESG wyodrębnione w UNIMOT S.A. oraz ich Właściciele.
- Tabela 1-6. Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem w UNIMOT S.A.
- Tabela 1-7. Elementy rozproszonego procesu należytej istotności i ich ujawnienia w niniejszym Sprawozdaniu.
- Tabela 1-8. Skonsolidowane dane finansowe Grupy UNIMOT [tys. PLN].
- Tabela 1-9. Skonsolidowane wolumeny w poszczególnych grupach asortymentowych.

- Tabela 1-10. Przychody ze sprzedaży w podziale na segmenty [tys. PLN].
- Tabela 1-11. Nakłady inwestycyjne [tys. PLN] poniesione w 2024 r. na działalność związaną z węglem, gazem i ropą naftową.
- Tabela 1-12. Liczba pracowników Grupy UNIMOT w podziale na miejsce wykonywania pracy.
- Tabela 1-13. Schemat łańcucha wartości dla poszczególnych segmentów Grupy UNIMOT.
- Tabela 1-14. Cele, działania i wyniki osiągnięte w ramach realizacji Strategii w obszarach zrównoważonego rozwoju.
- Tabela 1-15. Relacje z kluczowymi Interesariuszami Grupy UNIMOT.
- Tabela 1-16. Istotne wpływy związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy UNIMOT.
- Tabela 1-17. Ryzyka zrównoważonego rozwoju zdefiniowane w Rejestrze Ryzyk Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 1-18. Ryzyka zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności.
- Tabela 1-19. Ryzyka związane z procesem raportowania danych zrównoważonego rozwoju w Grupie UNIMOT.
- Tabela 1-20. Umieszczenie ujawnień ESRS w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju GK UNIMOT za 2024 r.
- Tabela 1-21. Zgodność ujawnień z wymogami Ustawy o Rachunkowości.
- Tabela 1-21. Wykaz punktów danych zawartych w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupy UNIMOT za 2024 rok, które wynikają z innych przepisów UE.

5.3.2. Tabele w Rozdziale 2.

- Tabela 2-1. Wskaźniki emisji gazów cieplarnianych związane ze zużytymi paliwami w źródłach mobilnych i stacjonarnych oraz emisjami niezorganizowanymi metanu i czynników chłodniczych.
- Tabela 2-2. Emisje GHG z paliw zakupionych do handlu w Grupie UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-3. Wartości wskaźników emisji pochodzące z brytyjskiego Departamentu Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich i Departamentu Bezpieczeństwa Energetycznego i Neutralności Klimatycznej (DEFRA).
- Tabela 2-4. Wartości współczynników oraz zastosowane do przeliczeń średnie kursy walut.
- Tabela 2-5. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 3 zakresu 3 związanej z paliwami i energią (DEFRA 2024).
- Tabela 2-6. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 4 zakresu 3 związanej z transportem i dystrybucją towarów.
- Tabela 2-7. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 5 zakresu 3 związanej z odpadami powstałymi podczas produkcji.
- Tabela 2-8. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 6 zakresu 3 związanej z podróżami służbowymi (DEFRA 2024, Exiobase).
- Tabela 2-9. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 7 zakresu 3 związanej z dojazdami pracowników do pracy (DEFRA 2024, Exiobase).
- Tabela 2-10. Wskaźniki emisji zastosowane do obliczenia kategorii 11 zakresu 3 związanej z wykorzystaniem sprzedanych produktów (DEFRA 2024).
- Tabela 2-11. Wolumen paliw sprzedanych przez Grupę UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-12. Podsumowanie emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2024 rok.
- Tabela 2-13. Podsumowanie zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych Grupy UNIMOT za 2024 rok.
- Tabela 2-14. Całkowite emisje gazów cieplarnianych z podziałem na emisje uzyskane według metody opartej na lokalizacji i metody opartej na rynku.
- Tabela nr 2-15. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-16. Emisje GHG Grupy UNIMOT w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów emisji GHG Grupy UNIMOT względem całkowitych emisji.
- Tabela 2-17. Projekty z zakresu montażu instalacji fotowoltaicznej zrealizowane przez Grupę UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-18. Zestawienie emisji CO₂, których udało się uniknąć dzięki realizacji projektów montażu instalacji fotowoltaicznych przez Grupę UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-19. Projekty z zakresu montażu instalacji fotowoltaicznej zakontraktowane przez Grupę UNIMOT w 2024 r. i zaplanowane do realizacji w 2025 r.
- Tabela 2-20. Zużycie energii w Grupie UNIMOT w 2024 roku w podziale na źródła.

- Tabela 2-21. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-22. Produkcja energii elektrycznej w instalacjach OZE w Spółkach Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-23. Dokumenty regulujące kwestie zanieczyszczeń w Spółce UNIMOT Bitumen.
- Tabela 2-24. Zanieczyszczenia w Grupie UNIMOT.
- Tabela 2-25. Zanieczyszczenia wprowadzone do wody, gleby i powietrza w Grupie UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-26. Substancje potencjalnie niebezpieczne w Grupie UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-27. Dane dotyczące zużycia oraz poboru i zrzutu wody w Grupie UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-28. Główne towary handlowe wprowadzone do organizacji w 2024 roku wraz z podziałem na grupy towarów i wolumenem zakupu.
- Tabela 2-29. Zasoby wprowadzone do Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-30. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku w ramach transakcji sprzedaży.
- Tabela 2-31. Zasoby wyprowadzone z Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 2-32. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie UNIMOT w 2024 r.
- Tabela 2-33. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu remediacji gruntów zanieczyszczonych historycznie.
- Tabela 2-34. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej w Spółce RCEkoenergia.
- Tabela 2-35. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu wytapiarki asfaltu w Spółce UNIMOT Bitumen.
- Tabela 2-36. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji projektu budowy instalacji fotowoltaicznych.
- Tabela 2-37. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej z budową magazynów energii.
- Tabela 2-38. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji działalności związanej ze sprzedażą paliwa HVO.
- Tabela 2-39. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy UNIMOT dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.
- Tabela 2-40. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy UNIMOT dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.
- Tabela 2-41. Obrót Grupy UNIMOT z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w roku obrotowym 2024.
- Tabela 2-42. Działalność Grupy UNIMOT w obszarach związanych z energią jądrową oraz realizacja projektów gazowych w 2024 r.

5.3.3. Tabele w Rozdziale 3.

- Tabela 3-1. Ramy zarządzania wpływem społecznym – podstawowe regulacje w Grupie UNIMOT.
- Tabela 3-2. Struktura zatrudnienia w Grupie UNIMOT – wybrane dane na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-3. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-4. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na wiek i płeć na dzień 31. 12. 2024 r.
- Tabela 3-5. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na kraj prowadzonej działalności na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-6. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT w podziale na miejsce prowadzonej działalności na dzień 31. 12. 2024 r.
- Tabela 3-7. Liczba pracowników w Grupie UNIMOT zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w podziale na płeć i czas trwania umowy na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-8. Liczba pracowników własnych w Grupie UNIMOT zatrudnionych w podziale na wymiar czasu pracy oraz płeć na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-9. Wskaźnik rotacji pracowników w Grupie UNIMOT.
- Tabela 3-10. Liczba osób niebędących pracownikami, współpracujących z Grupą UNIMOT na dzień 31. 12. 2024 r.
- Tabela 3-11. Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi w Spółkach Grupy UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-12. Zakres rokowań zbiorowych w Grupie UNIMOT w 2024 roku.

- Tabela 3-13. Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek oraz kategorie zatrudnienia w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-14. Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) w Grupie UNIMOT.
- Tabela 3-15. Udział pracowników z niepełnosprawnościami w ogólnej strukturze zatrudnienia w Grupie UNIMOT wraz z podziałem na rodzaj umowy o pracę na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-16. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-17. Zróżnicowanie Zarządu UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-18. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według płci na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-19. Zróżnicowanie Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. według wieku na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-20. Zróżnicowanie Zarządów spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-21. Zróżnicowanie Rad Nadzorczych spółek Grupy UNIMOT pod względem płci i wieku na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-22. Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę w Grupie UNIMOT.
- Tabela 3-23. Wskaźnik CEO Pay Ratio w UNIMOT S.A.
- Tabela 3-24. Wskaźnik wynagrodzenia członków Zarządu UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-25. Wskaźnik wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej UNIMOT S.A. w podziale na płeć na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-26. Kluczowe dane dotyczące szkoleń w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.
- Tabela 3-27. Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na grupy stanowisk w Grupie UNIMOT na 31.12.2024 r.
- Tabela 3-28. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Bitumen.
- Tabela 3-29. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Infrastruktura.
- Tabela 3-30. Procedury regulujące obszar BHP w Spółce UNIMOT Terminale.
- Tabela 3-31. Liczba pracowników objętych Systemem Zarządzania BHP dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-32. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-33. Wskaźniki wypadkowości i pozostałe dane z obszaru BHP w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-34. Dane dotyczące ochrony prywatności pracowników Grupy UNIMOT zaprezentowane na 31.12.2024 r.
- Tabela 3-35. Odsetek pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-37. Wskaźnik retencji na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-38. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT Paliwa akceptujących Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.
- Tabela 3-39. Dane liczbowe klientów Spółki UNIMOT S.A. akceptujących Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT.
- Tabela 3-40. Statystyka wypadków przy pracy wraz z liczbą poszkodowanych w podziale na płeć wśród podwykonawców spółek w Grupie UNIMOT na dzień 31.12.2024 r.
- Tabela 3-41. Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli szkolenia BHP na dzień 31.12.2024 r.

5.3.4. Tabele w Rozdziale 4.

- Tabela 4-1. Średni czas zapłaty faktury w poszczególnych Spółkach Grupy UNIMOT w 2024 roku.
- Tabela 4-2. Dane dotyczące incydentów związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych w 2024 roku.
- Tabela 4-3. Lista organizacji, do których należały Spółki Grupy UNIMOT w raportowanym okresie.
- Tabela 4-4. Wsparcie Grupy UNIMOT na rzecz organizacji wspierających dobrostan zwierząt oraz realizacja projektów własnych w 2024 r.



Niniejsze Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej UNIMOT za 2024 rok zostało zatwierdzone do publikacji oraz podpisane przez Zarząd UNIMOT S.A. dnia 15 kwietnia 2025 r.

Zawadzkie, 15 kwietnia 2025 roku

.....

Adam Sikorski

Prezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Robert Brzozowski

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Filip Kuropatwa

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Aneta Szczesna-Kowalska

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.

.....

Michał Hojowski

Wiceprezes Zarządu Unimot S.A.